



tayssad

YIL: 21 • SAYI: 109 • TEMMUZ-AĞUSTOS 2019



İŞ VE YAŞAM DENGESİ

Baltaş Grup

Prof. Dr. Acar Baltaş

İş - Yaşam Dengesi
ve Mutluluk

Takosan Otomobil Göstergeleri
San. ve Tic. A.Ş., Genel Müdür

Bahadır Hızlan

Uzaktan Kumandalı
Uçak Modelciliği

Standart Yay San. ve Tic. A.Ş.
Kalite Sistem Müdürü

Selda Güroğlu

Hobi Olarak Başladım,
Marka Haline Getirdim

Orsan Ticari Araçlar
Yönetim Kurulu Üyesi

Ümit Orman

Dengeyi Yaptığım İşe
Konsantre Olarak Sağlıyorum



Çelik
Üretimindeki
Yarım Asırlık
Tecrübemizle
Sanayimizin
Yanındayız

 **Çolakoglu Metalurji**

www.colakoglu.com.tr



SICAK YASSI MAMUL KATEGORİSİNDE
SON 7 YILIN İHRACAT ŞAMPİYONU



Hayatımızın Önceliklerini Belirlemek

- **Sahibi:**
TAYSAD Adına Yönetim Kurulu Başkanı
ALPER KANCA
- Yazı İşleri Müdürü
SEVGİ ÖZÇELİK
- Yayın Kurulu
ALPER KANCA
ALBERT SAYDAM
ERTAN DEMİRDÜZEN
YAKUP BİRİNCİ
ÖZGE ÖZEN KURAL
SÜHEYLA BAYBALI
- Editör
BURÇİN YEŞİLTEPE
editor@mavitanitim.com.tr
- Yayın Yönetmeni
SEVGİ ÖZÇELİK
sevgi@taysad.org.tr
- Görsel Yönetmen
İLTER ÇITAK
grafik@mavitanitim.com.tr
- Fotoğraf
EMRE TOPDEMİR
www.emretopdemir.com
- Reklam Yönetmeni
FIRTINA ARISOY
firtina@mavitanitim.com.tr
- **Yönetim Yeri**
TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi
41420, Şekerpinar, Çayırova
Kocaeli- TÜRKİYE
Tel: + 90 262 658 98 18
Faks: + 90 262 658 98 39
www.taysad.org.tr • info@taysad.org.tr
- **Yapım**
Mavi Tanıtım ve İletişim
Ayrılık Çeşme Sok. No: 122
Yeldeğirmeni 34500 Kadıköy - İstanbul
Tel: +90 216 345 99 20
Faks: +90 216 348 95 22
www.mavitanitim.com.tr
- **Baskı**
Kültür Sanat Basımevi
Litros Yolu 2. Matbaacılar Sit.
ZB7 - ZB11. Topkapı - İstanbul
Tel: +90 212 674 00 21
- **Yerel - Türkçe - İlmî**
İki Ayda Bir Yayınlanır
Tüm yayın hakkı TAYSAD'a ait olup kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir. Tüm reklamların sorumluluğu reklam veren firmalara, yazılardaki görüşler yazarlarına aittir. TAYSAD Dergi parayla satılmaz.



Bundan tam 11 yıl önce iş ve yaşam dengesi konusunu sayfalarımıza taşıydık. O günlere dönüp tekrar okumak isterseniz, <http://www.taysadmag.com/arsiv/is-ve-yasam-dengesi-1> adresinden dergimize ulaşabilirsiniz.

Günümüzde, çalışan profesyoneller bugünün stresli ve hızlı yaşamında kolayca stres ve depresyon kurbanı olabiliyorlar. Yapılan araştırmalar, stres ve depresyonun çalışan profesyonellerin verimliliğini ve yaratıcılığını olumsuz etkilediğini gösteriyor. Bu nedenle, sağlıklı ve stressiz bir yaşam için iş ve yaşam dengesini düzgün bir şekilde sürdürmek gerekiyor.

Daha üretken ve yaratıcı olmak için, dinlenmeye ve ara vermeye, başka uğraşlara yönelmeye ihtiyaç duyuyoruz. 7x24 iş formatının modern kurumsal dünyada giderek daha fazla önem kazandığı bugünlerde, profesyonellerin işlerine küçük aralar vermesi giderek zorlaşıyor.

Çalışma kapasitenizi bilmek, temel sorumluluk alanlarınızı doğru bir şekilde anlamak, günlük rutininizi takip etmek ve ofiste günlük görevleri yerine getirmek gibi iş-yaşam dengesi sağlamanın bazı yolları var.

Yaşamla iş arasında doğru dengeyi bulmak, birine veya diğerine ayırdığınız saat sayısı ile ilgili değildir. Bu, yaşamınızda genel bir öncelikler kümesi oluşturmak ve sizin için neyin önemli olduğunu geliştirmek ve sürdürmek için iş dışında kaldığınız süreyi taahhüt etmekle ilgilidir. Bunun yanı sıra farklı bir denge kurmak kararlılık, sabır ve bağlılık gerektiriyor.

Gelecek sayıda görüşmek üzere...



SEVGİ ÖZÇELİK

TAYSAD Kurumsal İletişim Uzmanı



Avrupa Otomotiv Yan Sanayicileri Derneği
TAYSAD CLEPA üyesidir

İçindekiler

06 TAYSAD'DAN MESAJ

ALPER KANCA

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı

20 İŞ VE YAŞAM DENGESİ

İş - Yaşam Dengesi
ve Mutluluk

PROF. DR. ACAR BALTAŞ

24

Zamanımı En Yüksek
Verimde Kullanıyorum

SİNAN CEM GÜNEY

Festo San. ve Tic. A.Ş.
Fabrika Otomasyonu
Ürün Pazarlama Müdürü

26

Hayatımı Renklendirecek Etkinlikleri
İş Yaşamımın İçine Yerleştirdim

OSMAN AK

Aksan Kalıp San. ve Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Eş Başkanı

28

Uzaktan Kumandalı
Uçak Modelciliği

BAHADIR HIZLAN

Takosan Otomobil Göstergeleri
San. ve Tic. A.Ş., Genel Müdür

30

Çok Çalışmak Yerine
Verimli ve Etkin Çalışmak

UMUT ÖZDEŞ

Canel Otomotiv
Genel Müdürü

40

Sağlıklı Denge İçin
Sınırları Netleştirmek

NAMIK ELİBOL

Elatek Kauçuk Sanayi ve Tic. A.Ş.
Genel Müdür

50

HasCLub,
İş ve Yaşam Dengesine Katkı Sağlıyor

ÖNDER EKİNCİ

Faydasıçok Holding
Dış Ticaret Operasyon Müdürü

60

Hobi Olarak Başladım,
Marka Haline Getirdim

SELDA GÜROĞLU

Standart Yay San. ve Tic. A.Ş.
Kalite Sistem Müdürü



PENTA

ELECTRONIC MANUFACTURING SERVICES



Your Global Manufacturing Partner

for your production needs,
with our strong procurement
and design experience

in Automotive Electronics



www.pentaelektronik.com

ISO 9001

ISO 14001

OHSAS 18001

IATF 16949

İş ve Yaşam Entegrasyonu

ALPER KANCA

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı



Teknoloji kullanımının hızla geliştiği, yüksek bağlantılı iş dünyamızda, iş-yaşam dengesi çalışanların memnuniyeti ve kariyer gelişimi için çok önemli bir olgu olarak karşımıza çıkıyor. “İş-yaşam dengesi” terimi, ilk olarak 1970’lerde İngiltere’de daha sonra 1980’lerde ABD’de kullanılmaya başlandı. 1980’lerden sonra daha fazla kadının işgücüne katılması bu kavramı popüler hale getirdi. Her ne kadar iş-yaşam dengesi kavramı başlangıçta kadınlara odaklanmış olsa da, hızlı bir şekilde daha kapsayıcı hale geldi ve her iki cinsiyetin de ihtiyaçlarını karşıladı.

Bugün, iş-yaşam dengesi iş dünyasında gelişen bir kavram haline geldi. İnsan benzersiz bir yapıya sahip. Bu açıdan “kişisel yaşam” terimi herkesten farklı bir durumu ifade ediyor: Bu durum arkadaşlarınız ve ailenizle zaman geçirmeyi içerebilir. Hobileriniz ve meraklarınızla uğraşmayı, kişisel ve eğitimsel gelişim içinde bulunmayı, sivil toplum kuruluşlarında gönüllü çalışmayı, egzersiz ya da spor yapmayı da içerebilir.

Günümüzde, teknolojinin gelişimi ve küreselleşme sayesinde, milyonlarca insan gittiği her yere işiyle birlikte gidiyor. Bazılarımız 50 saate yaklaşan çalışma haftasını böyle bitiriyoruz. Bağlantılı bir hayatımız var; telefonumuz, bilgisayarımız neredeyse 24 saat boyunca kullanılabilir ve erişilebilir halde. Kimi zaman iş hayatımız ve kişisel yaşamımız birleşiyor. Tam da bu noktada “İkisini birbirinden ayırmak nasıl mümkün olabilir?” sorusu geliyor. Bu yüzden iş ve yaşam dengesi, birleşik bir bütün haline geliyor.

İş hayatına entegrasyon arayışı, günün her saatinde müsait olduğunuzu söyleme riski taşımaktadır. Ne de olsa, ev ile işyeri, iş ve eğlence arasında net bir ayrım yoksa, birisinin her zaman müsait olduğunu varsaymasını engelleyen ne olabilir? Bu yüzden bir dengeye ihtiyaç duyuluyor.

Yaşam dengesi algılanan bir durumdur: sadece hayatınızın dengede olup olmadığını bilirsiniz. İş-yaşam dengesi, kişisel ve iş yaşamlarınızın uygun şekilde dengeli olduğu inancınızı ifade eder. Hedeflerinize ulaşmak ve sevdiğiniz insanlara ve faaliyetlere yeterli zaman ayırmak demektir.

Hayatınıza daha fazla denge getirmek için zamanınızı nasıl harcadığınızı denetlemelisiniz. Mümkün olduğunca bizi engelleyen işleri belirlemeli ve ortadan kaldırmalıyız. Fark yarattığını düşündüğümüz etkinliklere daha fazla çaba göstermeliyiz. Yaşam dengesi kendiniz için de zaman demektir. Bütün gününü başkalarının istek ve ihtiyaçlarına katılarak geçirirseniz, kendi hayallerinizi gerçekleştirecek enerjiniz ve gücünüz olmaz.

Sevgi ve saygılarımla,

İşletmeler, hem entegrasyonu hem de dengeyi destekleyen bir kültürün aşılmasının önünü açmalıdırlar. Çalışanlara, işlerini en iyi nerede ve ne zaman yaptıkları konusunda esneklik kazandırmak, belki de yetenekleri çekmenin ve elde tutmanın harika bir yolu olabilir.

Siz müşterilerimize, her zaman daha iyisini sunmak için,
aradığınız tüm ürünlerimize en hızlı ve kolay şekilde ulaşabilin diye!

Güncel trendlere uygun olarak
YENİLENEN web sitemize bekliyoruz!



MERKEZ / FABRİKA
• A.O.S.B. 10039 Sk. No:2 35620
Çiğli-İzmir-Türkiye (Türkiye)
• +90 232 376 87 66
• +90 232 376 89 99 / +90 232 376 87 69
• info@donmezdebriyaj.com.tr

İSTANBUL SATIŞ OFİSİ
• Dolapdere Sanayi Sitesi 24. Ada A Blok
No:18 İkitelli-İstanbul-Türkiye (Türkiye)
• +90 212 549 91 07
• +90 212 671 09 27



TecAlliance

www.donmezdebriyaj.com.tr

Türk Otomotiv Sanayisi'nin Çelikten Gücü.

Otomotiv sektörünün ihtiyaç duyduğu en üst standartlarda hizmet sağlarken, müşterilerimizin taleplerini tam zamanında, istenilen ebat ve toleranslarda; Erdemir güvencesi ve ürünleri ile karşılıyoruz.



MADEN METALÜRJİ
GRUBU



Erdemir Çelik Servis Merkezi

2019 HAZİRAN AYI ÜRETİM RAKAMLARI



	Otomobil	%	K.Kamyon	%	B.Kamyon	%	Kamyonet	%	Otobüs	%	Minibüs	%	Midibüs	%	Traktör	%	Toplam
A.I.O.S.			326	93,1			413	0,2	183	3,9			525	48,8			1.447
FORD OTOSAN	13.347	2,7			2.004	22,7	143.464	72			27.851	98,6					186.666
HATTAT TRAKTÖR															514	4,9	514
HONDA TÜRKİYE	11.249	2,3															11.249
HYUNDAI ASSAN	83.750	17															83.750
KARSAN							1.375	0,7	225	4,8	389	1,4	55	5,1			2.044
M. BENZ TÜRK					6.832	77,3			2.082	44,1							8.914
MAN TÜRKİYE									1.541	32,6							1.541
OTOKAR							96		477	10,1			325	30,2			898
OYAK RENAULT	175.669	35,7															175.669
TEMSA			24	6,9					218	4,6			170	15,8			412
TOFAŞ	78.144	15,9					53.787	27									131.931
TOYOTA	130.541	26,5															130.541
TÜRK TRAKTÖR															10.056	95,1	10.056
TOPLAM	492.700	100	350	100	8.836	100	199.135	100	4.726	100	28.240	100	1.075	100	10.570	100	745.632

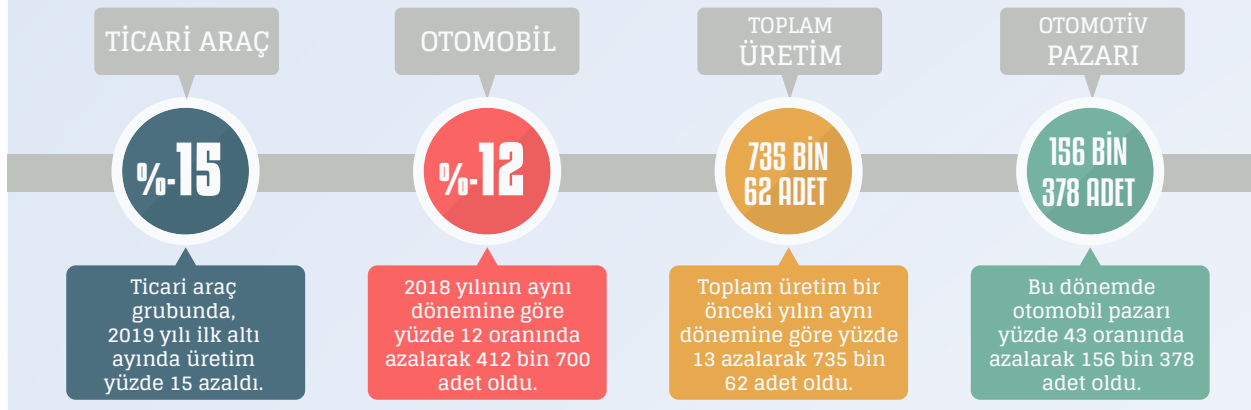
Üretim Yüzde 13, İhracat Yüzde 8 Azaldı

OSD' nin ilk altı aylık verilerine göre, yılın ilk yarısında toplam otomotiv üretimi yüzde 13 azaldı ve 735 bin 62 adet olarak gerçekleşti. Bu dönemde toplam otomobil üretimi ise yüzde 12 oranında azalarak 492 bin 700 adet oldu.

Ocak-Haziran dönemi verilerine göre, toplam üretim bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 13, otomobil üretimi ise yüzde 12 oranında azaldı. Bu dönemde toplam üretim 735 bin 62 adet, otomobil üretimi ise 492 bin 700 adet düzeyinde gerçekleşti. İlk altı ayda toplam pazar ise yüzde 45 azalarak 200 bin 901 adet oldu. Otomobil pazarı da yüzde 43 oranında azalarak 156 bin 378 adet olarak gerçekleşti. Yılın

ilk yarısında ağırlıklı olarak iç pazardaki daralma kaynaklı olarak ticari araç üretimindeki daralma da sürdü. Ocak-Haziran döneminde toplam ticari araç üretimi yüzde 15 seviyesinde azalırken, ağır ticari araç üretimi yüzde 30, hafif ticari araç üretimi yüzde 14 seviyesinde azaldı. Geçen yılın Ocak-Haziran dönemine göre ticari araç pazarı yüzde 51, hafif ticari araç pazarı yüzde 50 ve ağır ticari araç pazarı yüzde 56 azaldı.

2019 yılının ilk yarısında, bir önceki yılın aynı dönemine göre otomotiv ihracatı adet bazında yüzde 8, otomobil ihracatı yüzde 9 oranında azaldı. Bu dönemde, toplam ihracat 634 bin 768 adet, otomobil ihracatı ise 419 bin 46 adet düzeyinde gerçekleşti. Toplam ihracat dolar bazında yüzde 7 azalırken, Euro bazında ise geçen yılın aynı dönemine paralel seviyede gerçekleşti.





TKG

OTOMOTİV



5 FABRİKA



980 ÇALIŞAN

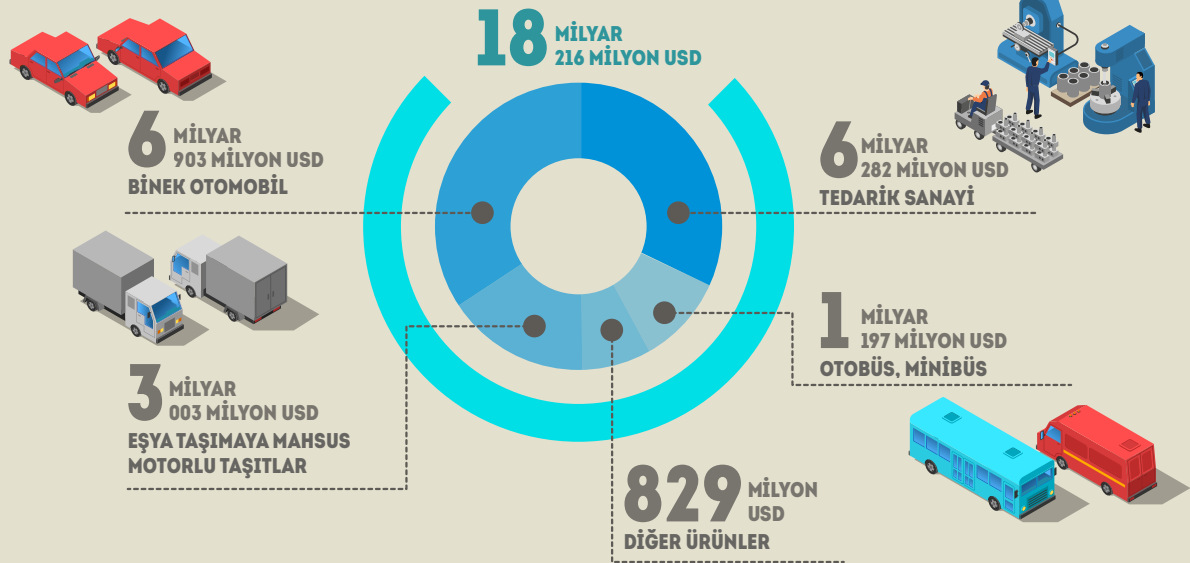


BEST
MANAGED
COMPANIES

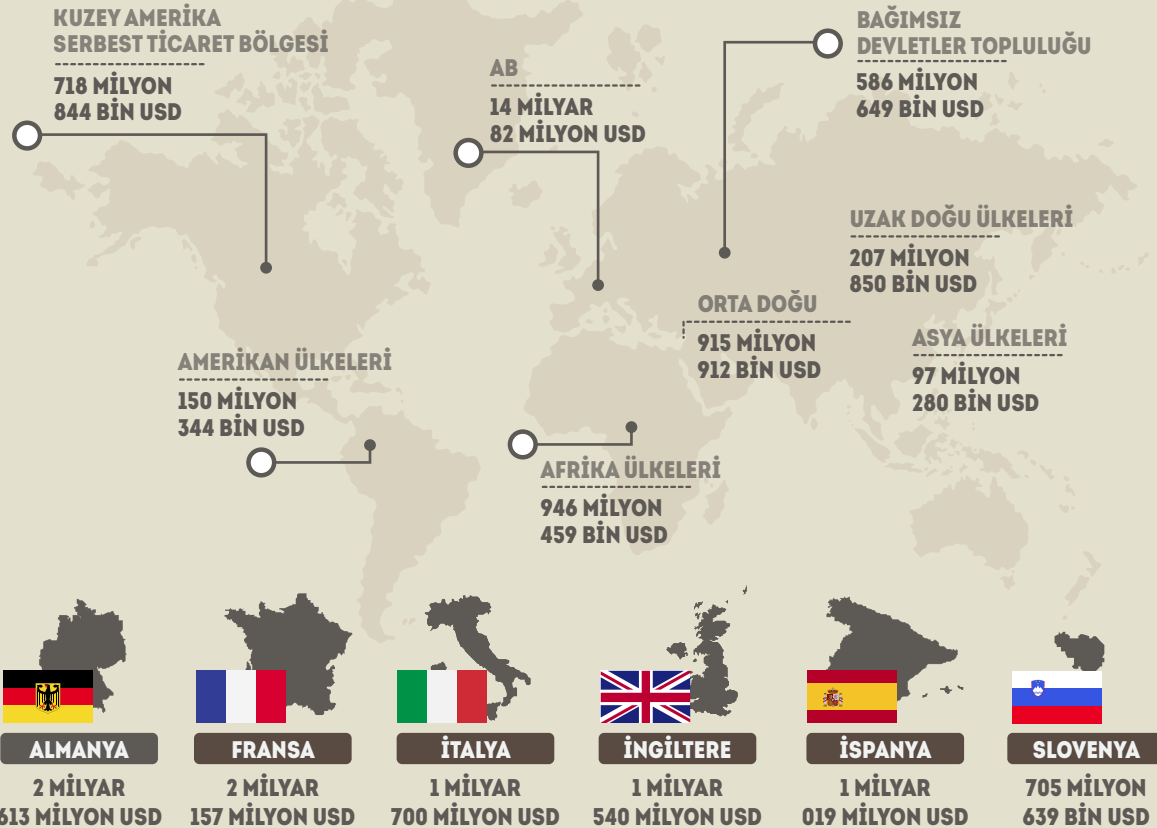
İhracat Temmuz'da 2,9 Milyar Dolar Oldu

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) verilerine göre haziranda otomotiv ihracatı yüzde 14 düşüşle 2,2 milyar dolar oldu. Haziranda tüm ana ürün gruplarında düşüş yaşanırken, Fransa yüzde 45 artış oranıyla en fazla ihracat yapılan ülke konumuna yükseldi. Hollanda'ya ihracat yüzde 170 gibi yüksek bir oranda, ABD'ye de yüzde 20 artış gösterdi.

TÜRKİYE OCAK- TEMMUZ 2019 KÜMÜLATİF İHRACAT RAKAMLARI



Türkiye Otomotiv Sektörü Ocak-Temmuz 2019 Kümülatif Ülke Grubu İhracatı





TİRSAN®

DRIVELINE TECHNOLOGIES

GÜÇ AKTARIMINDA EN ÖNDE



Light-Hafif



Flexible-Esnek



Strong-Güçlü



- TİRSAN KARDAN ve AR-GE
- TİRSAN KARDAN - R&D



- TİRSAN YEDEK PARÇA
- TİRSAN AFTERMARKET



- TİRSAN TALAŞLI İMALAT
- TİRSAN PART PRODUCTION



- TİRSAN DÖVME ve TALAŞLI İMALAT
- TİRSAN HOT FORGING & PART PRODUCTION



TİRSAN KARDAN



TİRSAN RUSSIA



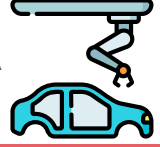
TİRSAN EUROPE



TİRYAKİLER OTO MAKİNA

www.tiryakiler.com.tr

TOFAŞ, 3.2 MİLYON ADETE YAKLAŞAN İHRACAT BAŞARISIYLA ÜLKEMİZE KATKI SAĞLAMAYA DEVAM EDİYOR.



Tofaş, 6 Milyonuncu Aracını Üretti

1968 yılında, merhum Vehbi Koç'un vizyonerliği ve "Herkesi otomobil sahibi yapma" hedefiyle temelleri atılan Tofaş, 6 milyonuncu aracını üretti. Bursa'daki fabrikada üretilen 6 milyonuncu araç, 1 milyar dolarlık tarihi yatırım ile hayata geçirilen Egea Model Ailesi'nden Fiat Egea Sedan oldu.



Tofaş CEO'su Cengiz Erol, "Fiat Chrysler Automobiles'ın önde gelen üretim ve Ar-Ge merkezlerinden biri olarak küresel ürünler geliştirmede, son olarak da Egea model ailesinde önemli sorumluluklar üstlendik. 6 milyonuncu aracımıza uzanan yolculuğumuzda emeği geçen tüm çalışanlarımıza, bayi ve tedarikçilerimize teşekkür ediyorum" değerlendirmesinde bulundu.



Tofaş CEO'su Cengiz Erol, konuyla ilgili yaptığı açıklamada; "Tofaş, temellerinin atıldığı 1968 yılından bu yana Türk otomotiv sektörüne öncülük ediyor. Koç Holding ve FCA'nın eşit hissedar olduğu Tofaş, günümüzde 450 bin adetlik üretim kapasitesi ve 7 bini aşkın çalışanıyla Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olmaya devam ediyor. Geçtiğimiz yıllarda otomotiv sanayimizin üretim rekortmeni olmasının yanı sıra Ar-Ge'ye en çok yatırım yapan firma olarak öne çıkan Tofaş, 3.2 milyon adete yaklaşan ihracat başarısıyla da ülke ekonomimize katkı sağlamaya devam ediyor. Müşterilerimizin ihtiyacını takip ederek, ürün, hizmet ve teknolojimizde yeniliklere yatırım yapmaya ve Türkiye otomotiv sanayisine katkı sağlamaya devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

"Egea'da 400 bin adetlik ihracatı aştık"

Tofaş'ın 6 milyonuncu aracı olarak banttan inen Fiat Egea Sedan ve Egea model ailesinin önemine değinen Tofaş CEO'su Cengiz Erol, "2015 yılının sonunda üretimine başladığımız, ürün özellikleri ve fiyat fayda dengesiyle ezberbozan Egea Model Ailesi, gerek Türkiye'de gerekse yurt dışında pazarlarda elde ettiği sonuçlarla başarısını ortaya koymaya devam ediyor. Bugüne kadar 550 bin adetten fazla ürettiğimiz ve 400 bin adetten fazlasını ihraç ettiğimiz Egea, son 3 yıldır ülkemizde en çok tercih edilen model olmayı sürdürüyor.

**TÜRKİYE'NİN 5'NCİ BÜYÜK
SANAYİ KURULUŞU TOFAŞ**

450 BİN ADET ÜRETİM
KAPASİTESİNE SAHİP

EGEA MODEL AİLESİ BUGÜNE KADAR

550 BİN ADEDİN ÜZERİNDE
ÜRETİMİ YAPILDI

OTOMOTİVDE LİDER MARKALARIN ORTAK TERCİHİ



60 yıllık tecrübemiz, ürün bazlı üretim felsefemiz, sürekli iyileştirme yaklaşımımız ve yaratıcı bakış açımızla tasarım ve üretimini gerçekleştirdiğimiz teknik kauçuk parçalarda **lider otomotiv markalarının yıllardır ortak tercihi olmaktan gururluyuz.**

Antivibrasyon ve Sızdırmazlıkta Teknik Kauçuk Çözümleri





MERCEDES-BENZ TÜRK, 2018 YILINDA 80 MİLYON DOLARLIK HİZMET VE MÜHENDİSLİK İHRACATI GERÇEKLEŞTİRDİ.

Mercedes-Benz Türk, Çekya'ya Bilgi Birikimini İhraç Etti

Mercedes-Benz Türk, Çek Cumhuriyeti'ndeki Daimler Holýšov Otobüs Fabrikası'nın karoser üretim hattındaki yan duvar iskeleti kaynak tertibatlarının üretim ve ihracat faaliyetlerini gerçekleştirerek farklı bir alanda daha Türkiye ekonomisine katkı sağladı.

