MASKENİ TAK, SOSYAL MESAFENİ KORU

taysad

İNSAN, TUTKU VE YARATICILIK

İŞ VE YAŞAM DENGESİ

İŞ VE YAŞAMDA VERİMLİLİK ODAKLANMAKTAN GEÇİYOR

Derya DEMİRER
Borçelik İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Müdürü

DEĞİŞİKLİĞE AÇIK OLMAK

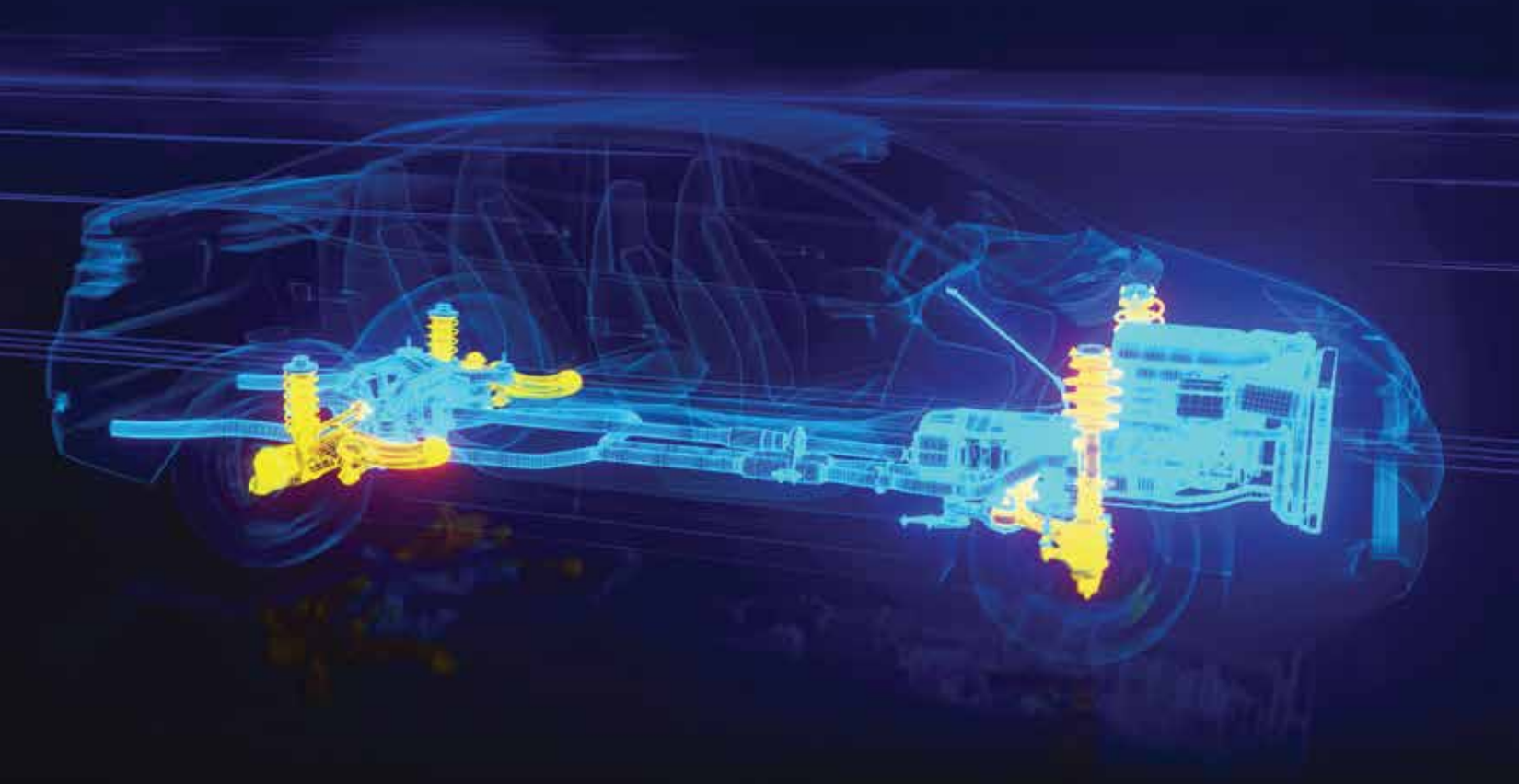
Hakan KONAK
Toyota Boshoku Türkiye Başkanı

MİKRO GİRİŞİMCİLİK YENİ EĞİLİMLERDEN BİRİ OLACAK

Can ACAR
Kurucu Ortak & Mühendislik Müdürü
Autonom Teknoloji Yazılım

TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
Temmuz-Ağustos 2021 · Sayı 121 · Yıl: 23

DÜNYANIN ÖNDE GELEN OTOMOTİV TEDARİKÇİLERİNİN TERCİHİ



"Daha hafif, daha dayanıklı"

www.kalibreboru.com
0 216 290 23 16

Kalibre Boru Kalibre Alüminyum Kalpol normsay Kalibre Holding

Sahibi:
TAYSAD Adına Yönetim Kurulu Başkanı
ALBERT SAYDAM

Yazı İşleri Müdürü
SEVGİ ÖZÇELİK

Yayın Kurulu
ALBERT SAYDAM
YAKUP BİRİNCİ
AKSEL GÜRKAN
TUNÇ KİP

Editör
NUR GÜREL
editor@mavitanitim.com.tr

Yayın Yönetmeni
SEVGİ ÖZÇELİK
sevgi@taysad.org.tr

Yayın Sorumlusu
BİRCAN BULUT KAYA
bircan@taysad.org.tr

Görsel Yönetmen
İLTER ÇITAK
grafik@mavitanitim.com.tr

Reklam Yönetmeni
FIRTINA ARISOY
firtina@mavitanitim.com.tr

Yönetim Yeri
TOSB Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas
Organize Sanayi Bölgesi 1. Cadde No: 10
41420 Şekerpınar / Çayırova
Kocaeli/ TÜRKİYE
Tel: + 90 262 658 98 18
Faks: + 90 262 658 98 39
www.taysad.org.tr • info@taysad.org.tr

Yapım
Mavi Tanıtım ve İletişim
Cevizli Mah. Tarçın Çıkmazı Sokak
No: 3 Drama Apt. Kat: 5 Daire: 16
Maltepe-İstanbul
Tel: +90 216 345 99 20
www.mavitanitim.com.tr

Baskı
Kültür Sanat Basımevi
Litros Yolu 2. Matbaacılar Sit.
ZB7 - ZB11. Topkapı - İstanbul
Tel : +90 212 674 00 21

Yerel - Türkçe - İlmi

İki Ayda Bir Yayımlanır

Tüm yayın hakkı TAYSAD'a ait olup kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir. Tüm reklamların sorumluluğu reklam veren firmalara, yazılardaki görüşler yazarlarına aittir. TAYSAD Dergi parayla satılmaz.

Dijital Versiyon
www.taysadmag.com

CLEPA
European Association of Automotive Suppliers
Avrupa Otomotiv Tedarik Sanayicileri Derneği
TAYSAD CLEPA üyesidir

İş ve Yaşam Bir Denge mi Yoksa Bir Rutin mi?

Çoğu zaman, iş hayatımızdaki her şeyden önce gelir. Profesyonel olarak başarılı olma arzumuz, bizi kendi refahımızı bir kenara bırakmaya itebilir. Uyumlu bir iş-yaşam dengesi veya iş-yaşam entegrasyonu oluşturmak, yalnızca fiziksel, duygusal ve zihinsel sağlığımızı iyileştirmek için değil, aynı zamanda kariyerimiz için de önemlidir.

Tutkumuz ne olursa olsun, aile hayatı, yaratıcı bir proje. Ya da tamamen başka bir şey, sağlıklı bir yaşamın tarifi, ona ne kadar zaman ayırdığımızda ve iş dengemizi bozma tehdidinde bulunan bir şeyle nasıl başa çıktığımızda yatar.

Öte yandan iş-yaşam dengesi kavramı işin sıkıcı, hayatın iyi olduğunu ima ediyor gibi geliyor. İş ve yaşamın kesin olarak ayrılması ve bir dengede tutulması gereken iki ikili varlık olduğu anlaşılıyor.

Hatta bazıları için daha az çalışmanın daha fazla mutluluğa eşit olduğunu ima ediyor.

Amazon'un kurucusu Jeff Bezos, "Bu, zayıflatıcı bir ifade çünkü katı bir takas olduğunu ima ediyor. Ve gerçek şu ki, eğer evde mutluysam ofise muazzam bir enerjiyle geliyorum. Ve eğer işte mutluysam, eve muazzam bir enerjiyle geliyorum. Bu aslında bir dairedir; bu bir denge değil." diyor.

Otomotiv endüstrisi yaratıcı ve dinamik bir sektör. Birçoğumuz işlerimizi yaparken hergün gerçek bir keyif ve motivasyon buluyoruz. Bazı günler, eski anlamıyla - yorucu ve tüketici - iş gibi gelebilirken, diğer üretken veya yaratıcı günler bizlere muazzam enerji verebiliyor.

İş-yaşam dengesi kendi başına bir hedef olmamalı. İş-yaşam dengesi, işin dar bir tanımını açıklıyor. Çocuk yetiştirmek ve sevilen birine bakmak da çaba gerektiren ve yorucu olabilen faaliyetlerdir. İş-yaşam dengesi, bunların yaşamın bir parçası olduğunu varsayar; insanların resmi işlerine ek olarak yönetmeleri gereken teşebbüsler olarak görür.

İş ve yaşam mükemmel bir şekilde dengelenmiş olsaydı, oldukça çabuk sıkılırdık.

Gelecek sayıda görüşmek dileğiyle...

SEVGİ ÖZÇELİK
TAYSAD Genel Sekreter Vekili

İNSAN, TUTKU VE YARATICILIK İŞ VE YAŞAM DENGESİ

TAYSAD'DAN MESAJ

06 Yaşam Boyu Öğrenme
ALBERT SAYDAM
TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı

İŞ VE YAŞAM DENGESİ

18 Geleceğin Yeni Becerileri; Dijital Okuryazarlık ve Öğrenme Çevikliği
Didem SEKİRDEN YENİCE
Oskim Otomotiv
Dijital Dönüşüm ve IT Direktörü

20 İş-Yaşam Dengesinin Anahtarı: "Esenlik"
Serkan YAĞCI
Dönmez Debriyaj
Kalite Müdürü

22 İş ve Yaşamda Verimlilik Odaklanmaktan Geçiyor
Derya DEMİRER
Borçelik İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Müdürü

26 Değişikliğe Açık Olmak
Hakan KONAK
Toyota Boshoku
Türkiye Başkanı

28 İş ve Yaşam'da Denge Yerine Harmoni Aramalıyız
Tunç KİP
reStartup Dönüşüm Lideri
Temel Conta, Ortak

30 Mikro Girişimcilik Yeni Eğilimlerden Biri Olacak
Can ACAR
Kurucu Ortak &
Mühendislik Müdürü
Autonom Teknoloji Yazılım

32 Değişimin Odağında İnsan Merkezli İş Deneyimleri
Tülay HACIOĞLU ŞENGÜL
Maysan Mando Genel Müdürü

34 Fikri Yönetenin Kazanacağı Bir Gelecek Bizi Bekliyor
Dr. Deniz ŞEKER
Mutlu Akü, CEO

36 Teknolojiyi Geliştirme Becerisi Önem Kazanacak
Selim TOSUN
GKN Automotive
İnsan Kaynakları Müdürü

38 'Evet' ve 'Hayır' Demek Neleri Değiştirebilir?

KUZEY AMERİKA NOTLARI

42 Yeni ve Eskiyen Beceriler
VAROL KARSLIOĞLU

TAYSAD'DAN HABERLER

44 Otomotivin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri

46 TAYSAD, ISO 27001 Alan Türkiye'deki İlk Sektörel Dernek

48 TAYSAD'dan MEXT'e Ziyaret

50 TAYSAD Üyeleriyle Buluştu

52 TOBB İstişare Toplantısı Gerçekleşti

HUKUK

56 Pazar Gücüne Karşı Hukuki Hazırlık Süreçlerinin Önemi
Özlem KURT
Kurt & Partners
Yönetici Ortak, Avukat

ÜYELERDEN HABERLER

60 Dünyanın İlk Elektrikli Araç Emojisini Tasarlayın

62 Coşkunöz Holding, Aurus'un En Büyük Lokal Tedarikçisi

64 Coşkunöz Holding'den Fark Labs İş Birliği

66 Cavo, Turquality Marka Destek Programı'na Dahil Oldu

68 Egemet'den 15 Milyon Euro'luk Yatırım

70 Maxion Jantaş'dan, 33.333.333'üncü Jant

72 Sarıgözoğlu Kendi İstihdamını Yaratmaya Devam Ediyor

74 Tirsan Kardan Ar-Ge Merkezi Patent Başvuralarında Fark Yaratıyor

76 Büyükelçi Mercan, Norm Holding'in ABD'deki Şirketinde İncelemelerde Bulundu

78 Kapasitematik Müşterilerinin Yüzde 23'ü Otomotiv Sektöründen

80 Yeşilova, Geleceğin İş Modelini Bugünden Tasarlıyor

HABERLER

86 Tofaş, "Sürdürülebilirlik Raporu"nu Yayınladı

90 Karsan, ILO'nun "Şiddete Sıfır Tolerans" Eğitimini Alan İlk Kuruluş

AKILLI · ÇEVRECİ SÜRDÜRÜLEBİLİR

96 Tedarikçiler İçin Dönüşüm Rehberi

PENTA

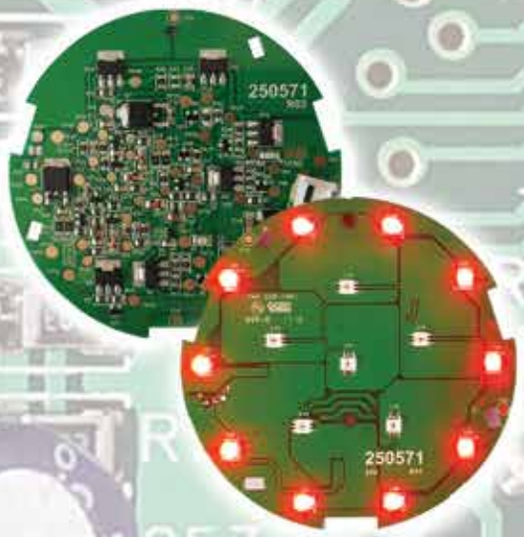
ELECTRONIC MANUFACTURING SERVICES

30th Year IN PRODUCTION

Your Global Manufacturing Partner

for your production needs,
with our strong procurement
and design experience

in Automotive Electronics



www.pentaelektronik.com

ISO 9001 ISO 14001 OHSAS 18001 IATF 16949

Yaşam Boyu Öğrenme

İş-yaşam dengesi farklı insanlar için farklı şeyler ifade edecek çünkü sonuçta hepimizin farklı yaşam taahhütleri var. Günümüzde, denge çok kişiseldir ve size en uygun yaşam tarzına yalnızca siz karar verebilirsiniz.

ALBERT SAYDAM

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı

İş, yaşamın içinde bir parçadır. Günümüz dünyasında bu iki kavramı ayırmak çok mümkün görünmüyor. Bir insanın iş hayatındaki prensipleri ve tarzıyla, iş dışı yaşamdaki prensip ve tarzı birbirinden ne kadar uzak olursa, insan kendisi olmaktan uzaklaşıyor.

Çalıştığımız sürece kariyer ve kişisel yaşam taleplerini dengelemek muhtemelen bir zorluk olarak karşımıza çıkabilir. Ancak sınırlar belirleyerek, kendimize dikkat ederek, insan için en iyi olan iş-yaşam dengesine ulaşılabilir.

Bu dengeyi kurmak, günün saatlerini iş ve özel yaşam arasında eşit olarak bölmekle ilgili değildir. Daha çok kişisel yaşamınızın keyfini çıkarmak, zaman ve enerjiyi iyi kullanıp, profesyonel yaşamdaki işleri halletme esnekliğine sahip olmak ile ilgilidir.

İş-yaşam dengesi, öncelikle kişinin tercihidir. Denge için birine eşit öncelik verilmesi anlamına gelmiyor. Çalışmak ve yaşamak, kişiden kişiye değişiyor.

Türk otomotiv tedarik sanayisinin çalışma saatlerindeki limitsiz esneklik, sektörümüzün en önemli avantajıdır. Diğer yanıyla ise otomotiv sektöründeki sürekli gelişme arzusu, daha iyiye ulaşmak için kişinin kendini sürekli iyileştirme ve geliştirme dürtüsü insanın özel yaşantısını da etkiliyor.

Sektörün insanları en küçük hatayı gün yüzüne çıkartmak, düzeltmek ve iyileştirmek üzerine her gün hayata başlıyor. Bu çalışma biçimi bütün yaşama, yaşamın her alanına yayılıyor. İşten artan kalan zamanlarımız, hobilerimiz bile "daha iyi nasıl yapabilirim" veya "daha fazla değer nasıl yaratabilirim" ilkeleri üzerine kuruludur. Açıkçası bu dürtümüz yaşamı bizim için olmasa da çevremiz için daha zor kılmaktadır.

Yeni Nesil Çalışanlarınıza Bakarak İşin Geleceğini Takip Edin

Bizim neslimizde işimiz hayatımızın büyük bir bölümünü içine alıyor. İş ve yaşamı ayrı ayrı ele almaya çalışıyoruz. Yeni nesil ise iş harici hayatı daha baskın görüyor, iş hayatını ise yaşamın geri kalanı için bir araç olarak değerlendiriyor. Onların öncelikleri, ihtiyaçları ve değerleri, alıştığınız geleneksel iş gücüne benzemiyor. Bu yüzden kendinizi ve işinizi onları karşılamaya ve anlamaya hazırlamanın zamanı geldi.

Yeni nesil, dijital olarak büyüyor. Teknolojinin hızlı doğasının kariyerlerinde başarı için nasıl adaptasyon ve beceri geliştirme gerektirdiğini hızlıca kavrayabiliyorlar.

Alışılmışın Dışına Çıkmak Zorundayız

Sağlıklı bir iş-yaşam dengesi kurma süreci, profesyonel bir atlet olmak veya bir pentatlon için antrenman yapmak gibidir. Forma girmek için uyumlu bir çaba ve bu şekilde kalmak için sürekli bir çalışma gerekir. Ancak kendilerini bu arayışa adayanlar, muazzam sağlık ve yaşam kalitesi faydaları elde ederler.

Geleceğin dünyasında yeni beceriler

Geçen yüzyılın başlarında, Henry Ford montaj hattında otomobil üreterek, sektörü seri üretime adım attırdı. Ford, işleri tekrar tekrar gerçekleştirilebilen küçük standartlaştırılmış görevlere bölerek, sınırlı becerilere sahip çalışanlarla hızlı bir şekilde otomobil üretmeyi başardı.

Günümüz iş gücünde başarılı olmak için gereken beceriler geçmiştekilerden önemli ölçüde farklılık gösteriyor. Aynı mantıkla, gelecekteki meslekler de tamamen yeni beceriler gerektirecektir. Sanayi Devrimi'nin tanımlayıcı özelliği, veri ve bilgilerin platformlar ve medya arasında paylaşıldığı bağlantıdır. Fiziksel, dijital ve hatta biyolojik alanlar arasındaki sınırlar bulanıklaşacak. Otomasyon ve makine öğrenimi bu değişikliklerin merkezinde yer alacak.

Bunlar belki de iş gücünün gerektirdiği beceriler açısından en önemli değişikliklere yol açacaktır. Eski roller otomatik hale getirilecek ve bu otomatik sistemlerle çalışan yeni roller ortaya çıkacaktır.

Tedarik sanayicileri teknolojinin hızına ayak uydurmaya çalışan ve ekiplerini bir araya getirmek ve şirketi doğru yöne yönlendirmek için birçok şapkayı üstlenebilecek daha yetkin ve esnek çalışanlara ihtiyaç duyacaklar.

Zor beceriler öğrenilebilir, ancak tutum, zihniyet ve insan yönetimi gibi özel beceriler, bizi kodlardan ve algoritmalardan ayırır.

Sevgi ve saygılarımla...●

HATKO ELECTRONICS®

Crimp Terminals & Housings | Precision Metal Stamping | Plastic Injection | Surface Treatment
Crimpkontakte & Gehäuse | Präzisions-Stanztechnik | Kunststoff-Spritzguss | Oberflächentechnik
Terminal & Konnektör | Hassas Metal Şekillendirme | Plastik Enjeksiyon | Metal Kaplama

www.hatko.com

Üniversite Mahallesi Firuzköy Bulvarı No:52 Avcılar 34320 İstanbul / Turkey
Tel: +90 (212) 591 35 20 sales@hatkoelectronics.com

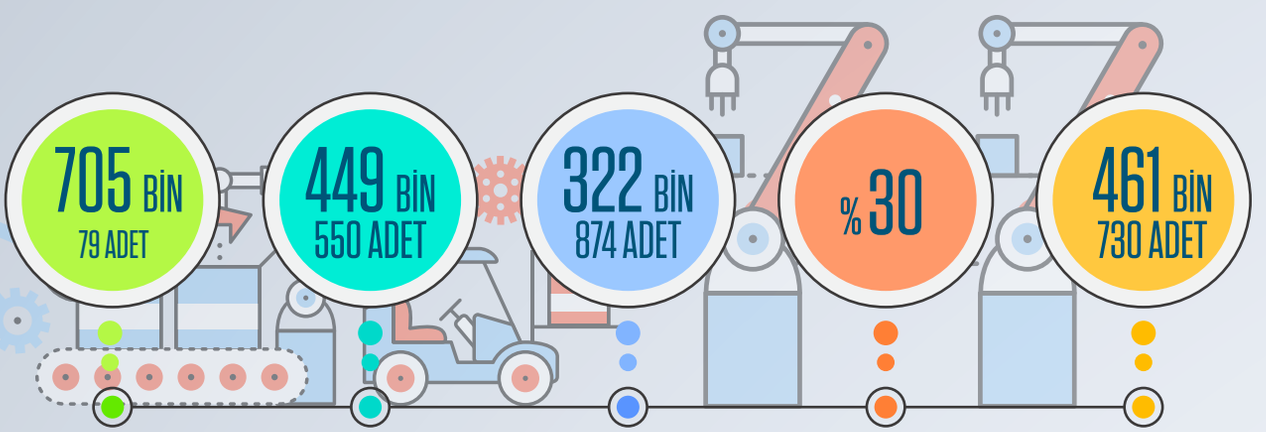
SGS SGS DVE UL TÜVRheinland EAC RoHS Compliance REACh

2021 OCAK-TEMMUZ ÜRETİM RAKAMLARI

	Otomobil	%	K.Kamyon	%	B.Kamyon	%	Kamyonet	%	Otobüs	%	Minibüs	%	Midibüs	%	Traktör	%	Toplam
A.I.O.S.			1.341	62,5			115	0,1	104	3,3			194	19,3			1.754
FORD OTOSAN	2.703	0,6			6.588	36,7	152.028	73,1			23.167	99,3					184.486
HATTAT TRAKTÖR															4.714	14,2	4.714
HONDA TÜRKİYE	16.337	3,6															16.337
HYUNDAI ASSAN	96.506	21,5															95.506
KARSAN							566	0,3	73	2,3	152	0,7	53	5,3			844
M. BENZ TÜRK					11.376	63,3			1.147	36,8							12.523
MAN TÜRKİYE									1.104	35,4							1.104
OTOKAR			360	16,8			79	-	389	12,5			417	41,4			1.245
OYAK RENAULT	119.481	26,6															119.481
TEMSA			444	20,7					301	9,7			343	34,1			1.088
TOFAŞ	77.638	17,3					55.188	26,5									132.826
TOYOTA	136.885	30,4															136.885
TÜRK TRAKTÖR															28.536	85,8	58.536
TOPLAM	**449.550**	**100**	**2.145**	**100**	**17.964**	**100**	**207.976**	**100**	**3.118**	**100**	**23.319**	**100**	**1.007**	**100**	**33.250**	**100**	**738.329**

Yedi Ayda Üretim
705 bin 79 adet oldu

2021 yılı Ocak-Temmuz döneminde toplam üretim yüzde 11 ve otomobil üretimi bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 2 oranında arttı. Bu dönemde, toplam üretim 705 bin 79 adet, otomobil üretimi ise 449 bin 550 adet düzeyinde gerçekleşti.



TOPLAM ÜRETİM
2021 yılının Temmuz ayında toplam üretim 705 bin 79 adet seviyesinde gerçekleşti.

OTOMOBİL ÜRETİMİ
Bir önceki yılın aynı dönemine göre otomobil üretimi yüzde 2 artarak 449 bin 550 adet oldu.

OTOMOBİL İHRACATI
2020'nin aynı dönemine göre adet bazında yüzde 3 azalarak 322 bin 874 adet olarak gerçekleşti.

TİCARİ ARAÇ ÜRETİMİ
Yılın ilk yedi ayında ticari araç üretimi bir önceki yıla göre yüzde 30 artış gösterdi.

OTOMOTİV PAZARI
Toplam pazar, geçen yıla göre yüzde 31 artarak 461 bin 730 adet düzeyinde gerçekleşti.

Üretimin geleceğini bugünden yaratın

İnsan, makine ve yapay zeka arasında kusursuz uyum

Üretim sektörünün yarınını bugünden oluşturmak için geliştirdiğimiz çözümleri paylaşmaktan heyecan duyuyoruz. Size ilham vermek ve kesintisiz teknoloji entegrasyonu, akıllı veri kullanımı ve insan-m akine arasındaki uyumlu etkileşim sayesinde **OMRON**' un işlerinizi nasıl daha kolay ve otomasyonunuzu daha etkin kıldığını göstermek istiyoruz.

Robotlar, insanlara Yapay Zeka becerileri ile yardımcı olabilir. Bunun karşılığında insanlar da makinelere, makinelerin evrimlerine yardımcı olacak yaratıcılık birikimlerini öğretebilir.

İşte ***innovative*- Automation** konseptimizin kalbinde yatan tam olarak bu.

Gerçek dünyadaki uygulamalarımızı keşfedin ve ***innovative*-Automation** konseptimizin, günümüzün üretim tesislerini geleceğin fabrikalarına dönüştürmeye nasıl yardım ettiğini görün.

Üretiminizin geleceğini konuşmak için bize ulaşın

+90 (216) 556 51 30
info-tr@omron.com
industrial.omron.com.tr

SEKTÖRÜN YEDİ AYLIK PERFORMANSI 16 MİLYAR 400 MİLYON USD

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) verilerine göre, otomotiv endüstrisinin Temmuz ayı ihracatı yüzde 9 düşüşle 2 milyar dolar oldu. Türkiye ihracatında ilk sırada yer alan endüstrinin toplam ihracattan aldığı pay ise yüzde 12,2 oldu.

Türkiye Otomotiv Sektörü Ocak-Temmuz 2021 Kümülatif Ürün Grubu İhracatı

Tedarik Endüstrisi	Binek Otomobil	Eşya Taşımaya Mahsus Taşıtlar	Otobüs Minibüs, Midibüs	Diğer Ürünler
6 MİLYAR 773 BİN USD	5 MİLYAR 515 BİN USD	2 MİLYAR 745 BİN USD	619 MİLYON 97 BİN USD	726 MİLYON 25 BİN USD

ALMANYA	FRANSA	İNGİLTERE	İTALYA	İSPANYA
2 MİLYAR 444 MİLYON USD	1 MİLYAR 894 MİLYON USD	1 MİLYAR 603 MİLYON USD	1 MİLYAR 398 MİLYON USD	908 MİLYON 126 BİN USD

2021 yılı Ocak-Temmuz döneminde AB ülkeleri yüzde 66 pay ve 10 milyar 744 milyon USD ihracat ile otomotiv ihracatımızda en önemli pazar konumunu korumuştur. Bu dönemde Ortadoğu Ülkelerine yönelik ihracat yüzde 12 düşmüş, Bağımsız Devletler Topluluğu Ülkelerine yönelik ihracat yüzde 40, Kuzey Amerika Serbest Ticaret Bölgesine yönelik ihracat yüzde 36, Diğer Avrupa Ülkelerine yönelik ihracat yüzde 48 artış göstermiştir.

AB ÜLKELERİ	AFRİKA ÜLKELERİ	KUZEY AMERİKA SERBEST BÖLGESİ	RUSYA FEDERASYONU
10 MİLYAR 744 MİLYON USD	1 MİLYAR 6 MİLYON USD	790 MİLYON 727 BİN USD	736 MİLYON 244 BİN USD

DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!

Tedarik Zinciri Yönetimi
Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.

Proje Yönetimi
Müşterilerimizin işlerini büyütmesine destek oluruz.

Problem Çözme
Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.

Etkili Süreç Yönetimi
Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.

Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!

Yüksek kalitede üretiriz!

BORUSAN KURULUŞUDUR

0212 393 58 00

bmb@borusan.com
www.borusanmannesmann.com
+90 (549) 393 58 00

/BorusanMannesmann
/BorusanMannesmannBoru

BORUSAN MANNESMANN

Türkiye Sollama Şeridine Geçiyor

Türkiye'nin 1,3 milyon araçla Fransa'nın arkasında, Çekya'nın önünde 14. sırada yer aldığı ifade edildi.

Alman FAZ gazetesi:
Türk Otomotiv Endüstrisi Küresel Konumunu Güçlendirmeye Çalışıyor

Alman Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ), Türk otomobil endüstrisinin yeni tip koronavirüs (Covid-19) salgınından sonra küresel konumunu güçlendirmeye çalıştığını kaydetti.

Gazete, "Türkiye sollama şeridine geçmek istiyor" başlığıyla verdiği haberde, Türkiye'deki elektrikli araçlar ve ekolojik elektrik sektörüne dikkati çekti.

"Ülkenin otomobil endüstrisi Covid-19'dan sonra küresel konumunu güçlendirmeye çalışıyor." ifadesinin kullanıldığı haberde, Türk otomobil üreticilerinin, geçen yılki rakamları iyi olmasa da, 250 bin kişiye güvenli iş imkanı sunan en önemli ihracat sektörünün iyimserliğinin devam ettiği aktarıldı.

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Başkanı Baran Çelik'in, tüm zorluklara rağmen bu yıl 2019 seviyesine tekrar ulaşılacağını söylediğine yer verilen haberde Çelik'in "büyüme hedeflerini daha ileride gördüğü, dünyanın en büyük 10 otomobil üreticisi arasına girmek istedikleri" açıklaması hatırlatıldı.

Haberde, bunun reçetesinin ise "kendini kanıtlayan içten yanmalı teknolojiyi koruyarak hızla yeni elektrik teknolojiye geçmek" olduğu belirtildi.

Türkiye'nin mevcut durumda yaklaşık 1,3 milyon araçla üretim istatistiklerinde Fransa'nın arkasında, Çekya'nın önünde 14. sırada yer aldığı ifade edilen haberde, "büyüklerin" bulunduğu ilk 10 arasında yer almak için üretimin yarı yarıya artırılarak bu sayının yılda iki milyona çıkarılması gerektiği anımsatılırken OİB Başkanı Çelik'in de bunu gerçekleştirilebileceğine inandığı aktarıldı.

Haberde "Baran Çelik, Türkiye'de 2017 yılında yaklaşık 1,7 milyon otomobil üretildiğini ve ülkede çok sayıda firmanın üretim yaptığına işaret etti.