Mercedes-Benz Türk, ürün ve hizmet alanlarındaki ihracatlarına bir yenisini, Daimler'in Çek Cumhuriyeti'ndeki Holýšov Otobüs Fabrikası'nın genişletilmesi çalışmaları kapsamında üretilen yan duvar iskeleti kaynak tertibatları ile ekledi. 2018 yılında başlayan projede yaklaşık 20 kişi görev alırken toplamda 1 milyon avroluk ihracat gerçekleştirilerek Türkiye ekonomisine katkı sağlandı.

Mekanik tasarımın Almanya'da yapılmasının ardından, elektrik-elektronik, pnömatik tasarımı ve PLC (Programlanabilir mantıksal denetleyici) programlama tamamen Mercedes-Benz Türk mühendislerinin emeğiyle gerçekleştirildi ve yan duvar iskeleti kaynak tertibatları Mercedes-Benz Türk Hoşdere Otobüs Fabrikası'nda bulunan tertibat atölyesinde üretildi. 7 TIR ile sevk edilen tertibatların 10 kişilik Mercedes-Benz Türk ekibi tarafından Holýšov Otobüs Fabrikası'nda kurulmasının ardından 15 Mayıs tarihinde ilk Mercedes-Benz Tourismo otobüsü banttan çıktı.

YAN DUVAR İSKELETİ KAYNAK TERTİBATLARI PROJESİYLE

1 MİLYON EURO
İHRACAT GELİRİ SAĞLANDI



Kalite Fark Edilir.

Özel bağlantı elemanlarında 25 yılı aşkın
bilgi, birikim ve tecrübe ile sizlerin yanındayız...





Anadolu Isuzu 170 Bininci Aracını Üretti

Türkiye’de üretime başladığı 1983 yılından bu yana birçok başarılı projeye imzasını atan Anadolu Isuzu, fabrikasında düzenlediği törenle 170 bininci aracını üretim bandından indirdi.

Anadolu Isuzu, 1983 yılından bu yana üretimi-ni gerçekleştirdiği Isuzu marka otobüs, midibüs, kamyon, kamyonet ve pick-up araçlarıyla başarılı birçok projeye imzasını attı. Japonya haricinde Isuzu üretim kalitesini ifade eden IMM sertifikasına sahip tek fabrika olma özelliğini taşıyan Anadolu Isuzu fabrikası, 22 Temmuz’da düzenlenen törenle 170 bininci aracını üretim bandından indirdi.

Anadolu Isuzu, düzenlediği törende banttan indirilen aracı ihraç ederek 17 bininci aracını ihraç etmiş olacak. Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, “Anadolu Grubu olarak, Japon iş ortağımız Isuzu ile 36 yıl önce çıktığımız yolculukta 170 bininci aracımızı üretim bandından indirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Bugünün bir diğer önemi de banttan indirdiğimiz otobüsümüzün yurt dışına ihraç edilecek olması. 1994 yılından beri ihracat yapıyoruz ve bu araçla birlikte 17 bininci aracımızı yurt dışına ihraç edeceğimizi hepinize müjdelemek istiyorum.” değerlendirmesinde bulundu.

Ar-Ge’deki başarısıyla ülkelerin ihtiyaçlarına göre farklı araçlar üreterek terzi işçiliğinde çalışan Anadolu Isuzu, bu alandaki yeteneğiyle son yıllarda birçok Avrupa ülkesi belediyelerinden yüksek adetli sipariş alarak, teslimatlarını gerçekleştirme başarısını gösterdi.

1984 YILINDAN BUGÜNE

85 BİN
913 ADET

KAMYON ÜRETİMİ GERÇEKLEŞTİRDİ



Tuncay Özilhan

Soğutma ve ısıtma sistemlerinde ileri çözümler



İş - Yaşam Dengesi ve Mutluluk

İşteyken özel hayatla ilgili gösterilen esneklik; yani insanların özel hayatlarını işlerine dönüştürmeye gönüllü olmaları işlerinden daha fazla memnuniyet duymalarını sağlıyor. Ofis dışındayken işle ilgili gösterilen esneklik ise çalışma saatlerini artırmasına rağmen, iş stresini azaltıyor.

Prof. Dr. Acar Baltas

İş ve yaşam dengesini nasıl kurmalıyız?

İş özel yaşam dengesini kurmak konusunda, kişinin yaptığı iş ile hayattaki varlık nedeni arasında köprü kurması önemlidir. Bir anlamda kişinin biri işi yaparken aldığı haz, o işten kazandığı parayı harcarken aldığı hazdan fazlaysa, kişi iş özel yaşam dengesini kurarken daha az zorlanır. Bu noktada yaptığı işe yüklediği anlam önem kazanır.

İş ve yaşam dengesinin bileşenleri

Mutluluğu etkileyen alanların neredeyse tamamı doğrudan veya dolaylı olarak iş hayatı ile ilgilidir. Mutluluk ve yaşam doyumu üzerinde etkili olan ve iş-özel yaşam dengesini kurmayı kolaylaştıran etkenler şöyle sıralanabilir:

Yolda geçen zaman

İnsanların yaşadığı olumsuz duyguların en yoğun olduğu durum, iş için yolda geçen zamanın uzunluğudur. Büyük kentlerde, özellikle İstanbul'da yaşayanlar enerjilerinin önemli bir bölümünü işe gelip giderken harcamaktadır. ABD'de yapılan bir araştırma, yola harcanacak her bir saat fazla zamanın karşılığının kırk bin dolar olması durumunda, yaşam kalitesinde doğan kaybı telafi edebileceğini ortaya koymuştur.

Uzun çalışma saatleri

Rekabetçi bir ortamda çalışanların iş hayatını standart mesai saatleriyle sınırlanmış

olarak düşünmeleri gerçekçi değildir. Ancak fazla mesai yapmanın işin doğal bir parçası durumuna gelmesi de yaşam doyumu üzerinde olumsuz etkiye sahiptir. Yüksek ücrete rağmen gerçekçi olmayan iş yükü ve çok uzun çalışma saatleri çalışanı mutsuz eder, hatta para karşılığı bedenini satmış bir köle gibi hissetmesine dahi neden olabilir.

Yıllık tatil: Hangi nedenle olursa olsun, yılda en az iki hafta, mümkünse bölerek tatil yapmak gerekir. Bu tatil zihnin ve bedenin kendisini yenilemesi, sevilen etkinlikler ve kişinin ailesiyle vakit geçirmesi açısından önem taşır. Bu açıdan ülkemiz avantajlı bir konumdadır. Milli bayramların yanı sıra iki büyük dini bayram, birçokları için aradaki günlerin köprülenmesiyle dokuz günlük tatillere dönüşmektedir.

İşten sonra sosyalleşme

Batı kaynaklı araştırmalar, insanların cinsellikten sonra en olumlu duygu durumuna geldiği etkinliğin, işten sonra arkadaşlarla geçirilen zaman olduğunu ileri sürmektedir. İşten sonra arkadaşlarla geçirilen bir süre hem arkadaşlığı geliştirmekte, hem de kişiyi rahatlatmaktadır.

Doğru patron veya yönetici

Gallup'un sağlıklı yaşam konusunda yaptığı araştırma doğru bir patronla çalışmanın iş doyumu konusunda en büyük belirleyici olduğunu ortaya



Yeni nesiller bağımsız, girişimci, geribildirim almaya istekli (bunu, yaptığı iş için “aferin” beklemek olarak yorumlamak da mümkün), kısa zamanda başarı beklentisi içinde olan, özgürlüğü ve esnekliği seven, mikro yönetimden hoşlanmayan, girdiği ortamda eksiklik ve aksaklıkları hemen fark eden ve bunları düzeltmek için istek duyan kişiler olarak tanımlanıyorlar.

Bu özelliklerin ne kadarının sadece yeni nesillere ait olduğu tartışılır. İş hayatının başlangıcında olan her nesilden çalışanda bu özelliklerin birkaçını görmek mümkündür. Ancak yeni neslin, kendisinden öncekilerden çok farklı bir zeminde yetiştiği muhakkaktır. Bu farklı zeminin belirleyici özelliği, bu gençlerin gelişiminde ve hayatlarının bütününde yer alan elektronik ortam.

Dijital devrimin neredeyse her gün farklılaşan işlem kapasiteleri ve işlem alanları zihnimizi zorluyor. Yeni nesil bu yeni düzeni hava gibi, su gibi var sayıyor ve sorgulamıyor bile. Onlar için dijital iletişim, online sosyal yaşam, internet oyunlarında eğlence, yüzlerce televizyon kanalı, sinemanın uygulamalarda var olması yaşamın olağan parçaları. Bu sebeple hayatı elektronik ajandalarda düzenliyorlar, alışverişlerini internette yapıyorlar. İş başvuruları ve psikometrik değerlendirmeleri online, işe yerleştirme için alındıkları değerlendirme merkezleri simülasyonlu, yetkinlik kazanma eğitimleri e-öğrenme ve simülasyona dayalı.

Rajanakorn ve Chen, yeni neslin en belirgin değerlerini bireysellik, çeşitlilik, iyimserlik, neşe ve özgürlük olarak tanımlamıştır. Bireyselliklerini güvenli bir dünyada yaşama özlamları yüceltecek, iyimserlikleri barışa çağrı yapacak, neşeleri işlerini hobileri, hobilerini işleri gibi içselleştirmelerinde motivasyon yaratacak, özgürlük beklentileri özerk bireylerin oluşmasında yol gösterici olacaktır.

koymuştur. İyi patron veya yönetici olarak tanımlanan kişilerin özellikleri şöyle sıralanmıştır: Yaklaşılabilirlik, geribildirim, beklentiler, delegasyon, iyi dinleyici olma, güven verme, değer verdiğini hissettirme.

Öğretme imkânı

İşlerinde başkalarına bir şeyler öğretir konumda olanların, mesleklerinde daha çok doyum yaşadıkları görülmüştür. Bu nedenle haftalık mesainin bir bölümünde gençlere veya başkalarına bildiklerini öğretmek, yaşam

doyumunu olumlu etkilemektedir. Bu konumdaki kişilerin işlerine ve hayata daha olumlu baktıkları, anlam duygusu yaşadıkları ve daha yüksek bir enerji düzeyine sahip oldukları bulunmuştur.

Olumlu tutum

Yaşam doyumunu önemli ölçüde kişinin tutumu ile yakından ilgilidir. Kendilerinden ve hayatlarından memnun olan insanların, daha az hastalandıkları, daha katılımcı ve verimli oldukları görülmüştür. Southwest Hava Yolları yolcu memnuniyeti, kayıp bagaj gibi birçok parametrede sektör ortalamasının çok üstünde standartlara sahiptir ve yolcu başına çok daha az personelle hizmet sunarak karlılık rekoru kırmaktadır. Southwest'in işe alım stratejisi olumlu tutuma sahip insanları istihdam etmek üzerine kuruludur.

Gelecekte iş dünyasının dinamikleri nasıl şekillenecek?

Yapay zekâ (YZ) bugün yöneticilerin üzerindeki birçok işi üstlenecek. Accenture'ın yaptığı ve Harvard Business Review'da yayınlanan bir araştırmaya göre, bir yöneticinin zamanının yüzde 54'ü idari işlerle geçiyor. Buna karşılık üst düzey bir yönetici stratejik planlamaya yüzde 10'dan, kendisine doğrudan bağlı astlarıyla birebir ilişki kurmaya yüzde 7'den az zaman ayırabiliyor. Hızla gelişen sayıda YZ uygulamaları, iş liderinin zamanının büyük bölümünü alan düşük katma değerli ve rutin işlerden kurtaracak. Böylece yöneticilerin yüksek katma değer yaratan işlerde kullanmak üzere çok daha fazla zamanı olacak. Bu gelişmeye ayak uydurmayı başaran yarının yöneticileri aynı zamanda daha hızlı ve veriyle desteklenmiş stratejik kararlar alabilecekler. Teknolojik gelişmeler gelecekteki problemler konusunda, bugüne kadar kullandığımız düşünce sistemiyle öngörülemedecek çözümleri de beraberinde getirecek.

Bu dinamikler iş ve yaşam dengemizi nasıl değiştirecek?

Yaşam Kalitesinde Uygulamalı Araştırma (Applied Research in Quality of Life) dergisinde yayınlanan bir çalışma internet ve mobil teknoloji kullanımının iş-yaşam dengesine etkisini inceledi. Çalışmaya göre, teknoloji

Rekabetçi bir ortamda çalışanların iş hayatını standart mesai saatleriyle sınırlanmış olarak düşünmeleri gerçekçi değil.

esneklik (flexibility) ve geçirgenlik (permeability) algısını ve sonucunda kişinin yaşayacağı deneyimi etkiliyor.

Esneklik kişinin bir alanda yaptığı çalışmayı diğer alandaki ihtiyaca cevap verebilmek için ne kadar esnetebildiğini gösteriyor. İşle ilgili bir raporu evine götürüp tamamlayan bir çalışanın iş rolü sınırının esnek olduğunu söyleyebiliriz. Geçirgenlik, bir kişinin fiziken sürdürdüğü bir rolün psikolojik olarak ilgisinin yöneldiği başka bir rolüyle karışmasını, bir rolden diğerine yaşanan bölünme ve müdahaleleri ifade ediyor. Örneğin iş yerinde özel mesajlarına yanıt veren bir çalışanın iş rolü sınırı geçirgen hale geliyor.

İşteyken özel hayatla ilgili gösterilen esneklik; yani insanların özel hayatlarını işlerine dönüştürmeye gönüllü olmaları işlerinden daha fazla memnuniyet duymalarını sağlıyor. Ofis dışındayken işle ilgili gösterilen esneklik ise çalışma saatlerini artırmasına rağmen, iş stresini azaltıyor. Çünkü uzun çalışma saatleri herkes tarafından olumsuz algılanmayabiliyor ve kişi anlam duygusu bulduğu bir işte fazladan çaba göstermeye kendiliğinden istek duyuyor. Ancak işten özel hayata (örn. hafta sonu gelen iş mesajlarının özel hayata odaklanmayı engellemesi) ya da özel hayattan işe yaşanan geçirgenlik (örn. işteyken gelen özel mesajların işe odaklanmayı engellenmesi) iş stresini artırıyor. Esneklik kişinin kendi rızasıyla gerçekleştirdiği bir eylem olarak görülürken, geçirgenlik hayatın diğer alanlarından gelen müdahalelerin pasif bir kabulü olarak yorumlanıyor.

Kurumlarda çalışanların teknoloji kullanımının esneklik ve geçirgenlik algılarına etkisini ölçümleyerek onları destekleyici bir olumlu iklim oluşturulması önem kazanıyor. Bu iklimin sağlanmasında yine teknoloji dinamiklerinden yararlanmak mümkün. Örneğin Google'ın eski insan kaynakları yöneticisi Laszlo Bock'ın kurduğu yeni şirkette bu amaçla kullandığı uygulamanın adı Nudge Makinesi (the Nudge Engine). Bu uygulama, çalışanlar ve yönetim arasında daha iyi ilişkiler geliştirmeyi, böylece daha verimli bir iş ortamı oluşturmayı amaçlıyor. Uygulama makine öğrenmesinden, davranış bilimlerinden ve işle ev arasındaki ulaşım süresi gibi kuruma özel bilgilerden faydalıyor. Özelleşmiş binlerce nudge göndererek her çalışanı, ekibi, yöneticiyi ve lideri "değişim elçisi" yapmayı hedefliyor. Gün içinde çalışanlara gönderdiği nudge'lar, birbirleriyle iletişimde kalmaları için

onları harekete geçiriyor. Nudge'lar zamanla öğreniyor; zamanlamada, mesaj gönderiminde ve motivasyonel tekniklerde iyileşme sağlıyor. Baltaş Grubu da kendi uygulamalarında yıllardır davranış bilimlerinin ve dijitalin gücünden faydalıyor, nudge tasarımları dâhil olmak üzere sunduğu çözümleri iş-özel yaşam dengesini destekleyecek şekilde çeşitlendiriyor.

Yeni nesiller çalışma hayatına nasıl bakıyor?

Yeni nesiller bağımsız, girişimci, geribildirim almaya istekli (bunu, yaptığı iş için "aferin" beklemek olarak yorumlamak da mümkün), kısa zamanda başarı beklentisi içinde olan, özgürlüğü ve esnekliği seven, mikro yönetimden hoşlanmayan, girdiği ortamda eksiklik ve aksaklıkları hemen fark eden ve bunları düzeltmek için istek duyan kişiler olarak tanımlanırlar.

Bu özelliklerin ne kadarının sadece yeni nesillere ait olduğu tartışılır. İş hayatının başlangıcında olan her nesilden çalışanda bu özelliklerin birkaçını görmek mümkündür. Ancak yeni neslin, kendisinden öncekilerden çok farklı bir zeminde yetiştiği muhakkaktır. Bu farklı zeminin belirleyici özelliği, bu gençlerin gelişiminde ve hayatlarının bütününde yer alan elektronik ortam.

Dijital devrimin neredeyse her gün farklılaşan işlem kapasiteleri ve işlem alanları zihnimizi zorluyor. Yeni nesil bu yeni düzeni hava gibi, su gibi var sayıyor ve sorgulamıyor bile. Onlar için dijital iletişim, online sosyal yaşam, internet oyunlarında eğlence, yüzlerce televizyon kanalı, sinemanın uygulamalarda var olması yaşamın olağan parçaları. Bu sebeple hayatı elektronik ajandalarda düzenliyorlar, alışverişlerini internetten yapıyorlar. İş başvuruları ve psikometrik değerlendirmeleri online, işe yerleştirme için alındıkları değerlendirme merkezleri simülasyonlu, yetkinlik kazanma eğitimleri e-öğrenme ve simülasyona dayalı.

Rajanakorn ve Chen, yeni neslin en belirgin değerlerini bireysellik, çeşitlilik, iyimserlik, neşe ve özgürlük olarak tanımlamıştır. Bireyselliklerini güvenli bir dünyada yaşama özelemleri yüceltecek, iyimserlikleri barışa çağrı yapacak, neşeleri işlerini hobileri, hobilerini işleri gibi içselleştirmelerinde motivasyon yaratacak, özgürlük beklentileri özerk bireylerin oluşmasında yol gösterici olacaktır.

Değişimin ivme kazanarak geliştiği bir çağda merak ve öğrenmeye açıklık da büyük rol oynayacak. Bu özelliklere mutlaka değişime uyum sağlamak ve belirsiz ortamda akıl ve ruh sağlığını korumayı da ekleyebiliriz.

hascelik

Yarım asırdır her geçen yıl bizim için
bir basamak. Her basamak ise;

Türk Ekonomisi'ne katkı demek.

**Sanayinin ateşleyici gücü Türkiye'nin
500 Büyük Sanayi Kuruluşu
içinde 274. sırada.**



TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2018



 **HASÇELİK**

www.hascelik.com

 **Faydasıcok
Holding**

Zamanımı En Yüksek Verimde Kullanıyorum

“Aktivitelere zaman ayırmak bir tercih meselesidir, zaman kısıtlılığı genelde bahane olarak kullanılır.”

Sinan Cem Güney

Festo San. ve Tic. A.Ş.
Fabrika Otomasyonu
Ürün Pazarlama Müdürü



İş hayatımın dışında aktif olarak bisiklet sporu ile ilgileniyorum. Festo Almanya kökenli BSG bisiklet takımının kaptanı olarak, 30 Haziran 2019 tarihinde 36. kez düzenlenen, 305 kilometre uzunluğunda ve 6.500 metre irtifa kazanılan Alb Extrem yarışında yer aldım. Bu yarışta 12 saatten fazla pedal çevirerek, genel kategoride 13., +30 yaş kategorisinde 4. olarak yarışı tamamladım. En uzun parkura (305 kilometre) 481 yarışçı kayıt yaptırmasına rağmen, yarışın 37 derece sıcaklıkta gerçekleşeceğini öğrenen 320 kişi bir alt kategoride yarışmaya karar verdiler. Uzun parkura kalan 160 kişiden sadece 42'si yarışı tamamlayabildi. Yarış boyunca yaklaşık 8500 kalori harcamam yarışın zorluğunu göstermekte.

Prensip olarak bütün zamanımı maksimum verimde kullanmak temel hedefimdir.

İş yaşamımda da gerçekte müşterilerime sunduğumuz ürün ve sistemlerimizle onlara maksimum performans ve verimlilik sağlıyoruz. Elbette böyle zorlu bir yarışa katılmak ve tamamlamak bir emek ve zaman isteyen bir hazırlık gerektirmekte ve iş özel yaşam dengesi bunun temel parametresidir.

Bisiklet sporuyla ilgilenmeden önce, sabahları kalkmam, hazırlanmam için çok az zaman ayırıp çoğu zaman kahvaltı bile yapmadan iş yerime ulaşmaya çalışıyordum. Fiziksel olarak zamanında iş yerinde olsam da beyinsel olarak tamamen işe hazır güne başlayamıyordum. Yaptığım ilk iş uyku düzenimi ve günlük aktivitelerimi planlamak ve disipline sokmak oldu. Artık 21:30'da uyuyor ve 4:30'da güne başlıyordum. Belirli bir süre sonra vücudum buna alıştığından kendimi daha dinç ve zinde hissetmeye başladım. Güne 2 saat antreman ve sonrasında güçlü bir kahvaltı ile güne başladığımda artık işimde de daha canlı ve verimli olabildiğimi görebiliyordum.

Çalışma hayatımızda şikayet ettiğimiz konulardan biri aktiviteler ve hobilerimiz için zaman bulamayışımızdır. Öncelikle bu ön yargı ve bahaneleri bir kenara bırakarak, çalışma zamanımızdan ödün vererek değil, aktiviteler için zaman yaratmaya çalışmalıyız. Öncelikle zamanımın boşa

gittiğini düşündüğüm bazı eylemlerimden vazgeçtim. TV izlemek, fazla uyumak gibi. Bunların yerine benim için en önemli aktivitelerimin başında yer alan bisiklet sporunu koydum. Firmamı temsilen uluslararası yarışmalara katılıp dereceler alıyorum, işimde daha iyi olduğumu hissediyordum.

Siz de ilgi alanlarınızı, iş yaşamınızı düzenlerken, isteklerinizi ve sağlayabileceğiniz faydaları ana merkeze koyarak planmanız sizi kesinlikle daha ileriye taşıyacaktır. Her şeyden önce daha mutlu olacaksınız. Hayatı ıskalamıyacaksınız. Yapmadıklarınızdan dolayı pişmanlık duymayacaksınız. Ve kesinlikle daha başarılı ve öz güvenli olacaksınız.





CEMTAS

R&D
CENTER



*"Vasıflı çeliğimizle
hayatınızı dengeliyoruz."*

*"We stabilize your life
with our special steel."*

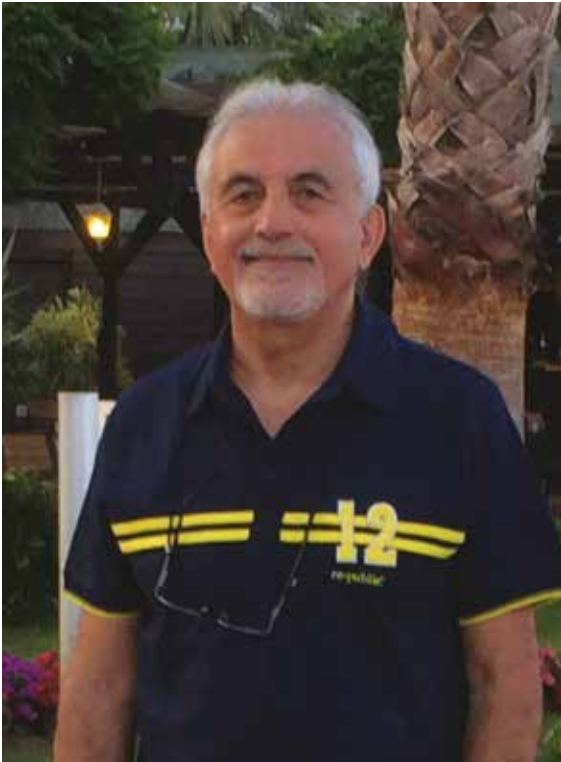
Hayatımı Renklendirecek Etkinlikleri İş Yaşantımın İçine Yerleştirdim

Gençlik yıllarımdan başlayan amatör futbol ve atletizm ilgim ellili yaşlara kadar aktif olarak devam etti. Yine gençlik yıllarımdan başlayan Türk Sanat Müziği tutkum iyi bir dinleyici ve amatör bir korist olarak spora paralel benim ruhsal terapim oldu.

Osman Ak

Aksan Kalıp San. ve Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Eş Başkanı

Yetiştirme tarzım ve hayat felsefemde emeklilik hiçbir zaman hedef olmadı. Sağlık açısından bir engel olmadığı sürece de emekliliği düşünmüyorum. Bunun doğal sonucu olarak hayatımı renklendirecek enstrümanları iş yaşantımın içine yerleştirmeye çalıştım ve bu düzende devam ediyorum. Gençlik yıllarımdan başlayan amatör futbol ve atletizm ilgim ellili yaşlara kadar aktif olarak devam etti. Yine gençlik yıllarımdan başlayan Türk Sanat Müziği tutkum iyi bir dinleyici ve amatör bir korist olarak spora paralel



benim ruhsal terapim oldu. Aktif sporun daha ileri yaşlarda mümkün olamayacağı düşüncesi ile kırklı yaşlarda amatör müzik yanımı ud öğrenerek geliştirmeye karar verdim. Yine çocuk yaştan başlayan el sanatlarına olan ilgim nedeni ile ahşap oyma işleri bir başka hobim olarak devam etmektedir.

İş hayatının ilk dönem yoğunluğunu atlatıp ekonomik anlamda Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisinde belirttiği ilkel ihtiyaçların karşılandığı eşiği geçtikten sonra, etrafta neler oluyor, kimlere ne borcum var? Nasıl öderim? Soruları ile çeşitli sivil toplum kuruluşlarında tanımlı veya gönüllü görevler aldım. İstanbul Atatürk Lisesi Mezunları Derneği, Mezunları Vakfı Yönetim Kurulu, İTÜ Mezunları Derneği, Fenerbahçe 1907 Derneği, Fenerbahçe Spor Kulübü yüksek Divan Kurulu, İşletme Enstitüsü Mezunları Derneği üyesiyim. Halen DEİK Türkiye-Bulgaristan İş Konseyi Başkanıyım. Maillerime ortalama saatte bir kez bakarım. Cevaplamam gereken bir durum olmayacağını bildiğim durumlarda gün boyu bakmayabilirim.

GENÇLERE TAVSİYELER

Kendinizi iyi tanıyın. Yeteneklerinizi ve kırmızı çizgilerinizi iyi belirleyin. Kendinizi dünyanın merkezine oturtmayın. Paylaşmayı ve fedakarlığı ticaret gibi görmeyin. Spor, müzik veya güzel sanatlardan hangisi sizi bedenen ve ruhsal olarak rahatlatıyorsa bunları hayatınızı renklendirecek şekilde kullanın. Bu kriterler ile seçeceğiniz işinizde başarılı, eşinizle mutlu olursunuz. Mutlu bir evliliği sonlandırmak istemeyeceğiniz gibi başarılı bir iş hayatında emekli olma gibi bir hedefinizde olmayacaktır.

Ege Endüstri



Kemalpaşa Cad. No:280

35060, Pınarbaşı – İZMİR, TURKEY

P: +90 232 491 14 00

www.egeendustri.com.tr



 facebook.com/egeendustri

 twitter.com/egeendustri

 linkedin.com/egeendustri

 info@egeendustri.com.tr



Uzaktan Kumandalı Uçak Modelciliği

Yemek pişirmek, tek başınıza mutfakta yaptığınız bir etkinlik olsa da, yaptığınız güzel yemekleri arkadaşlarınız ile paylaştığınızda, bir yemek kursuna katıldığınızda veya deneyimlerinizi diğer yemek pişirmeyi seven insanlar ile paylaştığınızda sosyal bir etkinliğe dönüşür.

Bahadır Hızlan

**Takosan Otomobil Göstergeleri
San. ve Tic. A.Ş., Genel Müdür**

Hobilerimiz

Kitap okumak, şiir, sinema, koşmak, yürüyüş, dalmak, balık avlamak, fotoğrafçılık, yüzmek, yemek yapmak, resim yapmak, antika, pullar, yelken.....

Rutin dışına çıkmak, iş, trafik, çocukların okulu, balesi, piyanosu, basketi, voleybolu, cimnastiği, yüzmesi, bunlardan uzaklaşmak, kendinizle olmak.