> *Alman basınının temsilcileri, otomotiv sektörü hakkında bilgi almak üzere 29 Haziran – 1 Temmuz tarihleri arasında ülkemizi ziyaret etti. TTG Projesi kapsamında OİB iş birliğiyle düzenlenen ziyarette basın heyeti, üyelerimizden Odelo, Grammer ve Parsan'ın üretim tesislerini gezerek, Türk otomotiv tedarik sanayisini yakından tanıma fırsatı buldu. Ardından Bilişim Vadisi ve TOGG ziyaretlerinde bulunan heyete, TOGG CEO'su M. Gürcan Karakaş sunum yaptı.*

TÜRKİYE'DE AVRUPA BİRLİĞİ'NİN YARISI KADAR ARAÇ VAR

Haberde, "TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Albert Saydam'ın Türkiye'de otomobillere talebin devam edeceğini belirttiği, nüfusa oranla Türkiye'de, Avrupa Birliği'ndekinin yarısı kadar araç bulunduğu" görüşüne yer verildi.

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Albert Saydam, Cumhurbaşkanlığı Sözcüsü İbrahim Kalın ve TAYSAD Geçmiş Dönem Başkanı Alper Kanca

TOGG CEO'su Gürcan Karakaş

TİRSAN® DRIVELINE TECHNOLOGIES
GÜÇ AKTARIMINDA EN ÖNDE

DAKAR 2021 SAUDI ARABIA

Dünyanın en zorlu ve çetin rallisi olan DAKAR 2021'de 1. - 2. ve 3. sırayı alan KAMAZ'lar TİRSAN ŞAFTLARI kullanmıştır.

"Şampiyonların Tercihi"

GTT genelfanilim.com

TİRSAN KARDAN TİRSAN RUSSIA TİRSAN KARDAN S.R.L. TİRYAKİLER OTO MAKİNA
www.tiryakiler.com.tr - www.tirsankardan.com.tr

Oyak Renault Bursa Fabrikası | Yıllık 378 bin otomobil ve 920 bin motor üretim hacmi ile Renault Grubu'nun en yüksek kapasitesine sahip

Oyak Renault, Karsan ile İş Birliği Anlaşması İmzaladı

Renault Grubu'nun endüstriyel ayak izini optimize etme stratejisi kapsamında Oyak Renault, Türkiye'nin çok markalı araç üreticisi konumunda yer alan Karsan ile 2022'nin sonundan itibaren geçerli olmak üzere mevcut Mégane Sedan üretimi için 5 yıllık bir anlaşma imzaladı.

Bu proje ile mevcut Mégane Sedan üretiminin Karsan'a devredilerek Oyak Renault fabrikasının kapasitesinde yeni nesil araçlara yer açılması ve üç vardiya şeklinde yoğun çalışma düzeninin sürdürülmesi amaçlanıyor.

Aracın üretimi ve montajından Karsan sorumlu olurken, Oyak Renault kaporta parçalarının üretim faaliyetine devam edecek. Aynı zamanda Oyak Renault, üretimi tamamlanmış araçların kalitesinden ve parça tedarikçileri ile ilişkilerden sorumlu olmaya devam edecek.

İş birliği kapsamında, Mégane Sedan'ın üretiminin 5 yıl boyunca Karsan tarafından gerçekleştirilmesi öngörülürken; aracın mevcut satış ağı ise bugüne kadar olduğu şekliyle devam ettirilecek.

Projeyle, yıllık 55 bin adetlik üretim hacmi oluşturulması bekleniyor.

Karsan CEO'su Okan Baş ise, "Çağın mobilite ihtiyaçlarına uygun global nitelikte elektrikli ve yüksek teknolojili ulaştırma çözümlerini sunan Karsan olarak Oyak Renault ile gerçekleştireceğimiz bu iş birliğinden dolayı mutluyuz. Renault Mégane Sedan modelinin üretim sorumluluğunu almış olmak bizleri heyecanlandırıyor. İlk adımını atmış olduğumuz bu proje ile Oyak Renault iş birliğimizin güçlenerek devam edeceğine inanıyorum. Aynı zamanda bu güzel gelişmenin Türk otomotiv sanayimize hayırlı uğurlu olmasını dileriz" dedi.

> *İş birliği anlaşması hakkında değerlendirmede bulunan Oyak Renault Genel Müdürü Dr. Antoine Aoun şunları söyledi: "Oyak Renault olarak, alanında köklü bir bilgi birikimine ve yetkin iş gücüne sahip bir marka olan Karsan ile hayata geçireceğimiz bu çalışma ile Türkiye ekonomisine önemli ölçüde katkıda bulunacağımıza ve sektöre farklı bir açılım getireceğimize inanıyoruz."*

YATIRIM TUTARI 219 MİLYON TL

Sözleşmenin süresinin, üretim başlangıç tarihinden itibaren 5 yıl olduğu aktarılan açıklamada, 'Sözleşme uyarınca üretim başlangıcı için gerekli yatırımların 1,5 yıl sürede tamamlanması planlanmaktadır. Karsan tesislerinde yapılması için planlanan yatırım tutarı 210 milyon liradır" denildi.

PARÇA TEDARİĞİ OYAK RENAULT'TAN

Aracın üretimi ve montajından Karsan sorumlu olurken, Oyak Renault kaporta parçalarının üretim faaliyetine devam edecek. Aynı zamanda Oyak Renault, üretimi tamamlanmış araçların kalitesinden ve parça tedarikçileri ile ilişkilerden sorumlu olmaya devam edecek.

OYAK RENAULT BURSA FABRİKASI

Renault Grubu'nun en yüksek kapasitesine sahip tesislerinden biri olan Oyak Renault, halihazırda Yeni Clio, Yeni Clio Hibrit ve Megane Sedan modellerini, ayrıca bu modellerde kullanılan motor ve mekanik aksamı üretip ihraç etmeye devam ediyor.

Ege Fren
The Safer Way
DURMANIN FARKLI YOLLARI VARDIR
GÜVENLİ OLANI TERCİH EDİN
KAÇIŞ
RAMPASI
/company/ege-fren
/egefrencom
www.egefren.com.tr

İş-Yaşam Dengenizi **Nasıl İyileştirirsiniz?**

Çalışma saatlerinizle ev hayatınız arasında bir denge kurmak imkansız görünebilir. Ancak danışmanlar, yaşam yönetimi koçları ve iş hayatı araştırmacıları, günlerinizi en iyi şekilde geçirmenize yardımcı olmak için atabileceğiniz adımlar olduğunu söylüyor.

KENDİNİZE VE SEVDİKLERİNİZE ZAMAN AYIRIN

Sevdiklerinizle zaman planlarken romantik ve aile buluşmaları için bir takvim oluşturun. Birlikte yaşadığınız biriyle bire bir zaman planlamak garip görünebilir, ancak onlarla iş-yaşam çatışması olmadan kaliteli zaman geçirmenizi sağlayacaktır.

SINIRLARI VE ÇALIŞMA SAATLERİNİZİ BELİRLEYİN

Tükenmişliği önlemek için kendinize ve iş arkadaşlarınıza sınırlar koyun. Ofisten ayrıldığınızda, yaklaşan projeleri düşünmekten veya şirket e-postalarını yanıtlamaktan kaçının. İş için ayrı bir bilgisayar veya telefona sahip olmayı düşünün, böylece mesai saatiniz bittiğinde kapatabilirsiniz.

DAHA İYİ BİR İŞ VE YAŞAM DENGESİ

Çalıştığınız sürece, kariyer ve kişisel yaşamın taleplerini dengelemek muhtemelen devam eden bir zorluk olacaktır. Ancak sınırlar belirleyerek ve kendinize dikkat ederek, sizin için en iyi olan iş-yaşam dengesine ulaşabilirsiniz.

DENGE ZAMANLA SAĞLANIR

Mükemmel program için değil; gerçekçi olmak için çabalayın. Bazı günler işinize daha fazla odaklanabilirsiniz, diğer günlerde ise hobilerinizi sürdürmek veya sevdiklerinizle vakit geçirmek için daha fazla zamanınız ve enerjiniz olabilir. Bazen çocuklarınızın size ihtiyacı olabilir ve diğer zamanlarda, iş için seyahat etmeniz gerekebilir, ancak herhangi bir gün yeniden yönlendirmeye ve ihtiyaçlarınızı değerlendirmeye açık kalmanıza izin vermek, dengeyi bulmanın anahtarıdır.

SAĞLIĞINIZA ÖNCELİK VERİN

Her şeyden önce sağlığınıza öncelik vermek sizi daha iyi bir çalışan ve insan yapacaktır. Daha az işi kaçıracaksınız ve orada olduğunuzda daha mutlu ve daha üretken olacaksınız. Sağlığınıza öncelik vermek, radikal veya aşırı aktivitelerden oluşmak zorunda değildir. Günlük meditasyon veya egzersiz kadar basit olabilir.

GÜNÜNÜZÜ YAPILANDIRIN

İş yerinde en üretken olduğunuz zamana dikkat edin. E-postalarınızı ve telefonunuzu birkaç dakikada bir kontrol etmekten kaçının, çünkü bunlar dikkatinizi ve üretkenliğinizi raydan çıkaran büyük zaman kaybettiren görevlerdir. Gününüzü yapılandırmak işte üretkenliği artırabilir, bu da iş dışında dinlenmek için daha fazla boş zamana neden olabilir.

TEKNOFORM

Bağlantı Elemanları San. ve Tic. A.Ş.

Adnan Kahveci Mahallesi İnönü Caddesi No:87 Posta Kodu: 34528
Beylikdüzü - İstanbul - TÜRKİYE
Tel: +90 212 482 6 482
Fax: +90 212 483 0 713
www.teknoform.com

TÜV NORD ISO/TS 16949 TÜV NORD ISO 9001

Geleceğin Yeni Becerileri; Dijital Okuryazarlık ve Öğrenme Çevikliği

Yeni dönemin en önemli becerisi "dijital okuryazarlık" olacaktır. Sadece dijital dönüşüm tek başına yeterli değildir. A dan Z ye tüm çalışanların digital okur yazarlık seviyesinin belli bir düzeyin üzerine çıkması gerekir.

Didem SEKİRDEN YENİCE

Oskim Otomotiv
Dijital Dönüşüm ve IT Direktörü

İş ve yaşam dengesi kuşaklar arası değişkenlik gösteren bir kavram

Oskim Otomotiv A.Ş'de ikinci nesil bir yönetici olan ve Y kuşağını temsil eden biri olarak iş ve yaşam dengesini iyi kuran bireylerin gerçek mutluluğu da yakaladığı kanaatindeyim. İş ve yaşam dengesi, insanların içinde bulundukları koşullara göre değişkenlikler göstermektedir. Dengeyi yakalamanın anahtarı bu değişkenliklere ayak uydurmakta yatar. Bu işin en keyifli ve zorlu yanı da budur.

Yeni dönemin en önemli becerisi "dijital okuryazarlık" olacaktır. Sadece dijital dönüşüm tek başına yeterli değildir. A dan Z ye tüm çalışanların digital okur yazarlık seviyesinin belli bir düzeyin üzerine çıkması gerekir. Dijital projelerimizde takım liderlerinin proje yönetiminde önemli görevler üstlenmelerini önemsiyoruz. İnovasyonun her bir çalışan katılımı ile değer oluşturacağına inanıyoruz.

Öğrenme çevikliği

Hayatımıza yeni giren bir diğer beceri ise "öğrenme çevikliği"dir. Öğrenmediğimiz gün kayıp bir gündür. Hızla değişen ve dönüşen dünyada öğrenme iştahı olan firmalar ortama daha rahat ayak uyduracak, yeniliklerin öncüsü olacaktır.

Oskim Otomotiv A.Ş'de İK uygulamalarında da yeni eleman istihdam ederken bu iki yeni kavram olan digital okuryazarlık ve öğrenme çevikliğine özellikle dikkat ediyoruz. Yeni dönemde IQ ve EQ nun yerini "CQ" alıyor. CQ, "yaratıcı/meraklı zeka" anlamına gelir. Merak ve yaratıcılık kişinin entelektüel birikimini artıran bir olgudur. Bir organizasyonda CQ su yüksek kişilerin oranı ne kadar fazla ise o organizasyon geleceğe taşınır ve sürdürülebilir olur. Sürdürülebilir bir gelecekten bahsetmişken şirketlerin bir diğer önemli misyonu ise çevreyi koruma bilincidir. AB Yeşil Mutabakatı'yla birlikte hayatımıza daha hızlı giriş yapan işletmelerin ve hatta bireylerin "karbon ayak izi takibi" ve sürekli iyileştirilmesi de sürdürülebilir bir gelecek için hepimizin sorumluluğudur.

İş hayatım dışında iki çocuk annesi olarak, çocuklarımdan her fırsat bulduğum zamanda en büyük tutkum fantastik kitaplarımla bir arada olmaktır. Margaret Weis ve Tracy Hickman'ın beraber yazdığı Ejdarha Mızrağı serisi benim için vazgeçilmezdir. Fantastik kurguya meraklı olmam, dijital projelerde veri kurgulama yönünden bana çok yardımcı oldu. Unutulmamalıdır ki doğru kurgulama, iş ve yaşamda sizi başarıya götüren en güçlü olgulardan bir tanesidir.

→ Yeni dünya düzeninde şirketlerin önemli bir misyonunun da çalışanlarına iş ve yaşam dengelerini kurabilmeleri için fırsat vermeleri olduğunu düşünüyorum. Verimliliğin iş ve yaşam dengesini sağlıklı kurabilmiş çalışanlarla sağlanabileceğini unutmamız gerekir.

→ Pandemi döneminde "hibrit çalışma" modelleriyle tanıştık, toplantılara uzaktan katıldık, hatta ERP sistemine cep telefonları üzerinden mobil bağlandık. Geleceğin çalışma ortamının teknoloji ile şekilleneceğini tecrübe ettik. Dijital dönüşümün ne kadar önemli ve hangi oranla hayatımızda olduğunu öğrendik ve hızla dijital dönüşüm projelerine ağırlık verdik. Ofislerimizi yeni çalışma düzenine göre yeniden tasarladık.

KALE
OTO RADYATÖR

Akılcı soğutma

Aracınızdaki iklim dengesi

Kale A/C klima sistemleri

- Kondenser
- Evaporatör
- Kompresör
- Blower

55 yıllık tecrübemizle geliştirdiğimiz
yüksek performansa sahip,
araç içi iklimlendirme ürünlerimizle,
aracınızdaki yaşam kalitesini yükseltiyoruz.

www.kaleoto.com.tr

İş-Yaşam Dengesinin Anahtarı: "Esenlik"

İş-yaşam dengesi bilinci, işlerinden zevk alan kişiler için, işlerinden keyif almaya devam etmelerine, stresi azaltmalarına ve tükenmişliği önlemelerine yardımcı olur.

Serkan YAĞCI

Dönmez Debriyaj
Kalite Müdürü

Sosyal hayattan kazanılan motivasyon iş stresini azaltıyor

İş-yaşam dengesi, başarı ve keyif arasında kurulan bir denge olarak düşünülebilir. İş-yaşam dengesi, birinden diğerine ödün vermemek anlamına gelir. Bu denge, başarılı olmayı; profesyonel anlamda konfor alanından çıkabilmeyi ve aynı zamanda boş zamanın tadını çıkarmanın yeni ve tatmin edici yollarını bulmayı içerir. Özünde bu kavram, yalnızca işkolik olmanın kişinin fiziksel ve zihinsel esenliğine zarar verdiği gerçeğine dikkat etmek için vardır. Sosyalleşme, fiziksel aktivite ve hobilerin tümü daha sağlıklı ve mutlu olmaya katkıda bulunur. İş-yaşam dengesi bilinci, işlerinden zevk alan kişiler için, işlerinden keyif almaya devam etmelerine, stresi azaltmalarına ve tükenmişliği önlemelerine yardımcı olur. İş ve yaşam dengesi, sosyal hayatta kazanılan motivasyon ile iş stresini azaltırken, iş yerindeki performansını artırmaya yardımcı olmalıdır. Bir kişi çalışmak için harcadığı arta kalan zamanı, arkadaşları ve ailesiyle geçirmek, formda kalmak, seyahat etmek ve diğer hobilerini yaparak geçirmelidir. Bu denge, işte geçirilen zamanla, hobilere harcanan zamanın eşit olması anlamına gelmemelidir. Denge bundan daha anlamlıdır ve aynı zamanda insandan insana da değişir.

Değişen dünyanın yeniliklerine ayak uydurabilmek

Geleceğin çalışma ortamı ve yeni dönemin becerileri hakkında ise otomotiv sektöründe bulunan Dönmez Debriyaj'da yaklaşık üç yıldır çalışmakta olduğum için şunu rahatlıkla söyleyebilirim: Gelecekte değişen dünyanın yeniliklerine ayak uydurabilenler ayakta kalacak. Günümüz dünyasında teknoloji milyonlarca insanın işini kaybetmesine neden oldu ve dürüst olmak gerekirse bu işlerin çoğu oldukça zahmetli ve bilgisayarlar, bu görevleri gerçekleştirmede insanlardan çok daha iyi. Bu bağlamda yalnızca verimlilik ve üretkenlik artmakla kalmıyor, aynı zamanda maliyetler de düşmüş oluyor.

Yeni iş rollerine hazır olmak

Gelişen teknoloji ile birlikte gelecekte de iş ortamının ofislerden eve taşınacağı (Literatürde "hybrit" olarak da geçen ve pandemide sıkça yaşadığımız evden çalışma, ofise daha az giderek çalışma ilkesi) yadsınamaz bir gerçek. Örneğin, 1947'de II. Dünya Savaşı'ndan sonra demiryolu endüstrisinde yaklaşık 1.4 milyon işçi istihdam edildi. O yıl, yaklaşık 655 milyar ton yük taşındı. 2014 yılında kargo 1,85 trilyon tona çıkarken, işgücü 190.000'den az işçiye düştü. 2030 yılında, henüz var olmayan iş kollarının piyasada olacağını düşünüyorum. İş dünyası hızla gelişiyor, bu da gelecekte hiç tahmin edemeyeceğimiz bir iş rolüne hazır olmamız gerektiği anlamına geliyor.

→ Basketbol, yüzme, yürüyüş, seyahat, kitap okuma, ailemle ve arkadaşlarımla vakit geçirmek gibi etkinliklere vakit ayırıyorum. İşten arta kalan zamanlarımda bu aktiviteleri gerçekleştirerek iş yerinde kendime yüklenen stresten sıyrılabileceğimi düşünüyorum. Bu hobileri öğrenciyken de yapıyordum, iş hayatı stresinden kurtulabilmek için şu anda da gerçekleştiriyorum. Değişik yemekler yapma, evcil hayvan bakımı gibi isteklerim de mevcut fakat dürüst olmak gerekirse şu anki çalışma rutinimden ötürü henüz vakit bulamıyorum.

BiRiNCi

"Give Life to Ideas"

We are forming more than 50,000 pcs every day with our 612 colleagues. Our forging unit employs 7 hammers (40-100K) and 11 forging (400-3150 tonnes) lines with an annual capacity of 24,000 tonnes.

In addition to steel forging (carbon,alloyed and stainless), we started to generate **high quality aluminium** forged components.

www.birinci.com

İş ve Yaşamda Verimlilik Odaklanmaktan Geçiyor

İş hayatında olan herkesin işe daha iyi odaklanmak, iş dışındaki zamanı verimli geçirmek adına mutlaka hobileri olması gerektiğine inanıyorum. İşin stresinden ve koşturmacasından bizleri ayıran yegane şey iş dışında sevdiğimiz bir konuya odaklanarak geçirdiğimiz zaman.

Derya DEMİRER

Borçelik İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Müdürü

İş ve yaşam dengesi

Yeni çalışma düzeninin ve mobil iletişimin yaygınlaştığı bu dönemde artık işi özel hayattan keskin sınırlarla ayırmanın çok mümkün olmadığını düşünüyorum. Huzurlu ve mutlu bir çalışma ortamının özel hayata da yansıdığını ve aktif olarak iş hayatında olan herkesin işe daha iyi odaklanmak, iş dışındaki zamanı verimli geçirmek adına mutlaka hobileri olması gerektiğine inanıyorum. İşin stresinden ve koşturmacasından bizleri ayıran yegane şey iş dışında sevdiğimiz bir konuya odaklanarak geçirdiğimiz zaman.

Geleceğin çalışma ortamı

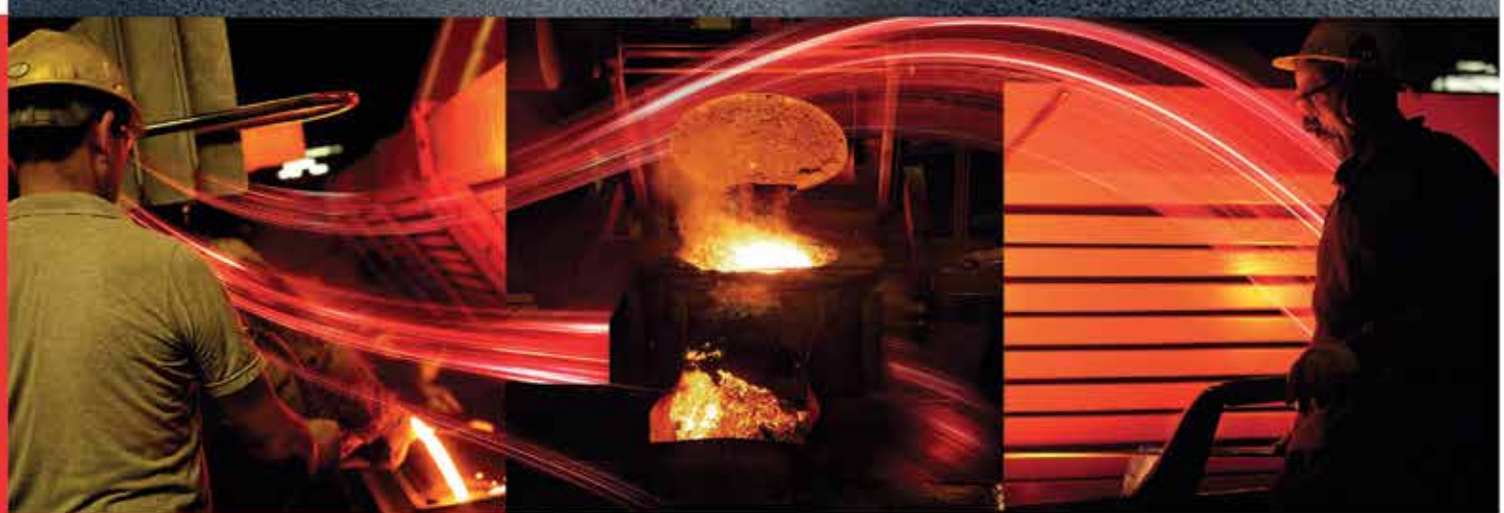
Pandemi, adeta köklü bir hale gelen çalışma şeklimizi değiştirmemizi sağladı. Uzun yıllar sürecek adaptasyon ve geçiş süreci birkaç ayda tamamlandı. Hizmet verilen sektör ve yapılan iş göz önünde bulundurulduğunda uzaktan çalışma sistemine uygun pek çok iş kolu çalışmalarına evden veya hibrit bir şekilde devam edebilecek. Bu da geleceğin çalışma ortamını şekillendirmede en önemli etkenlerden biri. Öte yandan pandemide uzaktan çalışma imkanı olmayan önemli bir grup da vardı. Üretimin devam etmesi, çarkların dönebilmesi için bizim de aralarında bulunduğumuz bazı sektörler çalışmaya devam etti. Bu çalışma ortamlarında da gündemimiz teknoloji oldu. Pandemide çalışan sağlığı odaklı olmak üzere birçok fiziksel önlem aldık. Fakat fiziksel önlemlerimizi de kalıcı hale getirmek için çalışmalar yürüttük. İş güvenliği açısından bakıldığında yüksek risk taşıyan demir çelik sektöründe, üretimi en az insanla ve yüksek otomasyon ile gerçekleştirmek büyük önem taşıyor. Sektöre baktığımızda, dijitalleşme ve veri toplama konusunda iyi bir noktada oldu-

GÜNDEMİMİZ HEP TEKNOLOJİ OLDU

Pandemide çalışan sağlığı odaklı olmak üzere birçok fiziksel önlem aldık. Fakat fiziksel önlemlerimizi de kalıcı hale getirmek için çalışmalar yürüttük. İş güvenliği açısından bakıldığında yüksek risk taşıyan demir çelik sektöründe, üretimi en az insanla ve yüksek otomasyon ile gerçekleştirmek büyük önem taşıyor.

DERYA DEMİRER'İN HOBİLERİ

- Çocukluğumdan bu yana müzikle uğraşıyorum, erken yaşta piyano çalmaya başladım. 2 yıl ders aldım ama daha sonra ilerletmedim. Üniversite yıllarında bir halk müziği korosuna katıldım. Bir süre yan flüt çaldım ama bir koroda söylemek ve enstrümanla değil sesimle müzik yapmak bana daha çok hitap etti.
- 17 yıldır aktif olarak ağırlıklı Türk halk müziği söylüyorum. Yörelerin kültürel dokusunu ve Türk müziğinin zenginliğini yıllardır severek öğreniyorum. Son 1 yıldır da çok sesli bir batı müziği korosundayım.
- Müzik dışında yürüyüş-yoga-pilates gibi sporlar yapmaya çalışıyorum. Doğa yürüyüşleri, bahçe ve çiçeklerle ilgilenmek de hobilerim arasında. Bunun dışında sıklıkla sosyal yardım çalışmalarına katılıyorum, çok farklı alanlarda topluma ve insana değer katmayı amaçlayan Borusan Okyanus Gönüllüleri'nin de üyesiyim.



www.eku.com.tr
+902626581010
info@eku.com.tr

SÜRECE UYGUN PROJELER GELİŞTİRDİK

Bu projelerden ilki süreçleri gözden geçirip üretim hatlarının modellemesini yaptığımız dijital ikiz projemiz. Bir diğer projemiz ise gerçek zamanlı olarak üretim durumunu izlemek ve bakım süreçlerini mobil cihazlardan yönetmek üzerine.

ğunu görüyoruz ama veriyi değere dönüştürme konusunda sektör yolun başında sayılabilir. Fiziksel ürünün çok fazla konuşulduğu bu sektörde dijitalleşme ve inovasyonu kullanarak yeni servisler üretmeyi hedefliyoruz.

Öte yandan Covid-19 süreci gibi işleri uzaktan yönetmek gereken durumlar için projeler hayata geçirdik. Bu projelerden ilki süreçleri gözden geçirip üretim hatlarının modellemesini yaptığımız dijital ikiz projemiz. Bu proje, hem üretim hatlarının, sonrasında da bütün şirketin dijital ikizini oluşturmak ve uzaktan her şeye hâkim olabilmek için yapılan çalışmalardan oluşuyor. Bir diğer projemiz ise gerçek zamanlı olarak üretim durumunu izlemek ve bakım süreçlerini mobil cihazlardan yönetmek üzerine.

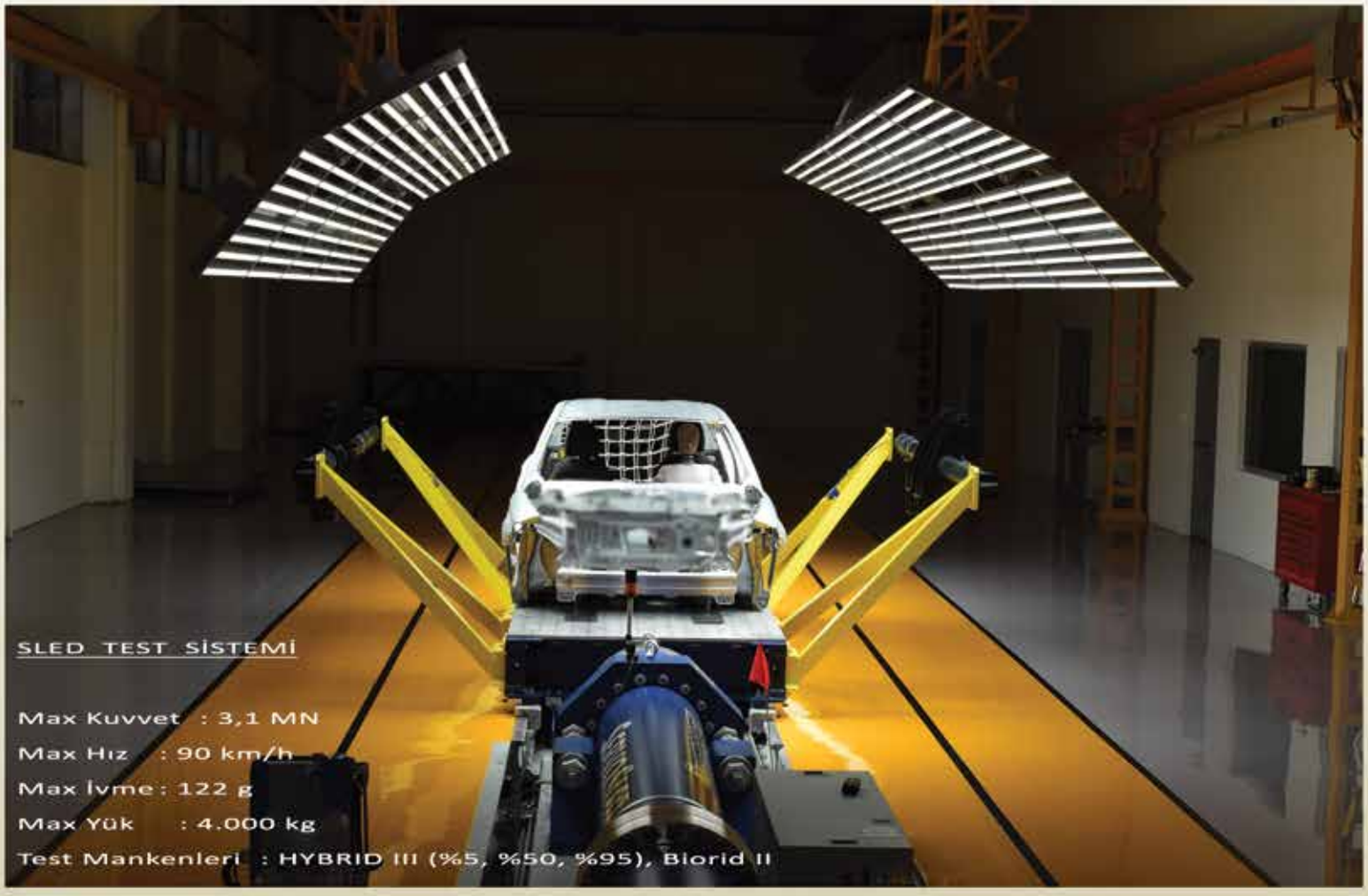
Yeni dönemin becerileri

Yeni dönemde öne çıkacak becerilerden biri değişime hızlı adapte olmak ve ayak uydurmak olacak. Pandemide de bunun pratiğini yaptık. Dinamikler hızla değişirken bu değişime uyum sağlayabilenler bir adım öne çıktı. Dijitalleşmeden, teknolojiden bahsettik. Teknoloji kullanımının da aranacak özelliklerden biri olduğunu düşünüyorum. Güncel uygulamalara hakim olmanın yanı sıra güvenli internet kullanımı da hayati konulardan biri. Bir diğer başlık da hem mesleki hem kişisel alanda yetkinliklerin geliştirilmesi. Biz bunu Borçelik Teknik Akademi (BTA) ile yapıyoruz. Üstelik sadece Borçelik için değil, Türkiye'deki ilgili tüm sektörler için, müşteri beklentilerini bilen, yüksek kalite ve verimliliği hedefleyen, çalıştığı ekipmanda uzmanlık kazanmış çalışanlar yetiştirilmesini hedefliyoruz. Tüm eğitim sistemini modüler olarak kurguladığımız BTA'da amacımız meslek edinmek isteyen gençlerin meslek sahibi olabilmeleri ve mesleğinde gelişmek isteyenlerin de ihtiyaç duydukları modüllerden yararlanarak mesleki yeterliliklerine katkı sağlamak. ●

Yeni dönemde öne çıkacak becerilerden biri değişime hızlı adapte olmak ve ayak uydurmak olacak. Pandemide de bunun pratiğini yaptık. Dinamikler hızla değişirken bu değişime uyum sağlayabilenler bir adım öne çıktı

MARTURFOMPAK
INTERNATIONAL

ECE R14, ECE R16, ECE R17, ECE R21, FMVSS 202, FMVSS 207, EuroNCAP gibi dünya standartlarına göre koltuk, koltuk başlığı, torpido ön panel, emniyet kemeri, airbag sistemleri veya komple araç gövdesi üzerinde güvenlik testleri gerçekleştirilmektedir.