Kaçımızın hobisi var?

Kendimize ne kadar vakit ayırabiliyoruz?

Kaçış cümlelerimiz var: Vakit mi var, imkan mı var, haftasonu çok kısa, çok iş var, haftasonu çocukların peşinden koşuyorum, haftalık alışveriş, pazara gideceğim.... Her işin başı sağlık; sağlam kafa sağlam vücutta bulunur.

İşimiz Hobimiz Olabilir mi?

Hobi işimiz midir? İşimiz hobimiz olabilir mi?

İş veya çalışmak hobi midir? İşiniz hobiniz olduğunda veya hobiniz işiniz, kendimize başka bir uğraş mı bulmalıyız?



Hobi Sosyal Bir Etkinlik midir?

Hobi, sosyal bir etkinlik olmalı mı? Yemek pişirmek, tek başınıza mutfakta yaptığınız bir etkinlik olsa da, yaptığınız güzel yemekleri arkadaşlarınız ile paylaştığınızda, bir yemek kursuna katıldığınızda veya deneyimlerinizi diğer yemek pişirmeyi seven insanlar ile paylaştığınızda sosyal bir etkinliğe dönüşür.

Çektiğiniz fotoğraflarınızı sergilediğinizde, arkadaşlarınızla doğa yürüyüşünde, bir şiir dinletisinde veya bir kitap sergisinde, bir resim galerisini gezerken...

Sizinle ortak bir zevki paylaşan farklı işden, çevreden, yaştan, statüden insanlarla birarada olmak, geniş bir sosyal çevre demek.



Güzel kızım



İlk uçağım



İlk kırımım



Evimizin
bir odası
tavana kadar
modellerimle
dolu



Başlangıçta çoğu zaman kendi uçağımı kendim yaptım. Halen de farklı şekillerde ve amaçlar için kendi uçağımı belirli düzeyde kendim yapıp uçuruyorum. Bana en çok keyif veren de bu aslında. Önceleri planlarını internette bulup indirdiğim deprendan elektrikli modeller yaptım. Şimdilerde ise akrobasi çalışabileceğim, profil gövdeli ve kanatları da genelde benim veya arkadaşlarımdan düşen uçaklarından artan ve sağlam kalan parçalar ile yaptığım uçakları yapıp uçuruyorum.



Uzaktan Kumandalı Model Uçaklarım

İlk uzaktan kumandalı oyuncağım ilkokul 4.sınıfı giderken dayımın hediye ettiği Porsche 911 Carrera uzaktan kumandalı arabaydı. İkincisini eşim hediye etti. Çocukluğumda araba marka ve modellerini, tüm özellikleriyle sayarken, savaş ve yolcu uçaklarını ve özelliklerini de çok iyi bilirdim.

Uçakları seyretmeye bayılırdım. Bir uçak geçerken sesinden F104'mü, F4'mü yoksa F16'mı ayırt edebiliirdim.

Modelciliğe, uzaktan kumandalı uçak hobisine başlamam, 2008 yılında çok sevdiğim bir arkadaşım vasıtasıyla oldu.

Becerip, beceremeyeceğimden, gerekli vakti ayırıp ayıramayacağımdan emin değildim.

Uzaktan kumandalı uçak modelciliği benim için çok keyifli bir uğraş. Bu sayede çok güzel şeyler öğrendim, çok değerli arkadaşlar edindim. En büyük sıkıntı bu hobiyi yapmak isteyenler için alanların çok kısıtlı olması.

Formula-1 pistinin faal olduğu bir dönemdi, otoparklarında zemin bakımlıydı. Haftasonları veya yazın iş çıkışlarında Küçükyalı'dan Akfırat'a gidip hava kararana kadar, öğrenci öğretmen şeklinde kumandalarımızı bağlayıp eğitim almaya başladım. İlk kez tek başıma uçağı indirmeyi başardığımda artık kırım ve tamirata hazırdım. İlk uçağımı kırmam çok uzun süre almadı.

İlk başlarda uçtuğunuz kadar da tamirata vakit ayırmak durumunda kalıyorsunuz. Kesinlikle yılmayın.

2013 yılında İstanbul Model Uçak Klübüne üye oldum. Çok kısıtlı imkanları olan, mütevazı bir kulüp. Bundan sonra artık haftasonlarını bekler oldum.

Çok Çalışmak Yerine Verimli ve Etkin Çalışmak

İş yaşam dengesi dendiğinde sadece işe ve özel yaşama ayrılan saat dilimi olarak algılanmamalıdır. İşte ve özel yaşamınızda kaç saat geçirdiğimiz tabii ki önemli bir girdidir ve gerek koşuldur ancak hem iş hem de özel yaşam saatlerimizi ne kadar etkin ve dolu geçirdiğimiz de bir o kadar kritiktir ve yeter koşuldur.

Umut Özdeş

**Canel Otomotiv
Genel Müdürü**

İş yaşam dengesi son yıllarda çokça konuşulan ve tartışılan kavramların başında geliyor.

Bunun nedenleri ise yaşamın çok hızlı akmaya başlaması ve daha karmaşık hale gelmesi ile insanlar üzerinde yarattığı stres, fiziksel işlerin yerine daha yoğun zihinsel işlerle uğraşılıyor olmamız dolayısıyla artan psikolojik yüklemeler, Y kuşağının beklenti ve davranış kalıplarının farklılaşması hem bireysel hem de organizasyonel yaratıcılık ve inovasyon yetkinliğinin gerek koşul hale gelmesi gibi birçok neden sıralanabilir.

İş yaşam dengesi derken iş ve özel yaşam ile kastettiğimiz alanlar oldukça net, peki denge ile kavramsal olarak neyi ifade ediyoruz?

Fiziksel olarak denge, ivmenin sıfır olduğu kararlı bir durumu ifade ediyor. Bir cisim duruyorken de sabit hızla hareket ediyorken de kuvvetler tarafından dengelenmiş ve karardır. Zaten yaşam da böyle değil midir? Hareket halinde iken yani iş ve yaşam kendi mecrasında hızla akarken yaşamı bir bütün olarak kabul ederek dengede tutmak gerekir.

Felsefi olarak ise dengeyi, M.Ö 600'lerden Taoizm'den örnek vererek şöyle açıklayabiliriz. Hepimizin bildiği Yin ve Yang gibi karşıt görünen kavramların aslında gerçek yaşamda bir bütünü tamamlayan

parçalar olduğu ve hayatın karşıtlıklar üzerinde dengede olduğudur. Diğer bir deyiş ile iş ve özel yaşam karşıt gibi görünse de birbirinden ayrılmaz, birbirini sürekli bir döngüde etkiler, iş içinde yaşam ve yaşamın içinde işten bir şeyler her zaman vardır. Önemli olan denge ve uyum içinde bunu bir bütün olarak koruyabilmektir.

Dünya Sağlık Örgütü ise sağlık kavramını "fiziksel ve psikolojik olarak bütün halinde iyi olma durumu" olarak tarifler. Tam olarak sağlıklı olabilmek için sadece fiziksel değil psikolojik olarak iyi hissetmek ve mutlu olmak gerekir. Dolayısı ile sağlık hem fiziksel hem de psikolojik olarak dengede olma durumudur. Sağlıklı olmayan diğer bir deyiş ile dengede olmayan bir bireyin iş hayatında da özel yaşamında da sürdürülebilir ve kalıcı başarıya/doyuma ulaşması beklenemez.

İster fizik ister felsefe isterseniz de sağlık ile açığın "dengede olma durumu" hem iş hem de özel yaşamın başarılı şekilde devamı için anahtardır.

Peki, iş yaşam dengesi nasıl kurulur?

İş yaşam dengesi dendiğinde sadece işe ve özel yaşama ayrılan saat dilimi olarak algılanmamalıdır. İşte ve özel yaşamınızda kaç saat geçirdiğimiz tabii ki önemli bir girdidir ve gerek koşuldur ancak hem iş hem de özel yaşam saatlerimizi ne kadar etkin ve dolu geçirdiğimiz de bir o kadar kritiktir ve yeter koşuldur.

Dolayısıyla şirket organizasyonlarının ve yönetimin çalışanlarına, özel yaşamlarından özveride bulunmalarına ge-





Cucu

HOTEL DI MARE - BAYRAMOGLU

★★★★★

"doğal ol be natural"

BİR OTELDEN DAHA FAZLASI

REZERVASYON

+90 262 653 30 30

info@cucihotel.com

www.cucihotel.com

İş yaşamında çok çalışmak değil verimli ve etkin çalışmak, öğrenmeye ve gelişmeye zaman ayırmak, yaratıcılığı destekleyen ve sonuç odaklı bir yaklaşımı öne çıkarmak gereklidir. Bunu yapınca zaten özel yaşama yeterli zaman kalacaktır ve bu noktada yaşamdaki diğer rollerimizi doyum sağlayıcı etkinlikte ve kalitede oynayabilmemiz gerekir.

rek kalmadan çalışabilecekleri ortamı sağlama, üstelik çalışma saatlerinde yaratıcılık ve öğrenme için gerekli esnek zamanı oluşturma sorumluluğu vardır, eğer sürdürülebilir başarı istiyorlarsa.

Çalışanın da toplam 24 saat olan ve değiştiremediğimiz bir günlük değerli zaman diliminde iş ve özel yaşam zamanını ne kadar etkin kullandığı kendi sorumluluğundadır.

Bunu açıklayabilmek için hayatın bütünündeki rollerimize bakalım... Hepimiz eşiz, evladız, ebeveyniz, kardeşiz, komşuyuz, akrabayız, çalışanız, yöneticiyiz, apartman sakiniyiz, kulüp üyesiyiz, bir yerlere aboneyiz ve benzeri birçok rolü oynuyoruz.

Tüm bu rolleri sağlıklı ve başarılı biçimde oynayabilmek için sadece her birine eşit zaman ayırmak mümkün de yeterli de değildir. Kaldı ki bu roller kişiden kişiye, sektöre, bölgeye göre de değişkenlik gösterir. Dolayısı ile az ya da çok değil, kaliteli ve doyum sağlayan bir zaman geçirmek önemlidir.

Sonuç olarak uzun, yoğun, iş saatleri dışında ve çok çalışmanın eve iş götürmenin iş garantisi ve vazgeçilmez olduğu yıllar bir önceki yüzyılda kaldı. Böyle çalışanlar da böyle çalışılmasını isteyenler de kendilerini sorgulamalıdır.

İş yaşamında çok çalışmak değil verimli ve etkin çalışmak, öğrenmeye ve gelişmeye zaman ayırmak, yaratıcılığı destekleyen ve sonuç odaklı bir yaklaşımı öne çıkarmak gereklidir. Bunu yapınca zaten özel yaşama yeterli zaman kalacaktır ve bu noktada yaşamdaki diğer

rollerimizi doyum sağlayıcı etkinlikte ve kalitede oynayabilmemiz gerekir.

Yaratıcı insanların temel ve ortak özelliklerine baktığımızda,

Kendilerine ayrılmış zaman isterler, hayal kurarlar, iyi gözlemcidirler, kendilerine uygun saat ve yöntemlerle çalışırlar, deneyimlemeyi severler, başarısızlıktan korkmazlar ve risk alırlar, her şeyi sorgularlar, kavramsal bilgiyi severler ve olgunlaştırıp rafine ettikleri kendi fikirleri vardır.

Sizce bunların kaçısı rutin, tek düze, eğlence ve tatmin içermeyen, sadece sorunlarla dolu ve uzun saatler yoğun bir çalışma ortamıyla ve içi boş saatlerden oluşan bir özel yaşam alanı ile sağlanabilir?

En değerli varlığımız olan zamanı, yaşamı iskalamadan ister iş ister özel yaşam olsun dolu dolu ve kaliteli geçirmeliyiz. Terazî misali, kefelere dengelemek için iki tarafta da ağırlık olması gerekir. Kefelere mutlaka ağırlıkları koyalım...

Bunun için pratik olarak birçok yapılacak listelenebilir elbette. Mutlaka uzun tatil yapın, çocuklarla zaman geçirin, hobiniz olsun, okuyun, tartışın, sanatla haşır neşir olun, şöyle yapın böyle yapın denebilir. Ama bilelim ki birbirimize verebileceğimiz doğruluğu kesin bir reçetemiz yok. Herkesin çözümü kişiseldir dengeyi hangi araç ve yöntemlerle sağlayacağınızı ve yolunuzu siz belirleyeceksiniz yeter ki farkında olalım, yaşamdan beklentilerimiz ve amacınız tanımlı olsun.

EN DEĞERLİ VARLIĞIMIZ OLAN ZAMANI, YAŞAMI ISKALAMADAN İSTER İŞ İSTER ÖZEL YAŞAM OLSUN DOLU DOLU VE KALİTELİ GEÇİRMELİYİZ.



yeni!



MEGA Marş Otomatığı ile Marş Motorunuzun kalbini sağlam tutun!

MEGA Marş Otomatikleri yerli olarak fabrikamızda
imal edilmektedir.



KARDEŞ ELEKTRİK San. ve Tic. A.Ş.

Yassiören Mahallesi, Hıfı Sokak No:4 34277 Arnavutköy, İstanbul

Tel: +90 (212) 624 92 04 pbx / Fax: +90 (212) 592 48 10

info@kardeselektrik.com.tr / www.kardeselektrik.com.tr



İş ve Yaşam Dengesi İçin Öneriler

İş ve Yaşam Dengesi bütünsel sağlık halini koruyabilmekte saklı. Bunun için yaşamda temeli oluşturan bazı günlük rutinelere dikkat etmek gerekiyor. Ama özellikle yoğun ve zorlayıcı bir iş hayatınız varsa özellikle başta stres yönetimi şart! Çünkü batı tıbbının tanımladığı 45 bin hastalık, stresimizi yönetebildiğimiz oranda bizden uzak duruyor.

Ebru Şinik

Bütünsel Sağlık ve Ayurveda Uzmanı

KALİTELİ UYKU

→ Bilimadamları sağlıklı bir yaşam için her insanın günde ortalama 6-8 saat uykuya ihtiyacı olduğunu üstünü çiziyor. Tabii ki uyku süresi kadar, ne zaman yatağa gidip uyuduğunuz da çok önemli. Sağlık, mutluluk ve denge ancak tabiatın ritimlerine ayak uydurduğumuz zaman kuruyor. Yani güneş doğarken tabiatın uyanmasıyla güne başlamak ve güneş battıktan bir kaç saat sonra ortalama 22.30-23.00 civarları yatağa uyumak için girmek en sağlıklı. Bedenin kendini hem fizyolojik, hem de zihinsel seviyede yenilediği, toksinleri tahliye ettiği, hücrel yenilenmeyi gerçekleştirdiği saatler 22.30-04.00 aralığındadır.

SİNDİRİM SİSTEMİ SAĞLIĞI

→ Mutluluk hormonu serotonin'in %85-95'inin kalın bağırsak duvarlarında salgılandığı hala bilmiyorsanız hemen sindirim sisteminizle daha iyi ilişkiler kurmaya başlayın derim. Bilimadamları tarafından ikinci beynimiz olarak adlandırılan sindirim sistemimiz fiziksel ve duygusal durumumuzun ana belirleyicisidir.

STRES YÖNETİMİ

→ Yoga ilmine dayalı burundan alınıp verilen nefes teknikleri stres yönetiminde mucizeler yaratıyor. Uygulaması son derece basit. Bu egzersizleri Nefeste Saklı Hayat isimli kitabımda bulabilirsiniz.

TEMİZ BESLENME

→ Elbette fiziksel bedenimizin yapıtaşları olan besin kaynaklarımızın temiz ve sağlıklı olması bütünsel sağlığımızın temellerinden birini oluşturmaktadır.

SEVGİ VE ŞEFKAT DOLU İLİŞKİLER

→ Yalnızlık, izole ve sevgi unsurları barındırmayan bir yaşam hızlı yaşlanmayı beraberinde getiriyor. Hayattan zevk almak için paylaşmak şart. Uluslararası araştırma kuruluşu Gallup'un yapmış olduğu bir araştırmaya göre insanların hayatları boyunca kendilerini en mutlu hissettikleri an'lar sorulduğunda, ankete katılan herkes tarafından istisnasız başka birinin varlığı esnasında yaşanan anlar olarak tanımlanmış. Demek ki, mutluluğun paylaştıkça çoğaldığı hayatımızı yönlendiren en büyük gerçeklerden.

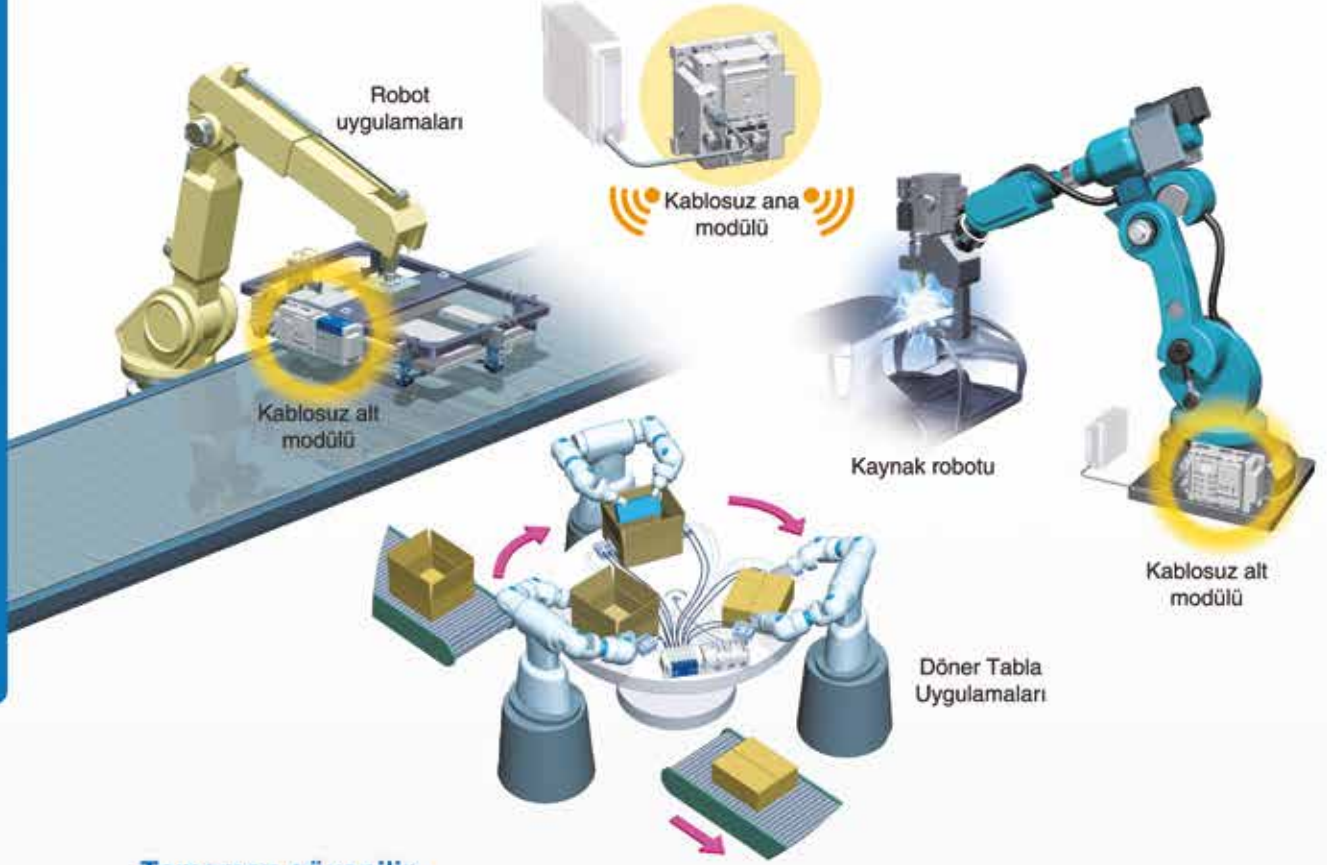
ZİHNİ GENÇ VE DİNÇ TUTMAK

→ Vedik bir atasözü şöyle diyor; "Ölümsüzlüğün sırrı zihninizdeki sınırsız esneklikte saklıdır" Peki bunu nasıl mı yapacağız? Aynen çocukken yaptığımız gibi... Zihnimizin limitleri ve sınırlamalarının ötesinde özgürce kahkaha atarak, en ufak şeylerde dahi yaşamın mucizelerini görerek, kalbimizi ön yargısız açarak...



SMC'nin Kablosuz Haberleşme Sistemi

EX600-W Serisi, EtherNet / IP™ ve Profinet ile uyumlu, yenilikçi, merkezi olmayan kablosuz sistemi ile fazla kablolardan kurtulun!



Tamamen güvenilir, gürültü dirençli iletişim sağlayın

2.4 GHz ISM bandında frekans atlama ve veri şifreleme vardır.

Kablosuz sistem ile ferahlayın

Daha az kablo ve konektör, daha az bağlantı ve bakım gereksinimi, daha az kirlenme ve kopma riski vardır.

Yüksek hızda iletişim elde edin

Basit tasarım değişikliği ile hızlı bağlantı geliştirilmiştir.

Her iş parçasına uyumludur

Her türlü uygulamada çalışabilir, kaynak ortamları, robot kollarındaki takım değişimleri veya döner-dizin tablaları için idealdir.



Daha detaylı bilgi için:

SMC Turkey Otomasyon A.Ş.

Haikali Merkez Mahallesi, Basın Ekspres Yolu,
Capital Tower No:9 Kat:11, 34303, Küçükçekmece - İstanbul

Tel: +90 212 489 0 440 Tel: +90 212 472 52 52 Fax: +90 212 489 0 437

E-mail: satis@smcturkey.com.tr http://www.smcturkey.com.tr

Akıl, Ruh ve Beden Sağlığının Yolu

5 yıl Karting Türkiye Şampiyonası'nda yarıştım ve farklı dereceler ile kupa kaldırmamın keyfini çıkardım. Sonrası sırasıyla Formula 3, Honda Cup ve Catheram Cup ile 2008 yılına kadar yarıştım ve Catheram Cup da Türkiye Şampiyonu olarak yarış hobimi noktaladım.



Ş. Mete Konuralp

**tesa Bant San. Ve Tic. A.Ş.
Ülke Müdürü**

Başarılı ve mutlu bir hayatın ana etkenlerinden olduğuna inandığım ve de savunduğum İş ve Yaşam dengesi üzerine konuşulacak çok detay olduğunu düşünüyorum. Akıl, ruh ve beden sağlığı açısından değerlendirdiğimde yıllardır yapmakta olduğum aktivitelerin bana çok iyi geldiğini ve bunu farklı platformlarda vurgulamayı özellikle iş arkadaşlarıma ve gençlere kendime bir görev edinmiş bulunmaktayım.

Gençlik yıllarımdan itibaren sporla yakın olmamın yanında ilk hobim olan motorsporlarıyla tanışmam 1997 yılında karting ile oldu. 5 yıl Türkiye Şampiyonası'nda yarıştım ve farklı dereceler ile kupa kaldırmamın keyfini çıkardım. Sonrası sırasıyla Formula 3, Honda Cup ve Catheram Cup ile 2008 yılına kadar yarıştım ve Catheram Cup da Türkiye Şampiyonu olarak

yarış hobimi noktaladım. Elbet merakım halen devam etmekte olup gerek TV ve gerekse de yerinde izleyen iyi bir Formula 1 takipçisi olmaya devam ediyorum.

Şirket içerisinde eğitime önem veriyoruz aynı zaman da şahsen kişisel gelişim olarak da kendime olabildiğince zaman ayırmaya çalışırım. 2008 yılında edindiğim tecrübeleri gençlere aktarmak için Bilgi Üniversitesi MBA de seçmeli dersler vermeye başladım. Halen Satış ve Değişim Yönetimi derslerini vermekteyim, hobi olarak başlayan bu güzel yolculuk Doktora yapma kararım ile daha da genişledi ve 2014 yılında eğitimime başladım ve Tezimi hazırlama noktasına bu yıl içerisinde gelmiş bulunmaktayım. Gelecek özellikle online eğitim programlarının gelişmesi ve yayılması açısından çok önemli bu sebeple gençler kendilerini sadece aldıkları temel eğitimle sınırlamamalı ve ilgi alanları ve gelecekte değişen çevreye yönelik de farklı eğitimlerle zenginleştirmeli, bunu da bir zorunluluk değil hobi olarak düşünmelerini tavsiye ederim.

Son olarak en keyif aldığım hobilerimden biri de "drone" pilotluğu, bu konuya da 2 yıl önce ilk aracımı alarak başladım. Hayalim Uçak Mühendisi olmaktı olmadı ama teknolojinin bize getirdiği imkanlarla bu isteğimi halen keyifli bir hobi olarak yapabilmekteyim.

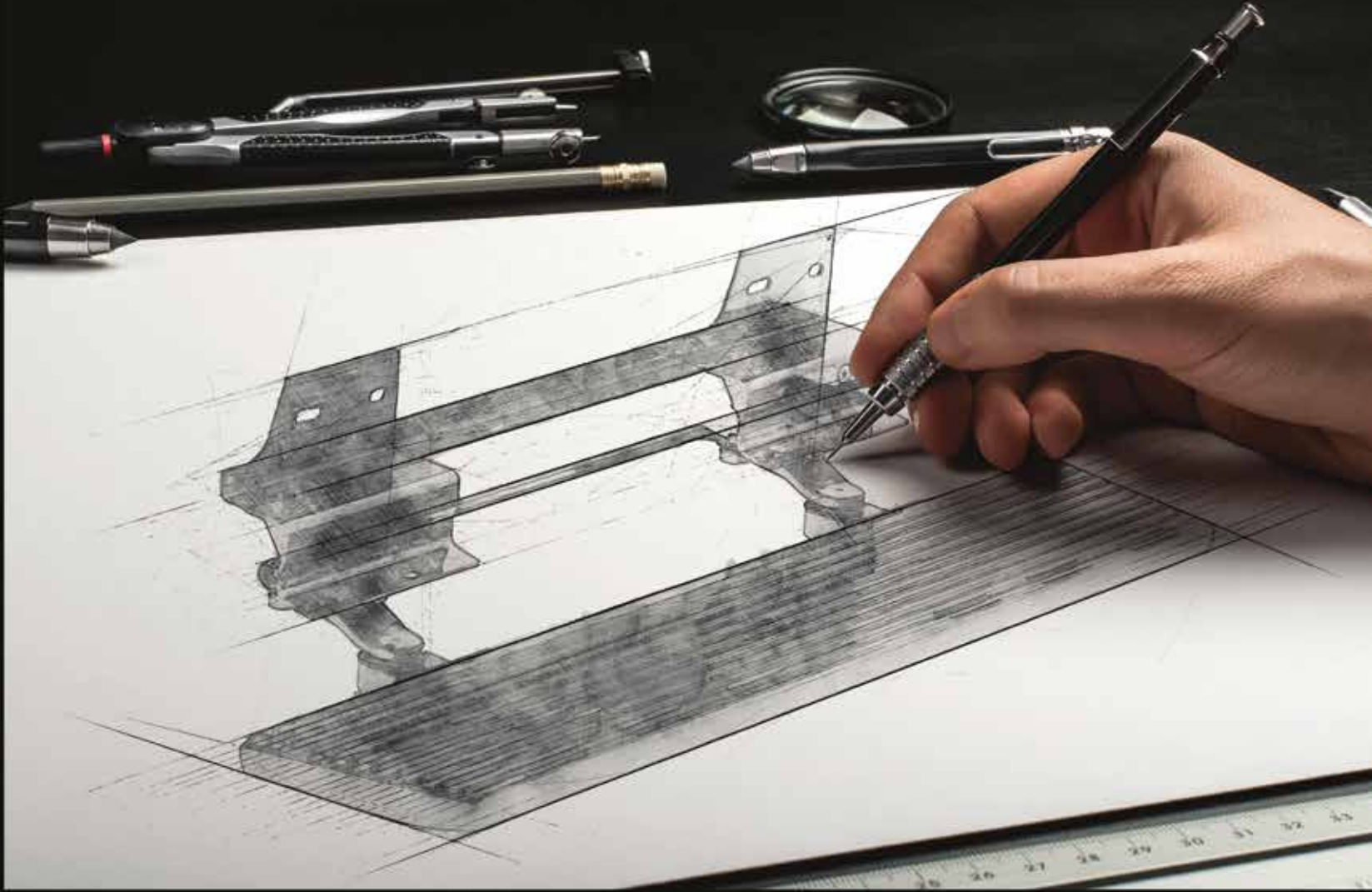


Gençler kendilerini sadece aldıkları temel eğitimle sınırlamamalı ve ilgi alanları ve gelecekte değişen çevreye yönelik de farklı eğitimlerle zenginleştirmeli, bunu da bir zorunluluk değil hobi olarak düşünmelerini tavsiye ederim.



"Brings life to technology"

Let there B idea



Everything starts with an idea. With our 550 colleagues, we have the enthusiasm, to execute ideas and build strong, efficient, attractive and high quality products.

Tüm Bir Yaşam

Ömer Burhanoglu yoğun çalışma hayatı içinde insanın farklı alanlarda kendine nasıl zaman ayırıp hayatını zenginleştirebileceğini kendi yaşam deneyimleri ile aktarıyor...

Ömer Burhanoglu

**Farplas
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO**

Benim de hayatımda yapmaya çalıştığım hatta adına da, çok etkilendiğim Fransız rejisör Claude Lolosh'un "toute une vie" filminden esinlenip, "Tüm bir yaşam" dediğim hayat felsefemi sizlerle bu sayfalarda paylaşmaya çalışacağım.

"Filmdeki kahraman hayatta aklınıza ne gelirse yaşıyordu, yaşamadığı bir yaşam kesiti kalmıyor, yaşamın tümünü soluyordu..." Bu sadece filmlerde olur diyebilirsiniz ancak sizlerde kendi yaşamınız içinde zenginlik yaratabilecek, keyif kavanozunu doldurabilecek taşlar bulabilirsiniz.

Yaşam dengesini sağlayabilmek, çok yönlü olup bunu planlayabilmek herhalde. Çocuk yaşlarda anne ve babanızın size yatırımı, daha sonra da sizin arzularınızla kendinizi farklı hobilere, kanallara yönlendirmeniz ile başlar. Başta belirttiğim gibi, kendi yaşamımdan anekdotları sizlerle paylaşmak ve böylelikle canlı bir örnek olarak, istenildiği takdirde herkesin iş yaşam dengesini kurabileceği tezini kuvvetlendirmek istiyorum.

İlkokulda herkes gibi folklor oynadım ama yanında bale de yaptım. Bu bana geleneksel ve modern bir arada tanıma şansı verdi. Tabii ki bir Trabzonlu olarak futbol oy-

namayı da ihmal etmedim ve hala da devam ediyorum. Aralıksız her pazar sabahı, hem sportif hem de sosyal anlamda, önemli bir aktivitedir benim için.

Ortaokulda babamın desteği ile fotoğraf çekmeye başladım, kendi karanlık odamda hem film banyolarını hazırlayıp, hem de kart baskılarını yapıp işi mutfağından öğrendim ki ilerleyen yıllarda bu merakım, gerçek anlamda bir hobiye dönüşüp, yaşamımın bir parçası oldu. Sanat ve spor benim ortaokul yıllarımda bir araya gelmeye başladı. Bu yıllarda ilk lisanslı ciddi sporum olarak Galatasaray'da kürek çekmeye başladım. Bundan sonra da okul, spor, sanat, iş hayatıma kadar hep birlikte gitti. Üniversitede bir de bunlara Kulüpçülük eklendi. Motor-otomobil kulübü kuruculuğu yaptım. Fotoğraf kulübünü işlettik ve spor kulübü yönetiminde de okuduğum müddetçe oldum. Üniversitenin son yılında da dernekçilik başladı. BUMED Boğaziçi Mezunlar Derneği kurucularındayım. Üniversiteyken spor dergisi ve yıllık çıkarma gibi diğer faaliyetleri ayrıca yürüttüm. Tabii ki bütün bunları yaparken derslerimi de ihmal etmedim, iyi bir öğrenciydim. Sadece Makine Mühendisliği dersleri ile yetinmeyip; sinema, tarih, pazarlama, reklam, endüstri mühendisliği, bilgisayar gibi ekstra derslerle çok yönlü bilgi sahibi olmaya çalıştım. Zaten lisan sonrasında da sistem analizliğinde yüksek lisans ve endüstri mühendisliği işletme bölümünde de doktora çalışmalarında bulunarak öğrenim hayatımda yurt içi hem yurt dışı farklı deneyimler ve eğitimler alarak bir nevi "Tüm Bir Yaşam Mantiğini" o zaman da uygulamış oldum.

Sıra gelmişti iş seçmeye: Çok yönlülüğümü, yaratıcılığımı kullanabileceğim; yaptığımın sonucunu hızlı bir şekilde görebileceğim; işin beni değil de benim işi yönetebileceğim bir işle, iş hayatına atılmak istedim. Bunun için, diğer birçok arkadaşım büyük holdingleri, uluslararası şirketleri tercih ederken ben kendi çapında, mütevazı bir imalat atölyesinde işe başladım. Hedefim işi büyütmek, işle beraber kendimi de geliştirmekti. Yani içi süt dolu bir kazana atlayıp, onu içmekten, yarım dolunun üstünde çırpınıp, onu kaymak haline getirip üstünde kalmaktı amacım...





Böyle bir iddiam olmasına karşın; işin yanında, doktora yapıyor, BUMED yönetim kurulunda hummalı çalışmalarında bulunuyor, aynı zamanda sporu ve fotoğrafı da ihmal etmiyordum. İş+eğitim+spor+sanat+sosyal sorumluluk kol kola gidiyordu. Tabii bu arada evlenmiş, bir aile kurmuş; çekirdek aileyi de yaşam buketimin içine eklemiştim.

Herkesin merak ettiği, her şeyin en yoğunlaştığı dönemde bu kadar çok şeye nasıl zaman bulduğum.

Spordan başlayalım: İş çıkışı biliyorum zor, ama imkansız değil, burada uygulanacak en önemli taktik, kendinizi bağlayacak bir randevu sistemi geliştirmek böylece başlama saati belli olan ve sizi bekleyen birilerinin olduğu bir program, sizi disipline edecektir. Hafta sonları ise erken saatte, örneğin sabah 8-10 arası evde herkes uyurken, zaman sizin! Güzel bir tenis maçı, ya da arkadaşlarla bir futbol maçı neden olmasın! ya da veteran takımı kurup Haliç'te kürek çekmek... Evdekiler de şikayet etmez, henüz uyuyorlardır çünkü. Günün erken başlaması harikadır, siz dinçsiniz, enerjiniz eve yansır. Kış tatilinde kayak çok klasik bir spordur, bende uzun senelerdir kış tatillerimi bu sporla değerlendirir aynı zamanda da güzel kar manzaralarını fotoğraflarım.

Sanat: Üniversitede mühendislik okurken sinema ve sanat tarihi de okudum. Sinemada seyredemediğimi evde çocuklar yattıktan sonra seyredirim. Eşim ve kızımın da sanata olan merakı nedeniyle konserleri, sergileri, gösterileri kaçırmamaya çalışıyorum. Sanat galerisine dönüşen fabrikamızda, resim ve heykel merakı da gitgide artmakta, ayrıca bu merakımız, grup bünyesinde yeni bir iş alanı olarak profesyonelce ele alınmaktadır. Fotoğraf makinelerim ve ben hep birlikte yaşarız. Çantamda muhakkak bir makine vardır. İş seyahatlerimde de mutlak şekilde fotoğraf makinemi yanımda taşıyım.

İşi hızlı yapma zaman kazanma deneyimleri; Sistem kurma, raporlama, iç denetim, delegasyon, insana güven, açık olma, amaca yönelik çalışma size zaman kazandırır aynen Japonların imalatla yaptığı üzumsuz şeyleri yok etme prensibini, sizde iş anlayışınızda uygulayıp zaman kazanabilirsiniz. Teknoloji sayesinde Her yerden işinize ulaşabiliyor, herkes ile toplu bir şekilde

iletişim sağlayabiliyorsunuz. Garip gelebilir ama zaman kazanmak istiyorsanız, iş dışında da işinizle olacaksınız. Benim iş-yaşam dengesinde klasik anlayışın dışında olduğum en önemli nokta budur. Her an işimle yaşarım, diğer şeyleri yapmamı engellemez, bilakis kafamdaki işleri bitirirsem çok daha huzurlu diğer aktivitelere zaman ayırabilirim.

Eğer benim gibi çok lokasyonda çalışıyorsanız, haftanın hangi günü neyi yapacağınızın ve nerede olacağınızın belirli olması çok önemli. Günlerinizi programlayın: Toplantı günü, ziyaret günü, iç çalışma gibi. Yapacağınız işleri birbirine zincir gibi eklemeniz, arada da boşluk olmaması gerekir. Bizim gibi iş adamlarının boş zaman lüksü olamaz. En çok sıkıldığım ve kendimi iyi hissetmediğim zamanlar, iki programın arasındaki boşluktur. Zaman kaybına tahammülüm yoktur. Havalimanına bile zamanından önce asla gitmem. Çoğunlukla odama insanları çağırmam, odalarına giderim zamanı kendim yönetiyim diye. Eğer "zamanım kalmıyor, iş-yaşam dengesini kuramıyorum, hayatım iş oldu" diyorsanız, işte mutlaka bir yanlışlık yapıyorsunuz, doğru bir iş sisteminiz ya da kurumsallaşmış bir yapınız yok. Bunu becerebiliyor yinede vaktim yok diyorsanız, kendinizi farklı şeyler yapmaya zorlamıyor, boş zamanınızda tembellik yapmak istiyorsunuzdur. Tembellik tembelliği, tempo da tempoyu çağırır. Yaptığınız işi doğal yapıyorsanız; çalıştığınız insanları seviyorsanız; çalışma ortamından ve iş seyahatlerinden keyif alıyorsanız; iş yaptığınız insanlarla sosyal ve insani değerleri de paylaşıyorsanız; yorulmazsınız.

Gözetmeye çalıştığım hayat felsefesi içerisinde iş, aile, dost ve akrabalar, sanat, spor ve sosyal sorumluluktan oluşan bir orkestra ile çok sesli bir yaşamı hedefleyip bir anda uçacak olanı yakalama tutkusuyla, yaşam heyecanımı sürdüreceğim. Yaşamınızı götüren tekerleğin tam bir daire olması dileğiyle...



Bu röportaj TAYSAD Dergi'nin Temmuz-Ağustos 2008'de 42'nci sayısında yayınlandı. Bu sayıya <http://www.taysadmag.com/uploads/is-ve-yasam-dengesi-129072019092924.pdf> linkinden ulaşabilirsiniz.

Sağlıklı Denge İçin Sınırları Netleştirmek

Çalışma gününüzü mümkün olan en iyi şekilde yönetmenize yardımcı olmak ve iş sonrasında memnuniyet için yapılacak işler listesiyle önceliklerin belirlenmesi önemlidir.

Namık Elibol

**Elatek Kauçuk Sanayi ve Tic. A.Ş.
Genel Müdür**

Biz çalışanlar için yönetilmesi en zor şeylerden biri “iş” ve “özel” hayatı birbirine karıştırmamaktır. Günümüz teknolojisinden kaynaklı, bazen “evi” işe, bazen de “iş” eve taşıyoruz.

Tam gün çalışanlar günün büyük bölümünü ofiste, iş yerinde, fabrikada geçirmektedir, çalışma gününün sonrasında, sevdiğimiz şeyleri yapmak, arkadaşlarımızla, ailemizle veya dostlarımızla vakit geçirmek ve enerjimizi geri kazanmak için sadece birkaç saatimiz kalıyor. Bu kısa sürede tüm düşüncelerimizle işten sıyrılmak ve çoğu zaman da “iş” ve “evi” birbirinden ayırmak çok zor olabiliyor.

Hafta sonunda, hafta içindeki toplantıyı düşünmek, yatmadan önce iş e-postalarına cevap vermek, kahvaltıda, akşam yemeğinde işyeri yada müşteriden çağrı almak konuları devam ettiği sürece kendinizi işten soyutlamak zor, ancak isteyerek ya da istemeyerek, ikisi arasında iyi bir dengeyi kuruluması şart.

Kısacası işlerimize profesyonel bir yaklaşımla bakmamız ve özel hayatımızı da ihmal etmememiz! Yaşamımızda böyle bir dengesizliğin oluşması, kendimizi endişeli, yetersiz ve memnuniyetsiz hissetmemize neden olmaktadır.

Sağlıklı bir dengeye doğru atılacak ilk adım, sınırlarınızı netleştirmektir. Önce

kendiniz, ardından yöneticileriniz, meslektaşlarınız ve dostlarınızla günün 24 saati ulaşılabilir oluyorsanız, ne zaman rahatsız edilebileceğinizi iyi tanımlamak ve sizden tüm beklentilerin nasıl, ne zaman hangi koşullarda olabileceği konusunda tüm iletişim içinde olduklarınızla hemfikir olmaktan geçmektedir.

Çalışma gününüzü mümkün olan en iyi şekilde yönetmenize yardımcı olmak için, işte ve sonrasında memnuniyet için yapılacak işler listesi ile önceliklerin belirlenmesi önemlidir. Mümkün olduğunca organize olmak ve daha sonra söz verilen işlerimizi ertelemekten kaçınmak gerekiyor ki bu tarzımız bize zihinsel ve fiziksel düzen, stresi azaltmaya ve verimliliği arttırmaya yardımcı olan bir olgu haline alsın.

İşlerimizin çok olması ama buna göre zamanın daha kısıtlı olması, bizlere zamanın verimli olarak kullanılması gerekliliğini ortaya çıkarıyor, yani çalışırken eğlenmeyi, çalışırken dinlemeyi öğrenmemiz, iş hayatını içinden çıkılmaz tatsız ve tutsuz bir süreçten çıkarıp zevk alınan,

başarı hikayesi oluşturacak adımlara çevirmek daha anlamlı olacaktır, ayrıca tavsiye niteliğinde dinlenme ve tatil için sadece yılın bir dönemini değil bütçenin elverdiği oranda hafta sonları sevdiklerinizle, dostlarınızla ve ailenizle beraber olacağınız kaybedilen enerjinin geri kazanılacağı küçük gezi, tur ve tatiller olarak değerlendirebilirsek her iki alanda da başarılı olmaya devam edebiliriz.



SMALL THINGS MAKE BIG THINGS HAPPEN



obel[®]
CIVATA

WWW.OBEL.COM.TR



ÇALIŞTIĞIMIZ KURUMUN TEŞVİK ETTİĞİ SOSYAL KULÜPLER SAYESİNDE İŞ ARKADAŞLARIMIZLA BERABER ORTAK İLGİ ALANLARIMIZDA FAALİYETLER YAPABİLİYORUZ.

Evde Mutluluk ve Huzur İşte Verimlilik Anlamına Geliyor

Toprakla ilgilenmek, bağ bahçe ile uğraşmak ise ailemle geçirdiğim en doyumlu anlardan. Ailem emeklilik sonrası Bursa'daki köyümüzde hobi olarak tarımla ilgilenmeye başladı. Boş vakitlerimizde onların yanına gitmek hem kuşaklararası iletişimi güçlendiriyor, hem de şehrin koşuşturmasına bir ara verip doğa ile baş başa deşarj olma fırsatı sunuyor.

Yunus Çakır

**Bosch Tic. San. A.Ş.
Mobilite Çözümleri Orijinal Ekipman
Teknik Satış ve Proje Yönetimi Kısım Müdürü**

İş dışı yaşamımda çoğunlukla aile odaklı bir yaklaşımım var. Yakın arkadaşlarımla vakit geçirmenin yanında, ailemle birlikte olmak benim için büyük bir mutluluk kaynağı. Birlikte geçirdiğimiz süreyi artırmak ve daha eğlenceli kılmak için kendi hobilerime eşimi ve kızımı, onların hobilerine ise kendimi dahil etmeye çalışıyorum. Yazın tüplü dalış yapmak, kışın ise kayak en sevdiğim hobilerim. Bunların yanında tiyatroya gitmekten ve farklı dünyaları keşfetmekten keyif alıyorum. Toprakla ilgilenmek, bağ bahçe ile uğraşmak ise ailemle geçirdiğim en doyumlu anlardan. Ailem emeklilik sonrası Bursa'daki köyümüzde hobi olarak tarımla ilgilenmeye başladı. Boş vakitlerimizde onların yanına gitmek hem kuşaklararası (dede-torun) iletişimi güçlendiriyor, hem de şehrin koşuşturmasına bir ara verip doğa ile baş başa deşarj olma fırsatı sunuyor. Meyve ve sebzelerin yetiştirilme süreçlerini görmek yeni nesil için büyük

bir kazanım. Sonunda hasat zamanı dalından mahsulleri toplamanın keyfi ise paha biçilemez. Maalesef bugün birçok kişinin böyle bir imkanı yok, o yüzden kendimi şanslı hissediyorum. Büyük ihtimalle benzer bir emeklilik yaşantısı beni bekliyor ve bunu zevkle yapacağımdan hiç şüphem yok. İş ve özel yaşam dengesi genelde kişiye bağlı ancak şirketlerin de buna olanak sağlayan modeller geliştirmesi çalışanlara büyük destek oluyor. Sunulan esnek çalışma modelleri, evden çalışma imkanı gibi birçok uygulama bizlere

iş yaşam dengesini kurmamızda büyük destek oluyor. Bunun yanında çalıştığımız kurumun teşvik ettiği sosyal kulüpler sayesinde iş arkadaşlarımızla beraber ortak ilgi alanlarımızda faaliyetler yapabiliyoruz. Bu da iş hayatına verimlilik ve daha yüksek bir iş birliği olarak yansıyor. Son olarak geleceğin genç yeteneklerine iş yaşam dengesi konusunda en büyük önerim bu dengeyi her ne koşulda olursa olsun kurmaya çalışmaları. Sonunda faydasını evde mutluluk ve huzur işte ise verimlilik ve motivasyon gibi başlıklarda muhakkak görecektir.



DURMANIN FARKLI YOLLARI VARDIR
GÜVENLİ OLANI TERCİH EDİN



Dengeyi Yaptığım İşe Konsantre Olarak Sağlıyorum

Benim sevdiğim bir söz vardır, çok da bilinen bir deyimdir: "Herkes işine baksın". İşinize konsantre oldunuz mu gerisi artık sizi çok fazla ilgilendirmez. Yoğunlaşıp, sonuç alırsınız.

Ümit Orman

ORSAN Ticari Araçlar
Yönetim Kurulu Üyesi

Yazıma eski bir Çin atasözü ile başlayacağım: "Bir saatliğine mutlu olacaksanız, şekerleme yapın. Bir günlüğüne mutlu olacaksanız, balık avlamaya gidin. Bir aylığına mutlu olacaksanız, evlenin. Bir yıllığına mutlu olacaksanız, bir servete konun. Tüm yaşam boyunca mutlu olacaksanız, işinizi sevin..."

Firmamızın kurucusu olan babam Abdülkadir Orman hayattayken aile şirketimiz ORSAN ataerkil kurallar ve disiplinle yönetilirdi. Beşiktaş JK Başkanı kardeşim Fikret Orman, çok sabırlı bir insandır. Kendisine "Bu sabrı nereden alıyorsun" diye sorduklarında "Ben babama sabretmiş bir insanım, Beşiktaş taraftarına mı sabredemeyeceğim" demişti. Ben, kardeşlerim Karadenizli ailenin çocukları olarak cabbar büyütüldük. Bu yüzden de çok çabuk pes eden insanlar olmadık.

Hep, konsantre bir şekilde sadece işimize yoğunlaştık. Babamız bir yanda söylenip dururken, ben diğer yanda hep bildiğimi yapardım. Babam sonra iş sonuçlarına bakarak, "İyi ki beni dinlememişsin" diyerek tebrik ederdi.

Benim sevdiğim bir söz vardır, çok da bilinen bir deyimdir: "herkes işine baksın". İşinize konsantre oldunuz mu gerisi artık sizi çok fazla ilgilendirmez.

Günümüzde gençler çok çabuk pes ediyor ve sıkılıyorlar. Gençlerde sebat etmek yok. Tabir yerindeyse "Armut piş, ağzıma düş" durumundalar. Gençler pamuklara sarılı yetiştirildikleri için hep bir hazırcılık durumundalar. Biz, varıl bir ailede büyüdük, ama babamız bize asla zenginlik diye bir şeyi hissettirmede. "Kendiniz kazanın kendiniz yapın, hazır konmayın, kendi emeğinizle yapın" derdi. Bugün gençlerde emek harcamak ya da var olanla yetinmek gibi bir olgu yok. Ben gençlere sebat etmelerini ve pes etmemelerini öneriyorum. Bir makina mühendisi, imalathaneye indiğinde, CNC tezgahlarını hayatında ilk kez görmüş gibi bakardı. Bu durum benim çok tuhafıma giderdi. Bu yüzden gençlere biraz pratik yapmalarını da öneriyorum. Eğitim hayatlarında da stajlarını yapsınlar. Anne ve baba desteği olmadan, hiç bilmedikleri firmalarda çalışsınlar. Daha sonra ailenin şirketinde çalışabilirler.

Günümüzde X, Y, Z kuşaklarının yerini bambaşka bir kuşak alıyor. Hepsi teknoloji çocukları. Yeğenlerimden biliyorum, ellerinde telefonlar, iPad'ler.



GÜÇLÜ VE DİNAMİK

Köklü ürün tasarım deneyimimiz ile Otomotiv,
Raylı Sistemler, Tarım, Savunma ve Havacılık
sektörüne güç katıyoruz.



Onlardan da farklı bir nesil çıkacak. Belki bize göre çok farklı bir şey yaratacaklar. Fakat çok hareketsizler, şimdilik kızıyoruz ama belki dünyayı onlar kurtaracaklar. Çok eleştiriyoruz ama belki bulacakları icatlarla bizlere yeni kapılar açabilirler. Bizler fiziken çalıştık, çok emekler harcadık. Ama onlar zaman kaybetmek, emek harcamak istemiyorlar. İşin başına geçtikleri zaman bir program yazıyor, işi iki saat kısaltabiliyorlar. Onlara da zaman tanımak, fikirlerini dinlemek gerek. Yeni nesile de biraz tolerans vermek, kendilerini göstermelerine olanak tanımak gerek sanırım.

www.umitorman.net isimli kişisel bir web sitem var. Yazılarım, fotoğraflarım, basın haberleri ve kişisel yazılarımı paylaştığım, yeni bir hayatın başlangıcını anlattığım bir site.

Şu an Bodrum'dayım. Burada bir otelimiz var. Profesyonel kadro yönetiyor, ben arada bir gidip gözden geçiriyorum. Sıradan bir müşteri gibi gezip dolaşıyorum, görmüş olduğum eksiklikleri iletiyorum. Benim işim artık bundan sonra gözlemcilik.

Kurumsallaşmayı gençlerin önünü açarak yaptık. Her şeyin başında olarak, bizim tecrübe ve fikirlerimiz onlar için ana fikir. Bayılıyorlar, çok hoşlarına gidiyor. Onlara saygıyla işlerini yapmaları için tolerans veriyoruz. Ben çok fazla karışmayı sevmiyorum çünkü babamız bize çok karıştığı için aynı şeyi ben gençlere yapmak istemiyorum. Onları uzaktan izliyorum, gençleri çok seviyorum ve sevdiğimi çok gösteriyorum. Elemanlara çok fazla dokunulmaz ama ben tüm arkadaşlarımızı sarıp kucaklıyorum. Onlar da bundan çok memnunar. Sevgimi her şekilde gösteriyorum ve bir de çok onore ediyorum.

Mutlu Olduğunuz İnsanlarla Birlikte Olun

Yağmur Tonay

Ege Fren

İnsan Kaynakları Yöneticisi



Özellikle çocuklara ve kadınlara yönelik sosyal sorumluluk çalışmalarında yer almak kişisel tatminimi artırıyor ve yaşam amacıma yönelik adımlar attığımı hissettiriyor. Kariyerlerinin başında olan öğrenciler ile bir araya gelmek, paylaşımda bulunmak beni mutlu ediyor. Hobi olarak dans ile uzun süre ilgilendim. Ayrıca motosiklet ile gezintiler yapmaktan keyif alıyorum. Mümkün oldukça tiyatro oyunlarını takip ediyorum. İş dışında da hareketli bir tempo yakalamaya çalışıyorum.

İş dışında keyif aldığım aktiviteleri yapmaya çalışıyorum. Birlikte olmaktan mutluluk duyduğum kişilerle zaman geçiriyorum. Mesai saatlerinde verimli çalışarak ajandama maksimum düzeyde uymak için çalışıyorum.

Ekibim ile üç aylık periyodlar halinde proje planımızı çıkarıyoruz. Her hafta yaptığımız periyodik toplantılarda ise iş listemizin üzerinden geçerek durumları ile ilgili konuşuyoruz. Bir sonraki hafta için yapılması planlanan işleri konuşarak ajandamızı çıkarıyoruz.

Her nerede iseler orada olmalarını tavsiye ediyorum. Evi işe, işi eve taşımak strese ve verimsizliğe sebep olacaktır. Gerekliğinde "Hayır" demeyi öğrenmelerini, önceliklendirme yapmalarını, işleri sonuçlandırmak için pratik çözümler bulmaya çalışmalarını tavsiye edebilirim.



WE ARE SHAPING MOBILITY FOR TOMORROW

How will people travel in the future, and how will goods be transported? What resources will we use, and how many will we need? The passenger and freight traffic sector is developing rapidly, and we provide the impetus for innovation and movement. We develop components and systems for internal combustion engines that operate more cleanly and more efficiently than ever before. We are also pushing forward technologies that are bringing hybrid vehicles and alternative drives into a new dimension – for private, corporate, and public use. The challenges are great. We deliver the solutions.

www.schaeffler-mobility.com

SCHAEFFLER

Profesyonelleşmek ve Kurumsallaşmak

İş ve yaşam dengesini kurabilmek için gerekli kadrolaşmayı, profesyonelleşmeyi ve kurumsallaşmayı gerçekleştirmek kritik önem taşıyor. Biz İnci Holding olarak uzun zaman önce bu çalışmalara başladığımız için günümüzde bu konuyla ilgili bir sorun yaşamıyoruz.

Neşe Gök

**İnci Holding
Yönetim Kurulu Başkanı**

İş dışı yaşamınızda neler yapıyorsunuz? İlgili alanlarınız nelerdir?

İş dışında her gün düzenli spor yapabilmek için çaba harcıyorum. Belirli bir spordan ziyade, hareket etme fırsatı yakalamaya çalışıyorum diyebilirim. Hava müsait ise yürüyüş ya da tenis, değilse spor salonuna gidiyorum.

Ailemle birlikte vakit geçirmeyi severim. Hem çekirdek ailem, hem de geniş ailem ile anılar biriktirmekten zevk duyarım. Eşim ve oğlum ile kışın golf tatillerine, yazın ise yeni ülke ve şehirleri keşfetmek üzere seyahatlere gitmeyi çok severiz.

Bunların dışında İnci Holding dışında da kendime iş alanları yaratmayı seviyorum. 3 yıldır melek yatırımcılık yapıyorum. Gençlerin fikirlerine ve girişimlerine yatırım yapmayı ve kendi tecrübem ile oralarda değer katmayı önemsiyorum. Sanırım emekliliğimde de bu yolda ilerleyeceğim.

İş ve özel yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

İş ve özel yaşam dengesini ön planda tutan biri değilim. Aile şirketine çalışan bir aile üyesi olarak, iş ve özel yaşamım çok iç içe. Bu işin içinde büyümüş üçüncü kuşak olarak da bu bana çok doğal geliyor. Çocukluğumdan beri evimizde hep bu iş konuşuldu ve oğlumun da bu doğallık ile büyümesini doğru buluyorum. Tabi tüm bu süreçte öngörülü olmak, gerekli kadrolaşmayı, profesyonelleşmeyi ve kurumsallaşmayı gerçekleştirmek kritik önem taşıyor. Biz İnci Holding olarak uzun zaman önce bu çalışmalara başladığımız için günümüzde bu konuyla ilgili bir sorun yaşamıyoruz.

İş ve yaşam dengesi için geleceğin yöneticileri gençlere ve çalışanlarınıza neler önerirsiniz?