SLED TEST SİSTEMİ

Max Kuvvet : 3,1 MN
Max Hız : 90 km/h
Max İvme : 122 g
Max Yük : 4.000 kg
Test Mankenleri : HYBRID III (%5, %50, %95), Biorid II

9 PİSTONLU HİDROLİK TEST SİSTEMİ

- Bağımsız 9 hidrolik piston
- 3 eksende eş zamanlı konum ölçümü
- 50 kN @ 0,5 sn çekme kapasitesi
- 6 pistonda 500 mm, 3 pistonda 1000 mm max strok

STATİK YÜK TEST SİSTEMİ

- 3 adet sırtlık servo piston
  Max Strok : 320 mm
  Max Hız : 100 mm/dak
  Max Kuvvet : 5000 N
- 3 adet başlık servo piston
  Max Strok : 300 mm
  Max Hız : 100 mm/dak
  Max Kuvvet : 5000 N

ENERJİ EMİLİM TEST SİSTEMİ

- 6,8 kg ağırlığında, 165 mm çapında rijit yarı küre.
- 2 adet ivmeölçer (500 g)
- Entegre Hızölçer

Değişikliğe Açık Olmak

"Değişikliğe açık olmak" kariyer sürdürülebilirliği için önemli. Kurum ya da çalışanların yenilikleri kabul etmeden, dijital dünyaya uzak kalarak, inovasyon arayışına girmeden var olmaya devam etmesi mümkün görünmüyor.

Hakan KONAK

Toyota Boshoku Türkiye Başkanı

İş-yaşam dengesi enerjik ve proaftif olmayı sağlıyor

Benim için iş-özel yaşam dengesi odaklanmayla çok yakın bir ilişki içinde. Çalışırken işime özel hayatımda da aileme, arkadaşlarıma ve hobilerime tam odaklanmak isterim. Bunu da mümkün olduğunca gerçekleştirebildiğime inanıyorum. Hiçbir resmi tatili ya da genel duruşu boş geçirmem, hepsi için bir planım vardır ve bir tatil daha bitmeden diğerini planlamış olurum. Aileme ve hobilerime ayırdığım zamanın iş yerinde de daha enerjik ve proaktif olmamı sağladığını düşünüyorum.

Temiz yelkenciliği desteklemek için çalışmalar yürütüyorum

Bu soruya çooookk uzun cevaplar verebilirim aslında. Doğayla iç içe olmayı severim. Dağcılık, dalış, zıpkın, yelken, kampçılık, bunun yanında resim, karikatür ve futbol gibi çok geniş bir portföyüm mevcut. Şu aralar da yelkencilikle uğraşmaktayım. Sapanca'da hem yelkencilik kültürünü yaygınlaştırmak hem de Sapanca Gölü'ne zarar vermeyen temiz yelkenciliği desteklemek için çalışmalar yürütüyoruz.

Geleceğin çalışma ortamı eğlence odaklı olacak

Geleceğin çalışma ortamlarının daha fazla eğlence odaklı olacağına inanıyorum. Bazen çalışırken işin stresinden eğlenceli kısmını kaçırabiliyoruz. Ben yeni neslin bu eğlenceli kısmı yakalama konusunda daha başarılı olduğunu düşünüyorum.

Çalışma arkadaşlarım için konfor ve mutluluk içinde çalışabilecekleri bir ortam yaratma, en büyük önceliklerimden biri.

Yeni nesil çalışma modelleri

Yeni nesil çalışma modellerinden bahsedecek olursak, bir Japon şirketi yöneticisi olarak uzaktan çalışma bana çok da cazip gelmiyor. Çünkü kültürümüz daha çok direkt teması (genchi genbutsu) destekleyen bir kültür. Yine de uzaktan çalışma ve hybrid çalışma gibi geleceğin çalışma modellerini de takip ediyor ve optimum seviyede yararlanmaya çalışıyoruz.

İŞ HAYATINA ATILAN GENÇLERE TAVSİYELER

- Gençlerin mutlaka bir hobisi olmalı. Ben kendi çocuklarımı da bu şekilde yönlendiriyorum. En az kışın bir, yazın bir ve evde yapabileceğin bir hobin olmalı.
- Bunları seçerken de ya ruhunu ya bedenini ya da kalbini doyuracak hobiler olmasına dikkat edilmeli. Örneğin kışın kayak, yazın kampçılık, yelken, resim, müzik ya da sanatın herhangi bir dalı. Ve en önemlisi, bir yardım kuruluşu ya da çevre ile ilgili aktiviteler.
- Bunlar sizi dinç tutacak, ruhunuzu doyuracak ve en önemlisi iyi hissettirecektir. Bu hobilerin en önemli artılarından biri de farklı insanlar, farklı kültürler ile tanışmak. Bu sayede hayatın getirdiği problemlere karşı çok farklı bakış açıları kazanmak. Bunların hepsi size, iş hayatında da farkında olmadığınız avantajlar ve donanımlar sağlıyor.

Leader in wheel production, Leader in innovation!

Weight Reduction
(MaxHybrid™)

Safety and Comfort

Customization
(Multi Color Paint Application)

Connectivity
(MaxSmart®)

Inovalig Award

3
patent

3
utility model

MAXION JANTAŞ

İNCİ HOLDİNG

MAXION WHEELS

Organize Sanayi Bölgesi, 2. Kısım Keçiliköyosb Mahallesi, Gaziler Cad. No: 8, Manisa
Tel: +90 236 226 20 00 | E-mail: info-jantas@maxionwheels.com

www.maxionwheelsturkey.com

İş ve Yaşam'da Denge Yerine Harmoni Aramalıyız

İş ve yaşam dediğimizde, birbirinden farklı iki kavramdan değil, birinin diğerinin içinde olduğu iki kavramdan bahsediyoruz.

Tunç KİP

reStartup Dönüşüm Lideri
Temel Conta, Ortak

Bakış açımızı değiştirmeliyiz

Denge denince, bir kaldıracın iki ucundaki, birbiri ile sürekli yarış içinde olan, birbirine zıt olan şeyler geliyor akla. İşte belki tam burada, durup, bakış açımızı değiştirmeliyiz. İş ve yaşam dediğimizde, birbirinden farklı iki kavramdan değil, birinin diğerinin içinde olduğu iki kavramdan bahsediyoruz.

Hâlbuki, yaşam her şeyi kapsamaz mı? İş de yaşamın içinde, iş dışında kalan her şey de. Durum böyle olunca, dengedense, harmoni aramalıyız belki.

Bu harmonide, işin yaşam içinde kapladığı alandansa, aldığı vakittense, daha önemli olan; işin bize huzur verdiği bir ortam olması, yaptığımız işin bize gurur verdiği, heyecan verdiği, birliktelik hissini pekiştirdiği, değer yarattığı bir iş olması daha önemli hale gelir. Bazı dönem, iş daha çok yer kaplayabilir, bazı dönem de iş dışı şeyler, öte yandan, hepsinin bir arada olduğu resimdir yaşam.

Yapabiliyorsak, başarabiliyorsak, bu resmin içindeki her parçanın ne kadar büyük olduğundansa, bir bütün haline geldiklerinde ortaya çıkan resmi güzelleştirmesi için gayret sarf etmeliyiz. Bu bakış açısıyla, bazen her parça istediğimiz gibi olmasa da, bir araya gelince yine güzel bir resim çıkacaktır.

Değişen şartlara uyum sağlayabilmek en önemli beceri haline gelecek

Her gün iş hayatında karşımıza çıkabilecek fırsat ve problemleri kestirmek zor olduğu gibi, geleceğin şartlarını da kestirmek bir o kadar zor. Belki de şartları kestirmeye ve o şartlara göre hazırlık yapmaya çalışmaktansa, değişen şartlara kolay ve hızlı uyum sağlayabilmek en önemli beceri haline gelecek. Hatta, en önemli beceri haline gelmiş oldu bile.

Geçmişe dönüp baktığımızda hem teknolojinin değişim hızı hem de farklı coğrafyadaki kişilerin etkileşimi çok farklıymış. Çıkan bir teknoloji, senelerce kullanımda kalıp, bu teknolojinin operatörü de yine senelerce bu becerisi ile değer katabilir durumda kalabilirmiş. Bir ülkedeki yeniliğin, başka bir ülkede duyulması bile vakit alırken, bu yeniliğin o ülkede hayatın parçası olması da yine senelerce sürermiş.

Öte yandan, bu durum artık çok farklı bir hale geldi. Yeni dediğimiz teknoloji neredeyse 12 aydan daha eski olamazken, bu teknolojinin hayata geçmesi de çok daha kısa sürer hale geldi. Bir ülkede çıkan haber, tüm dünyaya ışık hızı ile yayılırken, bu bilginin hayat üzerindeki etkisi de bir o kadar hızlı hale geldi.

Böyle olunca, bugün belli bir alana özel, belli bir bilgiyi bağlı olan bir becerinin birkaç ay sonra geçerliliği olacak mı bilmek mümkün değil.

Bu sebepten, en uzun ömürlü olan beceriler; değişen şartlara hızlı uyum sağlama, konuya bilginin kaynağı olma mecburiyetindense, gerekli bilgiyi bulup, kullanılabilir hale getirme, takım içinde çalışabilme ve öğrenme kabiliyeti gibi beceriler olacaktır.

UZUN ÖMÜRLÜ BECERİLER

Değişen şartlara hızlı uyum sağlama, konuya bilginin kaynağı olma mecburiyetindense, gerekli bilgiyi bulup, kullanılabilir hale getirme, takım içinde çalışabilme ve öğrenme kabiliyeti gibi beceriler olacaktır.

BİLGİNİN HAYAT ÜZERİNDEKİ ETKİSİ

Yeni dediğimiz teknoloji neredeyse 12 aydan daha eski olamazken, bu teknolojinin hayata geçmesi de çok daha kısa sürer hale geldi. Bir ülkede çıkan haber, tüm dünyaya ışık hızı ile yayılırken, bu bilginin hayat üzerindeki etkisi de bir o kadar hızlı hale geldi.

CAVO

Triggering Motion Since 1984

CAVO AUTOMOTIVE ENGINEERING GmbH
Faaliyet/Scope: Kalite ve Mühendislik Ofisi
Lokasyon/Location: Almanya/Germany

Almanya/ Germany

CAVO AUTOMOTIVE NA INC
Faaliyet/Scope: Kalite ve Mühendislik Ofisi/ Engineering and Quality Office
Lokasyon/Location: Kanada/Canada

Kuzey Amerika/ North America

CAVO AUTOMOTIVE SLOVAKIA S.R.O
Faaliyet/Scope: Üretim Tesisi/Production Facility
Lokasyon/Location: Slovakya/Slovakia

Slovakya/ Slovakia

Türkiye/ Turkey

CAVO OTOMOTİV TİC.VE SAN. A.Ş.
Faaliyet/Scope: İdari Merkez, Üretim Tesisi/ Headquarter-Production Facility
Lokasyon/Location: Türkiye/Turkey

Mikro Girişimcilik Yeni Eğilimlerden Biri Olacak

Özel yaşamda prensiplerim var: Aileme, arkadaşlarıma, tutkularıma gün içerisinde mutlaka zaman ayırıyorum. Ayırmazsam önce kendim mutsuz bir insan olurum.

Can ACAR

Kurucu Ortak & Mühendislik Müdürü Autonom Teknoloji Yazılım

Artık herkesin de dilinden düşmediği gibi yazılım geleceğin önemli becerilerinden biri. Otomotiv sektöründe araç üretiminin maaliyetinin yüzde 50'si elektronikten ve dolayısıyla yazılımdan ibaret olacak.

Çalıştığım her saniye bana iş olarak gelmiyor

İş ve yaşam dengem, Autonom'u kurduktan sonra çok değişti. Öncesinde iş ve yaşam dengem birbirinden kalın çizgilerle ayrılmışken, şu an Autonom benim için "iş"in çok ötesinde. Hayallerimizin ve ideallerimizin gerçekleşmesini, kendimi gerçekleştirmenin bir aracı olarak görüyorum. Bu yüzden çok acayip bir şekilde, çalıştığım her saniye bana iş olarak gelmiyor ve büyük zevk alıyorum. Bunun yanında özel yaşamda prensiplerim var: Aileme, arkadaşlarıma, tutkularıma gün içerisinde mutlaka zaman ayırıyorum. Ayırmazsam önce kendim mutsuz bir insan olurum.

Okuduğum her kitabın ve dinlediğim her albümün beni dönüştürdüğüne inanıyorum

Kitaplarım ve müzik benim için nefes almak kadar önemli. Özellikle caz benim için çok önemli. Okuduğum her kitabın ve dinlediğim her albümün beni dönüştürdüğüne inanıyorum. Zihin dünyamı şekillendiriyor ve çevremi daha farklı ve daha derin algılamamı sağlıyor. Bunun yanında amatör bir klasik gitaristim. İyi bir repertuarım var. Bunun yanında kızım Maya'ya aldığımız piyanoyu bazen ben de çalıyorum.

Geleceğin çalışma ortamı

Bunun yapılacak işe çok bağlı olduğunu düşünüyorum. Bir otomotiv yazılım şirketi olarak, yalnızca kendi açımdan bunu değerlendirebilirim. Kendi açımdan bunu değerlendirdiğimde gelecekte yazılım şirketleri için ofislerin küçüleceğini ve çoğu çalışanın yalnızca evinden çalışacağını ön görüyorum. Ancak şunu da söylemem gerekiyor: Telefonda bir şeyler anlatmak, yüz yüze anlatmaktan çok çok daha yorucu. Çoğu teknik ve sosyal problem yüz yüze çok hızlı çözülüyor.

Yeni dönemin becerileri

Artık herkesin de dilinden düşmediği gibi: Yazılım. Otomotiv sektöründe bir otomobil üretiminin maaliyetinin yüzde 50'si elektronikten ve dolayısıyla yazılımdan ibaret olacak. Bunun yanında beceri midir bilmem ancak her çalışanın, şirket içinden bir spin-off çıkarabilecek mikro girişimciliğin de yeni trend olacağına inanıyorum..

YERLİ TASARIM

İşimiz memlekete yön vermek, gücümüz %100 yerli üretimse
tam otuz dokuz yıldır 23 marka ve 286 model ile dünyanın dört bir yanına
Türk kalitesi sunabilmemiz sizin emeğiniz sayesinde.

SİSMAK
HAYATA YÖN VER

Değişimin Odağında İnsan Merkezli İş Deneyimleri

Zorlukları aşabilmemiz için değişimin odağında insan merkezli iş deneyimleri yer almalıdır. Yeni üretim biçiminde, iş yerleri de önemli ölçüde değişiyor, uzaktan çalışma, hibrit çalışma sistemleri yaygınlaşıyor. Özellikle pandemi ile bu süreç daha da hızlanmış durumda.

Tülay HACIOĞLU ŞENGÜL

Maysan Mando Genel Müdürü

İş hayatında insanlar hangi şartlarda çalışıyor olursa olsun, sürdürülebilir başarı için, profesyonel ve kişisel yaşamları arasında mutlaka bir denge gözetmek durumundalar. Hayatın kendisi, sürekli bir dengede kalma ve insanların değişen öncelikleri ve tercihleri arasında bir değiş tokuş sürecidir zira.

Günümüzde insanların büyük bir kısmı, özel hayatla iş hayatını iç içe yaşıyor. Bazılarının hayatında iş daha yoğun, bazılarının ise daha az. Yani yaşamın her anı, bir şeylerin dengesini kurmakla geçiyor.

Bu noktada dengeyi korumak, zamanı ne ölçüde sistematik ve verimli kullanabildiğinizle yakından ilgilidir.

Gerek aile ve özel yaşantı gerekse de iş yaşantısında, yaşanılan anın, yüksek farkındalıkla verimli bir şekilde geçirilmeye odaklanılması, iş-yaşam dengesinin sağlanması noktasında önemli bir çözüm sunuyor.

Tabii insanların farklı bakış açıları, öncelikleri, olaylar karşısındaki tepkileri, duygusal durumları gibi pek çok faktör, iş ve özel yaşam dengesini etkileyebilmektedir.

Ve bu dengeyi korumak, aslında önemli bir yetenek. Ben de hem bir anne hem bir eş hem de uzun yıllardır profesyonel kariyerini yürüten bir iş insanı olarak, bu yaşam dengesini korumak için çaba gösteriyorum.

İş hayatında bugüne dek öğrendiğim her şeyi, tecrübelerimi paylaşmaktan, başkalarının hayatlarına dokunabilmekten, esin kaynağı olabilmekten keyif alıyorum.

Bu noktada, Türkiye'nin en büyük amortisör üreticisi Maysan Mando olarak çalışan dostu, insana değer katan uygulamalarımızla, çalışanlarımızın iş ve yaşam dengelerini en iyi şekilde kurmalarına katkı sağlıyoruz.

Dünya çok hızlı bir değişime sahne oluyor, yeni iş yapış şekilleri ortaya çıkıyor. Hızla değişen iş dünyası bağlamında, piyasalar daha rekabetçi olurken, insanların sosyal-özel-iş hayatı dengelerini sağlaması da zorlaşabiliyor. Bu zorlukları aşabilmemiz için değişimin odağında insan merkezli iş deneyimleri yer almalıdır. Yeni üretim biçiminde, iş yerleri de önemli ölçüde değişiyor, uzaktan çalışma, hibrit çalışma sistemleri yaygınlaşıyor. Özellikle pandemi ile bu süreç daha da hızlanmış durumda.

Yeni dönemde; sosyal iletişimi güçlü olan, iş birliğine ve bilgi paylaşımına önem veren, dünya vatandaşı olabilen, sorumluluk sahibi, dijital kültürü ve duygusal zekâsı gelişmiş, yaratıcılık ve yenilikçilik gibi niteliklere sahip olanlar, liderlik uygulamalarında katalizör etkisi yaratabileceklerdir.

Gerek aile ve özel yaşantı gerekse de iş yaşantısında, yaşanılan anın, yüksek farkındalıkla verimli bir şekilde geçirilmeye odaklanılması, iş-yaşam dengesinin sağlanması noktasında önemli bir çözüm sunuyor.

Hem bir anne hem bir eş hem de uzun yıllardır profesyonel kariyerini yürüten bir iş insanı olarak, bu yaşam dengesini korumak için çaba gösteriyorum. İş hayatında bugüne dek öğrendiğim her şeyi, tecrübelerimi paylaşmaktan, başkalarının hayatlarına dokunabilmekten, esin kaynağı olabilmekten keyif alıyorum.

MSC **One**

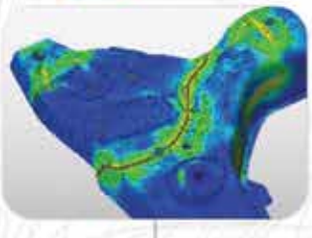
Tek bir lisanslama platformunda tüm yapısal analiz ve simülasyon ihtiyaçlarınızı karşılayın.

CFD & Thermal

Cr Cradle

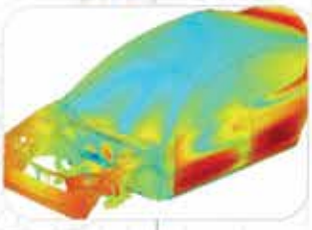
Manufacturing

Sf Simufact



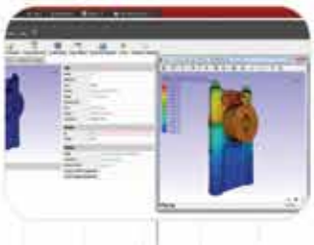
NVH

Ac Actran



Simulation Process & Data Management

SIM SimManager

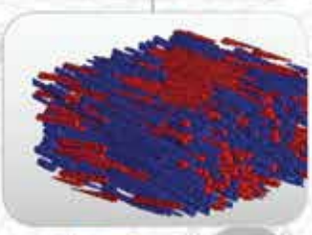


Ad Adams

Vehicle Dynamics

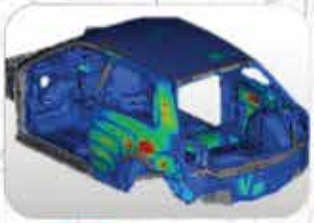
VTD Virtual Test Drive

Autonomous System Virtual Test Driving



Di Digimat

New Materials



Na MSC Nastran

Durability

BiAS MÜHENDİSLİK + HEXAGON MSC Software

Authorised Business Partner

www.bias.com.tr

Detaylı bilgi için; web sitemizi ziyaret edin.

Fikri Yönetenin Kazanacağı Bir Gelecek Bizi Bekliyor

Dr. Deniz ŞEKER

Mutlu Akü
CEO

Kompleks problem çözme, aktif öğrenme, girişimcilik, sosyal zeka ve adaptasyon bence yeni dönemin asıl becerileri olacak.

Herkesin basit yaklaşımı, dengeli olması adına yüzde 50-50 yaklaşımı ancak kendi adıma buna çok uyabildiğimi söyleyemem. Genelde iş daha baskın zaman alıyor, ancak gerek kendimle gerek ailemle kaliteli vakit geçirmeye önem verdiğimden kendimce bir denge yakalamaya çalışıyorum. Her gün kendime ayırdığım özel bir zaman var, bunun dışında eve girdiğim andan itibaren de ailemle ilgilenmeye çalışıyorum.

Müzik, benim için çok büyük bir tutku

Uzun yıllardır elektrogitar çalıyorum, kendimce sevdiğim grupların şarkılarını kaydediyorum. Ayrıca, makro fotoğraf yine büyük tutku, her yaz günlük kaçamaklarla ormana gidip tek başıma çekim yapmaya bayılıyorum. Bir de oğlumla çizgi film izlemek yeni tutkum. Polisiye diziler ve fantastik kurgu kitaplar, olmazsa olmazım.

Mobil çalışma ortamlarına hazır olmalıyız

Covid salgını, an itibarı ile aslında geleceği bir miktar hızlandırıp önümüze getirdi. Sanayi şirketlerinin teknik departmanlarında çok fazla değişiklik olacağını düşünmüyorum, ancak ofis çalışanları için ofis kavramının ortadan kalkacağı çok aşikar. Yeni dönemde, artık hazır plazalar veya ofisler yerine, tamamen mobil çalışma ortamlarına hazır olmalıyız.

Her zaman, iş hayatındaki en büyük becerinin ilişki yönetimi olduğunu düşünüyorum. Bunun dışında; inovasyon her ne kadar yaygın bir kavram olarak literatürde kullanılsa da, inovasyonu gerçekten anlayan ve hayata geçiren şirketlerin içinde bulundukları endüstrileri zorlayarak değiştireceklerini düşünüyorum.

İnovasyonu gerçekten anlayan ve hayata geçiren şirketlerin içinde bulundukları endüstrileri veya farklı endüstrileri zorlayarak değiştireceklerini düşünüyorum. Fikir yöneten kazanacak özetle. Ayrıca, farklı iş kollarındaki iyi fikirlerin; ana iş koluna aktarılabildiği nice örnek var önümüzde.

Covid salgını, an itibarı ile aslında geleceği bir miktar hızlandırıp önümüze getirdi. Sanayi şirketlerinin teknik departmanlarında çok fazla değişiklik olacağını düşünmüyorum, ancak ofis çalışanları için ofis kavramının ortadan kalkacağı çok aşikar.

Uzun yıllardır elektrogitar çalıyorum, kendimce sevdiğim grupların şarkılarını kaydediyorum. Ayrıca, makro fotoğraf yine büyük tutku, her yaz günlük kaçamaklarla ormana gidip tek başıma çekim yapmaya bayılıyorum.

Kapasitematik,
Makina Hattınızın Verimliliğini Gerçek Zamanlı İzlemenizi; Doğru Zamanda Doğru Aksiyonu Almanızı Sağlıyor

- **Toplam Ekipman Etkinliği (OEE) Analizi:** Fabrikanın bir gün önceki Toplam Ekipman Etkinliğini ölçümleme ve standartları ile karşılaştırabilme
- **Anlık Parça Analizi:** Makinanızın kaçıncı parçayı işlediğini, işlenen parçanın kaçını kaç saat ve dakikada işlediğini ve program numarasını görme ve takip edebilme
- **Toplamda İşlenen Parça Sayısı Analizi:** Tüm makinalarınızın toplamda işlediği parça sayısını takip edebilme
- **Operatör Kullanıcı Analizi:** Operatörlerinizin verimliliğine dayalı performanslarını ölçümleyebilme. Makinayı doğru kullanma, üretim ve duruş adetleri, mola saatleri...
- **Günlük Toplam İş Hacmi:** Günlük işlenen parça sayısını ve toplamda gerçekleşen operasyon süresini değerlendirebilme

Google Play App Store

TEZMAKSAN

Selim TOSUN

GKN Automotive İnsan Kaynakları Müdürü

> **Teknoloji geliştirebilme becerisinin önemi artacak. Bunun için karmaşık problemleri çözebilen, meraklı, değişime uyum sağlayabilen, adaptasyon yeteneği yüksek insan gücü gerekiyor.**

TEKNOLOJİYİ GELİŞTİRME BECERİSİ ÖNEM KAZANACAK

Bir buçuk yıl önce benzer soru sorulduğunda farklı bir ifade ile başlıyordum ancak hayatımızı yeniden şekillendiren pandemi nedeniyle gelecekte öne çıkacak beceriler listesinin başına koyduğum madde de değişti. Artık benim listemde çalışanın kendi öz disiplini ve motivasyonunu sağlayabilme becerisi öne çıkıyor. Bunun, uzaktan çalışma süreçlerinde önemli olacağını düşünüyorum. Kuşkusuz teknoloji gelişiyor. Ancak değişim o kadar hızlı oluyor ki şimdiden gelecekte nasıl bir teknolojiyle karşılaşacağımızı kestirebilmek zor; dolayısıyla o gelecek için hangi teknik bilgileri geliştirmeye odaklanmamız gerektiğini kestirmek de zor. Bu teknoloji kendi kendine gelişemeyeceği için yeni teknoloji geliştirebilme becerisinin önemi artacak. Bunun için karmaşık problemleri çözebilen, meraklı, değişime uyum sağlayabilen, adaptasyon yeteneği yüksek insan gücü gerekiyor. Teknoloji çağında ise değişime liderlik edebilen, empati yeteneği yüksek, büyük verinin arkasında yatan insan faktörünü anlayıp ona göre analiz edebilen, kanun ve kuralları yorumlayabilme becerisine sahip insan gücü öne çıkacaktır.

Yeni dönem çalışma düzeninde en büyük etki beyaz yaka çalışanlarda olacaktır. Uzaktan çalışmalar yaygınlaşıp pek çok sektörde standart hale gelecektir. Burada iş yaşam dengesi için tehdit ve fırsat olabilecek bir konu var. Sürecin iyi yönetildiği işyerlerinde, çalışanlar diledikleri ortamda daha verimli çalışabilecekler. Üstelik yolda geçen zamanlarını da özel hayatlarına katma fırsatı bulabilecekler. Ancak kötü yönetilen bir süreç çalışanı 24 saat işten kopamaz bir hale getirip verimsizliğe ve tükenmişliğe neden olabilecektir. İş yaşam dengesi alt üst olan çalışanların işten ayrılma hızının artacağını ve yeteneklerin özel hayata saygılı işverenleri tercih edeceğini düşünüyorum.

Gelecek Hafifliyor

Geleceğin araçları **alüminyum** ile daha hafif, daha güvenli, daha çevreci.

YEŞİLOVA

CANEL OTOMOTİV

'Evet' ve 'Hayır' Demek Neleri Değiştirebilir?

COVID-19 salgını birçok insanın evden çalışmasına ve iş ile ev arasındaki çizginin bulanıklaşmasına neden oldu. İş kadını Ester Banque, iş ve ev hayatını dengelerken 'evet' ve 'hayır' kelimelerinin kendisi için nasıl çok önemli hale geldiğini anlatıyor.

HAYIR DEME KONUSUNDA NET OLMA

İster çocuklarınız ister patronunuz olsun, hayır deme nedeniniz konusunda net olmanın ve alternatif bir çözüm sunmanın önemli olduğunu gördüm.

ÖNCELİKLERİ BELİRLEMEK

En önemli şeylerin peşinden gidebilmek için kendimi daha sık "hayır" derken buluyorum ve iş yerindeki ekibimi de aynısını yapmaya teşvik ediyorum. Ve o anda tepki vermek yerine öncelik vermek konusunda çok daha proaktifim

EVET/HAYIR'IN HAYAL KIRIKLIĞI

"İş-yaşam" dengesinden "evet/hayır" dengesine giden yolculuğum, herkesi memnun etmeye çalışırken, özellikle kendimi de memnun edemediğimi fark etmemle birlikte zaman içinde gelişti. Kaçınılmaz olarak, "evet/hayır" seçeneklerim bazen hayal kırıklığına uğratabilir. Ancak uzun vadede, çok fazla suçluluk veya stres yaşamadan, gerçekten önemli olan başka bir şeye "evet" derken "hayır" diyebildiğiniz zaman her şey çok daha kolaydır.

Bristol Myers Squibb'in Kıdemli Başkan Yardımcısı Ester Banque, iş-yaşam dengesini kontrol altına almanın ipuçlarını paylaşıyor.

Çalışma hayatımın önemli bir bölümünü "iş-yaşam dengesi" kurmaya çalışarak geçirdim. Aynı sözlüklerde tanımlandığı gibi, "Bir kişinin kariyerinin ve kişisel ihtiyaçlarının taleplerine eşit derecede öncelik verdiği denge durumu." Bu dengeyi kurmak için yıllarımı harcadım. Ne kadar uğraşırsam uğraşayım biri her zaman diğerini devraldı.

Meşgul, zorlu bir işim, eşim ve iki genç kızım var. Hepsinin bana ihtiyacı var. Bu duygu pandemi sürecinde daha da şiddetlendi. Karantinada, "iş-yaşam dengesi" hedefi zorlayıcı olmanın ötesine geçti. İş-yaşam ve ev-yaşam arasında çok az bir ayrımla evden çalışmak tamamen imkansız hale geldi.