Hayatta hiç kimsenin, görevlerimizin ve sorumluluklarımızın bizleri nasıl etkilediğini bizden daha iyi bilemeyeceğini düşünüyorum. Geçmişte, "Bana burada yeterince iş yok" ya da "Ben bu kadar işin altından kalkamıyorum" diyerek istifa edenlerle karşılaştım. Kendi işinizi de yapsanız, bir şirkette de çalışsanız bu dengeyi kurmanın kişinin kendi görevi olduğuna inanıyorum. Bu nedenle herkesin hayat beklentilerine göre önlemleri alması ve mesleğini buna göre seçmesi gerektiğini düşünüyorum.

Maillerinize bakmadan en fazla kaç saat dayanabilirsiniz?

Akıllı telefonlar sayesinde e-postalarımıza her an ulaşabiliyoruz. Ben telefonu hemen hemen her elime aldığımda e-postalarımı göz atıyorum. Gereksizleri hemen siliyorum, kısa cevap verebileceklerime anında dönüş yapıyorum. Hafta içi ya da sonu hatta tatil günü olması fark etmiyor. Eğer çok acil değilse de mesai saatlerinde ofisimde bilgisayarımın başına oturup, uzun cevap ya da ek çalışma gerekenlerle ilgileniyorum. Öte yandan birlikte çalıştığım arkadaşlarımdan da çok acil bir konu olmadığı sürece hafta sonları ya da akşamları e-postalarımıza yanıt beklemediğimi, onların iş ve özel yaşam dengelerine saygı gösterdiğimi de belirtmeliyim.



PaintExpo Eurasia

5. Uluslararası
Endüstriyel Kaplama Teknolojileri Fuarı

07. - 09. Kasım 2019
İstanbul Fuar Merkezi



Ücretsiz Online Davetiye
www.paintexpo Eurasia.com

Destekleyen:



Organizatör:



Medya Partneri:



SURTECH EURASIA

07. - 09. KASIM 2019
İSTANBUL FUAR MERKEZİ

4.
Uluslararası
Yüzey İşlem,
Galvaniz
Kimyasalları ve
Teknolojileri
Fuarı

Eş Zamanlı



PaintExpo
Eurasia



Ücretsiz Online Davetiye
surtecheurasia.com

Destekleyenler:



Organizatör:



Medya Partneri:



HasClub, İş ve Yaşam Dengesine Katkı Sağlıyor

Çalışma arkadaşlarımız arasında iletişimi güçlendirmek, birlikte iş dışında da kaliteli zaman geçirmek, arkadaşlıklarımızı pekiştirmek, ailelerimizi birbirleriyle kaynaştırmak ve bu esnada da çalışan memnuniyetini ve aidiyet duygusunu arttırmak, iş ve yaşam dengesine katkıda bulunmak amacıyla HasClub'ı kurduk.

Önder Ekinci

Faydasıçok Holding
Dış Ticaret Operasyon Müdürü

Yoğun iş hayatı ve özel yaşam arasında bir denge kurmanın öneminin farkındayım. İşimize odaklanarak geçirdiğimiz zamanın yanı sıra özel yaşamımızda kaliteli zaman geçirmenin, iyi dinlenmenin, hobilerimizle renk katacağımız bir yaşamın, aslında hem iş hayatımızın hem de özel hayatımızın daha verimli, sağlıklı, keyifli yürümesini sağladığına inanıyorum.

Faydasıçok Holding Dış Ticaret Operasyon Müdürü olarak görevimi sürdürüyorum; aynı zamanda şirket bünyesinde yer alan sosyal oluşum HasClub'ın başkanı ve Faydasıçok Vakfı Yönetim Kurulu üyesiyim. Yine başka bir vakıfta da mentörlük yapmaktayım. Evli ve 1 kız çocuk babasıyım. Ebru sanatı ile ilgileniyorum. Mutfak sanatlarına ilgim var, mutfakta denemeler yapmaktan zevk alıyorum.

İnsan ilişkilerine ve iletişime çok önem veriyor, sağlıklı iletişimle hayatımızdaki birçok konunun daha kolay ve başarılı yürütülebileceğine inanıyorum.



Tahmin edersiniz ki bu saydığım sorumluluklardan her biri aslında ciddi anlamda dikkat, ilgi, vakit ayırmak gerektiren aktiviteler. Ben her birine dengeli zaman ayırarak, o işe iyi odaklanarak hayatımı planlamaya ve bu aktivitelerle hayatımı hem kendim hem çevremdeki insanlar için daha verimli hale getirmeye çalışıyorum.

Bu çabamı Faydasıçok Holding bünyesinde de sürdürüyorum. Çalışma arkadaşlarımız arasında iletişimi güçlendirmek, birlikte iş dışında da kaliteli zaman geçirmek, arkadaşlıklarımızı pekiştirmek, ailelerimizi birbirleriyle kaynaştırmak ve bu esnada da çalışan memnuniyetini ve aidiyet duygusunu arttırmak, iş ve yaşam dengesine katkıda bulunmak amacıyla HasClub'ı kurduk.

HasClub, beş yıl önce strateji çalıştayında bir fikirle ortaya çıkan, bugün şirketimizin güçlü yönü olarak gösterilen sosyal bir kulüptür. HasClub bünyesinde yıl içinde ortalama 20 aktivite gerçekleştiriyoruz. Bu aktiviteler arasında, yurtiçi ve yurtdışı geziler, spor aktiviteleri, hobilere yönelik atölye çalışmaları, sinema, konser, tiyatro gibi kültürel etkinlikler, kahvaltı, yemek, piknik organizasyonları, kamp, doğa aktiviteleri ve sosyal sorumluluk projelerini sayabiliriz.

Sosyal ve kültürel etkinliklerle motive olan çalışma arkadaşlarımızın bireysel verimlilikleri artarken aralarında oluşan sosyal bağ ile de takım çalışmalarındaki başarıları artıyor. Birlikte daha mutlu çalışıyorlar; iş esnasında karşılaştıkları problemleri birbirlerine karşı daha pozitif yaklaşarak, empati ve yardımlaşma anlayışı içerisinde çözüyorlar.

Türkiye'deki ISIL İŞLEM Ortağınız...

"Yenilenmiş son teknoloji ısıtma fırınlarımız ve artan kapasitelerimizle hizmetinizdeyiz."

"Our enhanced high-tech heat treatment furnaces and increased capacities are at your service."



HİZMETLERİMİZ | Our Heat Treatment Service in Turkey

■ VAKUM ALTINDA SERT LEHİMLEME(Brazing)

Vacuum Brazing

■ VAKUM ALTINDA SERTLEŞTİRME

Vacuum Hardening

■ VAKUM ALTINDA YAŞLANDIRMA

Vacuum Aging

■ CORR - I - DUR ®

CORR-I-DUR ®

■ ARCOR ®

ARCOR ®

■ NİTRASYON / NİTROKARBÜRİZASYON

Nitriding / Nitrocarburizing

■ KARBONİTRASYON

Carbonitriding

■ SEMENTASYON

Carburising

■ ISLAH

Hardening & Tempering

■ NORMALİZASYON

Normalizing

■ İZOTERMAL TAVLAMA

Isothermal Annealing

■ GERİLİM GİDERME

Stress Relieving

■ SIFIRALTI İŞLEMİ

Sub-zero Treatment

■ İNDÜKSİYON

Induction Hardening

AMS 2759, AMS-H-6875, TPS 382

STA 100-81-40 Standartlarında Isıl İşlem Yapıyoruz.

**Türkiye'nin AS/EN 9100 D Havacılık
Kalite Belgesine Sahip Tek Isıl İşlemcisiyiz**



Bodycote İstaş Isıl İşlem Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Merkez: Kemalpaşa OSB, İzmir Kemalpaşa Asfaltı No:17/1 Kemalpaşa / İZMİR

Tel: +90 232 877 03 00 Faks: +90 232 877 03 01

www.bodycote.com e-mail: info-tr@bodycote.com

FABRİKALARIMIZ

■ GEBZE
AS/EN9100D

■ İZMİR
IATF 16949

■ BURSA
IATF 16949

**Bodycote
İSTAŞ**

İş ve Serbest Zaman Arasındaki Çizgiler Birbirine Geçiyor

Teknoloji son on yıl içinde çalışma hayatlarımızın çok önemli bir parçası haline geldi. Şirketler artık çalışanlarına cep telefonu, laptop bilgisayar ve hatta tablet bilgisayar veriyor. Çalışanların pek çoğu şirketlerin sağladığı bu bağlantılı cihazları kişisel amaçla da kullanıyor ve işte tam da bu noktada iş ve serbest zaman arasındaki çizgiler birbirine geçiyor.

Gözde Güney

Michael Page

Satış Pazarlama Departmanı Müdürü

İş yaşam dengesi temelde kişinin kendi karakterinde ve zaman yönetimi, aynı anda birden fazla işi yapma gibi becerilerine dayanıyor.

Günümüzde teknoloji sayesinde, şirketler tarafında çalışanlara sağlanan cihazlar sayesinde iş yaşam dengesi çok iyi bir hale de gelebilir, tam tersi bir duruma yani kişinin mesai saatleri dışında da, tatilde de çalışarak terazinin ibresini "iş" tarafına doğru kaydırmasına da yol açabilir. Türkiye'deki çalışanların pek çoğu şirketlerin sağladığı bu bağlantılı cihazları kişisel amaçla da kullanıyor ve işte tam da bu noktada iş ve serbest zaman arasındaki çizgiler birbirine geçiyor.

Michael Page, 2018'in Haziran ayında Türkiye'de 754 katılımcı ile bir araştırma yaparak bu olguyu irdelemeye karar verdi. Elde edilen sonuçlar iş ve serbest zaman arasındaki çizgilerin ciddi oranda iç içe geçtiğini, Türkiye'de her 4 profesyonelden 3'ünün iş saatleri dışındayken işle ilgili en az bir bağlantılı cihaz kullandığını gösterdi. Bu durum uzun vadede çalışanın yıpranmasına

yol açacaktır. Burada şirket politikaları devreye girmektedir. Haftada/ayda bir gün evden çalışma, esnek çalışma, esnek giriş saatleri gibi uygulamaların yanı sıra bazı şirketlerde mesai saatleri dışında iş maili cevaplamanın da yasak olduğu yeni uygulamalar görüyoruz.

Teknolojinin gelişimi çalışma hayatında insanı nasıl etkiliyor?

Teknoloji ile birlikte artık her yerden her zaman çalışabilir hale geldik. Bu durum yine yukarıda bahsettiğimiz gibi dengenin kurulmasına da bozulmasına da yol açabilir. Burada şirketlerin politikaları gidişatı değiştirecektir. İş dünyasının gelecekte de günümüzdeki trendi devam ettirerek daha fazla cihaz üzerinden bir yaklaşıma

Michael Page, 2018'in Haziran ayında Türkiye'de 754 katılımcı ile bir araştırma yaparak bu olguyu irdelemeye karar verdi. Elde edilen sonuçlar iş ve serbest zaman arasındaki çizgilerin ciddi oranda iç içe geçtiğini, Türkiye'de her 4 profesyonelden 3'ünün iş saatleri dışındayken işle ilgili en az bir bağlantılı cihaz kullandığını gösterdi.



40 yıllık tecrübe ile güçlenen yüksek kalite

High quality powered by
40 years experience



NESAN Otomotiv A.Ş.

İbrahim Turan Caddesi No:170 35470 Menderes / İZMİR

T: +90 232 782 56 00 (pbx) F: +90 232 782 45 91

E: info@nesan.com.tr

nesan.com.tr



NESAN®

gitmesini bekliyoruz. Skype üzerinden yapılan toplantılar, şirket cihazları (cep telefonu, tablet, laptop) ayrıcalıklı bir uygulamadan norma dönüşecek. Bu cihazların mesai saatleri dışında çalışanın daha fazla çalışmasına değil, daha esnek şekilde, daha verimli şekilde çalışmasına yol açacak şekilde kullanılması tabi ki şirketlerin ve çalışanların elinde.

Skype üzerinden yapılan toplantılar, şirket cihazları (cep telefonu, tablet, laptop) ayrıcalıklı bir uygulamadan norma dönüşecek. Bu cihazların mesai saatleri dışında çalışanın daha fazla çalışmasına değil, daha esnek şekilde, daha verimli şekilde çalışmasına yol açacak

Yeni nesiller çalışma hayatına nasıl bakıyor?

Yeni mezun ve 1-2 senelik tecrübesi olan çalışanlar için para önem sırasında en üst sırada değil. Yeni nesil kendilerini geliştirebildikleri, yeniliğe açık, gelişime açık, teknolojiyle alt yapısı desteklenen şirketlerde çalışmak istiyorlar. Şirketin onlara neler katacağıyla, nasıl bir çalışma ortamında çalışacağıyla ilgileniyor. Eğitim fırsatları (varsa yırttığı) çok önemli, şirketin kendilerine yatırım yaptığını kendilerini geliştirmeleri için fırsat yarattığını görmek istiyorlar. Daha öğrenmeye ve gelişmeye açık bir nesil diyebiliriz. Bunun yanında 9-6 çalışma şartları yerine evden çalışma hakkı, esnek giriş saatleri, esnek yan haklar da önemsedikleri konular arasında.

Fırsatları Değerlendirmeyi Bilmek Bir Yetenek

Mine Elibol

Marelli Mako Elk.ve Tic. San. A.Ş.
Fabrika Müdürü

İş hayatında sorumluluklarımız arttıkça, günlük hayatımızda işimize de ayırdığımız sürenin arttığını ancak zaman yönetimi ve delegasyon yeteneklerimizi geliştirdikçe de bu sürenin iyi bir dengeye oturabildiğini yaklaşık 22 yıllık iş hayatımda yaşayarak öğrendim.

Özellikle otomotiv sektöründe çalışmanın en büyük dezavantajlarından olan plansız gelişmelere her zaman hazırlıklı olmak mümkün olmasa da, planlama yapılabilir dönemler de iş hayatında azımsanacak kadar az değil. Fırsatları değerlendirmeyi bilmek, o fırsat zamanlarında hem bedeni hem ruhu dinlendirebilmek, kendine iyi gelenleri doğru tanımlayabilmek de ayrı bir yetenek. Belki de işe buradan başlamak lazım!

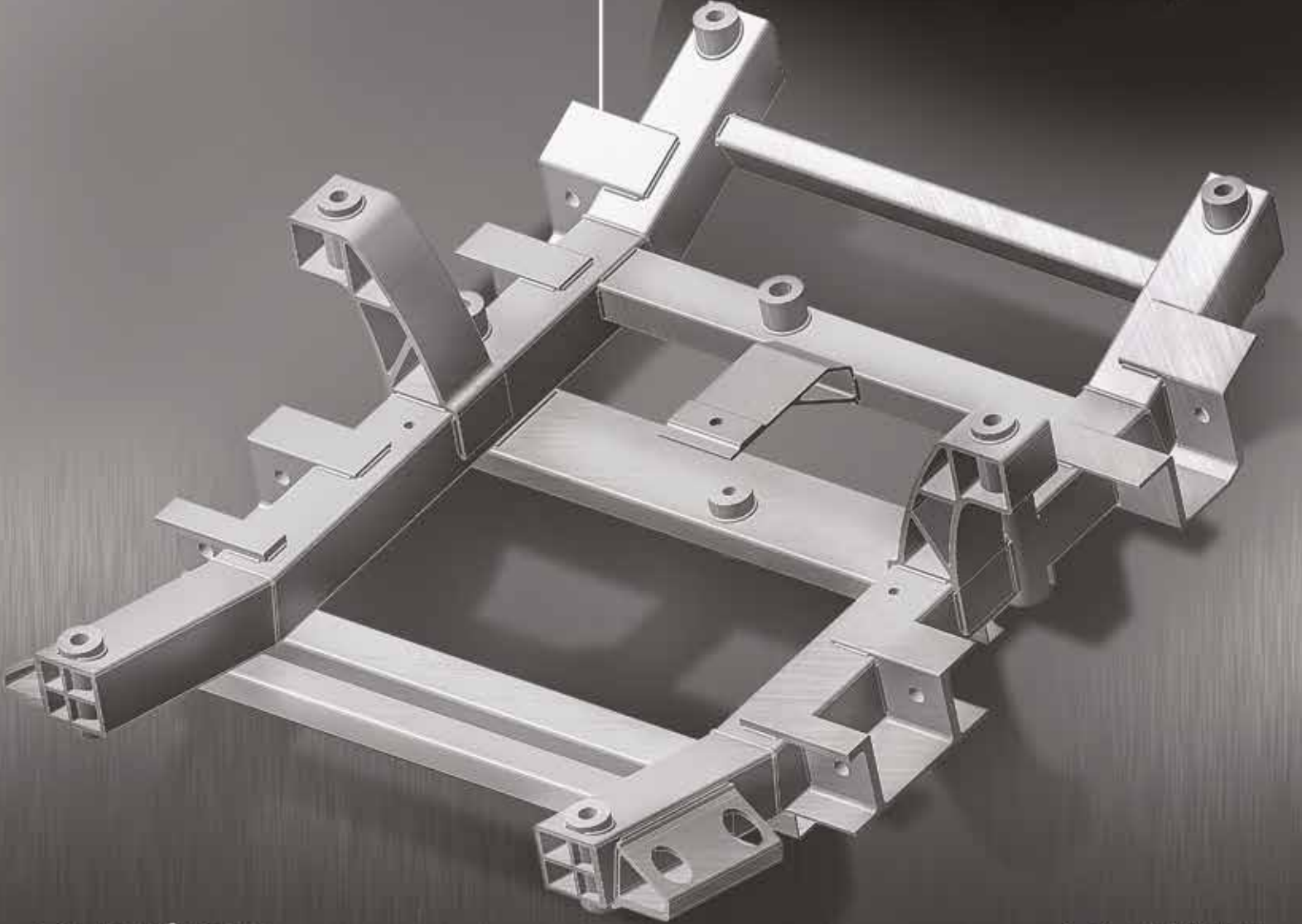
Ben de çoğumuz gibi telefonu elinden bırakmayanlardanım, üretimin 3 vardiya, hatta pazar mesailerıyla sürekli devam ettiği düşünüldüğünde, sanki hiçbir e-maili kaçırmazsam herşey kontrol altında olacakmış gibi istem dışı davranışlara kapılabiliyorum. Tabii ki takip ve kontrol tarzı görev alanına göre çok değişkenlik gösterebilir ama eğer sistemde delegasyon ve eskalasyon kriterleri doğru işliyorsay bu endişeler yersiz hale geliyor. Bu kriterler aslında iş dışındaki zamanlarda sizin zamanınızı bölebilecek gereksiz e-mail ve telefonları da ortadan kaldırıyor.

İş ve özel hayata dair sınırlarınızı ve prensiplerinizi, sorumluluklarınızı aksatmayacak şekilde belirlemek önemli. O sınırlar içinde, emin olun ki hangi pozisyonda olursanız olun kendinizle, ailenizle veya arkadaşlarınızla ilgilenmeniz mümkün. İlişkiler sağlıklı olduğu sürece her koşulda yönetilebilirdir. Yeter ki sizin de sağlığınız ve enerjiniz olsun. Bunun için iş hayatında stres yönetimi en kritik beceri bence. Bu beceriyi besleyecek, gerçekleştirmenize yardımcı olacak yönetsel yetkinlikleri geliştirmeye öncelik verin ve kesinlikle iyi bir ekiple çalışın!



GELECEĞİN TASARIMI GELECEĞİN ÜRÜNLERİYLE BULUŞUYOR

Elektrikli araçlardaki hafifliği,
emisyon düşürümü ile ilk
tercih: **BATARYA TAŞIYICI**



İş - Aile - Hobi Birlikte Çok İyi Bir Üçlü

Refik Diri

Karel Kalıp AŞ
Genel Müdür

Gençlere ve geleceğin yöneticilerine sürekli artan iş temposunda başarılı olmak için egzersiz, beslenme, dinlenme rutinlerini uygulamalarını öneririm.

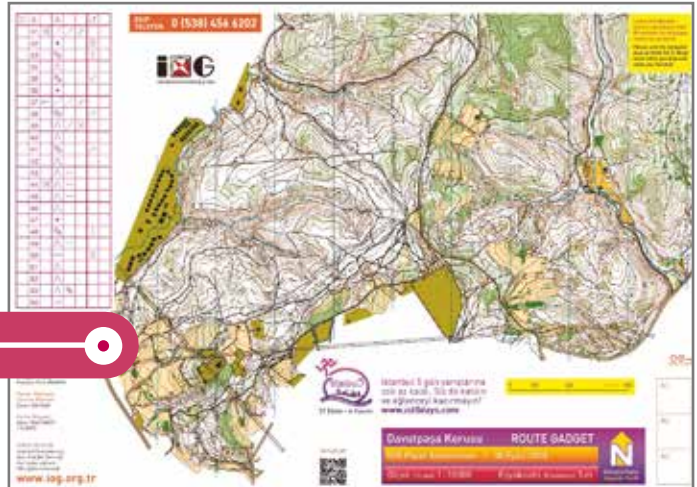


İş dışı zamanımı aileme, hobilerime ve arkadaşlarıma ayırıyorum. Spor, en çok zamanımı alan ilgi alanımdır. Orienteering (ormanlı arazide ve karmaşık yapılanmış yerleşim alanlarında harita ile yön bulma sporu) yapıyorum. Orienteering’de başarılı olmak için düzenli koşu, yüzme ve güçlendirme egzersizleri yapıyorum. Emekli olduğum andan itibaren Orienteering’e çok daha fazla zaman ayıracağım.

İş ve özel yaşam dengesini doğasına bırakıyorum. Çok iç içe olmalarına özen gösteriyorum. İş-aile-hobi birlikte çok iyi bir üçlüdür. Eğer iyi dengelenmişlerse her biri diğerinin gelişmesini sağlar. Her an bu üçlünden sadece birine odaklanılmalı, diğerleri “özlenmelidir”.

Genç yöneticilere sürekli artan iş temposunda başarılı olmak için egzersiz-beslenme-dinlenme rutinlerini uygulamalarını öneririm. Her uğraşıda kendilerini dinleyerek, gerçeklerini görerek sınırlarını zorlamalarını öneririm.

Oryantiring, harita ve pusula yardımıyla katılımcıların şehirden uzak bir arazide kontrol noktalarını en hızlı şekilde bulmaya çalıştıkları bir spor. Oryantiring henüz olimpiyat oyunlarında yer almasa da uluslararası bir federasyona ve dünya genelinde birçok organizasyona sahip.





SINCE 1962

YOUR BEST
FRIEND IN SECURITY



EKU FREN ve DÖKÜM SANAYİ A.Ş.

TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi 1. Cadde No:13 41420 Çayırova - Kocaeli - Türkiye

P: +90 262 658 10 10 | F: +90 262 658 10 00 | eku@eku.com.tr | www.eku.com.tr



ISO 14001:2004
OHSAS18001:2007
ISO 50001:2011



ISO/TS 16949:2009
ISO 9001:2009
TS ISO/IEC 27001:2013

İletişim Kanalları Kuvvetli Kurulmalı

İletişim ve mailler iş hayatında başarının bence olmazsa olmazı. Cep telefonlarının hayatımıza girmesinin, getirdiği yükün yanında zaman kavramında tasarruf etmemizi sağladığına inanıyorum. Düzenli olarak maillerimi kontrol eder, mailleri ilgili klasörlerde arşivlerim. Gün sonunda göz atmadığım mail olmaması, özel hayatıma giderken kafamda soru kalmamasını sağlar.

Cengiz Konak

Adient Turkey Seating
Fabrika Müdürü

Yoğun geçen hafta içinin ardından hafta sonları ailem ve arkadaşlarım ile zaman geçiririm. Hafta sonları iki çocuğum ve eşimin dahil olduğu planlarım vardır. Günün erken saatleri benim için çok değerlidir. İş dışı yaşamda rahatlamak için yürüyüş yapmak ve bisiklet kullanmaktan zevk alıyorum. Tenis ve futbol oynamak, yüzmek, balık tutmak ve yelkenli ile seyahat etmek diğer etkinliklerimdir. Evde tamirat-tadilat işleri ile ilgilenmekten de zevk alırım. Kendi alet çantam vardır. Mekanik ve elektrikle ilgili orta düzey tamiratlarımı kendim yaparım. Bitkiler ile ilişkim çok iyi olmasa da evimde sebze yetiştiriciliğini de deneyimliyorum. İleride küçük bir sera ile birçok tür yetiştirmeyi planlıyorum.



Bugün emekli olmak için çok erken, ama bitkiler gelecek hayatımda ilgilenebileceğim hobim olabilir.

Gençlerle çalışmak ve kuşakları deneyimlemekten haz duyarım. Her nesil farklı bir altyapı ile iş hayatına başlıyor. Koçluk ve mentörlük vasıtasıyla gençlere fayda sağlayarak, onlarla karşılına çıkabilecek engeller konusunda deneyimlerimi paylaşıyorum. Geleceğine dokunma fırsatı bulduğum her gencin iş hayatındaki başarılarını izlemek bana gurur veriyor. Gençlere önerim, sürekli öğrenme isteği taşımaları ve iş hayatında karşılına çıkacak sorumlulukları almaktan hiçbir zaman kaçınmamalarıdır. Gelecekte çok fonksiyonlu kişilerin konfor alanlarının daha geniş olacağını düşünüyorum.

İletişim ve mailler iş hayatında başarının bence olmazsa olmazı. Cep telefonlarının hayatımıza girmesinin, getirdiği yükün yanında zaman kavramında tasarruf etmemizi sağladığına inanıyorum. Düzenli olarak maillerimi kontrol eder, mailleri ilgili klasörlerde arşivlerim. Gün sonunda göz atmadığım mail olmaması, özel hayatıma giderken kafamda soru kalmamasını sağlar. Maillerimi, telefon uygulaması ile genellikle günün her saati —en fazla 1 saatlik aralıklarla —kontrol ederim.

Zaman yönetiminde en önemli kavram iletişim kanallarının kuvvetli kurulması, varsayımlar yerine gerçekliğe dayanan iletişim metotlarının tercih edilmesidir. İş hayatında çoğunlukla kademeleri kullanmayarak doğru sonuç odaklı ilerlemeyi tercih ederim. Toplantılarda kendi notlarımı almanın, belirli periyotlarda not defterimde geri dönerek gerçekleşme durumlarını kontrol etmenin başarıyı artırdığını düşünürüm. Her tekrar hafızamı tazeler ve geriye dönük herhangi bir eksik kalmaması için bana destek olur.



“OYUNUN KURALLARI DEĞİŞİYOR”

2030 YILINDA OTOMOBİL TALEBİ,
ELEKTRİKLİ VE OTONOM BİR PAZARA DOĞRU İLERLERKEN,
MAKİNA PARKURUNUZ BU DEĞİŞİME NE KADAR HAZIR?

SİZ HALA TEKNOLOJİSİ GELİŞEREK DEĞİŞECEK TAKIM TEZGAHLARINIZI SATIN ALMAYA DEVAM MI EDECEKSİNİZ?

PROJENİZE UYGUN CNC'Yİ SİZ SEÇİN
BİZ KİRALAYALIM



TEZMAKSAN
Kiralama

Hobi Olarak Başladım, Marka Haline Getirdim

Hobi olarak yaptığım ve marka haline dönüştürmüş olduğum bir aktivitem var, “Kanaviçe”. Başlarda büyüklerimizden kalan mirası yani el sanatlarını yaşatmak ve paylaşmayı amaçlamıştım. Böylece “Kavala Kızları” markası doğdu.

Selda Güroğlu

Standart Yay San. ve Tic. A.Ş.
Kalite Sistem Müdürü

Yoğun iş temposu içerisinde biraz olsun kabuğumuzdan sıyrılmak, hayatı farklı açılardan yaşamak çoğu zaman gerekli hatta aslında ihtiyaçtır.

Ben başta uçak kazası raporu, kriminal konulu olmak üzere belgesel serilerini takip etmek ve doğa yürüyüşleri gibi aktivitelerim için de planlamamı yapar, hususi zaman ayırırım.

Hatta doğa yürüyüşleri ile ilgili İz Tv tarafından gerçekleştirilen “Şehre Nefes Molası” belgesel çekimlerine de katılmış, yaşantıma motivasyon anlamında katkı sağlamışımıdır.

Ayrıca profesyonel iş yaşamım haricinde hobi olarak yaptığım ve marka haline dönüştürmüş olduğum bir aktivite daha var, “Kanaviçe” Başlarda büyüklerimizden kalan mirası yani el sanatlarını yaşatmak ve paylaşmayı amaçlamıştım. Böylece biraz olsun suni zevklerden ve endüstriyel ürünlerden uzaklaşmış olacaktım.