İş-yaşam dengesinden evet-hayır dengesine

Bu yüzden farklı bir yaklaşım geliştirdim. "İş-yaşam" dengesi hedefinden, tek bir bütünün parçası olan "evet/hayır" dengesi hedefine geçmeyi çok daha yararlı ve çok daha ulaşılabilir buldum. Bunun anlamı, her şeye "evet" ve hiçbir şeye "hayır" demek istesem de bunun mümkün olmadığını anlıyorum.

Bu alternatif yaklaşımın anahtarı, en önemli zamanda "evet" diyebilmek için "hayır" demeyi öğrenmektir. Ayrıca önceliklerin ne olduğu konusunda net olarak beklentileri yönetmektir. Bu şekilde, bir meslektaşıma "Üzgünüm, önemli bir aile önceliğim var. Bunu yarın alalım" deme zamanı geldiğinde veya kızlarıma veya eşime "Bu iş projesi gerçekten çok önemli, bu yüzden hafta sonunun bir bölümünü buna odaklanmam gerekecek, lütfen bana tahammül edin" demek, bir sürpriz değil, çoğunlukla anlayış olacak.

İster çocuklarınız ister patronunuz olsun, hayır deme nedeniniz konusunda net olmanın ve alternatif bir çözüm sunmanın önemli olduğunu gördüm.

Sınır belirlemenin önemi

Bu benim için hem profesyonel hem de kişisel olarak, efsanevi iş-yaşam dengesine ulaşmaya yönelik eski girişimlerimden daha iyi bir yöntem. Günün sonunda, aradığım "denge durumuna" bulabildiğim en yakın duygu olan sınırları belirlemekle ilgili.

Çocuklarım büyüdükçe, bana bakıcıdan çok danışman, destekçi olarak ihtiyaçları olduğunu görüyorum. Ve bana belirli olayların tartışılamaz olduğunu söyleyecek kadar yetkilendirilmişler. Bana "Anne, yapman gerekeni yap ama benim için orada olmalısın" diyecekler. Ben de onların yanında olmak için her şeyi yapacağım.

Bu netlik, önceliklendirme sürecinde gerekli olduğunu kanıtlamıştır. Bu arada profesyonel olarak ekibime daha bağımsız çalışması ve gerektiğinde birbirlerinin yerine geçmesi için güç verdim. Keza ben de aynısını yapıyorum.

Kaynak: Dünya Ekonomik Forumu

ÇETİN CIVATA

HER PARÇANIZDA BİZ VARIZ

TECDE group

Çetin Cıvata Sanayi ve Tic. AŞ.

Muratbey Merkez Mah., Fabrikalar cad., No:17, 34540 Çatalca - Istanbul Turkey
Tel: +90 212 778 1100 **Fax:** +90 212 778 1109
Web: www.cetin.com.tr **E-mail:** info@cetin.com.tr

MADE IN TURKEY

Covid-19 Sonrası İş ve Yaşam

İş-yaşam dengesi, iş ve yaşamın birbiriyle rekabet etmemesi, birbirini desteklemesi ve zenginleştirmesi için enerjimizi nereye harcayacağımızı yaratıcı bir şekilde seçtiğimiz devam eden bir süreçtir.

KÜÇÜK AMA DEĞERİ YÜKSEK DEĞİŞİKLİKLER

Size daha az çalışma süresine mal olacak, ancak kişisel yaşamınızda yüksek değer sağlayacak, yapabileceğiniz bazı küçük değişiklikler nelerdir? Bu soruyu cevaplamak daha sağlıklı bir iş-yaşam dengesine yol açacaktır.

ÇITANIZI DÜŞÜK AYARLAYIN

Çıtayı düşük ayarlayın, böylece bilinmeyen veya başarısızlık korkusu sizi denemekten alıkoymasın. İş-yaşam dengesi açısından nispeten kolayca başarabileceğiniz bir şey seçin.

TEKNOLOJİYİ YÖNETMEK İÇİN SINIRLAR BELİRLEYİN

İş-yaşam dengemizi iyileştirmeye yönelik bir stratejinin teknolojimizi yönetmek olması gerektiğidir. Bunu yapmazsak, teknolojimiz bizi yönetecek ve genellikle sağlıklı bir iş ve kişisel yaşam dengesinden uzaklaşacaktır.

KENDİNİZİ DOĞRU ORTAMDA KONUMLANDIRIN

Bazı kuruluşların sağlıklı bir iş-yaşam dengesini destekleyen ve bu dengenin moral ve üretkenliği nasıl iyileştirdiğinin farkında olan bir kültürü var. Dengenizi iyileştirmeye çalışırken çalışma ortamınızın devam eden etkisinin farkında olmanız önemlidir.

DENGE İLE BAŞLAMAYIN

İş-yaşam dengesinin kendi içinde bir son olmadığını hatırlamak önemlidir. Nihai hedef bu değil; dolu, anlamlı hayatlar yaşamanın bir yoludur. Daha iyi bir iş-yaşam dengesi peşinde koşmadan önce ilk strateji şu soruyu yanıtlamaktır: "İş-yaşam dengenizin sizin için ne elde etmesini istiyorsunuz?"

BÜYÜK HEDEFLERİNİZİ PARÇALARA AYIRIN

Başarmak istediğiniz her şeyin listesini yapın; Bu hayalleri somut ve ölçülebilir hedeflere dönüştürün; Yapılacaklar listenizi bu hedeflerle dolduracağınız gün/hafta/ay olarak belirli bir zaman belirleyin

TAKVİMİNİZLE ARKADAŞ OLUN

Takviminiz, hayatınızda neye değer verdiğinizi, işinizden ve hayatınızdan ne istediğinizi somutlaştırır. Takviminizi bilerek, çalışma haftanıza veya iş gününüze başlamadan önce ayarlayın.

KİŞİYE ÖZEL DENEYİM

İş ve yaşamı dengelemenin en iyi yolu, işlerinizi ve tercihlerini ilk sıraya koymaktır.

ÖNCE ÇALIŞMA KONFORU

Çalışırken sizi destekleyecek ekipmana yatırım yapın. Rahat bir sandalye, ergonomik bir klavye, dizüstü bilgisayarınız için bir destek standı gibi.

İŞ YERİNDE SESSİZ ALAN

İş yerinize özel bir sessiz alan eklemek, ekibinizi üretken, mutlu ve sağlıklı tutabilir. Çalışanlar bu alanı yansıtmak, meditasyon yapmak ve hatta ofisin gürültüsünden uzaklaşmak için kullanabilirler.

MÜKEMMELLİYETÇİLİK

Mükemmel, ulaşılamaz ve gerçekçi olmayan bir hedef olduğundan, mükemmeliyetçilik, refahınız ve ilişkileriniz için yıkıcı olabilir. Yeterince iyi olanı belirleyin ve stres yaratan mükemmeliyetçi yaklaşımdan kaçının.

BİRİBİRİNDEN AYRILMAZ İKİ EŞİT PARÇA

Hiç iki farklı renkteki oyun hamurunu birbirine karıştıran bir yürümeye başlayan çocuk gördünüz mü? Hamurun karıştırdıktan sonra, onu tekrar ayrı renklerine ayırmak imkansız. Aynı şekilde İş ve yaşam, birbirinden ayırabileceğimiz ve kesin olarak ölçebileceğimiz tamamen ayrı şeyler değildir. Aksine, onları bir bütün olarak düşünmemiz gerekiyor.

Kaliteli zamanı gerçek kaliteli zaman haline getirin. İşten gelen güncellemelere tepki vermeyerek, daha güçlü bir dayanıklılık alışkanlığı geliştireceksiniz.

EGZERSİZ

Sağlıklı bir vücut, taze bir zihin anlamına gelir, bu da daha iyi çalışacağınız ve görevleri daha kısa sürede tamamlayacağınız anlamına gelir.

AKLI YÖNETMEK

Korku, kendinden şüphe etme veya endişe gibi duygular yaşıyorsanız, meditasyon yapmak veya bir iş kitabı okumak gibi zihinsel sağlığınız üzerinde biraz çalışın.

GERÇEKCİ OLMAK

Her iş gününün sonunda küçük bir öz analiz yapın. Kendinize bugün neyin işe yaradığını, neyin yaramadığını, neyin yanlış gittiğini ve sorunun nasıl çözülebileceğini sorun.

DAHA FAZLA DEĞİL DAHA ZEKİCE

Zamanı daha verimli kullanmak, resepsiyonistten CEO'ya herkesin öğrenebileceği önemli bir beceridir. Doğru zaman yönetimi uygulamaları kombinasyonunu benimsemek stresi azaltabilir ve günde bir saate kadar tasarruf etmenizi sağlayabilir.

DAHA İYİ İŞ-YAŞAM DENGESİ İÇİN VERİMLİLİK SAĞLAMANIN ETKİLİ YOLLARI

1 "PAZARLIK EDİLMEZ" İŞLERE ÖNCELİK

"Pazarlık edilemez" işlerinizi, o kadar önemli olmayan diğer görevlerden ayırın.

2 SİZE UYGUN ÜRETKENLİK ARAÇLARI NELER?

İhtiyaçlarınızı belirleyin, hayatınızı düzenlemenize yardımcı olacak basit bir araç bulun.

3 KENDİNİZE UYGUN ZAMAN PLANI

Kendinizi sabah insanı olmaya zorlamayın. Bunun yerine, kendinize uygun bir program bulun ve ona bağlı kalın.

4 HAFTADA BİR GÜN 15 DAKİKA

Küçük kişisel görevleri ortadan kaldırmak, yapılacaklar listenizin yedeklenmesini sağlayıp, işe yansımasını engeller.

5 DAĞINIKLIĞI GİDERMEK İÇİN ZAMAN AYIRMAK

Araştırmalar, görsel dağınıklığın bizi daha az üretken kıldığını gösteriyor.

Yeni ve Eskiyen Beceriler

VAROL KARSLIOĞLU

Bugün, en azından benim yaşadığım bölge olan Kuzey Amerika'da, büyük, çokuluslu şirketler, alt ve orta kademe işe alımların ilk tur görüşmelerinde, yapay zeka kullanımına geçtiler ve bu uygulama giderek yaygınlaşacak gibi görünüyor.

Editörümüz bu sayının konusunu "İş-Yaşam Dengesi ve Yeni Beceriler" olarak bildirince ben de bu sayıda, otomotivle bağlantılı olması gerekmeyen daha özgür bir yazı yazma hakkını kendimde gördüm. Ve konunun daha çok "yeni beceriler" kısmı üzerinde düşünmeye çalıştım.

İnsanın zekası ve yaratıcılığı, çevreye uyum yeteneği ve daha güvenli ve rahat yaşama dürtüsü ile biraraya gelerek, uygarlığın gelişimini tetikleyen, ya da yöneten bir tür sanal mikroişlemci desek acaba abartılı olur mu?

Belki de şöyle bir döngüden bahsedebiliriz. İnsanın yol açtığı bu gelişmeler ve hayatı giderek daha kolaylaştıran teknolojik buluşlar, bir geri besleme olarak insanı kendini geliştirmeye ve yeni beceriler kazanmaya zorlamadı mı?

Örneğin: Bundan takriben 50 yıl öncesine kadar, futbol stadyumlarında, tribünlerin en tepesindeki bir kulübenin, ya da kabinin içinde oturan, tabelacı denilen bir görevli, takımlar gol attıkça, değişen skoru, üzerinde farklı rakamlar bulunan, yaklaşık bir metrekare çapındaki tabelaları kocaman bir karatahta olarak hayal edebileceğimiz skor levhasına yerleştirerek sonucu sahaya yansıtırdı. Elektronik teknolojisinin daha ilk evrelerinde, rakam ve yazıları bir ekrana yansıtmanın mümkün olmasıyla birlikte tabelacı tarihe karıştı. Eğer tabelacı vaktinde yeni beceriler kazanmadıysa, işini çoktan kaybetmiş olacaktı. Aynı şekilde asansörün ilk yıllarında, bir asansör sürücüsüne ihtiyaç duyduğumuzu, herhalde bugünkü gençlere izah etmek bile zor.

Bu nisbeten basit örnekleri, 21. Yüzyıl'ın daha karmaşık iş yaşamına; otomasyonun, robotların ve yapay zekanın insanların elinden aldıkları işlere de uyarlayabiliriz. Durum tabelacının yaşadıklarıyla temelde aynı sayılır. Bugünün iş insanları da, yaptıkları ve eninde sonunda yapay zekaya devretmek zorunda kalacakları işlerinin yerine, yeni becerilerle farklı işler yapmak, ya da işlerini farklı bir şekilde yapmak zorunda kalacaklar. Tabelacının durumuna göre bugünün insanının işi daha zor. Çünkü artık sadece fiziksel beceri gerektiren işlerden değil, beyin gücüyle yapılan işlerden bahsediyoruz.

Bugün, en azından benim yaşadığım bölge olan Kuzey Amerika'da, büyük, çok uluslu şirketler, alt ve orta kademe işe alımların ilk tur görüşmelerinde, yapay zeka kullanımına geçtiler ve bu uygulama giderek yaygınlaşacak gibi. Yani küresel bir şirketin bir iş ilanına başvuran yüzlerce kişiden biriyseniz, en azından ilk turda, "insan taklidi yapan" bir robotla konuşacağınızı bilmenizde yarar var. Neyse ki onmilyarlarca dolarlık ciroya sahip şirketlere CEO seçmek söz konusu olduğunda bu seçimin makinelere bırakılması en azından şimdilik söz konusu değil.

Peki, eskiden bu görüşmeleri yapan insan kaynakları uzmanları ve orta kademe yöneticiler şimdi ne işlerle uğraşıyorlar? Belki bir kısmı, şirketlerindeki binlerce çalışanın performansları ile eğitimleri ya da ücretleri arasındaki korelasyonu ortaya çıkaracak veri analizleri ile meşguller.

Kananda'da on yıl önce tanıştığım ve ileri sürücülük tekniklerini öğreten bir sürücülük okulu sahibi, otomobillerde, sürücü hatalarını affeden bunca sürüş yardım sisteminin giderek standart hale gelmesinden sonra, hiçbir şey değişmemiş gibi davranabilir mi? Herhalde hayır. Kimbilir belki de, bu sürücülük okulunun sahibi, eğer geniş bir vizyonu varsa bundan böyle, geleceğin otonom araçlarının algoritmaları ve "ahlaki karar ağaçları" üzerinde çalışmaya başlamış olabilir.

Devamlı gelişen teknoloji ve teknolojinin belki de son aşaması olan yapay zeka, insanın kendi başarısının kurbanı olması gibi bir sonuç yaratabilir mi? İnsan, kendi yarattığı teknolojinin gerisinde kalarak yapay zekaya boyun eğmeyecek şekilde devamlı yeni beceriler geliştirmeye ve makinelerden hep bir adım önde olmaya devam edebilir mi? Ya da köle durumuna düşebilir mi?

Kuşkusuz, bu yazının kapsamını epeyce aşan sorular ve cevaplar. Ama "aklımızın bir köşesinde" bulundurmakta yarar var.

Festo App World ve online uygulamalar

Mühendislik yazılımları ve online uygulamalar ile sistem tasarımı ve bakımı için evrensel çözümler.

FESTO

HGO Online Handling Guide
Handling sisteminizi 20 dakikada yapılandırın.

Festo Design Tool 3D
Sistem modüllerinin tasarımı uygulaması.

Festo Automation Suite
Bileşenlerin parametrelendirilmesi, programlanması ve bakımı için uygulama.

Pnömatik Boyutlandırma
Valfler ve silindirlerin boyutlandırılması ve analizi.

Positioning Drives
Tek eksenli sistemlerin mekanik, motor ve sürücü hesaplamaları.

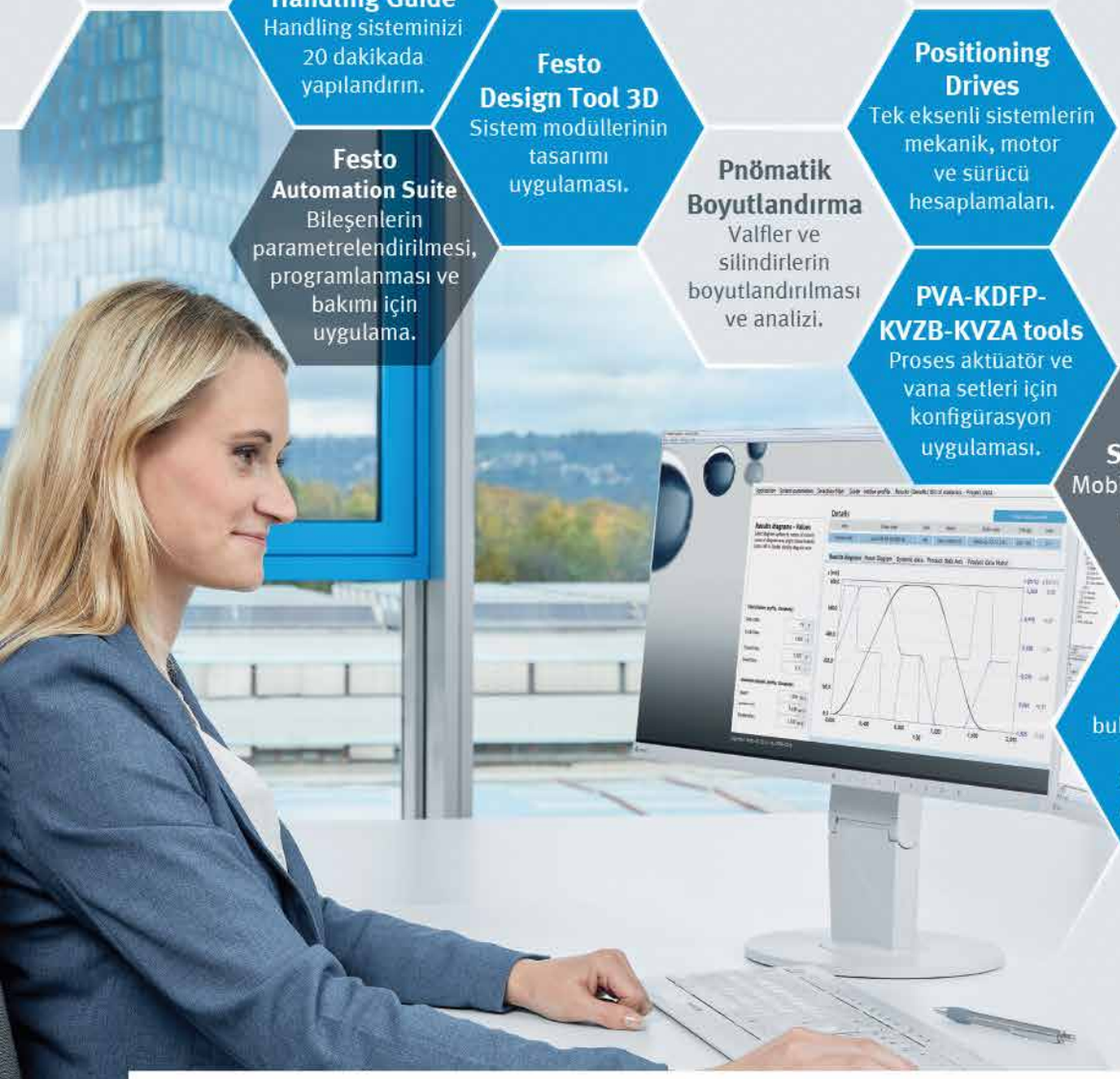
PVA-KDFP-KVZB-KVZA tools
Proses aktüatör ve vana setleri için konfigürasyon uygulaması.

Devre şemaları 2D/3D CAD
Pnömatik veya elektrik. Sizin için devre şemaları oluşturuyoruz.

Smartenance
Mobil bakım yönetimi uygulaması.

Quick Search Plus
Doğru ürünü bulmanıza yardımcı olur, online kataloğa hızlı erişim sağlar.

EPLAN
(Schematic Solution) projeleri için sadece kodu girin ve planın tamamını birkaç dakika içinde alın.



Daha hızlı mühendislik çözümlerine ihtiyacınız var. Tasarımı kolaylaştırıcı uygulamalar bekliyorsunuz. Sizin için en uygun dijital araçlar bizde.

Şimdi keşfedin!

→ WE ARE THE ENGINEERS OF PRODUCTIVITY.

Projelendirme, mühendislik, devreye alma ve bakım artık daha hızlı ve daha kolay...

Dijitalleşin. Şimdi! Mühendisler, sistem tasarımcı ve operatörleri için hayatı kolaylaştıran Festo'nun yazılım ve online uygulamalarını şimdi keşfedin.

444 1 378
www.festo.com.tr

Otomotivin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri

Turkishtime tarafından hazırlanan "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırması TAYSAD üyelerinin Ar-Ge çalışmalarına önem verdiğini ortaya koydu.

VESTEL 9	LOGO YAZILIM 14	BOSCH 25	KORDSA 29	FARPLAS 38	TIRSAN TREYLER 44
JANTSA JANT 45	KANSAİ ALTAN 56	HEKSAGON MÜHENDİSLİK 60	MARELLİ MAKO 65	ASAŞ ALÜMİNYUM 66	AKIM METAL 68
SİSTEM TEKNİK 69	HEMA ENDÜSTRİ 72	ODELO 73	COŞKUNÖZ 80	TEKLAS 83	TOYOTETSU 84
ASSAN ALÜMİNYUM 91	BORÇELİK 96	KIRPART 119	TEKNOROT 121	ÖZLER PLASTİK 123	ESTAŞ 136
TIRSAN KARDAN 147	ITELLIGENCE 163	ZF LEMFÖRDER 164	İNCİ GS YUASA 177	ORTEM ELEKTRONİK 180	DÖKTAŞ 185
SİRENA MARİNE 188	YİĞİT AKÜ 190	EUROTEC MÜHENDİSLİK 195	FEKA OTOMOTİV 209	RAVAGO 220	NORM CİVATA 224
SİSTEM TEKNİK 225	FİGES 228	KANCA 230	AKA OTOMOTİV 237	HATKO TEKNİK 238	

GERÇEKTEN
HER ŞEY YOLUNDA MI?

Daha iyi bir gelecek Akademi Çevre ile mümkün.
Akademi Çevre olarak Entegre Atık Yönetimimizle çalışmalarımızı
otomotiv sektöründe de hayata geçiriyor,
daha iyi bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz.
Çünkü bizim dünya kadar sorumluluğumuz var.

#İşinUcundaGelecekVar

Orta Mahalle, Demokrasi Cd.
No:92/1, 34956 Tuzla/İstanbul
0850 888 2845
www.akademicevre.com

AKADEMİ
ÇEVRE

TAYSAD, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesini Alan Türkiye'deki İlk Sektörel Dernek Oldu

Türkiye'de 470'i aşkın üyesi ile Türk otomotiv tedarik sanayinin tek temsilcisi konumunu elde eden TAYSAD, veri yönetimi ve güvenliği kapsamında, diğer sivil toplum kuruluşları için emsal teşkil edecek bir başarıya daha imza attı.

TAYSAD; bilgi güvenliği yönetim sisteminin kurulması noktasında işletmelere rehberlik eden ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazandı. TAYSAD, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi ile dernek üyelerinin verilerinin güvenliği konusunda titiz bir süreç izlediğini bir kez daha tescillemiş oldu. Veri güvenliğinin otomotiv sektöründe her geçen gün daha da önemli hale geldiğini vurgulayan TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Albert Saydam, "ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesiyle üyelerimizin bize emanet ettiği verilerin dünya standartlarında yönetilmesini garanti altına almış olduk. Bu adımımız yalnızca otomotiv için değil tüm sektörlerdeki sivil toplum kuruluşlarına yönelik öncülük misyonumuzun güzel bir tecellisi olarak görüyoruz. Bu belgenin alımının ülke geneline yaygınlaşmasını ümit ediyoruz" dedi.

Türk otomotiv tedarik sanayinin tek temsilcisi olan TAYSAD, veri yönetimi ve güvenliği konusunda kurum ve kuruluşlara rehberlik eden ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazandı. Bilgi teknolojileri altyapısı alanındaki çalışmalarını yönetimsel süreçlerdeki öncü faaliyetleri ile taçlandırarak ISO'nun denetim süreçlerini başarı ile tamamlayan TAYSAD, Türkiye'de söz konusu belgeyi alarak sektöründe bir kez daha öncü olmayı başardı. ISO 9001 kalite yönetim sistemini de uygulayan TAYSAD, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi ile sahip olduğu bilgi ve verinin güvenliğini sağlayarak bilginin uygunsuz kullanımının önüne geçmeyi, bilgi kaybını minimuma indirerek ortaya çıkabilecek kayıpları azaltmayı amaçlıyor.

"Veri bir ham madde gibi değerlendirilmeli"

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Albert Saydam, dünya genelinde otomotiv kavramının değişmesi ile verinin yalnızca yaratılan bir unsur olarak değil, bir ham madde gibi değerlendirilmesi gerektiğinin altını çizdi. "Otomotivde yaratılan verinin korunması ve güvenliği en önemli soru işaretlerinden biri" ifadelerini kullanan Albert Saydam, "TAYSAD gücünü 470'in üzerindeki üyesinden alıyor. Üyelerimiz yalnızca otomotiv tedarik sanayiinde faaliyet göstermiyor, üyelerimiz arasında Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları da var. TAYSAD, tüm üyelerinden edindiği bilgilerle, kanun yapıcıya veya muhataplarına yönelik hazırladığı raporlarla gücünü destekliyor" diye konuştu.

ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SISTEMİ

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kurumsal bilgi güvenliğinin sağlanmasında insanları, süreçleri ve bilgi sistemlerini içine alan ve üst yönetim tarafından desteklenen bir sistem. Verinin korunması, bu noktada ilgili taraflara güven sağlanması, yeterli ve orantılı güvenlik kontrollerinin sunulması için tasarlanan belge, kurumsal yapıyı, politikaları, planlama faaliyetlerini, sorumlulukları, uygulamaları, prosedürleri, prosesleri ve kaynakları içeriyor. Bir kuruluşun sadece teknik önlemlerle bilgi güvenliğini ve iş sürekliliğini korumasının mümkün olmadığı gerçeğinden yola çıkarak oluşturulan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kurum ve kuruluşlar için bilgi güvenliği yönetim sisteminin kurulması ile ilgili rehberlik görevini üstleniyor. Söz konusu standart ile kurumlarda kurulmak istenen sistem, mali ve gizli bilgilerin korunması, izinsiz/yasa dışı yollardan bilgilere erişme olasılığının en aza indirilmesini hedefleniyor

aktaş

6 KITAYA YAYILAN, YENİLİKÇİ VE DEĞER ÜRETMEYE ODAKLI BAŞARI ÖYKÜSÜ

80 yılı aşkın üretim tecrübesini farklı üretim alanlarıyla zenginleştiren Aktaş, sürdürülebilir yaklaşımlarla ve ileri teknolojili ürünleriyle geleceğe ışık tutuyor.

www.aktasholding.com
aktasholding
aktas_global
aktas-holding
Aktaş holding

Her yolculuğunuzda sizinle.

TAYSAD'dan MEXT'e Ziyaret

TAYSAD Yönetim Kurulu ile MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın kurmuş olduğu, dünyanın en ileri ve en kapsamlı dijital dönüşüm ve yetkinlik merkezi MEXT'i ziyaret etti.

MESS Teknoloji Merkezi, kısa adıyla MEXT, MESS tarafından, Türk sanayisini geleceğe taşıması amacıyla kurulmuş, dünya standartlarındaki bir teknoloji merkezi. Tanıtımı Kasım 2019'da, MESS'in 60. kuruluş yıl dönümünde yapılan merkez, kapsamı göz önünde bulundurulduğunda ülke için "bir ilk" olarak değerlendiriliyor.

MEXT'te işveren ve çalışanları bekleyenler:

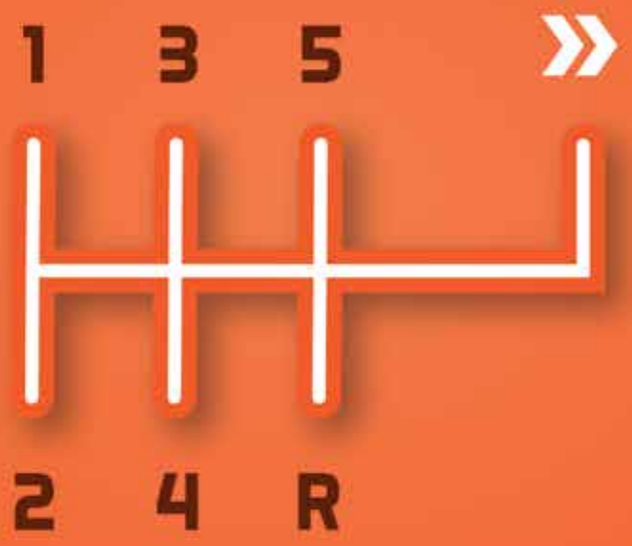
Dijital Fabrika: Dijital Fabrika'da sanayicilerin, mühendislerin ve tüm çalışma gruplarının dijital dönüşüm tecrübesi edinmesi amaçlanıyor. Fabrikada 2 üretim hattı ve 100'den fazla dijital üretim kullanım senaryosu bulunuyor. Burada, ayrıca, parçalı üretimin yanı sıra galvanize çelik üretiminin dijital ikizinin yaratılmasına da şahit olunacak.

Eğitim ve Gelişim: Büyüklük açısından dünyada birinci sırada bulunan Dijital Dönüşüm ve Yetkinlik Gelişim Merkezi'nde MESS üyeleri için özel eğitim programları tasarlanmış durumda. 10 bin m2lik bir alanda kurulu olan merkezde yılda 40 binden fazla Türk mühendisine, işçisine, toplamda 400 bin saatten fazla süreli eğitim verilmesi planlanıyor.

Ekosistem: Hem Türkiye'de hem de dünya genelinde en başarılı görülen 40'tan fazla teknoloji ve çözüm sağlayıcısından oluşan canlı bir ekosistem. 240 kişi kapasiteli konferans salonuyla merkez, ulusal ve uluslararası etkinliklere ev sahipliği yapacak, dünya liderlerinin dönüşüm sürecindeki üyelerle bilgi alışverişinde bulunmasına ve iş birliği yapılmasına zemin hazırlayacak.

Dijital Olgunluk Değerlendirme: Yılda 100'den fazla MESS üyesi, iki yıllık periyotlarla takip edilip yerinde değerlendirilecek. Amaç, üyelerin teknoloji dönüşüm yol haritalarının belirlenmesi. Dijital dönüşüm haritası ise Avrupa'nın alanında önde gelen enstitüsü Fraunhofer tarafından hazırlanacak.

» LİMİTLERİNİZİ AŞIN



Güvenilir ve çözüm odaklı **Teknik Kimya**, üstün kaliteli standart ürünler ve müşterilerinin özel ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirir. Yenilikçi Ar-Ge'si ve hızlı teknik servisi müşteri memnuniyetini üst seviyede tutar. **Teknik Kimya** dokunduğu her noktada hayata değer, üretiminize kalite, güç ve hız katar.

www.teknikkim.com.tr

PERFORMANS KİMYASALLARI ✚ KALIP AYIRICILAR ✚ SIVI RENKLENDİRİCİLER ✚ BOYA VERNİK VE YARDIMCI KİMYASALLARI

» **Adding value** to all we touch

TeknikKimya
PERFORMANCE CHEMICALS

TAYSAD Üyeleriyle Buluştu

Yüz yüze görüşmelerin verimini yüksek dozda hissettiğimiz bugünde TAYSAD Başkanı Albert Saydam ve Başkan Yardımcısı Yakup Birinci'nin de katılımı ile TAYSAD'ın Kütahya, Eskişehir ve Trakya'daki üyelerine ziyaretler gerçekleştirildi.

Kabel Kablo

GKN Otomotiv

Arıkan Automotive

SIO Otomotiv

YENMAK

MOTOR PARÇALARI

KODU
OKUTARAK
UYGULAMAYI
İNDİREBİLİRSİNİZ

YENMAK

KUMBARA

TOBB İstişare Toplantısı Gerçekleşti

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Sektör Meclisleri İstişare Toplantısı, Ticaret Bakanı Mehmet Muş, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ve sektör temsilcilerinin katılımıyla TOBB Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

TOBB Türkiye Sektör Meclisleri İstişare Toplantısı, Ticaret Bakanı Mehmet Muş'un katılımıyla TOBB Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Hisarcıklıoğlu, buradaki konuşmasında, sektör meclislerinde her sektördeki en büyük 40 firmanın yer aldığını ve her mecliste o sektörle ilgili kamu kurumlarının da temsilcilerinin de bulunduğunu ifade etti.

Bu sayede sektör meclislerinin özel sektör ile kamu idaresini bir araya getirdiğini aktaran Hisarcıklıoğlu, sektör meclisi başkanlarının ve üyelerin yaptıkları çalışmalarla sektörel sıkıntıların çözülmesini sağladıklarını dile getirdi.

Ticaret Bakanı Mehmet Muş, toplantının geçen 15 yılda ülke ekonomisine büyük katkı sağladığına işaret ederek, yapmış oldukları birçok çalışmada başta TOBB üyeleri olmak üzere iş dünyasının temsilcileriyle istişareye önem verdiklerini ve bu istişareyi gelecek dönemde de sürdüreceklerini ifade etti.

→ Türkiye'de faal 59 farklı sektörün temsilcilerinin, üretime ve ihracata yönelik öne çıkan sorunları ve bunların çözümüne yönelik önerilerini paylaştığı toplantıda, TAYSAD Genel Sekreter Vekili Sevgi Özçelik TOBB Otomotiv Tedarik Sanayi Meclis Başkan Yardımcısı olarak toplantıya katılarak, otomotiv tedarik sanayinde yaşanan sorunları ve çözüm önerilerini aktardı.

Türkiye'de hızlı, kolay, bürokratik külfetlerden arındırılmış, güvenli ve sürdürülebilir ticaret ortamı tesis etmeyi hedeflediklerini dile getiren Muş, "Bugün burada ekonomimizde çarkların daha hızlı dönmesi ve üretilen katma değerin artması için sektör temsilcilerimizin görüş ve önerilerini duymayı bir hayli önemsiyorum." dedi.

İhracatın ve yatırımların katkısıyla gerçekleşen büyümenin gelecek kuşakların daha müreffeh bir ülkede yaşamasını mümkün kılacağını anlatan Muş, ülkede uzun yıllar, büyümeyle birlikte, önemli gündem maddelerinden birinin de cari açık meselesi olduğunu söyledi.

Türkiye ekonomisinin dünyayla tam bir entegrasyon içerisinde olduğunu dile getiren Muş, ülkede ticaretin güvenilir, hızlı ve kolay bir şekilde yapıldığı ekonomik yapının mevcut olduğunu belirtti.

Bakan Muş, iş dünyasının görüş ve önerilerini çok önemsediklerini vurgulayarak, "Ben, Ticaret Bakanı olarak, sizlerin sorunlarını çözmek için elimden gelen her şeyi yapmaya hazırım. Hangi sektörün ne sorunu varsa bunları teker teker tespit ediyoruz ve çözüm için hızlı şekilde adım atıyoruz." diye konuştu.

→ Toplantıda, TOBB Otomotiv Tedarik Sanayi Meclisi adına Ticaret Bakanı Muş'a iletilen konular; Kaynak Kullanımı Destekleme Fonu'nun kaldırılması, Denizyolu ihracatında oluşan yüksek maliyetler ve masrafların döviz olarak tahsil edilmesinin tedarik sanayicilerinin rekabetçiliğine olumsuz etki yapması, Turquality® başvuru ve onay süreçlerinin hızlandırılması.

www.cemtas.com.tr

ÇEMTAŞ

R&D CENTER

"Vasıflı çeliğimizle hayatınızı dengeliyoruz."

"We stabilize your life with our special steel."

DOĞRU VE ZAMANINDA OLAY MÜDAHALE OLMAZSA NELER OLABİLİR?

- VERİLERİNİZ KAYBOLABİLİR
- İLGİLİ SİBER OLAYA İLİŞKİN DELİLLER KAYBOLABİLİR
- YEDEKLER KULLANILMAZ HALE GELEBİLİR
- VERİ SIZINTISI BÜYÜK BOYUTLARA ULAŞABİLİR
- SALDIRGAN KENDİNE AİT İZLERİ TEMİZLEYEBİLİR
- HİZMETİN GERİYE DÖNÜŞÜ ÇOK UZUN ZAMAN ALABİLİR

HİÇBİR ŞEY ŞANS DEĞİL, SİSTEMLERİNİZ BARİKAT'LA GÜVENDE!

BARiKAT
▸ Siber Güvenlik

Pazar Gücüne Karşı Hukuki Hazırlık Süreçlerinin Önemi

Özlem KURT

Kurt & Partners
Yönetici Ortak, Avukat

Otomotiv sanayinin en önemli oyuncuları olan ana sanayi ile tedarik sanayi arasında uzun yıllara dayanan üretim ve iş birliği ile sektör çok büyük değişim ve gelişim gösterdi. Ana sanayinin uluslararası yapısı ve gücünden kaynaklanan etkisi ile tedarik sanayi birçok alanda uluslararası standartları yakaladı ve bunu kendini geliştirmede önemli bir itici güç olarak kullandı. Bugün otomotiv dünyası da hızla artan değişim ihtiyacı ve dijitalleşmeden sektör olarak etkisi ve katkısı ile doğru orantılı olarak büyük bir pay alıyor. Bu koşullarda tedarik sanayinin üzerinde artan üretim, maliyet, zamanlama ve elbette ki Ar-Ge baskısı kaçınılmaz olarak artarak hissediliyor.

Bu gelişim, değişim ve dijitalleşme sürecinde tedarik sanayi her zaman olduğu gibi bir yandan da alım gücü yüksek ana sanayi karşısında, maliyet baskısı, kur değişimleri ve hukuki süreçlerin uygulaması- veya daha doğru ifade ile hukuki süreçlerin uygulanamaması gibi zor şartlarda rekabet etmek durumunda kalıyor.

Otomotiv sanayinin bu iki önemli tarafları arasındaki ilişki, iş birliği, ekonomik koşullar ve gelecek beklentileri çokça çalışmaya konu edilmekle birlikte, söz konusu taraflar arasındaki güç farkı ve bunun özellikle hukuki süreçler bakımından etkisi neredeyse hiç dile getirilmiyor.

Yerel ve global koşullara bağlı olarak değişen ihtiyaçlar ve bunlara ilişkin uygulamalar bakımından tedarik sanayinin hukuki haklarını tesis etmek, gerektiğinde bu haklarını ileri sürmek ve hatta mecbur

> Değişim ve dijitalleşme sürecinde tedarik sanayi her zaman olduğu gibi bir yandan da alım gücü yüksek ana sanayi karşısında, maliyet baskısı, kur değişimleri ve hukuki süreçlerin uygulaması- veya daha doğru ifade ile hukuki süreçlerin uygulanamaması gibi zor şartlarda rekabet etmek durumunda kalıyor.

TEDARİK SANAYİ HUKUKİ PLATFORMLARI KULLANMIYOR

Yerel ve global koşullara bağlı olarak değişen ihtiyaçlar ve bunlara ilişkin uygulamalar bakımından tedarik sanayinin hukuki haklarını tesis etmek, gerektiğinde bu haklarını ileri sürmek ve hatta mecbur kalınan hallerde hukuki platformlarda aramak bakımından çok da girişken olmadığı gözlemleniyor.

MEGA

Yeni 12 Tip, Toplamda 42 Tip Marş Otomatiği ile

Marş Motorunuzun Kalbini Sağlam Tutun!

SBO-0371	SHI-1981
SBO-1371	SMI-0753C
SBO-1639	SMI-2896
SBO-2371	SND-2708
SBO-2571	SVA-0391
SBO-4382	SVA-0494

CERTIFIED IATF 16949:2016 COMPANY

YERLİ ÜRETİM

Yassıören Mahallesi, Hifa Sokak No:4
34277 - Arnavutköy / İstanbul - Türkiye
+90 (212) 624 92 04 pbx
+90 (212) 592 48 10

www.kardeselektrik.com.tr
info@kardeselektrik.com.tr

KARDEŞ ELEKTRİK
55 yıl

Alıcıların, görece büyük, alternatif temin kaynaklarına erişim ve hatta kendi arzını yaratma imkanları olduğu hallerde, belirli bir pazarlık gücüne sahip olmaları kaçınılmazdır. Hukuki düzenlemeler kapsamında bir sektör veya pazarda güçlü olmak bir aykırılık teşkil etmemekle birlikte, bu gücün doğrudan veya dolaylı olarak kötüye kullanılması, rekabet şartlarını bozacak şekilde sonuçlar doğurması hukuken kabul görmemektedir.

kalınan hallerde hukuki platformlarda aramak bakımından çok da girişken olmadığı gözlemleniyor.

Elbette ki, ana sanayiye bağlı bir tedarik sanayinin oyuncularının bahsi geçen güç karşısında ve özellikle de hızla değişen ve karşılanması her geçen gün zor ve maliyetli olan bu ortamda hukuki süreçleri doğrudan başlatması beklenemez. Nitekim otomotiv sektörünün bahsi geçen oyuncuları arasında yargıya intikal etmiş konulara ve içtihatlara baktığımızda söz konusu taraflar arasında görülmüş ve bize ışık tutacak, emsal teşkil edecek kararların özellikle ana sanayinin sorumluluğunun talep edildiği örnekler bakımından neredeyse hiç olmadığını görüyoruz.

Bu denli önemli ve geniş ölçekli bir sektörün bu bağlamda ihtilaftan uzak olduğunu düşünmek her şeyden önce memnuniyet verici olmakla birlikte, biraz romantik kalmaktadır. Bu çekimserliğin, ana sanayinin gücünden kaynaklandığını tahmin etmek zor değildir.

Söz konusu "güç" kavramı, ilgili piyasadaki fiyat, arz, üretim ve dağıtım miktarları, sözleşme koşulları ve yaptırımları gibi ağırlıklı olarak ekonomik parametreleri belirleyebilmek, rekabeti engellemek veya sınırlamak olarak belirtilebilir. Bu güç, rekabet ortamında rakiplerle ilişkide olduğu kadar dikey ilişkilerde tedarik ve dağıtım ağları bakımından da birçok parametreyi belirleyici ve yön verici etkiye sahiptir. Buna alıcının uyguladığı rekabetçi baskı veya alıcı gücü de denir.

Özellikle alıcıların, görece büyük, alternatif temin kaynaklarına erişim ve hatta kendi arzını yaratma imkanları olduğu hallerde, belirli bir pazarlık gücüne sahip olmaları kaçınılmazdır.

Hukuki düzenlemeler kapsamında bir sektör veya pazarda güçlü olmak bir aykırılık teşkil etmemekle birlikte, bu gücün doğrudan veya dolaylı olarak kötüye kullanılması, rekabet şartlarını bozacak şekilde sonuçlar doğurması hukuken kabul görmemektedir.

Tedarik sanayinin kendisini itici pozitif etkisi olan bu güç karşısında, özellikle hukuki haklarını koruyabilmek ve bunları gerektiğinde ileri sürebilmek adına yapması gerekenlerin başında, iyi yönetilmiş sözleşme hazırlık ve müzakere süreçleri ile uygulamada karşı karşıya kalınan durumlara ilişkin doğru hukuki değerlendirmenin yapılıp, doğru şekilde sürecin yönetilmesi gelmektedir. Sözleşmelerde hak ve sorumlulukların itina ile ve uygulama ile örtüşür şekilde aşamalarıyla ve doğru sürelere uyarak aksiyon planlamalarının tasarlanması büyük önem taşır.

Bunun yanında bu konu bir sektör ihtiyacı olarak görülmelidir. Tedarik sanayi oyuncuları, güç karşısında haklarını bilmek ve etkin olarak korunmanın yollarını tespit etmek bakımından meşru platformlarda tecrübe ve ihtiyaçlarını paylaşarak, uluslararası hukuki gelişmeleri takip ederek zamanın değişim hızına birlikte ve aktif olarak katkı sağlamalıdırlar.

TEDARİK SANAYİNİN HUKUKİ HAKLARINI KORUMASI

→ Tedarik sanayinin kendisini itici pozitif etkisi olan bu güç karşısında, özellikle hukuki haklarını koruyabilmek ve bunları gerektiğinde ileri sürebilmek adına yapması gerekenlerin başında, iyi yönetilmiş sözleşme hazırlık ve müzakere süreçleri ile uygulamada karşı karşıya kalınan durumlara ilişkin doğru hukuki değerlendirmenin yapılıp, doğru şekilde sürecin yönetilmesi gelmektedir.

Ege Endüstri

Kemalpaşa Cad. No:280

35060, Pınarbaşı – İZMİR, TURKEY

P: +90 232 491 14 00

www.egeendustri.com.tr

facebook.com/egeendustri

twitter.com/egeendustri

linkedin.com/egeendustri

info@egeendustri.com.tr

Bayraktar

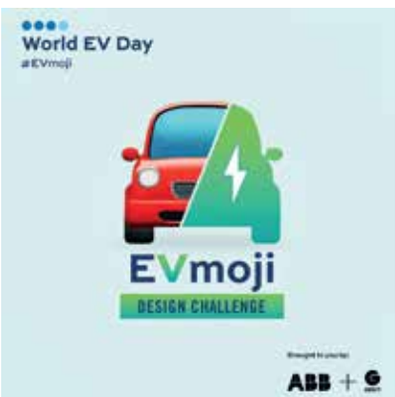
Dünyanın İlk Elektrikli Araç Emojisini Tasarlayın

Dünya Elektrikli Araç Gününü başlatan ABB ve Green.TV, "EVmoji" yarışması ile 16 yaş ve altı katılımcıları elektrikli araçlar için emoji tasarlamaya çağırıyor.

Elektrikli araç satışlarının 2020'de 3,1 milyon iken 2025'te 14 milyona ulaşarak ciddi bir artış kaydetmesi beklenirken, ABB ve Green.TV, "Dünya Elektrikli Araç Günü'nde" gençleri, sürdürülebilir mobilitenin heyecan verici geleceğine vurgu yapan bir elektrikli araç emojisi tasarlamaya davet ediyor.

Şu an elektrikli araçları temsil eden resmi bir emoji bulunmadığından ABB ve Green.TV, şirketlerin EVmoji olarak adlandırdığı ve dünyanın ilk elektrikli araç emojisi olarak tarihe geçecek emojinin tasarımı için geleceğin elektrikli araç sürücüleri arasında bir yarışma düzenliyor.

ABB E-Mobilite Başkanı Frank Muehlon: "E-mobiliteye ve düşük karbonlu bir geleceğe dair farkındalık yaratmamızı sağlayan Dünya Elektrikli Araç Günü, ABB için oldukça önemli bir etkinlik haline geldi. Geleceğin sürücülerinin tutku ve yaratıcılıklarını harekete geçirmelerini sağlamak adına da bu etkinliği önemli bir fırsat olarak görüyoruz" diye konuştu. EVmoji yarışması 6-16 yaş arası herkesin katılımına açık. Tüm EVmoji çizim, resim veya dijital grafiklerinin, 20 Ağustos tarihine kadar #EVmoji hashtagi ile Facebook, Instagram, LinkedIn veya Twitter veli/vasi hesapları üzerinden herkese açık şekilde paylaşılması gerekiyor.



ABB, Elektrikli Araç Şarj İstasyon Operatörü GRIDSERVE Electric Highway'in Şarj Ünitelerini Temin Edecek

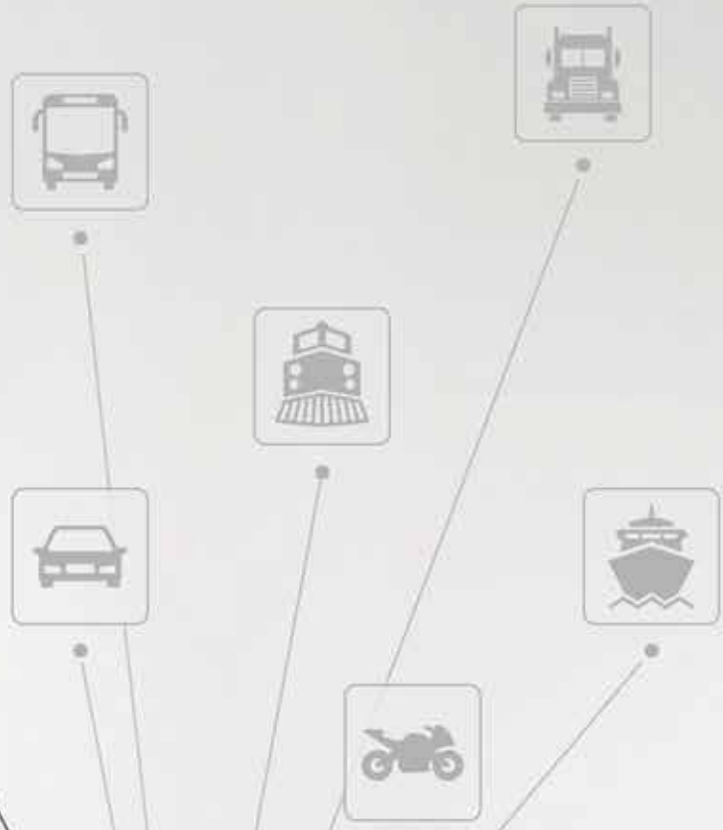
ABB, HIZLI VE ULTRA HIZLI ŞARJ ÜNİTELERİYLE ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJINI SÜRÜCÜLER İÇİN ÇOK DAHA KOLAY VE ERİŞİLEBİLİR HALE GETİRECEK

ABB'nin beğeni toplayan hızlı ve ultra hızlı DC elektrikli araç (EA) şarj üniteleri, Birleşik Krallık'taki yeni GRIDSERVE Electric Highway şarj istasyon ağını destekleyecek. İki şirket, özellikle şarj işlemini daha kolay ve erişilebilir hale getirerek elektrikli araçların daha fazla benimsenmesini amaçlıyor. Birleşik Krallık'ta 2019'dan 2020'ye kadar kayıtlarda üç kat artış kaydeden elektrikli araç pazarının büyüme ivmesini artırmak adına bunun yapılması önem taşıyor.

ABB'den Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Destek

ABB, Copper Mountain'ın 2035 yılına kadar nihai hedefi sıfır olacak şekilde orta vadede karbon yoğunluğunu yüzde 50'den fazla azaltmasına yardımcı olmak için kaya kamyonu troley destek altyapısını kuracak

ABB, Kanada'daki Copper Mountain Mining için eksiksiz bir açık ocak kaya kamyonu troley destek çözümü sağlamak için bir sipariş alarak tamamen elektrikli madene giden yolculuğundaki ayak izini büyüttü. Bir DC trafo merkezi ve bir havai katener sistemi (OCS) için mühendislik, tedarik ve inşaat yönetimini içeren kurulum, ABB'nin madencilik endüstrisindeki elektrifikasyon ve otomasyon uzmanlığını birleştirmektedir. Her kamyona, harici elektrik gücü almaları için bir pantograf takılacaktır. ABB, kamyon dışı troley destek altyapısının sorumluluğunu üstlenecek ve mühendislik, proje yönetimi, ekipman tedariği, sistem devreye alma ve inşaat yönetimi sağlayacaktır. .



ÜRÜNLERİMİZ,

segerauto.com

İLE PARMAĞINIZIN
UCUNDA...

/segerauto

Coşkunöz Holding, Aurus'un En Büyük Lokal Tedarikçisi

Coşkunöz Holding, Rusya'nın ilk lüks otomobili Aurus'un en büyük lokal tedarikçisi. Rusya'nın büyük önem atfettiği otomobilin seri üretimine, 31 Mayıs Pazartesi günü düzenlenen törenle start verildi.

Türkiye otomotiv sanayisindeki başarısını yaklaşık 10 yıl önce Rusya'ya taşıyan ve Rusya Federasyonu'na bağlı Tataristan Cumhuriyeti Alabuga Serbest Ekonomik Bölgesi'nde 2014'te seri üretime başlayan Coşkunöz Holding, Rusya'nın prestij projelerinden biri olan Aurus otomobillerinin üretiminde ana üreticiler arasında yer aldı. Lüks segmentte yer alan Aurus otomobillerinin seri üretimi, 31 Mayıs Pazartesi günü Tataristan'da düzenlenen görkemli törenle başladı. Törene Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin, video konferans yoluyla katılarak destek mesajı verdi..

Putin'den 'tarihi' mesaj

Törene video konferansla katılan Vladimir Putin, Rusya tarihinde ilk kez bir lüks otomobil ailesinin sıfırdan tasarlanıp üretildiğini kaydederek Aurus projesinin ülke sanayisi için taşıdığı değere vurgu yaptı. Kendisinin de bu otomobili kullandığına ve bizzat direksiyonuna da geçtiğine dikkat çeken Putin, sözlerini "Aurus gerçekten dünya standartlarına uygun, iyi ve kaliteli bir otomobil" diye konuştu.

Coşkunöz'den İHA Eğitimleri İçin Yeni Ortaklık

Coşkunöz Holding, insansız hava araçları ve eğitimleri konusundaki yatırımlarına devam ediyor. Bu kapsamda Coşkunöz, İngiliz Flyby Technology desteğiyle Türkiye'de EASA (European Union Aviation Safety) uyumlu yeni nesil İHA 2 ve İHA 3 pilot eğitimlerini vermek üzere kurulmuş olan FLY BVLOS TECHNOLOGY firmasına ortak olmak üzere anlaşmaya vardı. Yeni kurulan İHA eğitim merkezi ile Türkiye'de de büyük bir potansiyeli olan sivil İHA eğitimleri konusunda kapsamlı kurslar verilecek. Hem Türkiye'den hem de yurtdışından gelen öğrencilere İHA pilotluk eğitimleri verecek olan okul, faaliyetine Gebze Teknik Üniversitesi Teknoparkı'nda başlıyor.

Coşkunöz Holding 'CODE 2025' Mottosuyla Büyük Dönüşüm Yolculuğuna Başladı

Coşkunöz Holding, 'CODE 2025' adını verdiği geniş kapsamlı dönüşüm sürecini, bir lansmanla çalışanlarına duyurdu. Prof. Dr. Özgür Demirtaş'ın 'Korona sonrası Türkiye ve Dünya Ekonomisi' başlıklı bir konuşma yaptığı lansmanda, Coşkunöz Holding ve bağlı şirketlerinin üst düzey yöneticileri, gelecek hedeflerini ve yol haritalarını ortaya koydular.

Topyekün Bir Dönüşüm Süreci

Coşkunöz Holding Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Aktaş, şirket olarak topyekün bir dönüşüm sürecine girdiklerini vurgulayarak şunları söyledi: "Bu dönüşüm sürecinde geleceği şekillendirebilmek üzere ortaya koyduğumuz vizyon, faaliyet gösterdiğimiz tüm iş alanlarında sürdürülebilir değer üreterek, küresel ayak izini genişleten bir holding olmaktır. Coşkunöz'ün dünyanın dört bir yanına ulaşmasını sağlama konusunda bizim için anahtar işlevi görecek bu dönüşüme, 'CODE 2025' dedik. CODE 2025'i pek çok somut program ve proje ile destekleyerek hayata geçireceğiz. CODE 2025, bize yalnızca bir ufuk çizmeyecek, hedeflerimize ulaşmak için gün gün, an an ne yapmamız gerektiğini, neleri başarmamız gerektiğini de gösterecek."

THE COMMON CHOICE OF

THE WORLD'S LEADING AUTOMOTIVE BRANDS

AUTOMOTIVE'S 100. R&D CENTER

We are proud to be the common choice of the world's leading automotive brands for years in the technical rubber parts that we have been producing with our 60 years of experience, product-based production philosophy, continuous improvement approach, and creative point of view.

Technical Rubber Solutions For Anti-Vibration and Impermeability

www.teknokaucuk.com.tr

Tekno KAUÇUK

Coşkunöz Holding'den Fark Labs İş Birliği

Coşkunöz Holding ile Farplas'ın inovasyon ve dönüşüm merkezi Fark Labs, teknoloji girişimcilerini destekleme konusunda iş birliği yapıyor.

Farplas'ın 50 yıllık sanayi ve yatırımcı bakış açısı ile Coşkunöz Holding'in 70 yıllık sanayi deneyimi, girişimcileri destekleme projesiyle bir araya geldi. Fark Labs "Better Future Path" Hızlandırma Programının "Program Destekçisi" ve TÜBİTAK Think BİGG programının "Destekçi Kurum"u olan Coşkunöz Holding, mevcut iş birliği kapsamında mobilite/mikromobilite, medikal teknolojiler, medikal turizm, eğitim teknolojileri, tarım teknolojileri alanında proje geliştiren girişimcileri destekleyecek.

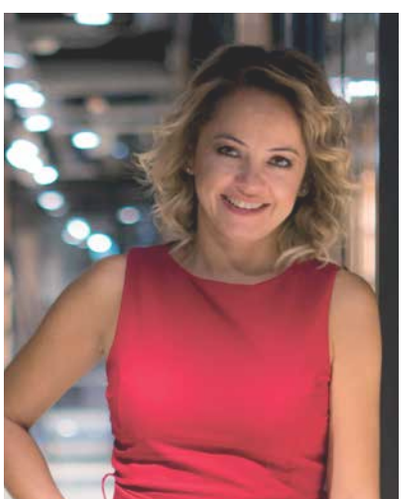
Otomotiv sektöründe iki yan sanayi firmasının iş birliği açısından Türkiye'de bir ilk olan bu stratejik partnerlik ile Coşkunöz Holding'in faaliyet gösterdiği alanlarda iş geliştirme yapıp teknolojik çözümler üretecek altyapıya sahip girişimler ile ortak çalışmalar yapılması hedefleniyor. 2020 yılı itibariyle kurumsal inovasyon kapsamında iç girişimcilik programları yürütmeye başlayan Coşkunöz Holding, halihazırda üniversitelerden çıkan spin-off şirketlerle de teknolojik iş birlikleri ve Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyor.

Fark Labs'in girişimcilik programları deneyimi ile Coşkunöz'ün halihazırda faaliyet göstermediği teknolojilerle ilgili belirlediği alanlarda, girişimlerle birlikte ürün geliştirmesi, yeni alanlarda bilgi birikimi elde ederek potansiyelleri keşfetmesi; sahip olduğu sanayicilik deneyimi ile de girişimlerle pilot çalışmalar yaparak üretimde dijital dönüşümü ve verimlilik artışı yakalaması amaçlanıyor.

Girişimciler başvurularını, Better Future Path'in web sitesi üzerinden yapabilecek. Başvurusu kabul edilenler, girişimlerini Fark Labs girişimcisi olarak geliştirerek, network, yatırım, satış desteğiyle buluşacak ve Farplas ile Coşkunöz Holding çalışanlarının mentorluklarından yararlanabilecek.

Girişimciler bu süreçte; eğitim ve danışmanlıkların yanı sıra Farplas ile Coşkunöz'den teknik destek alma, hem Farplas / Fark Labs'in hem de Coşkunöz Holding'in geniş networkünden yararlanıp, erken aşamada yatırım alma fırsatını yakalayabilecekler.

Coşkunöz Holding'in iç girişimlerinin de eğitim ve mentorluklardan yararlanabileceği Fark Labs girişimcilik programları ile birlikte, girişimcilere her aşamada verilen desteğin daha da üst seviyelere taşınması hedefleniyor.



FARK LABS DİREKTÖRÜ İLKNUR İLKYAZ GÜL

Fark Labs Direktörü İlknur İlkyaz Gül, sektörlerinin inovasyon potansiyelini vurgulayıp teknoloji girişimleriyle geleceği dönüştürmek isteyen tüm kurumsal firmaları destekçileri arasına katılmaya davet ederek "Fark Labs'te, girişimciler gerekli destek ve uygun ortamla buluştuğunda konuya ilgi duyan tüm sektörleri inovasyonla dönüştürme potansiyeli taşıyor. Otomotiv sektöründeki varlığını inovasyonla birleştirmek için öncü adımlar atan Coşkunöz Holding'e teşekkür ederiz" ifadelerini kullandı.

COŞKUNÖZ HOLDİNG İŞ GELİŞTİRME DİREKTÖRÜ HİLMİ PINAR

"Coşkunöz Holding olarak 71 yıllık engin sanayi birikimimizi ve inovasyon kültürümüzü, Fark Labs'in teknoloji girişimciliği ve dönüşüm konusundaki uzmanlığıyla birleştirerek ülkemizdeki girişimcilik ekosistemine katkı vermek üzere önemli bir adım attık. Destekleyeceğimiz projelerle hem Coşkunöz'e hem de Türkiye ekonomisine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Kurum içi girişimlerimiz de mevcut iş birliğinin sağlayacağı eğitim ve mentorlukla daha katma değerli hale gelecek" dedi.

Exact Systems
Let's check it!

13
COUNTRIES IN WHICH OUR COMPANY HAS BRANCHES

6000+
QUALIFIED QUALITY CONTROLLERS

900+
PLANTS, WITH WHICH WE COOPERATE

YOUR BEST OPTION AT QUALITY CONTROL OUTSOURCING WITH GLOBAL COVERAGE

OUR SERVICES

- Sorting & Rework
- Final Product Quality Control
- Sub – Assembly & Production Support
- CSL 2 Inspections
- Resident Engineering
- Process Improvements

İZMİR / Merkez
Akdeniz Mah. Vali Kazım Dirik Cad.
35210 No:32/32 Konak - İZMİR
Tel : +90 232 425 10 77 • Faks: +90 232 425 10 97
office.tr@exactsystems.com

BURSA / Ofis
Emek Zekaigümüşdiş Mah. Sanayi Cad.
No:610 K:3 D:12 Emek Osmangazi Bursa Turkey
Tel : +90 224 242 22 81 • Faks: +90 224 242 22 82
office.tr@exactsystems.com

KOCAELİ / Ofis
Hacı Halil Mah. Ali Rıza Efendi Cad.
Gökçe Plaza 1 No:25 K:4 D:402 Gebze Kocaeli Turkey
Tel : +90 262 641 71 39 • Faks: +90 262 641 71 38
office.tr@exactsystems.com

www.exactsystems.com

Cavo, Turquality Marka Destek Programı'na Dahil Oldu

Cavo Markası, 1 Nisan 2021 tarihi itibari ile T.C. Ticaret Bakanlığı destekli Turquality Projesi, Marka Destek Programına dahil olmaya hak kazandı.