Daha sonra bu fikri emeklilik hayatımda neden butik bir atölye haline getirmeyeyim diye kendime sordum ve böylece “Kavala Kızları” markası doğdu. Markam, Türk Patent Enstitüsü tarafından da tescil edildi, ileride kanaviçe haricinde diğer natürel ürünlerle birlikte atölyemi genişletmeyi planlıyorum.

Gelelim neden “Kavala Kızları” sorusuna? Aslen Kavallı 3. kuşak mübadilim. Dedemin, ninemin memleket özlemini bir nebze olsun dindirmek; içinde bizim ailemizin olduğu bir anı bırakmak istedim.

Böylece kanaviçe aşkı mübadele hikayesinden markaya dönüşmüş oldu. Artık içinde derin anıları,

vefayı ve sevgiyi barındıran manevi bir emanet... Diliyorum ki ileride “Kavala Kızları” daha çok güzel şeylere imza atacaktır.

İyi bir aktivite planı hazırlıyorum

Bir Kalite Yöneticisi olarak mesleki anlamda “Planlama” gerçekleştireceğimiz faaliyetlerin temelini oluşturur. İş hayatımda sahip olduğum bu yaklaşımı özel hayatıma da yansıtarak iyi bir aktivite planı hazırlıyorum. Böylelikle hem işim için zamanı verimli kullanıyorum, hem de hobilerimle motivasyon biriktiriyorum.

Ruhumuzu da beslemek gerekli

Öncelikle gerek mesleki gerek kişisel anlamda kendimizi geliştirmek ve öğrenmek için hiçbir zaman dur demeyelim çünkü öğrenmenin sınırı yok...

Kendilerine gerekli olan bilgiyi almak için yöntemler geliştirmelerini ve bu bilgiyi iş hayatına uygulamaları için öneri ve fırsatlar yaratmalarını tavsiye ederim.

İş hayatımızda başarıyla ilerlerken ruhumuzu da beslemek gerekli, yani ilgi alanlarımızı keşfetmek, planlamak ve vakit ayırmak çok önemli.

Mailleri kontrol etme alışkanlığı

Maillerimi sık sık kontrol ediyorum. Elbette e-mail haricinde de iletişim yöntemleri var ancak e-mail günümüzde en sık kullanılan görsel ve işitsel yöntem olduğu için daha fazla tercih ediyorum.





Maysan Mando

• **Güvenlik ve konfor
bir arada.**

Safety and Comfort

Evde Asla İş Konuşmuyoruz

Doruk isimli teknoloji şirketimizin kurucusuyum ve insanın kurucusu olduğu bir işten kendini uzaklaştırması biraz zor oluyor. Bu noktada işle ilgili diyalogları mümkün olduğu kadar ev sınırlarının dışında tutmaya çalışıyoruz.

Aylin Tülay Özden

Doruk Uluslararası Genişlemeden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

Cengiz Özden

Doruk Teknolojiden Sorumlu Başkanı (CTO)

İş dışındaki yaşantımızın merkezinde biri üniversite diğeri lise çağındaki çocuklarımız yer alıyor. Evde geçirdiğimiz vakti mümkün olduğu kadar onlara ayırıyoruz.

İş gereği sık sık yurtdışı seyahati yapmamız gerektiğinden ister istemez farklı kültürler ve tarihi dokuları görmeye ilgi duyuyoruz. Yurtdışı seyahatlerimiz sırasında yapmayı en çok sevdiğimiz etkinliklerden biri de o ülkeye has tatları deneyebileceğimiz restoranları keşfetmek. Özellikle caz kulüplerine olan hayranlığımızdan dolayı ABD seyahatlerinin bizim için ayrı bir heyecanı da oluyor.

Türkiye’de olduğumuz zamanlarda ise eskiden kış aylarında kayak yapmak en sevdiğimiz aktivitelerden biriydi. Şimdilerde ise daha sakin aktiviteleri tercih ediyoruz. Ben hobi olarak gitar çalıyor ve bazen de resim çiziyorum, Cengiz Bey ise işten kalan zamanlarında kod yazmaya adanıyor kendini. Bunun dışında toprakla uğraşmak ve evimizin bahçesiyle ilgilenmek ikimizin de çok sevdiği, “keşke daha çok vakit ayırabilsek” dediğimiz aktiviteler arasında.

Doruk isimli teknoloji şirketimizin kurucusuyum ve insanın kurucusu olduğu bir işten kendini uzaklaştırması biraz zor oluyor.

Bu noktada Cengiz Bey ile işle ilgili diyalogları mümkün olduğu kadar ev sınırlarının dışında tutmaya çalışıyoruz. Örneğin eve geldiğimiz zaman kendi aramızda ‘asla iş konuşmama’ gibi bir kurulumuz var. Pazar günlerini de mutlaka kendimize, çocuklarımıza ve dostlarımıza ayırırız. Haftada en azından bir gün işten uzak kalmak, hem iş stresini azaltmada hem de verimliliği artırmada önemli rol oynuyor.

Eskiden etkin çalışma yöntemlerini kullanmak iş hayatında pek yaygın değildi. Ne kadar çok çalışılırsa çalışılırsın, işlerin yetişmesi için kişisel zamandan taviz vermek gerekirdi. Ancak günümüz teknolojisi ve dijital araçları sayesinde zamanı etkin kullanmak çok daha kolay. Artık herkes basit bir cep telefonu uygulamasıyla bile işlerine daha etkin çözümler üretebiliyor ve kendisine daha çok zaman ayırabiliyor. Böylesi bir zamanda gençlere en önemli tavsiyemiz zamanın gerisinde kalmamaları, hatta gelecekte yaşamaya odaklanmaları olur.



Enerji tüketimini azaltmanın akıllı bir yolu

Endüstri 4.0 uyumlu şartlandırıcı ünite modülü MSE6-E2M ile basınçlı hava sıkı kontrol altında.

**Mükemmel
basınçlı hava
hazırlama**



FESTO

**Makine hava tüketimini kontrol altına alırken,
tüketim değerlerini de izlemek istiyorsunuz.
MSE6 bu işin uzmanı.**

**→ WE ARE THE ENGINEERS
OF PRODUCTIVITY.**

Yeni enerji tasarruf modüllü MSE6-E2M, hava tüketim bilgilerini Profinet, Profibus, Ethercat ve Ethernet IP haberleşme protokolleri üzerinden PLC'ye göndererek makine performansı hakkında bilgi edinmenizi sağlar. MSE6-E2M, makineniz bekleme modundayken, olası kaçaklardan dolayı meydana gelebilecek basınçlı hava tüketimini sıfıra indirir.

Hayata Kattığımız Değer Bizi Dengede Tutuyor

Bugün için emekli olma düşüncesi henüz uzaksa da güncel ve öğrenir kalma isteğim ve hobi olarak düzenli zaman ayırdığım okumalarım dışında yeni yerler görmeye ve dünyanın değişik noktalarında tüplü dalış yapmaya artarak devam etmek çerçevesinde bir hayalim var.

Nedim İlhan

**Profil Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Genel Müdür**

İş, kaçınılmaz olarak hayatımın merkezinde yer alıyor ama bundan şikayetçi değilim. Grubumuzu çizdiğimiz gelecek vizyonuna taşımak için gerekenlerin icrası, belirli saatlere daraltılamayacak biçimde sürekli düşünme ve planlama gerektiriyor. Bunun yanı sıra hayatımı da, kattığım değer üzerinden anlamlandırmaya çalıştıkça alt toplamda iş ve iş dışı şeklinde ayrımların keskinleştirilmesini doğru bulmadığımı fark ettim. Evet, örneğin maillerimi sıklıkla kontrol ediyorum. Ama bu “anlık” olma durumu beni yormuyor bilâkis üstlendiğim işlerde çevikliğe azami katkı verebilmeme imkân sunuyor. Öte yandan seyahatlerde veya tatilde olunan sürelerde, benim için olduğu kadar tüm çalışma arkadaşlarımın soyutlanma hakkına gereken saygı ve özeni gösteriyor, yedekleme ve iş devretme yöntemiyle çözüm üretebiliyoruz.

Bugün için emekli olma düşüncesi henüz uzaksa da güncel ve öğrenir kalma isteğim ve hobi olarak düzenli zaman ayırdığım okumalarım dışında yeni yerler görmeye ve dünyanın değişik noktalarında tüplü dalış yapmaya artarak devam etmek çerçevesinde bir hayalim var. Şu aralar en keyif aldığım etkinlik ise, eşimle birlikte çocuklarımız Selim ve Defne ile halâ küçükken mümkün olduğunca çok vakit geçirmek ve büyümelerini kaçırmadan anı biriktirmek diyebilirim.

Kendi yaşam dengelerini kurmaya çalışan geleceğin yöneticilerine ve genç arkadaşlara, üstlendikleri her ne olursa olsun, ilk seferde doğru yapmaya gayret etmelerini öneririm. Gittikçe yükselen bir iç disiplin, planlı olma ve organize etme becerisi akabinde bolca zaman kazanacaklar, üstlendiklerini neticelendirdikçe şarj olduklarını görecektir. Ev ve işyeri arasındaki mesafelerini de yarım saatin üzerine fazla çıkarmamaları, işlerini doğru şekilde ayırıştırarak delege etmeyi ve ertelememeyi öğrenmeleri ve ayrıca spora vakit ayırmaları faydalarına olacaktır. Kalan vakitlerinde durağan olmak ve tembel olmak de iyi bir tercih olabilecektir.



Leader in wheel production, Leader in innovation!

Weight Reduction
(MaxHybrid™)



Safety and Comfort

Customization
(Multi Color Paint Application)



Connectivity
(MaxSmart®)



Inovalig Award



Organize Sanayi Bölgesi, 2. Kısım Keçiliköysoy Mahallesi, Gaziler Cad. No: 8, Manisa
Tel: +90 236 226 20 00 | E-mail: info-jantas@maxionwheels.com

www.maxionwheelsturkey.com

İşini Tutkuyla Yapan Kendi Dengesini Bulur

İş ve özel yaşam dengesini her ne kadar kurmakta başarılı olamasam da, yaz tatilleri, yurt dışı seyahatleri, bazen iş arkadaşlarımla güzel bir akşam yemeği bazen spor bazen de açık hava da yürüyüş ile hayata tekrar dönüyorum.



Berna Şikel

Tezmaksan
Pazarlama Müdürü

İş dışı yaşamımda öncelikle spor sonrasında da ailemle vakit geçirmeyi tercih ediyorum. En büyük ilgi alanım işim olmakla birlikte, emekliliğimi hiç planlamadım ama sanırım emekli olursam aşçılık kurslarına katılıp sevdiklerime yemek yapmak diyebilirim.

Bir start-up projemiz var ve üçüncü kez baştan başlıyoruz. Projenin ikinci evresinde bu dengenin aslında ne kadar önemli olduğunu anladım. Nefesini tutarak bağımlı çalışmanın, proje ile uyanıp proje ile uyanmanın aslında hem yaptığınız işe hem kendinize hem de etrafınıza ne kadar olumsuz yansıdığını deneyimledim. Kötü bir düşüş dönemi idi benim için. Ve yaptığım ilk şey izin alarak, evde oturmak, bol bol uzun yürüyüşler yapmak, kitap okumak ve maillerime bakmamak oldu. Maillere bakmamak benim normalde asla yapmadığım bir davranıştır. Ancak o dönem her şey kendiliğinde gelişti.

Dolayısıyla konuyu şöyle özetleyebilirim; İş ve özel yaşam dengesini her ne kadar kurmakta başarılı olamasam da, yaz tatilleri, yurt dışı seyahatleri, bazen iş arkadaşlarımla güzel bir akşam ye-

meği bazen spor bazen de açık hava da yürüyüş ile hayata tekrar dönüyorum

İş ve yaşam dengesi gerçekten önemli olmakla birlikte, benim gibi sevdiği her şeyi tutku ile yapanların kendi dengelerini bulacağına inanıyorum. Yani dengeyi kuramadığınızda hayat bir şekilde size “Dur, bir nefes al” mesajı veriyor. Bunu ya sağlığınıza fark ediyorsunuz ya da çalışmaktan uzaklaşmaya başlamanızla ya da enerjinizin düşmesi ya da yeni proje ve fikirlerin gelmemesi ile rahatlıkla anlıyorsunuz. İşte o zaman tatil vakti gelmiş demektir.

Maillerime bakmadan dayanabiliyorum dersem, doğru söylememiş olurum. Bakmak istediğim zaman bakıyorum. Âma zaten keyfim yerindeyse hava güzelse, eğleniyorsam, güzel bir yemekteysem sohbet güzelse, bulunduğum ortamdan zevk alıyorsam zaten hiç bakmıyorum.

İnternet ve teknolojinin değişimi iletişim şekillerimize de büyük oranda yansıdı. Ancak bu seferde iletişimin kolaylaşması, zamansızlık ya da benim deyimimle nefes alamama durumuna getiriyor insanı. Çünkü akıllı teknolojilerden kaçış yok. Her noktadan yakalıyor sizi. Dolayısıyla güne erkende başladığınızda zamanınızı rahatlıkla yönetebiliyorsunuz. Ben güne erken başlayanlardanım ama erken de bitirenlerden. Bir de çalışmak için zaman yer tanımıyorum. Bazen gece bazen trafikte bazen uzun seyahatlerimde.



YOUR BEST OPTION AT QUALITY CONTROL OUTSOURCING WITH GLOBAL COVERAGE



14

COUNTRIES, IN WHICH
OUR COMPANY HAS BRANCHES



900+

PLANTS, WITH WHICH
WE COOPERATE



5500+

QUALIFIED
QUALITY
CONTROLLERS

OUR SERVICES

- ▶ Sorting & Rework
- ▶ Final Product Quality Control
- ▶ Sub-Assembly & Production Support
- ▶ CSL2 Inspections
- ▶ Resident Engineering
- ▶ Process Improvements



İZMİR / Merkez

Akdeniz Mah. Vali Kazım Dirik Cad.
35210 No:32/32 Konak - İZMİR
Tel : +90 232 425 10 77 • Faks: +90 232 425 10 97
office.turkey@exactsystems.com.tr

BURSA / Ofis

Emek Zekaigümüşdiş Mah. Sanayi Cad.
No:610 K:3 D:12 Emek Osmangazi Bursa Turkey
Tel : +90 224 242 22 81 • Faks: +90 224 242 22 82
office.turkey@exactsystems.com.tr

KOCAELİ / Ofis

Hacı Halil Mah. Ali Rıza Efendi Cad.
Gökçe Plaza 1 No:25 K:4 D:402 Gebze Kocaeli Turkey
Tel : +90 262 641 71 39 • Faks: +90 262 641 71 38
gebze.ofis@exactsystems.com.tr

SistematiK Çalışmak

Küresel şirketlerin sorumluluğuna sahip yöneticiler için bu dengeyi kurmanın yolu sistematik çalışmaktan geçiyor. Organizasyonu sistematik çalışacak şekilde modeller ve ekibinizi bu yapıya uygun yetkinlikleri olan kişilerden seçerseniz bu dengenin kurulması çok daha kolay olacaktır.

İskender Ulusay

Aktaş Ceo

İş dışında başta ailemle zaman harcamayı seviyorum, kültürel ve turistik faaliyetlerimizi ortak zevklerimize göre planlıyoruz. Birlikte konser veya spor müsabakaları gibi özel aktiviteleri takip edip uygun fırsatları değerlendiriyoruz. Açık hava müzesi gibi olan Ülkemizin yakın coğrafyası başta olmak üzere yine bize hitap eden müze ve sergileri ziyaret ederek ulusal zenginliklerimizi tanıyoruz.

İlgi alanlarım sektörümüzle alakalı olan motor sporları başta Formula 1 ve Formula E'yi yakın takip ediyorum, güvenlik ve teknolojik geliştirmelerin ne kadar hızlı olduğunu görmek açısından

çok ilgi çekici bir platform olduğuna inanıyorum. Seyahatlerim de uygun fırsat bulursam yerinde izleyebileceğim aktivitelere bizzat gitmeye çalışıyorum. Yerli-yabancı sektörel yayınlardan motor sporlarını ve otomotivin gelişimini izlemeye önem veriyorum.

Aktif olarak spor yapıyorum, sadece bir sağlık gerekliliği değil aynı zamanda mental sağlık ve iş hayatıma getirdiği faydaları açısından benim vazgeçilmez bir hobim; düzenli olarak koşu-ağır egzersizleri günlük rutinim artık. Seyahatlerim de dahi bu düzeni bozmuyorum, bu sayede işi hayatımızın bölünmez bir parçası olan sosyal yaşamıma da katkı sağlayabiliyorum. Yine benim hayatımda çok önemli bir hobi kitap okuma alışkanlığım; tercihen basılı yayınları başta sevdiğim yerli – yabancı yazarlar öncelikli olmak üzere takip ediyorum. Yine de dönem dönem çok satan kitapları da okumaya gayret ediyorum.

Ekibinizin Yetkinliği Dengeyi Sağlar

Emre Güzelordu

Aka Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
Ar-Ge Müdürü

İş dışında eşimle yeni yerler keşfetmek, teknoloji deneyimlemeyi ve kitap seviyorum. Teknoloji tutkunuyum, hem cihaz hem de yazılım anlamında radarıma girmektedir. Emekli olduğumda en büyük hobim olan yazılım üzerine çalışmayı düşünürüm.

Yaptığım her faaliyette kendimi %100 veririm ve bitirdiğimde özel yaşamıma rahatlıkla zaman ayırabilirim. Bu bir ekip işi ekibinizi ne kadar yetkin olursa bu dengeyi hem onlar hem de kendiniz için sağlarsınız.

Gençlerin yaptıkları işe saygı duymaları şart ve kendilerini vermeleri şarttır. Eğer işi sahiplenmeyip ucundan tutarlarsa özel yaşamlarında onları devamlı rahatsız eden bir yönetici veya patron olacaktır.

PUTECH Eurasia

6. Uluslararası Poliüretan Sanayi Fuarı

28. - 30. Kasım 2019 İstanbul Fuar Merkezi



Ücretsiz Online Davetiye
putecheurasia.com

Destekleyen:
 KOSGEB

Organizator:
 Artkim

Medya Partneri:
**PUTECH
COMPOSITES**

EURASIAN COMPOSITES SHOW

4. Uluslararası Kompozit Hammaddeleri,
Yarı Mamülleri, Ürünleri ve Teknolojileri Fuarı

28. - 30. Kasım 2019 İstanbul Fuar Merkezi



Ücretsiz Online Davetiye
eurasiancomposites.com

Destekleyen:
 KOSGEB

Organizator:
 Artkim

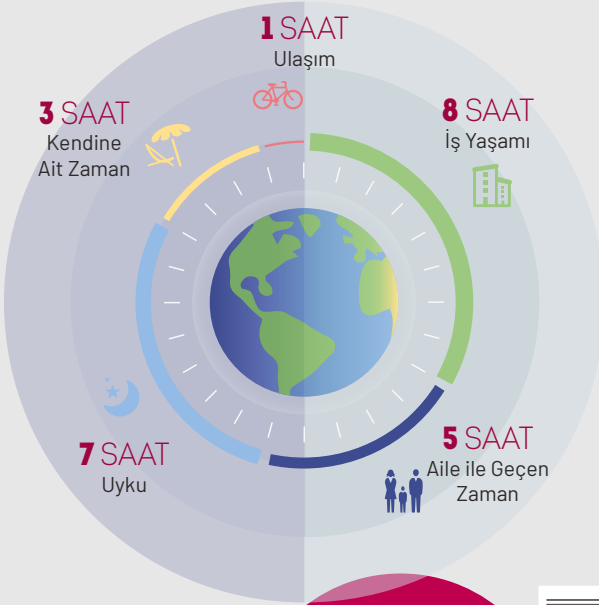
Medya Partneri:
**PUTECH
COMPOSITES**

İŞ YAŞAM DENGESİ NE KADAR MÜMKÜN?

İş ve yaşam dengesini kurmak mümkün mü? İş ve özel yaşam arasında mükemmel dengeyi bulmak zor olabilir, ama kesinlikle mümkün. Hayatın içinde terazinin dengesi kimi zaman bozulur, iş yaşamı ağır çeker, özel yaşam hafifler. İş çok önemli olsa da, yeterince uyumak, kendinize bakmak, yemek yemek ve arkadaşlarınızla ve ailenizle vakit geçirmek de gerekiyor.



ÇALIŞANIN İDEAL GÜNÜ



Türkiye'de çalışanların yüzde 34'ü haftada 50 saatten fazla çalışırken, Yeni Zelanda'da haftada 50 saatten fazla çalışanların oranı yüzde 15.



İş hayatının yoğunluğu herkes gibi sizi de bunaltmış durumda olabilir, ancak bu hayattan kaçmanın mümkün olamayacağını herkes bilir. Bu nedenle hayatın gerçekleriyle yüzleşmek ve "yeni normal düzene" alışmaya çalışmak, bireylerin uyum sağlama süreçlerine yardımcı olabilecek en önemli yollardandır.

Forbes'in iş yaşam dengesi ile ilgili yayınlamış olduğu bir makalede, "yeni normal"i belirleyen faktörleri aşağıdaki gibi açıklıyor.

Artık daha fazla iş, daha az insan gücü gerektirerek yapılabilir.

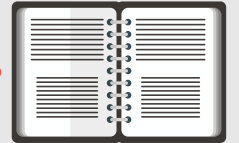
Küreselleşme ve bilgiye erişim hızı, kişilerin 7/24 bilgisayar başında olmalarını teşvik ediyor.

Sürekli yeni rakiplerin ortaya çıkması ihtimali, şirketleri daima tetikte olmaya yönlendiriyor.

Teknoloji bireyleri daima dış dünyayla bağlantıda tutuyor.

İş yaşam dengesini bir hedef değil süreç olarak görün.

Zaman yönetimine değil dikkat yönetimine odaklanın





HAYIR DEMEYİ ÖĞRENİN

Kişisel zamanınız önemlidir. Siz buna saygı duymazsanız, başkaları da duymaz. İş taleplerinin kendi zamanınızı etkilediğini düşünüyorsanız, cesur olun ve hayır deyin.



E-POSTALARDAN UZAK DURUN

Günü bitirdin. Telefonun sesi geliyor. Bakmak çok cazip. Kapat ve sabah hala orada olacağını hatırla.



DAHA VERİMLİ ÇALIŞIN

Uzun saatler masa başında çalışmak, işinizde ne kadar iyi olduğunu göstermez. Günlük işlerinizi pratik ve verimli hale getirin. Yaratıcı çözümler üretin.



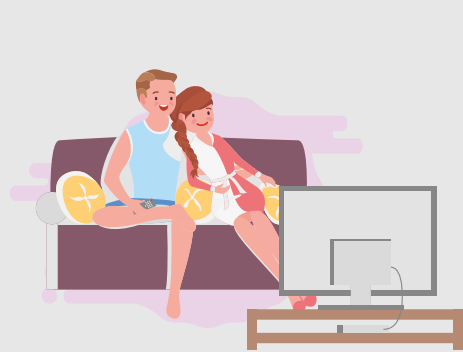
ÇALIŞIRKEN ARALAR VERMEK

Ofiste ne kadar az mola verirsiniz, o kadar verimli çalışırsınız felsefesinden uzaklaşın. Molasız çalışmak kısa sürede odaklanmanızı güçleştirir. Bu nedenle gün içerisinde çalışırken kısa molalar vermeyi ihmal etmeyin.



İŞLERİN TADINI ÇIKARIN

Ofise giderken gün içerisinde yapmanız gereken işleri düşünmek yerine bu zaman dilimini kendinize ayırın. Müzik dinleyerek ya da kitap okuyarak zaman geçirmez, ofise vardığınızda konsantrasyonunuzu toplamanızı kolaylaştıracaktır.



AİLE ARKADAŞLAR VE HOBİLER İÇİN ZAMAN

Yaşamın tutkuları için zaman ayırdığınızdan emin olun. Sosyal hayatınıza ayıracağınız zamanı diğer önemli şeyler gibi ciddi planlayın. Eğer planlarsanız o işin olma ihtimali daha yüksektir.

İŞ VE YAŞAM DENGESİNİN OLUMSUZ SONUÇLARI



GİDEREK ARTAN SAĞLIK RİSKLERİ

Kadın ve erkek çalışanların % 87'si (stres, baş ağrısı, gerginlik, kilo alma, depresyon) iş-yaşam dengesizliğinden olumsuz etkilenmektedir.



ZİHİNSEL SAĞLIK SORUNLARI

Dünya Sağlık Örgütü işle ilgili stres vakalarının % 35'inin zihinsel sağlık sorunlarına yol açtığını tahmin ediyor.



PARA VE ZAMAN KAYBI

Amerikan şirketleri, aile bakım sorunları ile ilgili devamsızlık nedeniyle yıllık 3 milyar dolar kaybediyor.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETSİZLİĞİ

Kötü bir iş-yaşam dengesi, çalışan performansını, üretkenliği ve sadakatini azaltıyor.



DEPRESYON

Stresli bir iş az zaman ve uzun çalışma saatleri ile birlikte depresyon ve riskini artırır.

İYİ BİR İŞ VE YAŞAM DENGESİNİN FAYDALARI

SAĞLIKLI BİR YAŞAM

İş ve yaşam dengesini kuran çalışanların % 67'si sağlıklı ve stresten uzak yaşıyor.



DAHA İYİ PERFORMANS

İş hayatı dengesi iyi olan çalışanların % 21 oranında daha verimli çalıştıkları görülüyor.



ARTAN VERİMLİLİK

Sağlık programları sunan işverenlerin % 76'si, diğer işverenlere göre % 58'e karşı verimliliği artırmada etkili olduklarını söylüyor.



İŞ VE ZAMAN TASARRUFU

İşverenlerin % 51'i ücretli izin sunuyor, % 2'si sınırsız ücretli izin sunuyor. Ödenen zaman aşımı, yılda kaydedilen 52 saate kadar çalışmayı dönüştürüyor.



ÇALIŞAN SADAKATİ

İş avantajlarından memnun olan çalışanlar, işletmelerine güçlü bir sadakat duygusu gösterirler.



TAYSAD, Bursa Bölgesi Üye Toplantısı'nı gerçekleştirdi. Toplantıda konuşan TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Alper Kanca, özellikle son 2,5 yıldır Türk otomotiv sektörünü yurt dışında anlattıklarını belirterek bu kapsamda Almanya'da yaptıkları çalışmanın büyük yankı uyandırdığını söyledi.



62 TAYSAD Üyesi Türkiye'nin Otomobili İçin Sırada

Şirketler yabancı yazılımları tercih ediyor!

TAYSAD Bursa Toplantısı'nda konuşan TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Alper Kanca, Türkiye'deki otomotiv sektörünün geçmişten günümüze geldiği noktayı ve gelişimini yurt dışında tanıtmak amacıyla hayata geçirdikleri çalışmaları anlattı. Bu kapsamda özellikle son iki buçuk yıldır yurt dışı algı çalışmalarına ağırlık verdiklerini vurgulayan Kanca, "Çalışmalarımız çerçevesince özellikle Almanya'ya ağırlık verdik. Almanya, otomotiv sektöründe de en büyük ticaret ortağımız. Onlara kendimizi, Türkiye'yi, Türk otomotiv sektörünü anlattık" dedi.

Yurtdışı tanıtım atağı devam edecek!

TAYSAD olarak; Almanya otomotiv sektöründe faaliyet gösteren 150'den fazla yöneticinin katılımıyla bir anket çalışması yaptıklarını anlatan Kanca, bu çalışmanın Alman firmaların Türkiye'ye yönelik algısı ile ilgili çarpıcı sonuçlar ortaya koyduğunu vurguladı. Kanca, "Çalışmamızda, Türkiye ile çalışan Alman otomotivcilerin algısının son derece iyi olduğunu ortaya çıktı. Ancak çalışma neticesinde kritik bir nokta da dikkat çekti. Türkiye ile ilgili olumsuz algıya sahip olanların; Türkiye'de yatırımı olmayan, Türkiye ile çalışmayan firmalar ve yöneticiler olduğunu gördük. Biz de Türkiye'de yatırımları olmayanlara yönelik çalışmalar yürütmeye, bu çalışmaları da özellikle Almanya'da yapmaya karar verdik. Anket çalışmamız ile birlikte Türk otomotiv sektörünü tanıtmak amacıyla yürüttüğümüz diğer çalışmalar hem Alman basınında hem Türk basınında yer aldı. Tüm bu çalışmalarımızla Türkiye'ye yapılması düşünülen otomotiv ana

sanayi yatırımlarının önünü açmaya gayret ediyoruz. OİB ve İTO ile iş birliğinde Almanya'da ve Türkiye'de, birkaç kez Alman basını ile bir araya gelerek, Alman kamu oyununda da Türkiye hakkında geniş haberlerin yer almasını sağladık" diye konuştu. Kanca, TAYSAD olarak Türkiye'nin yurt dışında tanıtılmasına yönelik çalışmalarına devam edeceklerini sözlerine ekledi.

62 TAYSAD üyesi ile görüşmeler başladı

TOGG olarak iki hedeflerinin olduğunu belirten Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu (TOGG) CEO'su Gürçan Karakaş, bunları ise teknolojisi ve markası Türkiye'ye ait uluslararası piyasada rekabet edebilen elektrikli akıllı araç üretmek ve mobilite ekosistemi için altyapı kurmak olarak sıraladı. Bu kapsamda 48 aylık bir program oluşturduklarını anlatan Karakaş, şöyle devam etti: "Aralık ayında ön gösterimini yapacağımız araç, elektrikli bir SUV olacak. Sonrasında 4-5 adet farklı araç olacak. Sene başından bu yana bir araçta olması gereken 950 özelliği baştan sona belirledik. 2022'de araç seri üretime hazır olacak. İki sene sonra ise ihracat yapar hale gelmeyi hedefliyoruz. Türkiye'nin otomobili için TAYSAD üyesi 62 şirket ile de görüşmelere başladık. Bunlar arasında ön görüşme aşamasında olduğumuz şirketler olduğu gibi anlaşma imzaladığımız şirketler de var. Tüm bunlarla birlikte önümüzdeki haftalarda açıklayacağımız imalat yerleşkesinde ürün geliştirmesi, üretim, satış-pazarlama, servis ve start-upları bir araya toplayacağız. Projenin rakamsal boyutuna baktığımız zaman 15 senede ülkemize getirisi 50 milyar TL gayrisafi yurtiçi hasıla, 7 milyar cari açık etkisi ve 20 bin de istihdam olacaktır."



YERLİ TASARIM

İşimiz memleketi yön vermek, gücümüz %100 yerli üretimse
tam otuz dokuz yıldır 23 marka ve 286 model ile dünyanın dört bir yanına
Türk kalitesi sunabilmemiz sizin emeğiniz sayesinde.



TAYSAD Başkanı
Alper Kanca



OİB Yönetim Kurulu Başkanı
Yardımcısı Güven Özyurt



OSS Başkanı
Rıza Şahin

Dünyada Satış Sonrası Pazarı 2030'da 1.3 Trilyon Dolara Ulaşacak

Türkiye'nin lokomotif sektörlerinden olan otomotiv endüstrisi, bu yıl 10'uncusu düzenlenen Aftermarket Konferansı'nda buluştu.

TAYSAD, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) ve Otomotiv Satış Sonrası Ürün ve Hizmetleri Derneği (OSS) tarafından ortaklaşa düzenlenen Aftermarket Konferansı, bu yıl 10'uncu kez gerçekleşti. Sektörün önde gelen paydaşlarının katılımcı ve konuşmacı olarak yer aldığı 10. Aftermarket Konferansı'nda, "Ana Sanayi OES Stratejileri", "Dağıtıcı ve Distribütörlerin Dönüşüm Stratejileri ve Geleceğin

TAYSAD Başkanı Alper Kanca, dünyada aftermarket pazarının 2030 yılına kadar yüzde 3 büyümeye göstererek 1.3 trilyon dolara ulaşacağına dikkat çekti.

Ekosistemi" konularında paneller düzenlendi. Yerli ve yabancı sektör temsilcilerinin, dünyada otomotiv endüstrisinin geleceğine dair önemli açıklamalar yaptığı konferansta ayrıca sektöre yönelik tespit ve öngörüler konuşuldu.

Türkiye'de 23 milyon araç yolda

TAYSAD'ın 430'u aşkın üyesi, yaklaşık 25 milyar dolar iç hacmi, 11 milyar dolar ihracat ve 200 binin üzerinde istihdam ile Türkiye ekonomisine önemli katkılarda bulunduğunu belirten TAYSAD Başkanı Alper Kanca, "Mart 2019 sonu itibarıyla toplam araç parkımız 23 milyon adete ulaşmış durumda. Üstelik bu araçların %54,2'sini otomobiller oluşturuyor. 2018 itibarıyla dünyada 1.000 kişiye ortalama 223 otomobil düşerken, bu rakam

MOTORUN KALBİNE GİRDİK

En kritik dövme
parçaları; krank mili,
biyel kolu ve
çelik pistonunu
üretiyoruz.





ABD'de 950, İtalya'da 756 ve İngiltere'de 643'e ulaşmış durumda. Bu sıralamada ülkemiz ise 212 otomobil ile 223 olan dünya ortalamasına yakın seyretse de, potansiyelinin gerisinde kalıyor" bilgisini verdi.

"Türkiye, 1.3 trilyon dolara ulaşacak pazarı yakından takip etmeli"

Bugün yaklaşık yüzde 40 seviyesinde olan elektronik aksam kullanımının, 2030'larda yüzde 50'nin de üzerinde seyredeceğini belirten Alper Kanca, küresel otomotiv aftermarket pazarının 2030 yılına kadar yüzde 3 büyüyerek 1.3 trilyon dolara ulaşacağını altını çizerek "Bu alanda Çin'in yüzde 8 büyüme ile zirvede yer alması bekleniyor. Özellikle Asya'nın, Çin de dahil olmak üzere küresel otomotiv satış sonrası pazar payını 2030'un başından itibaren 3'te 1'den fazla oranda artırması öngörülüyor" dedi.

"Yıl sonu ihracat hedefimiz 32 milyar dolar"

OİB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Güven Özyurt ise Türkiye otomotiv sanayisinin 13 yıl üst üste ihracat şampiyonu olduğunu, Avrupa'da üçüncü büyük ticari araç üreticisi, dünyanın 15 ve yine Avrupa'nın da 5. büyük motorlu araç üreticisi olduğunu ifade etti. Özyurt sözlerine devam ederek; "Sektörümüzde 100 yılda yaşanan değişimin bugün 10-15 yılda yaşandığını görüyoruz. Mekanik teknoloji gelişiminin yerini giderek bilişim ve yazılım teknolojileri alıyor. Günümüzde, otomotiv endüstrisi dijital dönüşümün öncü uygulayıcılardan.

Alper Kanca, "Bu alanda Çin'in yüzde 8 büyüme ile zirvede yer alması beklenmektedir. Büyük bir bakım ve onarım ve yedek parça potansiyelini barındırmakta olan ülkemiz ise, tedarik sanayisi alanındaki güçlü yapısıyla otomotiv endüstrisinin geleceğine ayak uydurmalıdır" dedi.

OEM'lerin endüstri içerisindeki bu dönüşümün itici gücü olacağı açık. Tedarikçi firmalarımız açısından kaliteli üretimin devamlılığı ve rekabetçiliklerini korumak için Endüstri 4.0'a uyum sağlanması önem kazanıyor. Tedarikçi firmalarımızın gelecekte ayakta kalabilmek için kaliteli, ekonomik, hafif, sürdürülebilir-çevreci ürünler üretmeleri de gereklilik arz ediyor. Bunun yegane yolu da dünyadaki gelişmeler doğrultusunda atılım yapabilmek" dedi.

"Satış sonrasındaki risklerden orta vadede Türkiye de etkilenecek"

OSS Başkanı Rıza Şahin de konuşmasında dijitalleşmeye vurgu yaparak, "Sektörümüzün kaderini belirleyecek başlıklardan bir diğeri de hiç şüphesiz dijital dönüşüm. Araştırmalara göre otomotiv sektöründe yazılım, elektronik ve veri odaklı hizmetler 2025 yılına kadar Avrupa'da pazarın dörtte birini oluşturur hale gelecek. FIA'nın konuyla ilgili önemli bir raporu var. Araç üreticileri tarafından desteklenen mevcut kapalı veri erişim modellerinin uzun vadeli ekonomik sonuçlarının değerlendirildiği raporda, belirtilen modellerin bağımsız satış sonrası servis sağlayıcıların üzerinde olumsuz etkilerinin olacağı öngörülürken, araç üreticilerinin satış sonrası pazara daha fazla dahil olmasının yolu açılmış olacak" açıklamasında bulundu.

LMC Otomotiv Direktörü Jonathan Poskitt ise Avrupa otomotiv sektörünün güncel rakamlarına değinerek Avrupa pazarı beklentilerini paylaştı. Konuşmasında SUV pazarındaki artışa dikkat çeken Poskitt, "Avrupa'da SUV modellere olan talep her geçen yıl artıyor. Öyle ki kısa süre içerisinde SUV'ların; Sedan, HB ve StationWagon modellerini pazar payı bakımından geride bırakmasını öngörmekteyiz. Ayrıca SUV modellerde elektrikli dönüşüm hızla devam ediyor. 2015 yılında yalnızca yüzde 1'i elektrikli olan SUV modellerinin, 2025 yılında yüzde 35'e yükselmesini bekliyoruz" diye konuştu.



Arıza Önlemek İçin Kehanet Beklemeyin

PILZ

MOP App Çevrimiçi Üretken Bakım Uygulaması

MOP App otonom TPM (Toplam Üretken Bakım) için geliştirilmiş Yapay Zeka Teknolojilerini kullanan özel bir yazılımdır. Konvansiyonel bakım uygulaması özelliklerine ek olarak olası arızaların önceden tespiti, makine öğrenmesi ile kalite ve üretim problem kestirmeleri yapar. Otonom olarak tüm makine veri ve parametrelerini,

- İzleyerek analiz eder ve raporlar,
- Veriyi ilişkilendirir (korelasyon),
- Anomali tespit eder,
- RNN yapısı ile anlık olay tahmini yapar,
- Bakım, üretim, kalite ve planlamayı yönlendirir ve yönetir,
- Programlanabilir Bloklar ile FMEA' nın sisteme aktarılmasını sağlar,
- Barkod & RFID entegrasyonu ile otonom bakımı garantiler.



Powered by  Heliks

PILZ Emniyet Otomasyon Ürünleri ve Hizmetleri TİC. LTD. ŞTİ.

Kayışdağı Mah. Dudullu Yolu Cad. Mecnun Sok. Duru Plaza Ataşehir / İstanbul
Telefon: +90 216 577 55 50 E-posta: info@pilz.com.tr



Alman Basını Otomotiv Endüstrisini Yakından Takip Ediyor

Alman ekonomi basını, Volkswagen'in (VW) yeni fabrika planı için en güçlü aday gösterilen Türkiye'nin otomotiv sektörünü yakın markaja aldı. TAYSAD ile İTO birlikte düzenlediği etkinlik kapsamında Türkiye'ye gelen Alman basın heyeti, Bursa, Kocaeli ve İstanbul'daki otomotiv fabrikaları ile Ar-Ge merkezlerini ziyaret ederek, Türkiye'nin otomotiv endüstrisinde yakaladığı ivmeye yakından tanıklık etme imkanı elde etti.

Türkiye'nin, Volkswagen'in yeni fabrika yatırımı için en güçlü aday olarak gösterildiği bu günlerde, Alman basını da Türkiye'ye önemli bir ziyarette bulundu. TAYSAD ve İTO iş birliğiyle Türkiye'ye gelen Alman basın heyeti, Bursa, Kocaeli ve İstanbul'da yer alan birçok otomotiv fabrikası ile Ford Otosan, Coşkunöz, Mako, Benteler, Takosan, Maysan Mando gibi tedarik firmalarını ziyaret ederek, Türk otomotiv sektörünün geçmişten günümüze yakaladığı ivmeyi yakından takip etme imkanı elde etti. Türk otomotiv sanayinin elde ettiği başarılar konusunda bilgilendirilen Alman ekonomi gazetecileri, otomotiv tedarik sanayi konusunda Türkiye'nin geldiği noktayı da yakından takip etme imkanı elde etti.

Türkiye, Avrupa için kilit bir merkez

Etkinlik kapsamında düzenlenen basın toplantısında ise Türkiye'nin ekonomik yapısı ve otomotiv sanayinin bu yapıdaki konumu hakkında bilgiler verildi. Toplantıda; Türkiye'nin güçlü bir ekonomiye, hatırı sayılır derecede bir insan sermayesine ve iş gücüne, iyi bir ulaşım

alt yapısı ile lojistik bilgisine sahip olduğu aktarıldı. Türk otomotiv endüstrisinin de ekonomi noktasında merkezi bir rol oynadığının vurgulandığı toplantıda, Toyota, Ford, Fiat, Mercedes, MAN, Honda ve Renault gibi 14 farklı üreticinin 2018 yılında Türkiye'de yüzde 85'i ihraç edilen yaklaşık 1,55 milyon araç üretimini gerçekleştirdikleri belirtildi.

Türk otomotiv endüstrisinin AB'de otobüs üretiminde birinci, hafif ticari araç üretiminde üçüncü, binek otomobil üretiminde yedinci ve toplam üretiminde ise dünyada on beşinci sırada yer aldığının aktarıldığı toplantıda, Türkiye'nin Avrupa otomotiv ve tedarik sanayi endüstrisi için dünya çapında kilit bir küresel merkez olduğu vurgulandı. Toplantıda, "Ayrıca ekonomik boyutu, gelişen orta sınıfı ve genç nüfusuyla Türkiye Avrupalı otomobil markaları için de kârlı bir pazardır" ifadeleri kullanıldı. Toplantıda konuşan TAYSAD Başkanı Alper Kanca, Türk ve Avrupalı otomotiv üreticileri ile tedarik sanayi firmalarının arasındaki iş birliği potansiyelinin önemine dikkat çekti.



Tekli dakikalarda kalıp değişimi

Kalıp değişimlerindeki duruş zamanını azaltırken rekabetçi kalabilmek her gün karşılaşılan bir sorundur. En basitinden en karmaşığına kadar Hızlı Kalıp Baęlama çözümlerini sunan Stäubli, bu işlemlerin tüm kilit aşamalarında anahtar çözümler sunar. Enerji bağlantıları, kalıp kilitleme, kalıpların taşınması ve proses otomasyonu... Stäubli'nin plastik sektörüne yönelik tüm çözümlerini sizlere yüz yüze anlatmaktan mutluluk duyarız.

Dayanıklılık. Verimlilik. Güvenlik. Stäubli.

www.quick-mold-change.com/tr

FAST MOVING TECHNOLOGY

STÄUBLI

TAYSAD Ev Sahipliğinde 2244 Tanıtımı Gerçekleştirildi

TAYSAD'IN ev sahipliğinde TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı tanıtım etkinliği gerçekleştirildi. Etkinliğe Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) Rektörü Prof. Dr. Muhammed Hasan Aslan, Rektör Yardımcısı Arif Çağdaş Aydınoglu, TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Alper Kanca, TAYSAD Genel Koordinatörü Süheyl Baybalı, GTÜ Kariyer Geliştirme Merkez Müdürü Doç. Dr. Mustafa Türkmen, Teknoloji Transfer uzmanlarından Aykut Ulgar, Alkan Koç ve Ar-Ge Merkezi yöneticileri katıldı.



“Otomotiv, bölgemiz için en güçlü sektör”

Açılış ve selamlama konuşmaları ile başlayan etkinlikte Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muhammed Hasan ASLAN, “Doğu Marmara Bölgemiz için hızla gelişen otomotiv sektörünün Ar-Ge çalışmalarını yakından takip etmekteyiz. Otomotiv sektörü bölgemizin en güçlü sektörü haline gelmiştir. Üniversite olarak ihtiyaç duyulan Ar-Ge konularında hızlı çözümler geliştirmek adına çalışmalar yapmaktayız. En temel amacımız kilo başına düşen ihracat rakamımız artırmaya katkı sağlamaktır. Bu vesile ile insan kaynağının gelişiminde katkı sağlayacak TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı’na bizler ile başvuru yapmanızın temennisi içerisindeyiz” ifadelerinde bulundu.

“Hedefimiz, nihai bilginin ticarileşmesidir”

Araştırma ve Planlamadan Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Arif Çağdaş Aydınoglu “Nitelikli bilginin mevcut

olduğu üniversitemizde en temel hedefimiz ticarileşme süreçlerini daha etkin ve aktif kullanmaktır. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz inovatif yaklaşımlar ile bilginin, katma değere dönüşmesi adına sistemler kurmaktayız. Mevcut bilgi potansiyelini sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda kullanıp, üniversite-sanayi iş birliklerine verimli çalışmalar sağlayacağımıza inanmaktayız. O nedenle bölgenin tek araştırma üniversitesi olan GTÜ’yü her daim ziyaret edebilir, iş birliği için görüşmeler yapabiliriz” dedi. Açılış konuşmalarının arkasından Teknoloji Transfer Uzmanları yapmış oldukları sunumda “TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı” amaç ve kapsamının yanı sıra başvuru aşamaları, yaşanabilecek sorunlar gibi konular anlatıldı. Bütünleşik doktora programı ile 60 yıl, tezli yüksek lisans mezunları için 48 ay 4500 TL ile burs imkânı sağlanacaktır. Bursiyer programı bittikten sonra 36 ay boyunca da asgari ücretin 2-3 katı olarak desteklenmektedir.



MOTORUNUZDAKİ GÜÇ



■ **MIMS automechanika**
RUSYA / MOSKOVA
26 - 29 Ağustos 2019

■ **EXPO International 35rujac**
MEKSİKA / GUADALAJARA
28 - 30 Ağustos 2019

■ **automechanika**
G.AFRİKA / JOHANNESBURG
18 - 21 Eylül 2019

■ **2019 EXPOTRANSPORTE**
MEXİCO - PUEBLA
16 - 18 Ekim 2019



Mac App Store'dan

Google Play

TecRilance

YENMAK
MOTOR PARÇALARI

NIAGARA

Bu satırları Kanada-ABD sınırındaki Niagara Falls kasabasında bir otelin 13. katında Niagara şelalelerinin muhteşem manzarasına bakarak yazıyorum.

VAROL KARSLIOĞLU



Editörümüz bu sayının yazı konusunu "iş ve yaşam dengesi" olarak önerince ben de konudan fazla uzaklaşmadan siz sayın okuyucuların ilgisini çekeceğini umduğum bir yazı kaleme almaya çalıştım.

Bu satırları Kanada-ABD sınırındaki Niagara Falls kasabasında bir otelin 13.katında Niagara şelalelerinin muhteşem manzarasına bakarak yazıyorum.

Niagara, Erie ve Ontario göllerini birbirine bağlayan 58 kilometre uzunluğunda bir nehir. Oluşumu, son buzul çağıının sonunda ve 12bin yıl öncesine kadar uzanıyor.

Niagara Nehri aynı zamanda bu bölgedeki Kanada-ABD sınırını oluşturuyor. Benim bulunduğum yer Ontario, karşı taraf ise New York eyaleti. Bu bölgede iki ülke arasında dördü karayolu, biri de demiryolu olmak üzere beş adet sınır geçiş noktası var. Bu bölgedeki sınır geçişlerinin sayısı 7.5 milyonu buluyor.

Niagara turizmi özellikle Kanada ve Ontario'nun ekonomisi için çok önemli. 2017 verilerine göre bölgeye 13 milyon ziyaretçi geldi. Bu sayının 8.4 milyonu Ontario eyaletinden, 3.2 milyonu ABD'nden, 1.1 milyonu deniz aşırı ülkelerden ve 300bini de Kanada'nın diğer bölgelerinden.

Niagara şelalelerin tümünü en güzel ve yakın açıdan görmek için Kanada tarafında olmak gerekiyor. Hele tümüyle ABD topraklarında yer alan Amerikan ve gelin duvağı şelalelerini görmek için Kanada tarafına geçmeniz ya da tekneyle nehrin ortasına açılmanız şart.

Bu da Kanada'ya turizm ekonomisinde önemli bir avantaj sağlıyor. Şelalelerin en büyük ve güzel olanı At Nalı Şelalesi (Horseshoe Fall) Kanada ile ABD arasında ve daha büyük kısmı Kanada'da. Dökülen su her bir dakikada bir milyon banyo küvetini dolduracak kadar çok ve doğanın gücünü görmek açısından çok etkileyici.

Ancak asıl çarpıcı olan, bu nehirden akan suyun, dünyadaki tüm tatlı su rezervlerinin yüzde yirmisini oluşturması. Büyük Göller Bölgesi, dünyadaki en büyük tatlı su havzası.

Turizm bölgeye yılda 2.4 milyar dolarlık bir gelir sağlıyor. Bunun yüzde 65'i Kanadalı, yüzde 27'si Amerikalı, yüzde 10'u da deniz aşırı ülkelerin ziyaretçilerinin yaptığı harcamalar. İstihdam açısından da turizmin katkısı büyük. Bölgede 40bin kişi doğrudan turizm sektöründeki işlerde çalışıyor. Özellikle küçük işletmelerin istihdama katkısı çok önemli. İşletmelerin yüzde 68'i 20'den az çalışana sahip.

Bölgenin merkezi olan Niagara Falls kasabasının Kanada'nın en büyük şehri olan Toronto'ya sadece 130 kilometre mesafede olması, kısa süreli ziyaretleri kolaylaştırıyor.

Sadece turistler değil, dünyanın dört bir köşesinden iş toplantıları ve kongreler için Toronto'ya gelen ziyaretçiler, genellikle bir fırsat yaratıp, zaman ayırarak bu doğa harikasını günübirlik de olsa ziyaret ediyorlar.

Dünyanın en eski turizm bölgelerinden Niagara'ya gelen ve kayıtlara geçen ilk batılı ziyaretçi Fransız rahip Jean Louis Hennepin 1670'lerde buraları gezmiş.

Ontario hükümeti, daha 1885 yılında turizm bakanlığının bünyesinde Niagara Parks Commission adıyla bölgeden sorumlu bir ajans kurmuş. Ve bu ajans halen hem de ticari faaliyetlerde bulunarak ve devlet desteği almadan çalışmalarını sürdürüyor.

Hükümet ve özel sektör, Niagara'nın doğal güzelliklerini tamamlayacak şekilde yıllardır bilinçli adımlar atıyorlar. İklimi Fransa'nın Bordo (Bordeaux) bölgesiyle benzerlikler gösteren Niagara Bölgesi, kaliteli şaraplarıyla dünyada giderek daha çok tanınıyor.

Niagara özel bir tür olan buz şarabının dünyadaki en büyük üreticisi. Niagara Yarımadası'nda 100'e yakın şarap üreticisi mevcut. Bölgeye sadece şarap tadımı için gelenlerin sayısı artarken şarap turları giderek yaygınlaşıyor.

Niagara Falls kasabası bazı kayıtlara göre aynı zamanda dünyanın en eski balayı merkezi. Napoleon Bonaparte'in kardeşi Jerome, 1804'de Amerikalı eşi ile balayını burada geçiren ilk ünlülerden.

Hem hobi, hem de çok yoğun bir iş olarak yıllardır bu bölgede, dünyanın dört bir köşesinden gelen ziyaretçilere rehberlik yapmaktayım.

Çalışan, üreten ve kazanan insanların, tatillerini geçirmek ve aileleriyle birlikte olmak için Niagara'ya gösterdikleri büyük ilgi, böyle dev bir sektörün yaşamasını sağlıyor.

Sizlerin iş yaşamından uzaklaştığınız, dinlendiğiniz ve enerji depoladığınız dönemler, ekonominin başka sektörleri için büyük bir ivme sağlayabilir.

En azından Niagara'da bunu gözlemlemek mümkün.

Tüm TAYSAD camiasına, sevdikleriyle birlikte güzel bir yaz tatili diliyorum.



Yıldız Kalıp Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Adres: Hadımköy Yolu Ömerli Mahallesi İhsangazi Sokak No:28
Arnavutköy - İSTANBUL **Tel:** +90 (212) 771 15 15 **Faks:** +90 (212) 771 28 98
E-Posta: yildizkalip@yildizkalip.com **Web:** <http://www.yildizkalip.com>



Exact Systems Yenilikçi Yaklaşımlar Sunuyor

Exact Systems Türkiye'deki faaliyetlerine 2012 yılında İzmir'de başladı. Bugün, yedi farklı bölge ofisi üzerinden 500'ün üzerinde çalışan ile Türkiye operasyonlarını sürekli geliştiriyor.

2004 yılından bu yana kalite kontrol, ayıklama ve tamir endüstrilerinde faaliyet gösteren Exact Systems anavatanı Polonya'da bu hizmetlerin lider tedarikçisi konumunda olup, Avrupa'nın da bu alandaki en büyük şirketlerinden biridir. Grup başta otomotiv endüstrisi olmak üzere beyaz eşya, elektronik, ağırsanayi ve diğer sektörlerde kalite kontrol çözümleri konusunda inovatif ve yenilikçi yaklaşımları ile lider konumunu giderek pekiştirmektedir. Exact Systems Grubu hizmet ve servislerini Polonya, Almanya, Birleşik Krallık (İngiltere), Belçika, Hollanda, Çek Cumhuriyeti, Slovakya, Romanya, Macaristan, Portekiz, İspanya, Türkiye, Çin ve Rusya olmak üzere 14 farklı ülkedeki ofisleri üzerinden sunmaktadır. Hergün 5500'den fazla kalite kontrol operatörümüz 100'den fazla OEM ve 900'ün üzerinde fabrika da müşterilerimize hizmet vermekteler.

Grubumuz Türkiye'deki faaliyetlerine 2012 yılında İzmir'de başladı ve sonrasında hızla büyüyerek yedi farklı bölge ofisi üzerinden 500'ün üzerinde çalışan ile Türkiye operasyonlarına devam ediyor. Türkiye'de de ana müşterilerimiz globalde de olduğu gibi otomotiv ana sanayi ve onlara hizmet veren yan sanayiler. Otomotiv müşterilerimizde ağırlıklı olarak kalite kontrol, tamir ve temsilci mühendislik konularında hizmet vermekteyiz. Müşterilerimize yakın olmak

Exact Systems Satış ve Pazarlama Müdürü Mustafa İlhan: "Faaliyet alanımız 14 ülkeye genişlerken müşterilerimiz ve çalışanlarımız için kendimizi sürekli geliştiriyoruz. Otomotiv müşterilerimizin en büyük önceliği olan hızlı reaksiyon sürelerini kendilerine yakın olarak, hatasız hizmet taleplerini ise bu alandaki 15 yıllık global bilgi birikimimiz ve uzman kalite kontrol personelimiz ile sağlıyoruz."

en büyük hedefimiz. Otomotiv müşterilerimizin en büyük önceliği olan hızlı reaksiyon sürelerini kendilerine yakın olarak, hatasız hizmet taleplerini ise bu alandaki 15 yıllık global bilgi birikimimiz ve uzman kalite kontrol personelimiz ile sağlıyoruz.

Özellikle son yıllarda Endüstri 4.0 kavramının yoğun olarak konuşulduğu ve firmaların kendini bu trende göre yeniden şekillendirdiği günümüz dünyasında Exact Systems olarak biz de bu değişime adapte oluyoruz. 14 farklı ülkede müşterilerimize sağladığımız kalite kontrol, ayıklama ve tamir hizmetlerinin kendilerine en etkin ve hızlı şekilde raporlanmasını sağlayacak olan Extranet360 çözümünü 2019 yılı başında devreye aldık. Extranet360, Exact Systems tarafından gerçekleştirilen bütün etkinliklerin sonuçlarının izlenmesini ve detaylı incelenmesini sağ-



Hakan Öcal (Exact Systems Genel Müdürü), Murat Kara (Exact Systems Operasyon Müdürü) Mustafa İlhan (Exact Systems Satış ve Pazarlama Müdürü)

BIAS TOSB

OTOMOTİV TEST MERKEZİ



BIAS TOSB OTOMOTİV TEST MERKEZİ

Bias TOSB Otomotiv Test Merkezi, Türkiye'nin en büyük özel test merkezidir. Muhtelif standartlar, normlar ve regülasyonlara uygun şekilde birçok çevresel test, homologasyon test, yorulma test hizmetleri ile saha testleri, ölçüm hizmetleri ile teste yardımcı yan hizmetler verilmektedir.