Otomotiv sektöründe global olarak tanınan bir marka olmayı hedefleyen Cavo Otomotiv, "Cavo" Markasıyla 1984 'ten beri Türkiye'de sürdürdüğü üretim faaliyetini, 2019'da Slovakya'da devreye aldığı Cavo Automotive Slovakia s.r.o fabrikasıyla beraber genişletmiştir.

"Cavo" Markasıyla tasarladığı ve ürettiği ürünleri yurt dışı pazarlarında müşterilerle buluştururken, bir yandan da 'Türk Malı İmajını' devamlı geliştirmek amacıyla aralıksız bir çalışma devam etmektedir. Bu sebeple 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında

Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan Marka Destek Programı kapsamına kabul edilmesi, Cavo Otomotiv için gurur ve motivasyon kaynağı olmuştur.

2020 yılı içerisinde ağırlık verilen KVKK ve ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Sistemi uyum süreçleri tamamlanmış, Aralık 2020 itibari ile ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Sistemi Sertifikası devreye alınmıştır.

Cavo Gurubu, Türkiye'de Cavo Otomotiv A.Ş., Slovakya'da; Cavo Automotive Slovakia s.r.o, Almanya'da Cavo Automotive Engineering GmbH ve Kanada'da; Cavo Automotive NA firmaları Otomotiv sektöründe OEM ve Satış Sonrası Pazarlarında müşterilerine hizmet vermeye, farklılık ve değer yaratmaya devam edecektir.

Ekol İle E-İhracat Çok Daha Hızlı ve Kolay

E- ticareti büyüme stratejilerinin merkezine alan Ekol Lojistik, karayolu taşımacılığında mikro gönderileri kapsayan hızlı servisi e-ihracat hizmetine başladı.

Ekol Türkiye Ülke Müdürü Arzu Akyol Ekiz

Ağırlığı 300 kilogramdan az ve 15 bin Euro limitine kadar Elektronik Ticaret Gümrük Beyanı (ETGB) ile sevk edilen gönderilerin taşınacağı bu hizmeti ile Ekol, dış ticarette havayolu taşımacılığına alternatif getiriyor.

Havayolu taşımacılığına göre daha az maliyetli, klasik karayolu taşımacılığından ise çok daha hızlı bu hizmet ile Ekol, müşterilerinin ürünlerini Avrupa'nın her noktasındaki son kullanıcılara çok daha az prosedür ile teslim ediyor.

KOBİ'lerin yurt dışında büyümeleri için fırsat

Ekol Türkiye Ülke Müdürü Arzu Akyol Ekiz "Ürünlerini e-ticaret platformlarından satışa sunan yerli üreticilere yeni hizmetimiz sayesinde gümrük müşavirine ihtiyaç duymadan, daha az bürokrasiyle en hızlı şekilde yurt dışındaki nihai müşterilerine ulaştırmalarını sağlıyoruz. Bu özelliğiyle e-ihracat hizmetimizin KOBİ'lerimiz için büyük avantaj yaratarak onların büyümelerine katkı sağlamasını bekliyoruz." dedi.

Ekol'ün e-ihracat hizmeti; tekstil, aksesuar ve yedek parça gibi sektörlere ticarette kolaylık imkanı sağlıyor.

E-ihracat için çıkış ambar ücreti yok. Noter tasdikli vekaletname gerekmediğinden noter masrafı oluşmuyor. İhracat hızlı bir şekilde alıcısına ulaşıyor.

Gönderiler için KDV iadesi talebinde bulunma imkanı sunuyor. Mikro ihracat işlemlerinde, ihracat bedellerinin Türkiye'ye getirilmesi genel rejime tabii değil.

SMALL THINGS MAKE BIG THINGS HAPPEN

obel®
CIVATA

WWW.OBEL.COM.TR

Egemet'den 15 Milyon Euro'luk Yatırım

Bağyurdu OSB'de yeni fabrika inşaatı süren ve toplamda 15 milyon Euro yatırım gerçekleştirecek olan Egemet, kapasitesini ve cirosunu ikiye katlayacak.

Egemet'in 1998 yılında, Istaş'ın da kurucularından olan Ahmet Demirok tarafından faaliyete geçirildiğini belirten Egemet Genel Müdürü Ali Selçuk Demirok, 2003 yılında göreve başladığı Egemet'i ihracatla tanıştırdığını ve bugün başta Almanya olmak üzere Kuzey Avrupa ülkelerine ihracat yapan bir firma haline geldiklerini söyledi. İlk ihracatlarını İran'a yaptıklarını ve ardından aynı yıl içinde İtalya ile Avrupa'ya açıldıklarını anlatan Demirok, "Sonra yavaş yavaş Almanya'da müşteriler elde etmeye başladık. Gittiğimiz fuarların bunda çok etkisi oldu. Bugün ihracatımızda otomotiv dışında iş makineleri, makine ve enerji sektörü, demiryolları, hidrolik sektörü önemli yer tutuyor. Çeliği şekillendirmek bizim işimiz. Biz belli ebatlarda, belli toleranslarda parçalar üretiyoruz. Müşterilerin yaptığı tasarımları bir şekilde üretime çeviriyoruz. Bu tasarımlar genelde hazır oluyor. Ancak bazı durumlarda müşterilerle beraber tasarımı yapabiliyoruz. Müşterilerimiz için tasarım yeteneğimiz çok öne çıktı."

Türkiye'nin önü açık

Yıllar içerisinde Avrupa'nın istediği, özellikle Almanya'nın istediği standartlarda iş yaptıkça önlerinin hep açıldığını ifade eden Demirok, "Öyle bir piyasa ve sektör oluştu ki, ikinci bir Egemet olsa yine dolduracak miktarda bir talep var. Bizim mutlaka bir yatırım yapmamız gerekiyordu. Tabii yatırım anlamında çok elverişli bir ortam olmadığı açık. Hem Türkiye'nin TL bazında bir enflasyonu var, onu da geçtik artık dünyada bir enflasyon mevcut. Buna rağmen yatırım yapan bir çok sanayici var. Şu an bakılsa, etrafımızdaki sanayicilerden pek çoğunun yatırımda olduğunu görürsünüz. Belli yatırım ürünlerinde resmen sıra var. Herhangi bir tezgahı almak için en az bekleyeceğiniz süre 7-8 ay. Şu an da sanayi sektörünün Türkiye'de önü açık. Yeter ki dünya standartlarında, dünya maliyetlerinde iş yapılabilsin" diye konuştu.

Covid-19 pandemisi döneminde bir çok büyük uluslararası firmanın şunu algıladığını vurgulayan Demirok, "İnsanlar, 'her şeyimizi Uzakdoğu'dan temin etmeye devam edersek, günün birinde topal kalacağız' dediler. 'Mutlaka bize yakın lokasyonda da üretimimizi yedeklememiz gerekiyor' noktasına geldiler. Şu anda Avrupa'ya yakın lokasyonlardan, onların standartlarında imalat yapabilecek firmalara büyük ilgi var" dedi.

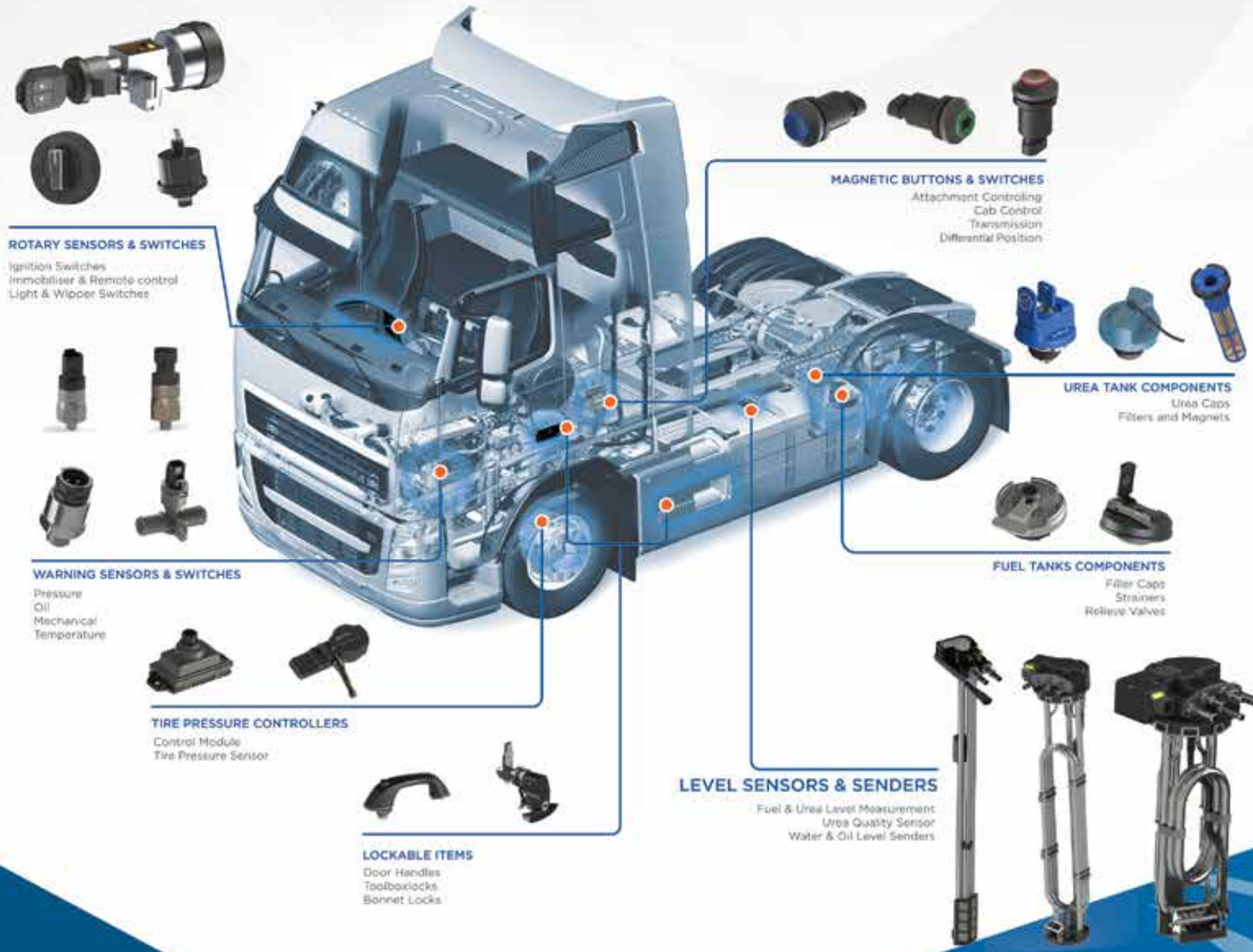
EGEMET GENEL MÜDÜRÜ SELÇUK DEMİROK

İzmir olarak da ülke olarak da yabancı sermayeyi bu topraklara çekmemiz gerektiğini ifade eden Demirok, "Ancak bir taraftan da şehir ve bölge olarak cazibemizi artırmamız gerekiyor. Teşvik sisteminde İzmir, ıskalanacak bir şehir değil. Hala İzmir'in yatırım çekme potansiyeli var ve o yatırımı besleyecek altyapısı mevcut. Tamam, doğuya pek çok önemli teşvikler veriliyor, evet oraya sanayinin gitmesi lazım. Bir de işin realitesine bakmak şart. Belli endüstri kurulduğu zaman ona bir insan kaynağı, lojistik olarak stratejik noktada olmak gerekiyor. İzmir'de bunların hepsi var."

ÜRETİM İLE BÜYÜMEYE İHTİYACIMIZ VAR

Eğitimin yanına gerçekten doğru bir vergilendirmenin de şart olduğunu kaydeden Selçuk Demirok, "Pek çok politikanın bir araya gelmesiyle doğru bir üretim ekosistem oluşabilir. Bizim üretim ile büyümeye ihtiyacımız var. Çünkü bütün dünyadaki ekonomilere baktığınızda, hizmet sektörü gerçekten önemli yer tutuyor. Hizmet sektörü evet istihdamda çok önemli yer tutuyor. Ancak gördük ki pandemi ile o sektörler bir anda durma noktasına geldi. Fakat üretim durmadı. Üretim kolay kolay durmaz, çünkü üretim potansiyelini oluşturmak kolay değil."

Make Dreams Producible



NESAN
Shares Your Dreams

NESAN Otomotiv A.Ş.
İbrahim Turan Caddesi No:170
35470 Menderes / İZMİR
+90 232 782 56 00 (pbx)
+90 232 732 45 91
info@nesan.com.tr

nesan.com.tr

Maxion Jantaş'dan, 33.333.333'üncü Jant

Maxion Jantaş, kuruluşundan bu yana en yüksek aylık üretim adedine ulaşarak rekor üretim seviyelerine çıktığı 2021'in ilk yarısında aynı zamanda ağır ve ticari araç segmentinde 33.333.333'üncü jantını üreterek şirket tarihinde önemli bir kilometre taşına imza attı.

Maxion Jantaş A.Ş., yüksek hedeflerle başladığı 2021 yılında gerek sağladığı istihdamla gerekse üretim ve ihracat başarılarıyla ülke ekonomisi için katkı sunmaya devam ederken, şirket tarihi için önemli bir eşiği de geçti. Mart 2021'de pandemi kaynaklı zorlu piyasa koşulları ve malzeme tedariğindeki güçlüklere rağmen kuruluşundan bu yana gerçekleşen en yüksek üretim ve montaj adetlerine ulaşan şirket, ağır ve ticari araç segmentinde 33 milyon 333 bin 333'üncü jant üretimini gerçekleştirdi. Maxion Jantaş'ın, bugüne dek ürettiği bu 33.333.333 jant yan yana dizildiğinde dünyanın yarısını çevreleyebiliyor; üst üste dizildiğinde ise Eyfel Kulesi'nin yaklaşık 31 bin katı yüksekliğine ulaşıyor.

Mustafa Zaim
Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı

Maxion İnci Jant Grubu'na Altın İhracat Ödülü

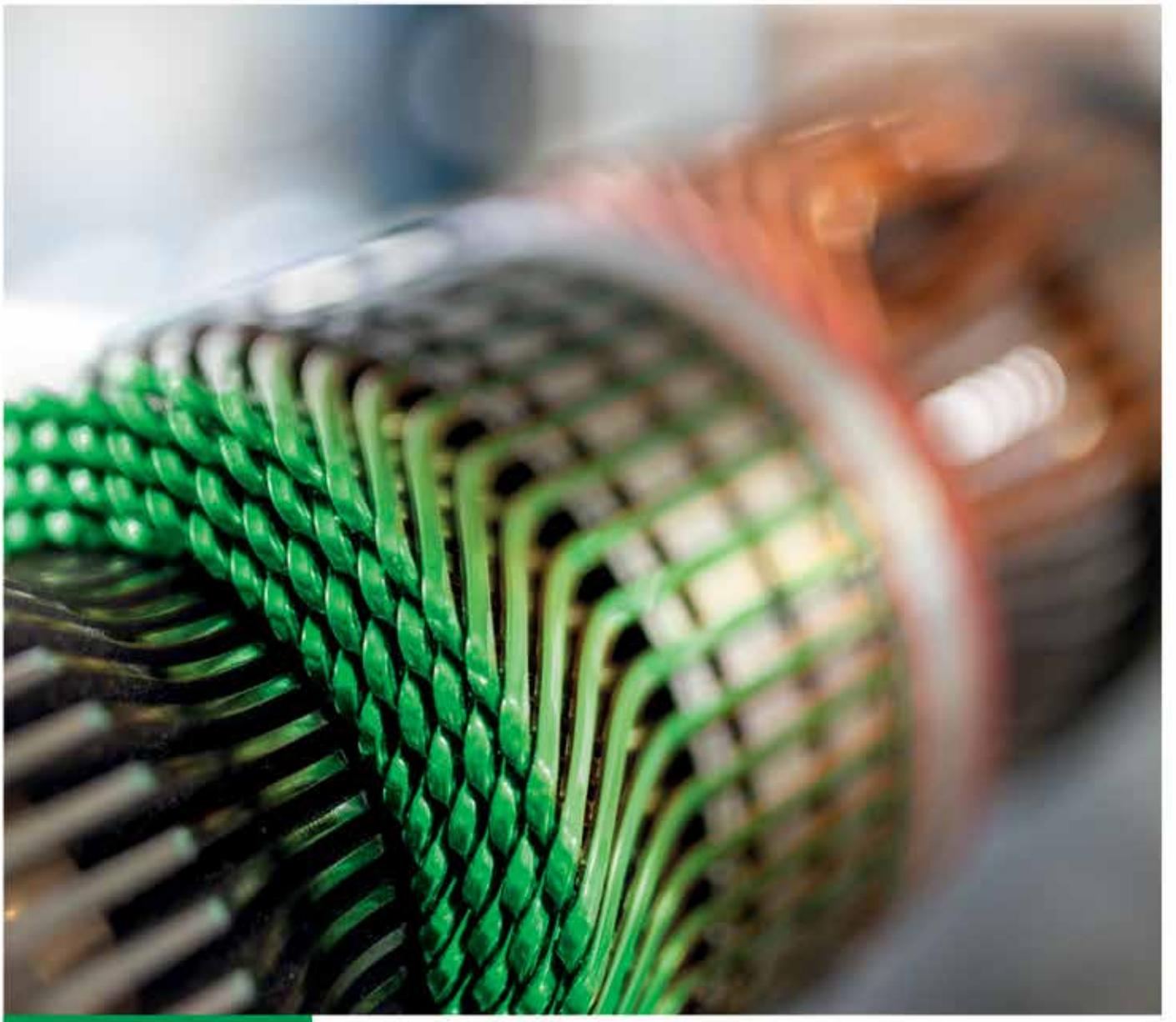
Maxion İnci Jant Grubu, 2020 yılında pandemi koşullarına rağmen gösterdiği üstün ihracat performansı ile Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından "Altın İhracat Ödülleri"ne layık görüldü.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 4 fabrikasıyla toplam jant üretim kapasitesi yaklaşık 12 milyon olan Maxion İnci Jant Grubu, 1.700 çalışanı ve 5 kıtada 60'ın üzerinde ülkeye yaptığı ihracat ile ülke ekonomisine katkı sunmaya devam ediyor. Grubun yaptığı ihracat, toplam cirosunun yüzde 72'sini oluşturuyor. 2020'de pandemi koşullarına rağmen gerçekleştirdiği ihracat ile Grubun iki şirketi Maxion Jantaş ve Maxion İnci, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından "Altın İhracat Ödülü"ne layık görüldü.

Maxion İnci Alüminyum Mesleki Eğitim Merkezi İlk Mezunlarını Verdi

Maxion İnci Jant Grubu bünyesindeki Maxion İnci Alüminyum, Cevdet İnci Eğitim Vakfı ve Milli Eğitim Bakanlığı onaylı Manisa Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi iş birliği ile makine teknolojileri alanında "CNC Operatörü" yetiştirmek için harekete geçmişti. Maxion İnci Alüminyum İşletmesi'nde açılan 'Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi İnci Vakfı-

Maxion İnci Şubesi'nde 4 yıl süren teorik ve pratik eğitimler sonrasında 10 öğrenci mezun olmaya hak kazandı.



We pioneer motion

Nothing is more impressive than a clever idea that no one expected.

Making complete electric motors ourselves may have been a surprise decision, but it was a logical one, too. We have comprehensive experience of mechanical components, production processes, and winding technology, as well as an understanding of how vehicles work as a whole. This enabled us to create a range of exceptionally efficient engines, something that surprised many people.

www.schaeffler.com

SCHAEFFLER

Sarıgözoğlu Kendi İstihdamını Yaratmaya Devam Ediyor

Manisa Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi bünyesindeki Sarıgözoğlu Şubesi yeni mezunları ile kendi istihdam ihtiyacını karşılamaya devam ediyor. 108 öğrencinin eğitim gördüğü Sarıgözoğlu'nda 14 öğrenci mezun olarak kadroya geçmeye hak kazandı.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi Özel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde gerçekleşen törene, Manisa İl Milli Eğitim Müdürü Mustafa Dikici, Yunusemre Kaymakamı Atilla Kantay, İşkur İl Müdür vekili Eşref Aslan, Manisa OSB Müdürü Funda Karaboran, Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü Metin Ulus, Sarıgözoğlu A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Sarıgözoğlu ve Başkan Yrd. Levent Sarıgözoğlu ile öğrencilerin yakınları katıldı.

Sarıgözoğlu A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Sarıgözoğlu ise "2013 yılı Temmuz ayında başlayan serüvenimizde bugüne kadar 101 öğrencimizi mezun ettik. Bu öğrencilerimizden yüzde 60'a yakını

işletmelerimizde halen çalışmaya devam etmektedir. Şu anda Metal Teknolojileri bölümü Sac İşleri dalında 40 öğrencimiz, Makina Teknolojileri Bölümü Endüstriyel Kalıpçılık dalında 33 öğrencimiz eğitime devam etmekte olup 16 kişi ise yeni kayıt yaptırmıştır. Yeni kayıt sayısının toplamda 45-50 civarına gelmesini arzuluyoruz. Bugünkü mezuniyetimizin ayrı bir güzelliği var. Daha önceki öğrencilerimiz Mesleki eğitim merkezinden mezun olduklarında sadece kalfalık ve ustalık belgeleri oluyordu. Fakat artık mezun olan öğrencilerimiz hem kalfalık hem ustalık hem de meslek lisesi mezunu oluyorlar. İşletmemize ve Manisa sanayisine hayırlı olsun." dedi. Son dönemde Ford Otosan Kocaeli Gölcük fabrikasının yakınlarında yaptığı yeni yatırımlardan bahseden Sarıgözoğlu, ayrıca yeni sipariş ettiği 6000 tonluk şasi presi ile teknoloji ve kapasite konusunda bir adım daha ilerleyerek üretimde verimlilik artışını nasıl sağlayacağını da anlattı.

Manisa Valisi Sarıgözoğlu Çıraklık Okulunu Ziyaret Etti

Manisa Valisi Yaşar Karadeniz, Manisa Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Sarıgözoğlu Çıraklık Eğitim Merkezi ve fabrikasını ziyaret ederek incelemelerde bulundu.

Sarıgözoğlu Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Sarıgözoğlu ve Başkan Yardımcısı Levent Sarıgözoğlu, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Mehmet Üçbaş ve yetkililer tarafından karşılanan Vali Karadeniz, Çıraklık Eğitim Merkezi ve fabrikasının faaliyetleri hakkında bilgi aldı.

Ziyarette "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" sloganıyla yola çıktıklarını söyleyen Yönetim Kurulu Başkanı Sarıgözoğlu, kalifiye eleman ihtiyacını, fabrikada oluşturdukları çıraklık eğitim sınıflarında yetiştirdikleri öğrencilerle karşıladıklarını ifade etti.

Otomotiv markalarına kalıp ve sac parça üreten bir firmanın kalifiye eleman ihtiyacını karşılayıp, yeni nesillere istihdam olanağı sağlamasının önemini vurgulayan Vali Karadeniz, ülkemizin kendini yetiştirmiş kalifiye çalışanlara ihtiyacı olduğunu söyledi. Fabrika içerisinde yer alan tasarım merkezi ve imalathaneleri gezerek incelemelerde bulunan Vali Karadeniz, Çıraklık Eğitim Merkezi öğrenci ve öğretmenleriyle de sohbet etti.

ISI VE TERMOAKUSTİK KALKANLARDA TASARIMDAN SERİ ÜRETİME TAM HİZMET TKG'DE

Yüksek termal yalıtım performansına sahip çok katmanlı ısı ve termoakustik kalkanlarda, etkin Ar-Ge operasyonumuzla çözüm ortağıyız.

TURKEY BEST MANAGED COMPANIES

TKG OTOMOTİV

Tirsan Kardan Ar-Ge Merkezi Patent Başvuralarında Fark Yaratıyor

Tirsan Kardan A.Ş. Teknik Operasyonlar Direktörü Korkut Taşan, Grubun Ar-Ge'ye bakış felsefesi ile Ar-Ge Merkezi Projeleri ve Patent çalışmaları hakkında dergimize açıklamalarda bulundu.

Tirsan Kardan Ar-Ge Merkezi'nin çok büyük bir motivasyonla bağlandığı en önemli stratejik hedeflerinden birisi de yenilikçi fikirlerinden doğan projeler geliştirmektir. Merkezimizde, yüksek katma değer yaratmasının yanı sıra olabildiğince geniş bir yaygın etkiye de sahip olan buluşların ortaya çıkarılması ve ticarileştirilmesi için büyük bir özveri ile uğraşıyoruz.

15 yılı aşkın süredir yeni ürün tasarımlarımıza ait fikri hakların korunması, böylelikle hem ulusal hem de uluslararası pazarlardaki rekabetçi yönümüzün keskinleştirilmesi ve bilinirliğimizin arttırılması için sistematik olarak çalışmaktayız. Firmamızın ilk yurtdışı patent başvurusu aslında Ar-Ge Merkezimizin kuruluşundan çok daha öncelere; 2007 yılına kadar geri giderken, ilk yurtdışı patent tescili ise 2010 yılına dayanıyor.

Tüm bu yoğun çalışmaların sonucu olarak geldiğimiz noktada, Türkiye genelinde 2019 yılı için tescillenmiş patent sayısında 49. sırada, tescillenmiş faydalı model sayısında ise 9. sırada yer alıyoruz. Otomotiv sektörü özelinde düşünüldüğünde ise söz konusu sıralama rakamları sırasıyla 11.lik ve 2.lik olarak karşımıza çıkıyor.

Tirsan Kardan A.Ş
Teknik Operasyonlar Direktörü
Korkut Taşan

Türk Patent ve Marka Kurumu istatistiklerine baktığımızda, ülkemizde otomotiv alanındaki patent başvurularının son 5 yıllık süreç içerisinde yüzde 13 oranında azaldığını görüyoruz. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de medikal teknolojiler başvuru sayısında birinci sırada yer alırken ardından elektrikli aletler, bilgi teknolojileri ve ilaç/eczacılık sektörleri geliyor. Firmamızın faaliyet gösterdiği sektörün otomotiv tedarik sektörü olduğu ve hem teknoloji alan önceliği hem de patent başvuruları açısından ön sıralarda yer almadığı düşünülürse, sıralamadaki yerimizin daha da anlam kazandığına inanıyoruz. Bunun yanı sıra son yıllarda ivmelenerek artan patent ve faydalı model başvuru sayımız göz önüne alındığında, önümüzdeki yıllarda sıralamadaki yerimizin daha da yukarılarda olacağına dair inancımız sonsuzdur.

Başvuru ve tescil sayılarına göre daha gerçekçi bir karşılaştırma kriteri olan başvuru ve tescil sayısı yoğunluğuna (Ar-Ge Merkezi personeli başına düşen sayı) bakıldığında, Ar-Ge Merkezimiz 1-1,6 arasında değişen bir yoğunluk oranı ile Türkiye'deki tüm Ar-Ge Merkezleri arasında öne çıkmaktadır.

Bu arada; otomotiv tedarik sektörüne daha geniş bir perspektiften bakarak, tüm dünya genelindeki kardan mili üreticilerini değerlendirdiğimiz zaman son 5 yılda patent başvurusu yapılan patent ailesi sayısında firmamızın dünyada ilk sırada yer aldığını söylemekten de büyük bir övünç duyuyoruz.

Patentlenmiş yenilikçi ürünler ile ülkemizin dünya üzerindeki rekabetçiliğinin arttırılmasına katkı sağlamanın, firmamız için ulusal bir görev olduğu bilinci ile bu konudaki çalışmalarımızı büyük bir tutku ve inançla sürdürmeye devam edeceğiz.

YENİLİKÇİ FİKİRLERDEN DOĞAN PROJELER GELİŞTİRİYORUZ

Firmamızın ilk yurtdışı patent başvurusu aslında Ar-Ge Merkezimizin kuruluşundan çok daha öncelere; 2007 yılına kadar geri giderken, ilk yurtdışı patent tescili ise 2010 yılına dayanıyor. Türkiye genelinde 2019 yılı için tescillenmiş patent sayısında 49. sırada, tescillenmiş faydalı model sayısında ise 9. sırada yer alıyoruz. Otomotiv sektörü özelinde düşünüldüğünde ise söz konusu sıralama rakamları sırasıyla 11.lik ve 2.lik olarak karşımıza çıkıyor. .

Üretim sürecinde hayati bağlantı
The vital link in the manufacturing supply chain

Türkiye'deki ısıl işlem Ortağınız...
your heat treatment partner in Turkey...

- Vakum altında sert lehimleme / Brazing
- Vakum altında yaşlandırma / Vacuum ageing
- Karbonitrasyon / Carbonitriding
- Normalizasyon / Normalising
- Sıfıraltı işlemi / Sub-zero treatment
- İzotermal tavlama / Isothermal annealing
- Nitrokarbürizasyon / Nitrocarburising
- Vakum altında sertleştirme / Vacuum hardening
- Nitrasyon / Nitriding
- Corr-I-Dur®
- Sementasyon / Carburising
- Gerilim giderme / Stress relieving
- İndüksiyon / Induction hardening
- Islah / Hardening & tempering

KÜRESEL ŞİRKET, LOKAL DESTEK
GLOBAL COMPANY, LOCAL SUPPORT

- GEBZE AS/EN9100D
- İZMİR IATF 16949
- BURSA IATF 16949

Türkiye'nin AS/EN 9100 D Havacılık Kalite Belgesine Sahip İlk ısıl İşlemcisiyiz

AMS 2759, AMS, 2770, AMS 2774, AMS H-6875 ve AWPS007T standartlarında ısıl işlem yapıyoruz

Bodycote Istaş Isıl İşlem Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Merkez: Kemalpaşa OSB, İzmir Kemalpaşa Asfaltı No:17/1 Kemalpaşa / İzmir

Tel: +90 232 877 03 00 Faks: +90 232 877 03 01
e-mail: info-tr@bodycote.com

Bodycote ISTAŞ

www.bodycote.com

Büyükelçi Mercan, Norm Holding'in ABD'deki Şirketinde İncelemelerde Bulundu

Norm Holding'in Amerika Birleşik Devletleri'ndeki yatırımı Norm Fasteners Co., Vaşington Büyükelçisi Hasan Murat Mercan tarafından ziyaret edildi.

Norm Fasteners.co Genel Müdürü Koray Gürbüz, Büyükelçi ve beraberindeki heyete 2.000 palet kapasiteli, 2.500m2 kapalı alana kurulu depoyu yerinde göstererek somun ve cıvata başta olmak üzere 100'ü Norm markalı, 200'ün üzerindeki farklı ürün hakkında da bilgi verdi.

Ziyaret sırasında Büyükelçi Hasan Murat Mercan'a verilen brifingte; 1973 yılında kurulan Norm Holding'in bugünlere gelmesindeki kilometre taşları ve Türkiye dışında 5 farklı ülkede faaliyet gösteren Norm'un global çalışmaları konusunda bilgiler de aktarıldı. Ayrıca Norm Fasteners Co'nun ABD'deki faaliyetleri, iş birlikleri ve partnerleri hakkında da detaylar sunuldu

Norm Fasteners.co Genel Müdürü Koray Gürbüz, Büyükelçi ve beraberindeki heyet ile birlikte Lansing Belediye Başkanı Andy Schor, Lansing kardeş şehirler proje yöneticileri, Lansing Ekonomik Kalkınma Ajansı yetkilileri, Michigan State Üniversitesi yetkilileri ve Vaşington'da iş yapan diğer Türk iş adamlarının da katıldığı yemekte bir konuşma yaparak şu açıklamalarda bulundu;

"Norm Fasteners Co, olarak 2018 yılından bu yana Michigan'da faaliyetlerini sürdürmekteyiz. Ülkemiz ekonomisi ve dışarıya açılmak için faaliyete aldığımız Norm Fasteners Co, Amerika kıtasında 40'dan farklı firmaya, 80'e yakın lokasyona ürün sağlıyor. Depo ve lojistik hizmetleri ile birlikte pazarlama çalışmaları da yapan Norm Fasteners Co, Michigan dışında ABD'nin birçok eyaletinde, Meksika ve Kanada'da farklı firmalara da ağırlıklı olarak somun, cıvata ve müşteri özel ürünlerinin dağıtımını da gerçekleştiriyor."

NORM HOLDİNG

10007 Sok. No: 1/1 AOSB. 35620 Çiğli / İzmir / TURKİYE
T: + 90 (232) 376 7610 (PBX) **F:** + 90 (232) 376 7613
www.normholding.com - www.normcivata.com

NORM CIVATA

Kapasitematik Müşterilerinin Yüzde 23'ü Otomotiv Sektöründen

Tezmaksan'ın yerli ve milli üretim, takip, verimlilik yazılımı Kapasitematik, Türkiye'nin lokomotif sektörlerinde sıkça tercih ediliyor. Üretimde verimliliği maksimuma çıkaran Kapasitematik'in kullanımının pandemi sürecinde yüzde 40 artması, yazılımın faydalarını gözler önüne seriyor.

Tezmaksan'ın uzaktan izleme ve verimlilik raporlama sistemi Kapasitematik, makinelerin verimliliğini analiz ediyor, hata ve problemleri anlık geri bildirim yaparak kullanıcısına raporluyor. Kullanım açısından oldukça kolaylık sunan Kapasitematik, tablet, bilgisayar ve cep telefonu üzerinden rahatlıkla kontrol edilebiliyor.

"Otomotiv yoğun teknolojili ve katma değeri yüksek olan bir sektör"

Kapasitematik kullanımının pandemi sürecinde yüzde 40 arttığını vurgulayan Tezmaksan Genel Müdürü Hakan Aydoğdu, yazılımı tercih eden sektörlerin başında otomotivin geldiğini dile getirdi. Bunun sebeplerini açıklayan Aydoğdu, şöyle konuştu: "Otomotiv yoğun teknolojili ve katma değeri yüksek olan bir sektör. Sektörün rekabet üstünlüğünü sürdürülebilir kılmak için maliyet, pazara yakınlık ve ürün geliştirme sürecinde müşteriye yakınlığa odaklanılması gerekiyor. Bu sebepten dolayı Kapasitematik, yedek malzeme üretiminde ve seri üretim anında elde edilen ürünün hata payının en aza indirgemesi sayesinde otomotiv sektöründe sıkça tercih ediliyor. Öte yandan Kapasitematik'in gelişimi yeni istihdam alanları da sağlayabiliyor. Bu noktada Kapasitematik, Türkiye'deki otomotiv sektörünün yükseliş gücünü oluşturabilir. Sistem doğru kullanıldığında hem üreticiler hem de tüketiciler için avantajlı durumlar ortaya çıkacaktır."

Tezmaksan Genel Müdürü Hakan Aydoğdu

ETKİN ZAMAN VE KAYNAK KULLANIMI SUNUYOR

Tezmaksan Genel Müdürü Hakan Aydoğdu, "Kapasitematik'in sunduğu raporlar sayesinde genel ekipman verimliliği (OEE) ve üretim oranları yüzde 15'in üzerinde artabiliyor. Büyük işletmelerin makinelerine ait tüm verileri tek bir ekranda toplayan Kapasitematik, anlık veri takibi yaptığından zaman ve kaynakları etkin kullanmayı sağlıyor."

"Kapasitematik, ürünlerin üretimden tüketiciye ulaşma hızını düşürüyor"

Kapasitematik sayesinde daha hızlı ve net verileri üreticilerin hizmetine sunduklarının altını çizen Aydoğdu, "Kapasitematik hız, verimlilik, düşük maliyet, kalite ve sıfır hata gibi avantajlarıyla üretim performansını artırıyor ve maliyetleri düşürüyor. Sürecin katkı sağlayan özelliklerinden biri de ürünlerin üretimden tüketiciye ulaşma hızını önemli ölçüde düşürmesi. Böylece bireysel taleplere daha hızlı ve kolay yanıt verilebiliyor. Üretim hızının yanı sıra pazara sunma süresi de kısalırken, yüzde 25 ila 50 arası bir oranda düşüş yaşanıyor" dedi.

Makinelerin her milisaniyede yüzlerce veri oluşturduğunu ve bunların tümünün bir hikaye barındırdığını kaydeden Aydoğdu, şöyle devam etti: "Kapasitematik Endüstriyel IoT Platformu, makine verilerinin gücünü kullanarak işletmelere rekabet avantajı sağlıyor. Herhangi bir fabrikanın dijital dönüşümünün temeli, makine verilerinin otomatik olarak toplanması, dönüştürülmesi ve birbiriyle ilişkilendirilmesiyle başlıyor. Bu noktada Kapasitematik'in sunduğu raporlar sayesinde genel ekipman verimliliği (OEE) ve üretim oranları yüzde 15'in üzerinde artabiliyor."

YENİ TEKNOLOJİLERİ TÜRKİYE SANAYİSİNE ENTEGRE EDİYORUZ

Tezmaksan Genel Müdürü Hakan Aydoğdu, "Sektörümüz özelinde dünyada gelişen tüm yeni teknolojileri Türkiye sanayisine entegre ediyoruz. Bu misyonumuzu sürdürürken, Kapasitematik ile de verileri kolaylıkla dijitale taşıyarak anlamlı veriler ve raporlar elde etmeyi amaçlıyoruz. Çünkü verileri takip ederek çıkarımlar yapıp uygulamaya geçildiği farklı bir dünyadan bahsediyoruz. Buradan hareketle tüm teknolojik yeniliklerimizi Kapasitematik çözümlerimize dahil ediyoruz. Bu sayede sistemsel olarak dinamik ve stabil bir yapı hedefliyoruz."

Hibrit* motorun da kalbindeyiz.

*Elektrikli+Benzinli motor

Yeni nesil araçların dövme parçaları, krank mili ve biyel kolunu üretiyoruz.

55 YIL

KANCA
DESIGN • FORGE • SAFETY
www.kanca.com.tr

Yeşilova, +45 Dönüşüm Programı İle Geleceğin İş Modelini Bugünden Tasarlıyor

Yeşilova Holding, geçmiş 45 yıldan aldığı güç ve tecrübe ile gelecek 45 yıla ışık tutmak üzere, 6 ana başlıkta sistematik iyileşmelerin planlandığı, +45 Dönüşüm Programı'nı hayata geçiriyor.

1975 yılında alüminyum sektörüne adım atan ve bugün 8 şirketiyle ulusal ve uluslararası pazarda lider bir konuma yükselen Yeşilova Holding, geçmiş 45 yılındaki başarılı çalışmalarını gelecekte de devam ettirilebilmek amacıyla, 6 ana başlıkta sistematik iyileşmelerin planlandığı, +45 Dönüşüm Programı'nı başlattı.

Yeşilova, gelecekte de tercih edilen şirket olacak

Çalışan memnuniyeti ve iş verimliliğini artıracak bir dizi projeyi gündemlerine aldıklarını söyleyen Yeşilova, "Yeşilova Holding ve şirketleri, +45 Dönüşüm Programı ile iş gücünü geliştiriyor, böylece sektörde rekabetçi ve öncü konumunu gelecekte de korumayı amaçlıyor. Program kapsamında gerçekleşecek bazı içeriklerimiz çalışan ailelerimizi de kapsıyor. Böylelikle şirket içerisinde oluşan olumlu havanın, çalışanlarımızın evlerinde de hissedilmesini hedefliyoruz. Ayrıca + 45 Dönüşüm Programı'nın etkilerini sektörümüzün, müşterilerimizin, iş birliği içerisinde olduğumuz paydaşlarımızın da hissedeceklerine inanıyoruz" ifadelerini kullandı.

Yeşilova Grup İcra Kurulu Başkanı Yalçın Yeşilova

Yeşilova Grup İcra Kurulu Başkanı Yalçın Yeşilova, +45 Dönüşüm Programı ile tüm çalışanların daha yenilikçi ve esnek bir çalışma yaklaşımına geçeceklerini ifade etti. Yalçın Yeşilova, "Programla birlikte iş yapış biçimlerimizin daha özgür, iş sorumluluğumuzun daha yüksek ve nihayetinde şirketlerimizin daha çevik bir yapıya bürünmesini öngörüyoruz" dedi.

Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova ise "Koordinatörlüğümde gerçekleştirilen +45 Dönüşüm Programı'nı, Yeşilova Holding'in gelecek 45 yılda da başarılarını devam ettirebilmesi adına gerekli olan iyileşmelerin bugünden planlanması olarak adlandırabiliriz. İş ve insan odağından değerlendirdiğimizde, şirketlerimizin ve işlerimizin gelişmesi için bugüne kadar birçok alanda yatırım yapıldığını görüyoruz. Bugün sektördeki öncü konumumuzu, geçmişte atılan bu adımlar sayesinde edindiğimiz gelişmiş insan gücüne ve iş bilgisine borçluyuz. Bugünden sonrası için de aynı yaklaşımla, gelecek trendlere göre gereksinim duyulacak alanların belirlenmesi ve gelişmesi için yatırımların planlanmasını amaçlıyoruz" ifadelerini kullandı.

Gelecek 45 yıla, özgürlük ve sorumluluk penceresinden bakıyoruz

Yasemin Yeşilova, programın merkezinde ofis ve saha çalışanlarının bulunduğunu aktararak "Yeşilova Holding ve bünyesinde yer alan şirketlerimizde çalışanlarımızın hepsine direkt hitap eden +45 Dönüşüm Programı'nı 'Özgürlük ve Sorumluluk Kültürü' olarak yorumluyor, iş hayatı perspektifinden baktığımızda birbirini tamamlayan kavramlar olarak karşımıza çıkan 'özgürlük ve sorumluluk' yaklaşımını ortaya koyarken çalışma arkadaşlarımızın; kendi alanlarında söz sahibi olabileceği, iş modellerini tayin edebileceği, yenilikçi bakış açısı sayesinde işlerini geliştirebilecekleri özgürlükçü yaklaşımı ile bu yaklaşımı tamamlayacak olan; işlerimize bağlılık, süreçlerimize uyum, değer ve hedeflerimize odaklılığın getireceği sorumluluk yaklaşımının senkronize bir şekilde yürütülmesini hedefliyoruz" dedi.

Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova

+45 Dönüşüm Programı içeriğinin 6 ana başlıkta topladıklarını da sözlerine ekleyen Yeşilova, "Grup şirketlerimizde çalışan arkadaşlarımızın katılımıyla oluşturduğumuz 6 projemizde yer alan ekiplerimiz büyük emekler harcıyorlar. Onların çalışmaları kapsamında; Stratejik Dönüşüm, Liderlik ve Gelişim Dönüşümü, Dijital Dönüşüm, İletişim Dönüşümü, İnovasyon Dönüşümü ve Marka Dönüşümü projeleri ortaya çıktı. Programımızla birlikte, şirketlerimizi ve çalışanlarımızı daha da iyileştirecek birçok projeyi ortaya koyacağımıza inanıyorum. Bu proje adına emek veren tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.

ORİJİNAL GÜÇ
% 100 GÜVEN

Rotil | Rot başı | İdler kolu | İtici rotil | Stabilizör | Rot kolu | Çeki kolu | V Çeki kolu

Dogan

DiTAŞ®
ditas.com.tr

Küresel Otomotiv Tedarik Sanayinde Büyük Birleşme

Elektrikli araç dönüşümü pandemi ve iklim kriziyle atağa geçen küresel otomotiv tedarik sektöründe son yılların en büyük birleşmelerinden biri gerçekleşti. Fransız otomotiv parça üreticisi Faurecia, Alman otomotiv aydınlatma grubu Hella'nın çoğunluk hissesini almak için anlaştı.

Faurecia CEO'su Patrick Koller

Faurecia'dan yapılan açıklamada Hella'nın yüzde 100'ü için yapılan teklif kurumun toplam değerini yaklaşık 6,7 milyar Euro'ya (7,9 milyar dolar) taşıyor. Almanya'daki satın alma ve birleşme düzenlemelerine göre bir şirketin yüzde 60'ının alınması, kalan hisseler için de alım teklifi yapılmasının önünü açıyor. Faurecia CEO'su Patrick Koller anlaşmaya ilişkin açıklamasında "birleşme ile yeni şirketin sektörü dönüştüren stratejik gelişmelere tepki verebilecek en ideal konuma geleceğini" vurguladı. Yeni şirket elektrikli ve hidrojen yakıtlı araçlara, sürücü asistanlarına ve otonom araçlara odaklanacak.

2025'te 33 milyar Euro satış hedefi var

6,7 milyar Euro'luk satın alma sonrası yeni oluşan şirketin proforma satışları'nın 2021'de 23 milyar Euro olması bekleniyor ve şirket dünyanın en büyük yedinci otomotiv yan sanayisi şirketi olacak. Faurecia açıklamasına göre Avrupa otomotiv yan sanayi sektöründe son üç yılda gerçekleşen en büyük anlaşmanın 2022'nin başlarında tamamlanması bekleniyor.

Yeni şirketin proforma satışlarının 2025 yılı itibariyle 33 milyar Euro'ya ulaşması hedefleniyor. Yeni şirketin satış gelirlerin 2025 yılı itibariyle yıllık 300 ila 400 milyon euro artış getirmesi, nakit akışı optimizasyonunun da 2022'den 2025'e yıllık ortalama 200 milyon Euro yükselmesi bekleniyor. Hella'nın Almanya'nın batısındaki Lippstadt kasabasında yer alan genel merkezi, Faurecia'nın Alman far üreticisine verdiği taahhütler kapsamında büyük bir kurumsal merkez olmaya devam edecek ve Hella anlaşmayı çalışanlarının çıkarlarının da düşünüldüğü bir anlaşma olarak görüyor.

Faurecia AB'nin hidrojen dönüşümünün bir parçası

Tedarikçilerdeki konsolidasyonun en önemli itici gücü Avrupa Birliği'nde ve tüm dünyada yaşanan yeşil dönüşüm. AB, özellikle Çin'e karşı rekabetini güçlendirmek için bu alanda atağa geçmiş durumda. Faurecia da AB'nin hidrojenli araç projelerinin önemli bir tedarikçisi. Faurecia ve lastik üreticisi Michelin'in kurmuş olduğu joint venture Symbio, hali hazırda Fransız Renault'nun hidrojen yakıtlı vanlarına ekipman sağlıyor. Hidrojenli araçlara sektörde şüpheyle yaklaşılsa da, yeni otomotiv devi Stellantis de hidrojen yakıt hücreli kamyon filoları üretmeye hazırlanan şirketlerden. Alman Volkswagen ise hidrojen planlarını rafa kaldırdığını duyurmuştu. Öte yandan Fiat Chrysler ve PSA'nın birleşmesinden oluşan devin CEO'su Carlos Tavares de FT'ye yaptığı bir açıklamada "hidrojen yakıtlı araçlar konusunda bastıran şirketlerin çoğu elektrikli araç konusunda geç kalanlar" ifadelerini kullanmıştı.

ARAÇLARDAKİ DÖNÜŞÜM 'SÜPER TEDARİKÇİLER' DOĞURUYOR

Pandemi ve iklim krizinin ağır ekonomik sonuçlarının 2020 ve 2021 yıllarında giderek hızlandırdığı 'yeşil dönüşüm' otomotiv sektöründe de büyük yatırımlar gerektiren elektrikli araçlara geçişi çok hızlandırdı. Avrupa Otomotiv Tedarikçileri Derneği CLEPA ve McKinsey'in altı ayda bir gerçekleştirdiği "Otomotiv Tedarikçileri Nabız Kontrol Anketi"nde katılımcıların yüzde 68'i gelecek beş yıl içinde sektörde bir konsolidasyon yaşanacağını, bazı kritik bileşenlerde pazarın yüzde 30'u veya fazlasına hakim "süper tedarikçiler" ortaya çıkacağını öngörülüyor.

EN HASSAS ANLARDA
HEP YANINIZDA!
Maysan Mando yapılan AR-GE çalışmaları neticesinde en zorlu yol koşullarında dahi minimum sarsıntı hedefine ulaşmıştır. Konforlu yolculuklar dileriz.
As a result R&D studies, Maysan Mando reached the minimum vibration even in the most difficult surfaces. We wish you a comfortable journey.
ALWAYS WITH YOU IN THE MOST SENSITIVE MOMENTS
Maysan Mando

Pandemide Otomotivin İhracat Şampiyonu Firmalarına Ödül

Türkiye otomotiv endüstrisinin ihracattaki tek koordinatör birliği olan Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB), otomotiv endüstrisinin pandemiye rağmen 2020 yılında da şampiyon olmasına özverili çalışmaları ile katkıda bulunan üye firmalara ödüllerini takdim etti.

FORD OTOSAN

TOYOTA OTOMOTİV SANAYİ

OYAK RENAULT

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKALARI

BOSCH SANAYİ VE TİCARET

TEKNOROT - LİM OTOMOTİV TİCARET

RAM

HONDA TÜRKİYE

SAMPA OTOMOTİV

DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK

ANADOLU ISUZU

S.S.P. OTOMOTİV

TGS DIŞ TİCARET

GOODYEAR LASTİKLERİ

VALEO OTOMOTİV

BRISA BRIDGESTONE

HYUNDAI ASSAN

MERCEDES-BENZ TÜRK

KARSAN OTOMOTİV

İNCİ GS YUASA

MAXION İNCİ JANT

MAXION JANTAŞ

MARELLİ MAKO

AUTOLIV CANKOR

PRO SERVICE Global

Customer comes first!

Kalite Kontrol Hizmetleri

İmalat Destek Hizmetleri

Mühendislik Hizmetleri

Özlem Tınas - Satış Müdürü
Emre Aras - Proje Müdürü
Hakan Öcal - Genel Müdür

+90 532 630 74 50
+90 552 493 14 33
+90 552 293 12 33

ozlem.tinas@proservice-global.com
emre.aras@proservice-global.com
hakanocal@proservice-global.com

Merkez - Akdeniz Mah. Vali Kazım Dirik Cad. Mola Rezidans No: 32 35210 Konak/İzmir Tel: +90 232 425 10 07
Şube - Kazımdirik Mah. Gediz Cad. Şakir Dağüstü İş Mrk. No: 20 K: 7 D: 707 35100 Bornova/İzmir Tel: +90 232 343 01 21
Şube - Dumlupınar Mah. Özsoy Sok. No: 1/1 D:2 Kartepe/Koaceli Tel: +90 262 503 32 35

www.linkedin.com/company/proserviceglobaltr

info@proservice-global.com

PRO 24

Tofaş, "Sürdürülebilirlik Raporu"nu Yayınladı

Tofaş CEO'su Cengiz Eroldu, "Başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımızın sağlığını korumayı, istihdamın korunmasını ve çalışan gelir kaybının önlenmesini önceliklendirip, işimizin de sürekliliğiyle ekonomik değer yaratmaya devam ettik" dedi

Tofaş'tan yapılan açıklamaya göre, tüm sektörlerde olduğu gibi küresel otomotiv sektöründe de ticaret ve tedarik zincirinde aksamalar yaşanmasına rağmen, 250 bin adetlik üretim, 118 bin adetlik ihracat ve iç pazar satışlarındaki yüzde 93'lük yerli üretim payı ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşları arasında yer alan şirket, sektöre ve ekonomiye değer yaratmayı da sürdürdü.

Şirket, Türkiye otomobil ve hafif ticari araç pazarında temsil ettiği Fiat, Fiat Professional, Alfa Romeo, Jeep, Ferrari ve Maserati markalarıyla 142 bin adet satış gerçekleştirerek, pazar payını yüzde 18,4'e yükseltti.

Fiat, 2020 yılında otomobil ve hafif ticari araç toplam satışlarındaki ilk sıradaki yerini korudu. Egea ailesi 225 milyon dolar yatırımla yenilendi ve aileye Cross modeli eklendi. Türkiye otomotiv ihracatının yüzde 13'ünü gerçekleştiren Tofaş, aynı zamanda Türkiye'nin en büyük 10 sanayi kuruluşu arasında yer aldı.

2020 yılında, farklı alanlardaki 9 insan kaynakları uygulaması ile Stevie Awards ve Brandon Hall Group tarafından ödüllere layık

Tofaş Ceo'su Cengiz Eroldu, "Günümüzde toplumsal farkındalığın da arttığı bir diğer odak konumuz ise iklim krizi ve adaptasyon oldu. Sorumlu üretim ve tüketim anlayışı çerçevesinde doğal kaynak tüketimini ve atık oluşumunu azaltırken, geri kazanım oranlarımızı arttırıyoruz. Bu kapsamda 2024 yılı hedefimiz, 2011 baz yılına göre yüzde 33 emisyon azaltımı ve uzun vadede karbon nötr tesis olmak."

görülen şirket, yenilikçi öğrenme ve teknoloji çözümleri ile The Stevie Awards for Great Employers ve Stevie International Business Awards'ta 3 ödül aldı.

Açıklamada değerlendirmelerine yer verilen Tofaş CEO'su Cengiz Eroldu, 2020 yılında başlayan Covid-19 salgınının tüm insanlık ve iş dünyası üzerinde eşi benzeri görülmemiş etkilerinin olduğunu belirterek, 'Dünya üzerinde milyarlarca insan fiziksel, duygusal ve finansal zorluk yaşadı. Pandemi sürecinden ülkemiz de büyük ölçüde etkilendi. Tofaş olarak başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımızın sağlığını korumayı, istihdamın korunmasını ve çalışan gelir kaybının önlenmesini önceliklendirirken, işimizin de sürekliliğini sağlayarak ekonomik değer yaratmaya devam ettik. Uzun yıllardır yatırım yaptığımız Ar-Ge, dijitalleşme ve inovasyon çalışmalarımız, bilgi birikimimiz ve çevik hareket etme kabiliyetimiz, bu zorlu dönemde bize büyük bir güç sağladı.' ifadelerini kullandı. ●

PANDEMİDE ÇEVİK HAREKET EDEREK KURUMSAL DUYARLILIK SAĞLADIK

Salgın boyunca, Tofaş Fabrikası'nda gönüllülük esasıyla gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin olarak Cengiz Eroldu, 'Farklı birimlerimiz ana faaliyetlerinin yanı sıra yıl içerisinde toplumsal ihtiyaçlara karşı çevik hareket ederek kurumsal duyarlılık örneği sergiledik. Tasarım ve üretimini Ar-Ge merkezimizde gerçekleştirdiğimiz koruyucu sağlık ekipmanlarını 70 ildeki sağlık kuruluşuna teslim ettik. Toplamda 50 bin siperlikli maske ile bin 300 biyolojik örnek alma ve entübasyon kabini ürettik." ifadelerini kullandı.

TOFAŞ AR-GE AVRUPA'NIN İKİNCİ BÜYÜK AR-GE MERKEZİ

Cengiz Eroldu, Tofaş Ar-Ge'nin FCA grubunun Avrupa'daki 2 büyük Ar-Ge merkezinden biri olduğunu belirterek, 'Devam eden yatırımların yanı sıra ürün geliştirme yetkinliğimizi arttırmak amacıyla Ar-Ge Merkezimizde 10 milyon Euro'luk yeni test ekipmanları yatırımı yaptık. Tofaş Ar-Ge Merkezi; 2020 yılı içerisinde yoğun olarak Egea model ailesinin yenilenme faaliyetlerini yürütürken, FCA'nın Ar-Ge projelerine de destek vererek, mühendislik ihracatı da gerçekleştirdi.' değerlendirmesinde bulundu.

ilerigroup.com

Welded Fabrication

Our production capabilities offer you welded structures to your exact requirements.

Motions Controls

From sophisticated Armrest controls to purely mechanical handbrake for heavy duty applications.

Access Controls

A wide range, and infinite solutions. This is what ILERI has to offer you.

Steering Solutions

We offer innovative steering solutions to exact customer specifications.

ILERI is an OEM driven company specializing in design and manufacture of turn-key Vehicle Control Solutions to the best known Global motor vehicle builders. From innovative steering columns to sophisticated motion and access control systems, we offer a vast range of engineered control solutions to exact specifications of multiple industry OEMs.

Manufacturing Plant
ILERI, A.Ş.
Tosb OSB 1. Cad. 13. Sk. # 5
Cayirova 41480 Kocaeli

Email: ilerigroup@ilerigroup.com
Tel: +90 262 648 6666
Fax: +90 262 658 9170

US Headquarters
ILERI Group, Inc.
2800-2900 Lively Blvd
Elk Grove Village IL 60007

Email: info@ilerigroup.com
Phone: 847-592-3220
Fax: 847-430-4803

Hyundai'nin Yeni Yerlisi: Bayon

Türkiye'de 1997 yılından bu yana üretimini sürdüren Hyundai Assan'ın yeni nesil i10 ve i20 modelleriyle birlikte üçüncü yerli üretim modeli olan Bayon, sadece Türkiye'de üretilecek ve 40'tan fazla dünya ülkesine ihraç edilecek.

"Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaya devam edeceğiz"

Hyundai Assan Başkanı Sangsu Kim,"Geçtiğimiz yıl yeni i10 ve i20 projelerimizi gecikmeden tamamladık. Bu yıl da birçok zorlu süreci geride bırakarak Bayon'un seri üretimine tam planladığımız tarihte başladık. Bayon üretimimizle birlikte 170 milyon Euro'nun üzerindeki yatırımımızı tamamlamış bulunuyoruz. Bu katma değeri yüksek olan otomobilimiz Hyundai Assan'ın kardeş ülkemiz Türkiye'deki geleceği için kilit bir rol oynayacak. Her zaman olduğu gibi Türkiye ekonomisine ve istihdamına önümüzdeki yıllarda da katkı vermeye devam edeceğiz" dedi.

Hyundai Assan Genel Müdürü Murat Berkel ise şunları söyledi. "Kona ve Tucson ile dünya çapında büyük başarılar elde ederek SUV pazarına damga vuran Hyundai, bu başarısını değişen tüketici beklentileri doğrultusunda hazırlanan kompakt B-SUV modeli Bayon ile devam ettirmeyi amaçlıyor. Bayon'un Türkiye pazarında da tüm dikkatleri üzerine toplayacağına yürekten inanıyoruz. Farklı segmentlerin en avantajlı özelliklerini bünyesinde toplayan Bayon'un, hem Türk aile yapısına uyumlu olduğunu hem de gençlerin ve kendini genç hissedenlerin beklentilerini karşılayacağını düşünüyoruz".

Hyundai Bayon profil ve arka bölümde i20 modelinden izler taşısa da ön bölümde tamamen farklılaşıyor. Önde tampona doğru inen ve köşelere yayılan oldukça geniş bir ızgara ile karşımıza çıkan modelde, ızgaranın her iki tarafında geniş hava açıklıkları bulunuyor. Üç parçadan oluşan aydınlatma grubu, gündüz sürüş farları, kısa ve uzun farlar olmak üzere araca şık bir ambiyans kazandırıyor. Genişlik hissini vurgulayan gündüz sürüş farları, kaputun ucuna doğru konumlandırılmış.

FRANSA'DAKİ BASK BÖLGESİNİN BAŞKENTİNDEN İSMİNİ ALIYOR

Hyundai'nin mevcut SUV modellerindeki şehir isimleri stratejisini devam ettiren Bayon, adını Fransa'daki Bask Bölgesi'nin başkenti Bayonne'dan alıyor. Ülkenin güneybatısında, şirin bir tatil destinasyonu olan Bayonne, tamamen Avrupa için üretilen bir modele yine Avrupalı müşterilerin beklentileri karşılayacak bir nitelikle ilham veriyor.

ÜÇ FARKLI MOTOR SEÇENEĞİ SUNULUYOR

MPi ve T-GDi turbo beslemeli motorlarla gelen modelde ayrıca, daha fazla yakıt ekonomisi için 48 voltluk hafif hibrit teknolojisi (48V) de sunuluyor.

TOSB BİAS

OTOMOTİV TEST MERKEZİ

TÜRKAK TEST TS EN ISO/IEC 17025 AB-1470-T

TOSB BİAS OTOMOTİV TEST MERKEZİ

TOSB BİAS Otomotiv Test Merkezi, Türkiye'nin en büyük özel test merkezidir. Muhtelif standartlar, normlar ve regülasyonlara uygun şekilde birçok çevresel test, homologasyon test, yorulma test hizmetleri ile saha testleri, ölçüm hizmetleri ile teste yardımcı yan hizmetler verilmektedir. **Test merkezimiz, TÜRKAK tarafından akreditedir.**

TEST HİZMETLERİ

Titreşim-Şok Testleri
İklimlendirme Testleri
Statik Dayanım
Komponent Yorulma Testleri
Motor Dinamometre Testleri
Dinamik Yol Simülasyonları
Performans Testleri
Homologasyon Testleri
Koltuk Testleri
ROPS/FOPS Testleri
Elastomer Parça Testleri
Çevrimsel Korozyon Testleri
Modal Test
Akustik Ölçümler
Çekme-Basma-Eğilme-Burma
SRS Testleri

SAHA HİZMETLERİ

Yol Datası Toplama
Araç Enstrümantasyon (analog, digital, CAN)
PEMS ile Egsoz Emisyon Ölçümü

YARDIMCI HİZMETLERİMİZ

Bilgisayar Destekli Analiz
Yol Verisi İşleme
Hızlandırılmış Test Şartnamesi Geliştirme
Test Spesifikasyonu Oluşturma
Test Edilen Parçalarda Ölçüm Hizmetleri
Test Sırasında Eğitim

BİAS MÜHENDİSLİK

TOSB BİAS Otomotiv Test Merkezi,
TOSB 2. Cadde 17. Sokak, No:2, C Blok
Şekerpınar - Çayırova
KOCAELİ-TÜRKİYE

Test Merkezi Web: www.biastest.com.tr
BİAS Web: www.bias.com.tr
E-mail: info@bias.com.tr

Karsan, ILO'nun "Şiddete Sıfır Tolerans" Eğitimini Alan İlk Kuruluş

ILO'nun yürüttüğü proje ve programlar kapsamında verilen eğitimlerin salgın koşullarında dijital platformda sürdürülmesi amacıyla kurulan akademinin ilk eğitimi olan "Şiddete Sıfır Tolerans" eğitimlerine Karsan çalışanları katıldı.

Karsan'dan yapılan açıklamaya göre şirket, çalışma hayatında cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi için örnek teşkil edecek kararlar almaya devam ediyor.

Bu kapsamda Karsan, 2019'da ILO Türkiye Ofisi ile kadın-erkek eşitliğinin geliştirilmesi ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik protokolü imzalayarak başlattığı farkındalık sürecine 'Şiddete Sıfır Tolerans' eğitimleri ile devam ediyor.

ILO Standartlarına uygun olarak dünyada ilk Şiddete Sıfır Tolerans Politikası'nı oluşturan şirket olan Karsan, kısa bir süre önce de ILO Akademi tarafından verilen 'Şiddete Sıfır Tolerans' eğitimlerini alan ilk kuruluş oldu.

ILO'nun yürüttüğü proje ve programlar kapsamında verilen eğitimlerin salgın koşullarında dijital platformda sürdürülmesi amacıyla kurulan akademinin ilk eğitimi olan 'Şiddete Sıfır Tolerans' eğitimlerine Karsan çalışanları katıldı.

2019-2020 döneminde Karsan çalışanlarına yüz yüze verilen toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin devamı niteliğinde olan 'Şiddete Sıfır Tolerans' eğitimleri ile Karsan çalışanlarının farkındalığının artırılması amaçlıyor.

Karsan'da kadın-erkek eşitliğinin geliştirilmesi, kadın istihdamının artırılması ve kadın-erkek eşitliğinin Karsan'ın kurumsal politikalarında sürekliliğinin sağlanması amacıyla 2019 yılında ILO ile bir iş birliği protokolü imzalanmış ve bu kapsamda Karsan'da ILO'nun geliştirdiği 'Şirketlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Modeli' uygulanmaya başlanmıştı.

Model kapsamında kadın-erkek eşitliğine ilişkin farkındalığın artırılması amacıyla Karsan bünyesinde yönetimde ve üretimde yer alan çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilmişti.

Karsan, çalışma yaşamında ve ev içinde şiddete maruz kalan çalışanlara destek sağlamak, söz konusu durumu ele alış biçimi açısından da yöneticilere yol göstererek, güvenli bir iş ortamı oluşturmak amacıyla 'Şiddete Sıfır Tolerans Prosedürü' oluşturdu.

KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ

- Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması.
- Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi.
- Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması.
- Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi.
- Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması.
- Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.

KARSAN, KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ'Nİ İMZALADI

- Karsan, geçen yıl BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığıyla oluşturulan 'Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (Women's Empowerment Principles – WEPs)' imzalamıştı.

SARIGÖZOĞLU

GELENEK
GÜVEN
TEKNOLOJİ

GURURLA MUTLULUKLA BAŞARILARLA
64
1957'den beri
SARIGÖZOĞLU A.Ş.

www.sarigozoglu.com.tr • info@sarigozoglu.com.tr

300.000'inci Kamyon Actros 1851 Plus Banttan İndi

Mercedes-Benz'in tüm dünyadaki 3 kamyon fabrikasından biri olan Mercedes-Benz Türk Aksaray Kamyon Fabrikası'nın 300.000'inci kamyonu Mercedes-Benz çekici ailesinin en yeni üyelerinden Actros 1851 Plus oldu.

Daimler AG'nin en önemli kamyon üretim üslerinden biri konumunda ve dünya standartlarında üretim yapan Mercedes-Benz Türk Aksaray Kamyon Fabrikası, kurulduğu günden bu yana yatırımlarıyla kendini yenilemeye ve geliştirmeye devam ediyor. 1.900'ün üzerinde çalışanı ile Türkiye'de üretilen her 10 kamyondan 7'sinin üretimine imza atan Mercedes-Benz Türk Aksaray Kamyon Fabrikası; üretimiyle, istihdamıyla, Ar-Ge faaliyetleri ve ihracatı ile Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlamayı sürdürüyor.

Mercedes-Benz Türk Aksaray Fabrika Direktörü / İcra Kurulu Üyesi Uluç Batmaz: "Fabrika tarihinin en yüksek üretim rakamına imza atıyoruz"

Mercedes-Benz Türk Aksaray Fabrika Direktörü / İcra Kurulu Üyesi Uluç Batmaz; "Türkiye'deki köklü geçmişimiz ve Aksaray'daki 35 yıllık deneyimimizin ürünü olan 300.000'inci kamyonumuzu banttan indirmenin gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz. Fabrika tarihinin en yüksek üretim rakamlarına imza atmayı planladığımız bu yıl, ihracat rakamımızı geçtiğimiz yıla göre yüzde 50'nin üzerinde artırmayı hedefliyoruz. Günümüzde Mercedes-Benz'in tüm dünyadaki 3 kamyon fabrikasından 1'i olan Aksaray Kamyon Fabrikamız, gerçekleştirdiği yüksek nitelikli ve katma değerli sanayi üretimiyle bölge ve ülke ekonomisine büyük katkıda bulunuyor. Bu önemli dönüm noktası vesilesiyle 35 yıllık fabrika tarihimizde emeği olan ve bugün bu başarıyı devam ettiren tüm çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize teşekkür etmek istiyorum." dedi.

Toplam ihracat 86.000 adedi aştı

Yüksek standartlar ve kalitede üretim yapan Mercedes-Benz Türk Aksaray Kamyon Fabrikası, Almanya, Fransa, Hollanda, İtalya, İspanya, Portekiz, Belçika, Litvanya, Çek Cumhuriyeti, Polonya, Avusturya, Macaristan, Slovakya, Slovenya, Romanya ve Bulgaristan gibi Avrupa ülkelerine kamyon ihraç ediyor. Türkiye'den ihraç edilen her 10 kamyondan 8'ini üreten Mercedes-Benz Türk Aksaray Fabrikası'nın kamyon ihracatı, kurulduğu 2001 yılından bu yana 86.000 adedi aştı.

KAMYON AR-GE'SİNDE AKSARAY İMZASI

Kamyon ürün grubu özelinde üstlenilen küresel ek sorumluluklar sebebiyle 2018 yılında 8,4 milyon euroluk yatırım ile Aksaray Kamyon Fabrikası bünyesinde faaliyete alınan Aksaray Ar-Ge Merkezi, tüm dünyadaki Mercedes-Benz kamyonlarının tek yol testi onay merci konumunda olmayı sürdürüyor. Türkiye'nin mühendislik ihracatı konusundaki başarılarına katkıda bulunan Aksaray Ar-Ge Merkezi hem Türkiye'nin hem de Aksaray'ın konumu kuvvetlendiriliyor.

Extrusion Processing 4.0

" Always innovation by NOVOMA..."

Otomotiv sektörü Hortum – Profil – Trim - Fitil üretimlerine yönelik;

- Kauçuk Hortum Hatları (Örgülü – Örgüsüz)
- Kauçuk Conta ve Profil Hatları
- TPE- TPV Ekstrüzyon Hat ve Üniteleri
- PA Ekstrüzyon Hat ve Üniteleri
- Diğer Termoplastik Hat ve Üniteleri

Detaylı bilgi için; **212 879 09 30**, **novoma.com.tr**

Tetraco
Group

NOVOMA

Turkey
Discover
the potential

Stellantis, Kapsamlı Elektrifikasyon Stratejisi Açıkladı

Stellantis, ileri teknolojiyi ulaşılabilir fiyatlarla sunmak için kurum içi uzmanlık, ortaklıklar ve ortak girişimlerden yararlanan kapsamlı bir elektrifikasyon stratejisi sundu.

Stellantis çatısı altında faaliyet gösteren PSA Grubu açıklamasına göre, söz konusu strateji, grubun orta vadede sürdürülebilir, çift haneli faaliyet geliri marjlarını hedeflemesini sağlayacak.

Açıklamada görüşlerine yer verilen Stellantis Üst Yöneticisi (CEO) Carlos Tavares, şunları kaydetti: 'Müşterilerimiz her zaman Stellantis'in kalbinde yer alıyor. 30 milyar avroluk yatırım planımızdaki taahhüdümüz de müşterilerimizin günlük yaşamlarına kusursuz bir şekilde uyan performanslı, yetenekli, konforlu ve elektrikli menzile sahip ikonik araçlar sunmaktır. Bugün ortaya koyduğumuz strateji, pazara doğru zamanda ulaşmak için doğru teknolojiye doğru oranda yatırım yaparak Stellantis'in hareket özgürlüğünü en verimli, uygun maliyetli ve sürdürülebilir şekilde güçlendirmesini sağlamaktadır.

Stellantis CEO'su Carlos Tavares

DÜŞÜK EMİSYONLU ARAÇLARDA PAZAR LİDERLİĞİ HEDEFLİYOR

Stellantis, ortak girişimlere yapılan öz sermaye yatırımları da dahil olmak üzere, elektrifikasyon ve yazılım geliştirmeye 2025 yılına kadar 30 milyar Euro'dan fazla yatırım yapmayı planlıyor. Tüm bu yatırımla birlikte toplam sermaye harcaması ve Ar-Ge harcamaları, gelirler açısından sektör genelinden yüzde 30 daha verimli olmaya devam etmeyi amaçlıyor.

Kuruluşundan sadece 6 ay sonra Stellantis'in geleceğini gözler önüne sermeye başladığımız bu zamanda, elektrifikasyon yolculuğumuz muhtemelen buradaki en önemli unsur ve şimdi şirket bütünüyle, her müşterinin beklentisini karşılamak ve dünyanın hareket etme şeklini yeniden tanımlamadaki rolümüzü hızlandırmak adına tam çalışma moduna geçmiş durumda. Çift haneli faaliyet geliri marjlarına ulaşmak için gereken ölçeğe, yetkinliklere, ruha ve sürdürülebilirliğe sahibiz. Sektöre kıyaslama verimlilikleriyle öncülük ediyoruz ve tutkuyu ateşleyen elektrikli araçlar sunuyoruz.'

Stellantis, gelecek yıllarda kârlılığı artırmayı planlıyor

Stellantis, gelecek yıllarda kârlılığı artırmayı planlıyor. Bu, sabit durumda yıllık 5 milyar avro üzerindeki nakit sinerjisi tahmini, batarya maliyetinin düşürülmesini amaçlayan yol haritası ve dağıtım ile üretim maliyetlerinin sürekli optimizasyonu ve özellikle bağlantılı hizmetlerden ve gelecekteki yazılım iş modellerinden yeni gelir akışlarının sağlanmasıyla birlikte Stellantis'in düzeninden kaynaklanan sinerji fırsatlarının yürütülmesiyle desteklenecek.

JEOTERMAL TUZLU SULARDAN LİTYUM KAZANIMI SAĞLAMAYI HEDEFLİYOR

Stellantis, kullanılabilirlik açısından en kritik batarya ham maddesi olarak tanımlanan lityumun sürdürülebilir tedariğini sağlamak ve uygun olduğunda lityumu tedarik zincirine entegre etme olanağına sahip olmak adına Kuzey Amerika ve Avrupa'da iki jeotermal tuzlu sulardan lityum kazanımı sağlayan süreç ortağıyla mutabakat anlaşması imzaladı. Kaynak bulma stratejilerine ek olarak Stellantis'in teknik uzmanlığı ve üretim sinerjileri, batarya maliyetlerini azaltacak.

Bir Otelden Daha Fazlası

REZERVASYON

+90 262 653 3030 - info@cucihotel.com - www.cuciotel.com

Tedarikçiler İçin Dönüşüm Rehberi

Covid-19 sonrası tedarikçiler, değişen taleplere, çevrimiçi alışverişe büyük geçişe uyum sağlayarak bazı önemli değişiklikler yapmak zorunda kaldı. Tedarik zinciri ekiplerinin dönüşüme yatırım yaparken akıllarında tutmaları gerektiğine inandığımız en önemli konuların bir listesini yayınlıyoruz.

ÇEVİKLİK

Değişime hızla yanıt vermek için gerçek zamanlı görünürlük sağlayan teknolojilere yatırım yapın.

BLOK ZİNCİRİ

Sürdürülebilirlik gündeminizi hızlı bir şekilde takip etmek için izlenebilirliği iyileştirin.

BAĞLI FABRİKALAR

5G ve IoT cihazları, üretimi optimize etmek ve arıza süresini önlemek için kullanın.

GÖRÜNÜRLÜK

Daha hızlı, daha akıllı kararlar almak için altyapınızı güçlendirin, birbirine bağlayın.

TALEPLERİ ALGILAMA

Belirsizlikte gezinmek için talep algılama ve planlamaya öncelik verin.

KÜRESEL YETENEKLER

Yenilikçi teknolojiler ve ortaklıklar kullanarak geleceğe dönük operasyonlar yürütün.

ANALİTİK ÇÖZÜM

Pazar öngörülerini ve yapay zeka destekli analitiği birleştiren mükemmellik merkezlerini kullanın.

HİPER BAĞLANTI

Uçtan uca kararları etkinleştirmek için planlama ve yürütmeyi birbirine bağlayın.

SÜREÇ MADENCİLİĞİ

Yeni bir teknoloji olan süreç madenciliğini kullanarak iş zekası araçlarını tanımlayın, engelleri ortadan kaldırın.

RİSK YÖNETİMİ

Yeni ve mevcut tedarikçilerin öncelikli risk değerlendirmeleri ile iş sürekliliğini koruyun.

İLETİŞİM MODELİ

Tedarik zincirinize yeni yetenekleri çekmek için uzaktan çalışmaya geçişi benimseyin.

AĞ TASARIMI

Strateji, ağ ayak izi, altyapı ve teknolojileri birbirine bağlamak için tedarik zincirinizi yeniden hayal edin.

OLGUNLUK DEĞERLENDİRME

KPI'larınızı sektör liderlerininkilerle kıyaslayarak dönüşümü hızlandırın.

AKILLI OTOMASYON

Uçtan uca süreçleri otomatikleştirmek için yapay zeka, makine öğrenimi ve gelişmiş dijital teknolojilerin bir kombinasyonunu kullanın.

YILDIZ KALIP A.Ş.

50 yıl

Yıldız Kalıp A.Ş.

www.yildizkalip.com

yildizkalip@yildizkalip.com

AR-GE MERKEZİ

Bir Bakışta Dünya

Dünyanın dört bir yanından en son otomotiv haberleri

HYUNDAI'DEN HİDROJEN YAKITLI ARAÇLAR İÇİN ÖNEMLİ ADIM

Hyundai, ürettiği hidrojen elektrik hücreli araçların daha yaygın istasyon ağı sayesinde rahatlıkla yakıt alabilmeleri ve aynı zamanda çevreye karşı sorumluluğunu sürdürmesi için H2 MOBILITY ile hissedarlık anlaşması imzaladı.

UÇAN ARAÇTAN İLK ŞEHİRLER ARASI YOLCULUK

Uçan otomobil AirCar, Slovakya'da iki şehir arasında uçtu. Hibrit araç 75 kilometre süren test uçuşunda 35 dakika havada kaldı ve 170 kilometre sürate ulaştı.

DAIMLER TRUCK VE CATL İŞ BİRLİĞİ

CO2 nötr, elektrikli karayolu yük taşımacılığı vizyonu ile hareket eden Daimler Truck AG ve alanında dünya lideri lityum-iyon batarya üreticisi ve geliştiricisi Contemporary Amperex Technology Co. Limited (CATL), mevcut ortaklıklarını geliştiriyor. CATL, 2024 yılında seri üretime geçmesi planlanan ve tamamen elektrikli Mercedes-Benz eActros LongHaul için lityum-iyon bataryalar tedarik edecek.

MERCEDES TÜM ARAÇLARINI ELEKTRİK MOTORUNA TAŞIYOR

Daimler, elektrikli araçlara geçiş mimarisini üç kategoride açıkladı: MB.EA orta ve geniş boyutlu yolcu otomobilleri ile ilişkili olacak, AMG.EA performans araçlarına odaklanacak ve VAN.EA hafif ticari araçlar ve minibüslerle ilişkili olacak. Bu modellerle gelen yeni otomobiller sadece elektrikli olacak.

950 BEYGİRLİK HİBRİT SÜPER OTOMOBİL

Aston Martin'in 4.0 litre V8 üniteye ve iki elektrik motoruna sahip hibrit süper otomobili üretim formuyla karşımızda. Valhalla, markanın dönüşüm sürecinde dev bir adım olarak görülüyor.

SAMSUNG'DAN OTOMOBİLLER İÇİN ISOCELL SENSÖRÜ

İlk olarak Tesla CyberTruck aracında kullanılacak olan Samsung ISOCELL Auto 4AC sensör modeli anlık ışık değişimlerine en iyi tepki verecek şekilde geliştirilmiş. ISOCELL Auto 4AC sensör 1.2MP çözünürlüğünde ve 3 mikron piksel boyutlarına sahip.

İSTER KAMYONET İSTER KAMP ARACI

XBUS adını alan bu şirin elektrikli aracın modüler gövdesi 3640 mm uzunluğa, 1600 mm genişliğe ve 1940 mm yüksekliğe sahip. Minibüs, panelvan, açık/kapalı kasa kamyonet ve mini karavan gibi pek çok şekle bürünebilen XBUS'ın ağırlığı da versiyona göre 450 ila 600 kg arasında değişiyor.

HAVA KİRLİLİĞİNİ TEMİZLEYEN ARAÇ

Çevre dostu ürünlerin gittikçe popüler olması ve yatırım alması sonunda gezegenimizin yaşanılabilirliği için umut veriyor. Goodwood festivalindeki bu araç giderken aynı anda havayı temizliyor.

HUAWEI'DEN 30 MİLYON ARACI KAPSAYAN ANLAŞMA

Şirketten yapılan açıklamada Huawei'nin Volkswagen Grubu'nun bir tedarikçisiyle lisans sözleşmesi imzaladığı belirtildi. Yapılan anlaşma kapsamında Huawei'nin 4G kablosuz teknolojisi Volkswagen Grubu'na ait 30 milyonu aşkın araçta kullanılacak.

ERTANLAR
MAKİNA SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.

Stock Systems

a.Standard Steel Pallet
b.Special Steel Pallet

UKAS
ISO 9001: 2000
DIN 18800-7
ISO 3834-2

ERTANLAR MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Organize Sanayi Bölgesi 8. Cadde No:17 Eskişehir / TURKEY Tel: +90 222 236 05 53 Fax: +90 222 236 05 55
e-mail: info@ertanlar.com web: www.ertanlar.com

Kaizen Felsefesini Kişisel Yaşamınızda Uygulamanın En İyi Yolu

Japon pratiği, iş odaklı kararların ötesine geçiyor. 'Sürekli iyileştirme' mantrasını benimsemek, hayatları değiştirebilir ve çalışma kariyerini yeniden inşa edebilir. Aynı zamanda pandemi sonrası bir dünyada güç sağlamak için mükemmel bir yoldur.

Gayle Kurtzer MEYERS

Yazar

Kaizen size şimdiki zamanda yaşayarak kendinizi disipline etmeyi öğretir. İnsanları ulaşılabilir hedefleri görselleştirmeye ve motivasyonu sürdürmek için daha küçük kilometre taşları belirlemeye teşvik eder. Zamanla, bitiş çizgisine ulaşana kadar istediğiniz hedef yakınlaşacaktır.

Sürekli iyileştirme ruhunu benimseyerek Kaizen'i kişisel hayatımda uyguluyorum. Her an için yaşıyorum ve üretkenliğe ve kişisel tatmine öncelik veriyorum. Bu alışkanlıklar, körü körüne büyüklük peşinde koşarak mesleğimi kaybetmek yerine, verimli küçük adımlarla yukarıya doğru ilerlememe devam etmemi sağlıyor.

Toyota ile ilgili eski arşivlere göz gezdirirken, bir kütüphanede Kaizen felsefesiyle tanıştım. Bir araştırma projesi olarak başlayan şey, kişisel gelişim ve büyüme mantrasına dönüştü.

Görünen o ki, bu Japon pratiği, iş odaklı kararların ötesine geçiyor. 'Sürekli iyileştirme' mantrasını benimsemek, hayatları değiştirebilir ve kariyer inşa edebilir. Aynı zamanda pandemi sonrası bir dünyada güç sağlamak için mükemmel bir yoldur.

İşin püf noktası, Kaizen felsefesini kişisel yaşamda nasıl uygulayacağınızı bilmek ve kendinizi onun ilkelerine adamaktır.

Kaizen Felsefesi Nedir?

Kaizen felsefesi, iki Japonca Kai (iyi) ve Zen (değişim) terimlerini birleştirir. Terimin basitleştirilmiş çevirisi, 'daha iyisi için değişim' ifadesinin eşdeğeridir.

Temel yöntem, 'sürekli iyileştirme'ye odaklanmanın daha iyi sonuçlar üretebileceği inancına odaklanır . Japonlar bu fikri Amerikalılardan ödünç aldılar ve İkinci Dünya Savaşı sonrası kurumsal kültürlerine sorunsuz bir şekilde entegre ettiler. Standart uygulama, insanların verimliliği en üst düzeye çıkarmak için gerekli olmayan görevleri ve yatırımları ortadan kaldırmasını gerektirir.

Modern işletme yöneticileri, Kaizen ilkelerini yalın yönetim yaklaşımını benimseyen özgün bir yaklaşım olarak görmektedir . Uygulamaya yönelik birincil hedefleri arasında maliyet etkinliği, daha yüksek üretkenlik ve daha iyi sonuçlar yer alır. Kaizen yönteminin kökenleri göz önüne alındığında, bakış açıları şaşırtıcı değil.

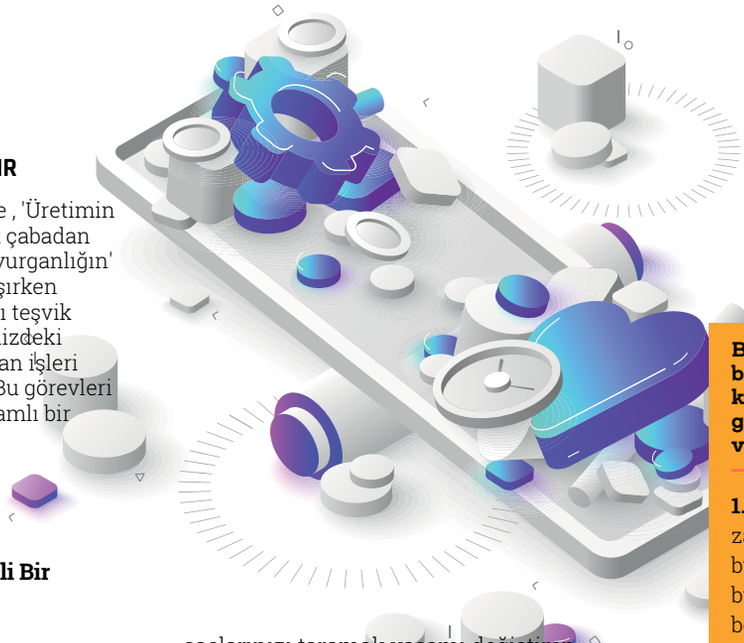
Kökenleri: Her Şey Nasıl Başladı?

Kavramının izini bir otomobil şirketinin mütevazı ofislerine kadar takip edebiliriz. Toyota, Kaizen ilkelerini kullanmaya başladığında, yalnızca bir felaketin ardından operasyonları eski haline getirmeye çalışıyordu. Ancak etkin yönetim metodolojileri ve kademeli gelişimi onu dünyanın önde gelen otomobil markası haline getirdi.

Daha sonra Masaki Imai, kapsamlı veri analizi ve verimlilik ilkeleri üzerine değerlendirmeler yaptıktan sonra Kaizen terimini tanıttı. Hayatını Kaizen felsefesini anlamaya adadı ve aynı zamanda Kaizen Enstitüsü'nü kurdu . Şirket çalışmaları bu yöntemi basitleştirmekte ve müşterilerine öğretmektedir. Aynı zamanlarda, Batı'daki işletmeler Toyota'nın başarısını tekrarlamak için bu formülü benimsemeye başladılar. Onların ilgisi Masaki Imai'nin "Kaizen: Japon İyileştirme Ruhu " (1985'te yayınlandı) kitabını en çok satan kitap haline getirdi.

İŞ İSTASYONUMU VE EVİMİ ORGANİZE ET

Organizasyon becerileri, üretkenlik ve verimlilikle el ele gider. Dosyalar ve masanızın üstündeki boş kahve fincanları yüzünden acil bir raporu yanlış yere koyduğunuzda bunu zor yoldan öğrenirsiniz. Hayat bir karmaşa ama işiniz ve eviniz buna uymamalı. Hayatta 'neşe kıvılcım çıkarmayan' nesneleri atarak Marie Kondo tarzı Kaizen'i takip ediyorum.



SIRALA VE ORTADAN KALDIR

Pareto Prensibi'ne göre , 'Üretimin yüzde 80'i yüzde 20'lik çabadan oluşur'. Kaizen felsefesi, 'savurganlığın' ortadan kaldırılmasını tartışırken aynı stratejiyi kullanmamızı teşvik ediyor. Bunu, günlük rutininizdeki nafile görevleri ve zaman alan işleri belirleyerek yapabilirsiniz. Bu görevleri tanıdıktan sonra, onları anlamlı bir şeyle değiştirin.

Kişisel Gelişim İçin Dikkatli Bir Mantraya Dönüştürmek

Yıllar içinde Kaizen, yaşamanın anlamlı bir yolu haline geldi.

Bunu tavşan ve kaplumbağanın hikayesi olarak düşünün . Tavşan hızlı olabilirdi, ancak zaferle sonuçlanan, kaplumbağanın yavaş ve istikrarlı ilerlemesiydi. Aynı şekilde, günde yüzde 1 iyileştirme felsefesini uygulamak, bir çıkmaza saplanmış insanlar için işleri tersine çevirebilir.

Bazı insanlar onu 'Şinto' (Tanrı'nın Zihni) ve dövüş sanatlarıyla ilişkilendirir. 'Zen' kelimesinin dahil edilmesi, kişisel gelişim hedeflerine ulaşmakla ilgilenen bireyler için çeşitli yorumları teşvik eder. Buradaki fikir, her gün küçük ve tutarlı bir büyümeyi hedeflemektir. Günlük çabalarınız ve ilerlemeniz sonunda önemli sonuçlara yol açacaktır.

Bunu herhangi bir önemsiz kişisel hijyen eylemi olarak düşünün. Her gün dişlerinizi fırçalamak ve saçlarınızı taramak yaşamı değiştiren alışkanlıklar değildir. Yine de, altta yatan sağlık sorunlarını aynı şekilde önlemeyi başarırlar. Kaizen felsefesini kişisel yaşamda uygulamanın zihinsel, sosyal ve profesyonel yaşamınız için faydalı etkileri vardır. Her gün sürekli iyileştirme için çabalayarak bu hedeflere ulaşırsınız.

Nasıl Başlanır?

Bir ön çalışma, Kaizen'i günlük yaşamda kişisel gelişim için kullanan katılımcıları karşılaştırdı. Bu bireyler, yaşam kalitelerini değiştirmek ve kötü alışkanlıkları ortadan kaldırmak için standart Kaizen ilkelerini uygulamışlardır. Araştırmacı, bu felsefenin Budist inançlarına benzer şekilde 'beden ve zihin arasında bir uyum' geliştirebileceği sonucuna vardı.

Kaizen'i Günlük Hayata Uygulamanın 5 Yolu

Tecrübelerime göre, on Kaizen ilkesini hayatınıza göre ayarlayabilirsiniz. Başarılı olduğunuzda, ailenizin, arkadaşlarınızın ve profesyonel ortamınızın çalışma şekline dair benzersiz bilgiler edinmeye başlarsınız. Her gününüzü daha iyi bir yarının kaprisleri altında zaman çizelgelerini kovalayarak ve görevleri zorlayarak geçirseydiniz bu dersleri kaçırmış olurdunuz.

Birçok şirket , Toyota Üretim Sisteminden ödünç alınan 5S Sistemini takip ederek Kaizen felsefesini benimsemektedir. Yaşam kalitemi iyileştirmek ve dağınık zihniyetimi temizlemek için benzer bir strateji kullanıyorum.

YÜKSEK STANDARTLAR BELİRLEYİN

Standartlaştırılmış temizlik kulağa evinizi dezenfekte etmenin klinik bir yolu gibi geliyor. Kaizen felsefesini kişisel yaşamda uygulamak genellikle standartlar geliştirmek anlamına gelir.

DAHA SAĞLIKLI YAŞAM SEÇENEKLERİ HEDEFLEYİN

Seiso (veya temizlik), ideal bir iş-yaşam dengesini korumanıza yardımcı olabilir. Sağlıksız alışkanlıkları ve zihinsel olarak yorucu faaliyetleri kesmek için bu yöntemi kullanın. Bunu zihninizi, bedeninizi ve ruhunuzu temizleyen önemli ve değerli yaşam tarzı seçimleriyle değiştirin.

Benim versiyonum, bu felsefenin kişisel gelişimini ve gelişimsel yönlerini vurgulamaktadır.

1. İyileştirme için her zaman yer vardır, bu nedenle sağlıklı büyüme için yeni beceriler öğrenmeye ve eskilerini yeniden öğrenmeye devam edin.
2. Gelenekler mevcut hedeflerinizi karşılayamadığında eski alışkanlıkları yenileriyle değiştirin.
3. Tek bir uzmana danışmak yerine birçok danışmandan yardım isteyin.
4. Başarısız olduğunuzda bahane üretmek için çok fazla zaman harcamayı bırakın. Değişim, ancak sorunlarınıza aktif olarak çözümler bulmanız durumunda mümkündür.
5. Büyük bir karar verdiğinizde, öznel görüşler yerine gerçek kanıtlara güvenin.
6. Gündelik aksaklıkların ve sorunların kökenini ortaya çıkarmak için beş kez 'Neden' sorusunu sorun.
7. Bazen bütçe dostu çözümler pahalı satın almalardan daha iyidir.
8. Statükoyu sorgulayarak başarıya giden farklı bir yol açın
9. Her şeyi başka bir güne bırakmak yerine her seferinde bir gün alın.
10. Ortak başarıdan yararlanmak için başkalarıyla işbirliği yapın ve iletişim kurun.

SERAY®
Logistics & Transport

SERAY GÜVENCESİ İLE
UÇAK HIZINDA HİZMET AYNI ZAMANDA

DAHA EKONOMİK

KAPIDAN KAPIYA TESLİMAT!

TÜM AVRUPA'YA (İNGİLTERE, İRLANDA, İTALYA, FAS VE RUSYA DAHİL) **24-96 SAAT ARALIĞINDA TESLİMATLAR**

MINIVAN-EXPRESS LOJİSTİK ÇÖZÜMLERİ!

TENTELİ / ASKILI / KAPALI / FRİGO

pricing@seraytrans.com +90 (212) 451 51 01 www.seraytrans.com

"A'dan Z'ye
Hayatın Her Yerinde"

burak
alüminyum

alu

ABB PixelPaint Sistemi

Kişiye özel otomotiv boyama uygulamalarının geleceği

Önceden araç dış yüzeyine kontrast renk uygulamak, boyama işlemleri arasında maskeleme gerektiriyordu. Bu, vardiya başına 20 operatöre ihtiyaç duymak demekti ve ikinci kat tamamlandığında maskeyi çıkarmak için ayrıca iki kişi vardı.

ABB'nin PixelPaint aşırı püskürtmesiz iki tonlu boyama uygulaması, manuel maskeleme / maskeyi kaldırma ihtiyacını ortadan kaldırarak iki tonlu boyama işleri için gereken süre ve malzemeyi önemli ölçüde azaltır. Günümüz tüketicileri, araçları için kontrast renk veya kişiselleştirilmiş boya veya tasarım içeren kişiselleştirilmiş boya planları talep ediyor.

ABB'nin mürekkep püskürtmeli kafası, dozaj kontrol paketi, IRB 5500 boya robotu ile iki tonlu ve dekoratif boyama uygulamaları için kullanımı kolay RobotStudio programlama yazılımını içeren PixelPaint çözümü ile bu talebin karşılanabilmesi artık daha kolay.

Robotik Ürünleri | Müşteri İletişim Merkezi: 0 850 333 1 222 **www.abb.com.tr**

ABB