TEST HİZMETLERİ

Statik Dayanım
Komponent Yorulma Testleri
Dinamik Yol Simülasyonları
Performans Testleri
Homologasyon Testleri
Koltuk Testleri
ROPS/FOPS Testleri
Elastomer Parça Testleri
Çevresel Testler
Titreşim-Şok Testleri
Motor Dinamometre Testleri
Modal Test
Akustik Ölçümler
Çekme-Basma-Eğilme-Burma
SRS Testleri



SAHA HİZMETLERİ

Yol Verisi Toplama
Araç Enstrümantasyon (analog, digital, CAN)
PEMS ile Egsoz Emisyon Ölçümü

YARDIMCI HİZMETLERİMİZ

Bilgisayar Destekli Analiz
Yol Verisi İşleme
Hızlandırılmış Test Şartnamesi Geliştirme
Test Spesifikasyonu Oluşturma
Test Edilen Parçalarda Ölçüm Hizmetleri
Test Sırasında Eğitim

BIAS
MÜHENDİSLİK

BIAS - TOSB Otomotiv Test Merkezi,
TOSB 2. Cadde 17. Sokak, No:2, C Blok
Şekerpınar - Çayırova
KOCAELİ-TÜRKİYE

Test Merkezi Web: www.biastest.com.tr
Bias Web: www.bias.com.tr
E-mail: info@bias.com.tr

layan web tabanlı gelişmiş bir raporlama ve iş süreçleri takip platformudur. Sistemin geliştirilmesinde başta otomotiv olmak üzere içinde bulunduğumuz sektörlerin bütün süreç ihtiyaçları göz önünde bulundurulurken, sisteme 24/7/365 olarak bütün mobil ve masaüstü platformlar üzerinden erişebilirlik ve en yüksek güvenlik önlemleri ile verilerin saklanması öncelikli hedefimiz oldu. Sistem hakkında müşterilerimizden çok güzel geri bildirimler almaktayız.

Bizler için müşterilerimiz kadar önemli olan diğer bir konuda çalışanlarımız ve potansiyel adaylar. 2019'un ikinci yarısında Türkiye'de sektörümüzde bir ilk olacağını düşündüğümüz işealim platformumuzu da devreye alacağız. Bu platform hem bizlere hem de bize başvurarak otomotiv ve diğer sanayi kollarında çalışma hayatına başlamak isteyen kalite kontrol operatörü adaylarımıza çok ciddi zaman kazandıracak ve adayların doğru işe yerleştirilmesinde İK ekibimize büyük destek verecek.

Türkiye ekonomisi, döviz kurunda yaşanan dalgalanmalar, siyasi ve ekonomik açıdan konjonktürel düzeyde yaşanan etkilere rağmen son yıllarda hızlı bir büyüme ivmesi içerisinde. Otomotiv de bu büyümenin lokomotif sektörü. Ancak otomotiv endüstrisi de son 100 yıldaki en büyük değişimlerden biri ile karşı karşıya. Otonom, bağlı ve elektrikli araçlar çok yakın bir zamanda ana akım olacak. Üyesi bulunduğumuz TAYSAD düzenlemiş olduğu toplantı ve çalıştaylar ile bu konunun önemine sıkça değinmiş ve değişimin kaçınılmaz olduğu konusunda üyelerini bugünde olduğu gibi sürekli bilgilendirmiştir. Exact Systems Grubu olarak bizde hem Türkiye'de hem de globalde bu değişimi görüyor; tüm sistem, altyapı ve çalışanlarımız ile buna adapte olmak için çalışıyoruz.

NSK Rota'dan Konsept Ürünler

ROTA, tasarım ekibi tarafından “monoblok bugi çeki kolu” ve “kompakt X çeki kolu” ürünleri konsept olarak geliştirildi. Patenti alınan ürünler ROTA'nın sektördeki tasarım konusundaki vizyonunu ve yenilikçi yaklaşımını temsil ediyor.

Monoblok bugi çeki kolu

“Monoblok bugi çeki kolu” yalın tasarımı ile daha az hammadde ve üretim operasyonları ile üretilebiliyor. Ürünün mevcut ürüne göre %20 oranında daha hafif olması araçların toplam ağırlığının azalmasına katkı sağlamaktadır. Daha hafif parçalar ile üretilen araçlar daha az yakıt tükettiği için kullanıcılara ekonomik olarak fayda sağlamaktadır. Daha az yakıt tüketen araçlar ayrıca daha az emisyon salınımı yaptığı için çevrenin korunmasına da katkı sağlamaktadır. “Monoblok bugi çeki kolu” tasarımının patent başvurusu yapılmış olup, onay süreçleri devam etmektedir.

Kompakt X çeki kolu

ROTA, piyasada mevcut olan ve alternatifi olmayan döküm gövdeli X çeki koluna “kompakt X çeki kolu” tasarımı ile alternatif bir ürün oluşturdu. “kompakt X çeki kolu” daha ekonomik, demonte edilebilen ve bakım yapılabilen özellikleri ile döküm x çeki koluna göre kullanıcı dostudur.

“Kompakt X çeki kolu”, patentli bir tasarım olan ve sadece OEM olarak kullanılan rijit x çeki kolu ürününe alternatif olarak aftermarket kullanıcısı için tasarlanmıştır.



Stock Systems

- a. Standard Steel Pallet
- b. Special Steel Pallet



ISO 9001:2000
DIN 18800-7
ISO 3834-2

ERTANLAR MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Organize Sanayi Bölgesi 8. Cadde No:17 Eskişehir / TURKEY Tel: +90 222 236 05 53 Fax: +90 222 236 05 55
e-mail: info@ertanlar.com web: www.ertanlar.com



Sarıgözoğlu'nda Kepler Mutlu ve Güvenli Gelecek Umudu ile Atıldı

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde (MOSB) faaliyet gösteren Sarıgözoğlu Hidrolik A.Ş.'nin 2013 yılında açmış olduğu, şuanda 46 öğrenciye eğitim veren Sarıgözoğlu Mesleki Eğitim Merkezi'nin 5. mezuniyet töreni gerçekleşti.

Makine Teknolojisi Endüstriyel Kalıp Dalında 8, Metal Teknolojisi Sac İşleri dalında ise 7 öğrencinin mezun olduğu törene Sarıgözoğlu A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa SARIGÖZOĞLU, Başkan Yardımcısı Levent SARIGÖZOĞLU, Yunusemre İlçe Kaymakamı Ahmet ERDOĞDU, Yunusemre İlçe Millî Eğitim Müdürü Recep ŞENGÜL, Manisa İshkur İl Müdürü Eşref ASLAN, Mesleki Eğitim Merkezi Yöneticileri ve Öğretmenleri ile veliler katıldı.

Açılış konuşmasını yapan Mustafa SARIGÖZOĞLU; "Bugüne kadar 55 mezun verdik. Bu mezunlardan 40'ını kendi bünyemizde istihdam ettik. 15 kişiyi istihdam edemeyişimiz bu öğrencilerimizin başka alanları tercih

etmelerinden dolayıdır. Okulumuz bünyesinde bütün öğrencilerimizin iş garantisi vardır. Biz bu genç nesile yıllardır hem okul hem de işyeri tedarik etmekten çok mutluyuz. Biz sizlerle gençleşiyor ve yenileniyoruz" diyerek, duyduğu heyecan ve gururu paylaştı.

Sarıgözoğlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Levent Sarıgözoğlu ise; "Fabrikamıza acemi ve ürkek birer genç olarak gelen öğrencilerimiz bugün yüzlerce makinenin çalıştığı bir alanda rahatça çalışabiliyor. Mezun olup kadromuza geçen arkadaşlar yakında ustaları ile birlikte yurtdışındaki müşterilerimize(BMW, Mercedes) kalıp teslimine gidecek. Şirketimizin kurucusu rahmetli İsmail Sarıgözoğlu'nun dediği gibi "Her işin bir okuması, bir de dokuması vardır". Gençlerimizi tebrik ediyor, bir kalenin neferleri gibi işlerine sahip çıkacaklarına inanıyorum" diyerek bütün okul öğrencilerine, bu eğitim ve öğretim yılının yorgunluğunu atabilmeleri için önceden organizasyonu yapılan ve gelenek haline gelen aquapark'ta sınırsız eğlence müjdesini verdi.

Sarıgözoğlu A.Ş. Eğitim Yöneticisi Halit Yavuz ise yaptığı konuşmada; "Şirketimiz 2013 yılında kendi alanında yetişen ve kendi işini yapacak olan ara eleman değil ana eleman, mavi yaka değil altın yakalı personelini kendi bünyesinde yetiştirmek için büyük bir adım attı. Bu mezuniyet ile birlikte toplamda 70 öğrenci mezun etmiş olduk. Öğrencilerimizin çoğu şirketimiz kadrosunda iş hayatına başladı. Gençlerimizden 3 isteğim var. Her şeyden önce sağlığınıza özen gösterin. İkincisi ahlaklı olun. Son olarak huzur, mutluluk ve başarı için sonuna kadar çabalayın. Bizim geleceğimiz ve güvencemiz sizlersiniz" dedi.



ÜRETİM SÜRECİNİZİN HER AŞAMASINDA İYİLEŞTİRME!



İş ortağı olarak Castrol'ü seçmeniz ile birlikte; üretim süresi, maliyetler, güvenlik ve çevre faktörleri başta olmak üzere üretim sürecinizin her bir kritik aşamasında operasyonel iyileştirmeler elde edebilirsiniz.

Başarısı kanıtlanmış olan uzman ürünlerimizle tanışın!



Castrol
ALUSOL

Castrol
MOLUB-ALLOY

Castrol
SYNTHO

Castrol
TRIBOL

Castrol
OPTIGEAR

Castrol
BRAYCO

Castrol
HYSOL

DETAYLI BİLGİ İÇİN
0212 4 737 737

www.castrolendustriyel.com



Odelo, Bulgaristan'dan Yatırım Ödülü Aldı

Farba otomotiv aydınlatma grubu Bulgaristan'daki yeni yatırımı nedeniyle ödüllendirildi. Bulgaristan Yatırımlar Ajansı tarafından Sofya'da düzenlenen "2018 yılı Yatırımcılar töreninde" Odelo Bulgaristan, Sofya ve Plovdiv'deki yatırımları ile "Yılın Yatırımcısı" ödülünü layık görüldü. Ödülü, odelo adına Yönetim Kurulu Ahmet Bayraktar, Bulgaristan Başbakan Yardımcısı Mariana Nikolova'dan aldı.



Hasçelik'ten Ekonomiye Katkı

Faydasıçok Holding'in 1968'den beri Türk sanayisine hizmet vermekte olan amiral gemisi Hasçelik, yatırımları ile üretim gücünü artırarak yüksek katma değerli ve markalı üretim yapmayı sürdürüyor.

ISO 500 'de 47 Sıra Birden Yükseldi!

Ülkemizde üretim yapan kuruluşlara ait büyüklükleri ortaya koyarak Türk sanayinin gelişimini görebilmek ve geleceğe yönelik yol haritasının belirlenmesine katkı sağlamak amacıyla İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından yapılan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında bu yıl 47 sıra birden yükselen Hasçelik, 274. sırada yerini aldı. Vasıflı çelik sektöründe köklü bir geçmişe sahip olan Hasçelik, yükselişini sürdüren bir marka...

Turquality İle Yurt Dışında Daha Güçlü!

Dünyada bilinen bir marka olmanın öneminin bilincinde olan ve Turquality marka desteği ile de bu süreci güçlendiriyor. Hasçelik, İngiltere 'de kurulan HassteelUK ve Avrupa'da açtığı ofis ve depolarla dünyanın çeşitli bölgelerinde gerçekleştirdiği yatırımlar ve 65 ülkeye yaptığı ihracat ile ülkemizi yurt dışında da temsil ediyor.

Hasçelik 'ten Dijital Dönüşüm Atağı!

50 yılı aşan tecrübesi ile gerçekleştirdiği kalite ve verimlilik artırıcı üretime yönelik yatırımları-

nın yanı sıra; makinelerin haberleşmesinden ileri planlamaya, satıştan potansiyel müşterilere kadar tüm iş bileşenlerini dijital ortama taşıyarak Has4steel Dijital Dönüşüm Projesi ile SAP geçiş sürecini tamamladı. Online satış kanalları için de çalışmalarını sürdüren

Yatırımlar Devam Ediyor...

2018 yılında ileri teknoloji taşlı testere ve ısıtma fırınına devreye alan Hasçelik, 2019 'da da yatırımlarına devam ediyor. Verimlilik artırıcı yatırımlarla kapasitesini artırıyor ve ürün gamını zenginleştiriyor.



OmniMASK® diş maskeleme uygulaması, Norm kalitesiyle birleşiyor!



OmniMASK® diş maskeleme uygulaması
aşağıdaki şartnameleri karşılıyor:

- GMW 15822 - Onaylı
- Ford WSS - M21P27 - A3 - Onaylı
- FCA PS.50015 - Onaylı
- VW TL188 - Onaylı
- DAIMLER MBN 10391

İçeriğinin %98'i teflon olan OmniMASK®'ın Avantajları:



Dişlerde biriken boya ve kaynak çapağını kaldırmak için yapılan kılavuz çekme işlemini ortadan kaldırır.



Montaj esnasında oluşan sıkma yükü dalgalanmalarını önler.



Hatalı üretimi ortadan kaldırır ve üretim maliyetini düşürür.

İnsu Teknik OEM'lerin Gözdesi Haline Geldi

İnsu Teknik, tedarik zincirinin en önemli parçalarından biri olan OEM'lerin gözdesi haline geldi. Özellikle son bir yıldır OEM firmalarıyla görüşmelerine ağırlık verdiklerini belirten İnsu Teknik Genel Müdürü Ali Hakan Süalp, dünyadaki en başarılı firmalarla çalışmalar yaptıklarını söyledi.

Gazlı amortisör sektöründe faaliyet gösteren 50'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren İnsu Teknik, sektördeki dev OEM'lerin en büyük tedarikçisi olma yolunda emin adımlarla ilerliyor.

Gazlı amortisör üretiminde otomotiv, makine ve endüstriyel alanlara hizmet verdiklerini belirten İnsu Teknik Genel Müdürü Ali Hakan Süalp, en son teknoloji ile ürünlerini ürettiklerini ve başarılı çalışmaları sayesinde kısa sürede global bir marka haline geldiklerini söyledi.

Özellikle son bir yıldır OEM firmalarıyla görüşmelerine ağırlık verdiklerine dikkat çeken Süalp, "İnsu Teknik'i 2005 yılında kurduk. O yıllarda yan sanayi odaklı bir firma olmamıza rağmen her zaman OEM ile çalışma amaçlı yol aldık. Bu nedenle bütün oluşumumuzu bunun üzerine kurduk. Çalışmalarımızı hep bu yönde geliştirdik. Bugüne kadar hep OEM ile bir gün çalışacağımızı öngörerek gerekli belgelerimizi aldık" dedi.

Yeni ürün dizaynı yapabiliyoruz

Yaklaşık 2 yıl önce yeni üretim lokasyonuna geçtikten sonra OEM ile çalışabilecek kapasiteye ulaştıklarını ifade eden Süalp, dünyadaki en başarılı firmalar arasında yer alan Fiat, Tofaş, Ford, Renault, Volkswagen, Man gibi firmalarla çalışmaları olduğunu kaydetti. Süalp, bu firmaların tedarik zincirine katıldıklarını dile getirerek, "OEM firmalarının beklentisi bir tek üretim üzerine değil. Sadece verilen parçanın üretilip gönderilmesini istemiyorlar. Sıfırdan tasarım yapıp, beklentilerini karşılayan ürünü ortaya çıkarmamızı istiyorlar. Yani bir parçayı verip 'Bunu bizim için şu kadar adet üretin' yerine 'Bu kapağı nasıl bir amortisör kullanabiliriz, bunu nasıl dizayn edebiliriz' tarzında yaklaşıyorlar. Bu konuda bizim de katkı sunmamızı bekliyorlar. Firmamız da bu konuda OEM'lere destek olabiliyor. Çünkü beklenen parçaları istenilen fonksiyonel ve teknik beklentileri karşılayacak şekilde tasarlayıp, test edip, üretebilecek kapasiteye sahibiz" diye konuştu.



Birçok proje hayata geçiriliyor

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı yetkileri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, Bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezi belgesini aldıklarını hatırlatan Süalp, OEM tarafında da merkezde yapılan çalışmaların çok büyük önem taşıdığına dikkat çekti.

Süalp, merkezde çalışan, konusunda uzman yetenekli mühendisler sayesinde birçok çalışma yaptıklarını dile getirerek, "Merkezimizde 13 mühendis ve 8 teknisyen olmak üzere 21 kişi çalışıyor. Burada OEM'lere yönelik birçok proje hayata geçiriliyor. Şu anda iki OEM'in 2020 ve sonraki senelerde çıkaracakları araçlar için katkılar sunuyor, teknik olarak destek veriyoruz" dedi. Süalp, bunun haricinde üreticilerin yerleşik projelerinde de en büyük işbirliği ortakları olduğunu söyledi.

İnsu Teknik Genel Müdürü Ali Hakan Süalp: "Sürekli iyileştirme çalışmalarımız sonucunda, müşteri taleplerine oldukça hızlı yanıt verebiliyoruz. Yeni teknolojileri tüm süreçlerimize uygulayarak, sektörün ihtiyaç duyduğu çözümleri sunduğumuz için OEM'lerle yakın temasta olmaya devam edeceğiz. Hızla gelişen teknolojiyi yakından takip ederek ve inovasyon odaklı çalışmalara imza atarak küresel düzeyde markalaşmayı sürdüreceğiz"

Teknik Kimya

adding value to all
we touch



- Poliüretan hammaddeler için sıvı renklendiriciler
- Poliüretan sistemler için su ve solvent bazlı kalıp içi boyalar
- Poliüretan yüzeyler için boyalar ve vernikler
- Poliüretan sistemler için su ve solvent bazlı kalıp ayırıcılar
- Kalıp temizleyiciler ve kalıp alıştırıcılar

- Pigment pastes for the coloration of polyurethane systems
- Water and solvent based in mold coatings for polyurethane systems
- Paints and varnishes for polyurethane materials
- Water and solvent based release agents for polyurethane systems
- Mold cleaners and mold pre preparing products

354. Ar-Ge Merkezi

www.teknikkim.com.tr | www.teknikkim.net
info@teknikkim.com.tr

TeknikKimya
Performance Chemicals

Kordsa, Axiom Materials'ı 181 Milyon Dolara Satın Aldı

Sabancı Holding iştiraklerinden ve güçlendirme teknolojileri pazarının global oyuncusu Kordsa, ABD'li Axiom Materials'ı bünyesine kattı. 181 milyon ABD doları şirket değeri üzerinden gerçekleşen satın alma sayesinde Kordsa, havacılık endüstrisinde seramik matriks kompozitler alanında iddialı bir konumuna geliyor.

Kordsa, geleceğin malzemesi olarak görülen ileri kompozit teknolojilerine Sabancı Üniversitesi ile hayata geçirdiği Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi yatırımı ile adım atmıştı. 2018 yılında bünyesine kattığı uzay ve havacılık endüstrisine ileri kompozit malzemeler sağlayan Fabric Development, Textile Products ve Advanced Honeycomb Technologies şirketleri ile faaliyet alanını ve yetkinliklerini genişletmişti. Axiom Materials satın almasıyla ikinci bir Kordsa yaratma hedefinin ilk aşamasını tamamlamış oldu. Axiom Materials'ın ürettiği ileri kompozit malzemeler, uçak motorlarının yanı sıra farklı sektörlerde yeni nesil birçok uygulamada kullanılıyor. Kordsa'nın stratejik ve yüksek büyüme potansiyeline sahip alanlarda yetkinliklerini geliştirmek adına kritik önem taşıyan olan bu satın alma ile yeni ürün geliştirme potansiyeli de güçlenmiş oluyor.

Sabancı Holding CEO'su Mehmet Göçmen, "Sabancı Topluluğu'nun dönüşümündeki odak konularımız dinamik portföy yönetimi ve yüksek teknoloji odaklı yatırımlardır. Yüksek katma değerli alanlarda büyüme vizyonumuzun ana platformu olan Kordsa, son iki yılda yaptığımız yaklaşık 300 milyon ABD dolarlık yatırım ile global ölçekte ileri malzeme teknolojileri üreten bir şirkete dönüşüyor. Son iki yılda ABD'de dört önemli şirketi bünyemize kattık ve yıllık 150 milyon ABD dolarını aşan bir iş kolu yarattık. Dünya devlerinin tedarikçisi konumundaki Kordsa, yeni yatırımlarımızla, havacılık endüstrisinde dünyada seramik matriks kompozitler alanında iddialı bir konuma geliyor."

Sabancı Holding Sanayi Grubu Başkanı ve Kordsa Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Alper de, Axiom Materials

Kordsa CEO'su Ali Çalışkan: "Axiom Materials satın alınması ile ikinci Kordsa yaratma hedefimizin de ilk aşamasını tamamlamış oluyoruz. Bugün artık, uçak motorlarında kullanılan yüksek ısıya dayanıklı Oksit-Oksit seramik kompozit malzemeleri pazarının lider oyuncusu olduk. Lastiklerini güçlendirdiğimiz uçakların kanatları, gövdeleri ve kabin içlerinden sonra artık motorları da Kordsa tarafından güçlendirilecek."



Sabancı Holding CEO'su Mehmet Göçmen, Sabancı Holding Sanayi Grubu Başkanı ve Kordsa Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Alper, Kordsa CEO'su Ali Çalışkan

satın almasıyla ilgili olarak şunları söyledi: "Kompozit teknolojileri pazarında organik büyümeyi inorganik büyüme ile de desteklemeye devam ediyoruz. Büyüme stratejimizin ilk adımını dünyanın sayılı entegre üretim merkezleri arasında yer alan Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi ile attık. Yüksek mühendislik isteyen yapısal malzemeler üreten Fabric Development ve Textile Products'la başlayan havacılık sektörü yolculuğumuzda; kabin içi parçalar üreten Advanced Honeycomb Technologies'i satın almamızla yetkinliklerimiz genişledi. Axiom Materials yatırımı ile uzay ve havacılık endüstrisinin üssü Kuzey Amerika'da bir büyüme platformu yaratacağız."

Yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları ile kompozit pazarına yön veren Axiom Materials'ın Kordsa bünyesine katılmasıyla ilgili Kordsa CEO'su Ali Çalışkan şunları dile getirdi: "Yaşamdan ilham alarak, yaşamı güçlendirme' vizyonumuzu destekleyen çok önemli bir adım attık. Uzay ve havacılık endüstrisinin yanı sıra, gelecek nesil ulaşım araçlarına da ileri teknoloji kompozit malzemeler sağlayan ve yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları ile kompozit pazarına yön veren Axiom Materials'ın Kordsa bünyesine katılmasıyla, ileri teknoloji kompozit ara mamul portfolyomuzu tamamladık ve kompozit ürünleri alanında yetkinliklerimizi genişlettik."



Türkiye'nin Nycote® lisansörü

Soğuk dövme parça ve somun üretiminde
yüksek tecrübe ve sürdürülebilir kalite



SOM
CIVATA SOMUN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Koreli CEO'lar Norm Holding'de

Kore Bağlantı Elemanları Dernekler Federasyonu'na bağlı 17 Kore firmasının kurucu ve CEO'ları, Norm Holding'e ait üretim tesislerini ziyaret ederek incelemelerde bulundu. Norm Holding'e bağlı Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisler ile Salihli'deki üretim alanlarını gezen heyet, özellikle Ar-Ge ve kalite yönetimi konusunda Norm Holding yetkililerinden bilgi aldı.

Norm Holding bağlı tesislerin uluslararası anlamda ziyaret edilmesinin karşılıklı iş birliğini arttıracığına inandığını ifade eden Norm Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Uysal, uluslararası bağlantı elemanları sektörünün özellikle Uzakdoğu ayağının önemli aktörlerini tesislerinde ağırlamaktan duydukları memnuniyeti dile getirdi.

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi ve Salihli'deki üretim tesislerini ziyaret eden Kore Bağlantı Elemanları Dernekler Federasyonu'na üye firmaların kurucu ve CEO'ları ile sektörün uluslararası boyuttaki durumu hakkında fikir alışverişinde bulunduklarını da söyleyen Uysal, "Norm ailesi olarak 2 bin 500 kişi ile hem ülke ekonomisine hem de dünya ekonomisine katkı sağlıyoruz. Norm Holding olarak elde ettiğimiz tüm başarıları firmamız çatısı altında emek harcayan herkese borçluyuz. Yoğun Ar-Ge faaliyetleri ve inovatif yaklaşımla ürettiğimiz yüksek standartlı kaliteli bağlantı elemanları ile uluslararası



piyasalardan daha fazla pay alarak yolumuza devam edeceğiz. 15 yıl önce bizler kıyaslama yapmak üzere Korelilerin fabrikalarını ziyaret ederken şimdi onların bizim tesislerimizi ziyaret ediyor olması, üretim tekniklerimiz ve Ar-Ge yapımız hakkında bilgi alıyor oluşu bizim açımızdan da bir gurur kaynağıdır. Kore'den gelen misafirlerimizi ağırlamaktan gerçekten mutluyuz" dedi.

Chassis Brakes International, Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Arasında

Chassis Brakes International, hızla büyümeye ve gelişmeye devam ediyor. Geçtiğimiz günlerde İSO tarafından açıklanan '2018 Yılı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu' listesinde yer alan firma, TİM tarafından açıklanan 'Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı' araştırmasında 303. sıraya yükseldi ve sektör sıralamasında da 40. sırada yer aldı.



Chassis Brakes International Türkiye Genel Müdürü Ahmet Yağcı, yaptıkları sonuç odaklı çalışmaların meyvelerini toplamaya devam ettiklerini söyledi.

Engineered Vehicle Controls

**Steering
Solutions**

**Access
Controls**

**Motion
Controls**

**Welded
Fabrication**



TAKOSAN, CLEPA 2019 İnovasyon Ödülü'nü Kazandı

Takosan, 2019 ITOY (Uluslararası Yılın Kamyonu) ödüllü Ford F-Max kamyonu için geliştirdiği gösterge paneli ile "İşbirliği" başlığında prestijli Clepa İnovasyon Ödülüne layık görüldü. Ödül töreni 13 Haziran 2019 tarihinde, Avrupa'nın önde gelen otomotiv tedarikçileri ve araç üreticilerinin katılımı ile Brüksel Doğa Bilimleri Müzesinde gerçekleşti.



Clepa 2019 İnovasyon Ödülleri "Avrupa Otomotiv Tedarikçileri Birliği" tarafından; Bağlanabilirlik ve Otomasyon, Çevre, İşbirliği ve Araç Güvenliği alanlarında, Avrupa otomotiv endüstrisinin öne çıkan başarılarını taçlandırmak amacıyla yılda bir kez veriliyor. Takosan, müşterisi Ford Otomotiv ile geliştirdiği işbirliği nedeniyle ödüle layık görüldü. Takosan gösterge paneli kişiselleştirilebilir bir deneyim sunmakla kalmayıp, aynı zamanda birçok elektronik kontrol modülünü bünyesinde toplarken, üstün servis edilebilirlik özellikleri de beraberinde sunuyor.

Takosan Genel Müdürü Bahadır Hızlan; ödülle ilgili düşüncelerini, "CLEPA İnovasyon ödülüne layık görülerek, müşterimizle beraber gösterdiğimiz ortak çaba, uluslararası platformda kanıtlanmış oldu. Bu ödüle layık görülen ilk Türk firması olmaktan ve şirket tarihimize parlak bir sayfa eklemiş olmaktan dolayı gururluyuz. Bu ödül, müşterilerimize en iyi hizmetleri sunmaya devam etme konusunda bizleri motive ediyor." şeklinde dile getirdi.



Bir Nursanlar Holding kuruluşu olan Takosan, 1977 yılından bu yana, otomotiv endüstrisi için araç gösterge panelleri ve elektronik modüllerin geliştirme ve üretiminde uzmanlaşmıştır. Takosan, müşterilerine inovatif, etkin ve esnek çözümler sunmaktadır. Takosan 13.500 m² kapalı alana sahip Türkiye (TOSB - Kocaeli) ve Romanya (Arges) tesislerinde, yılda 1 milyondan fazla gösterge paneli ve 6 milyondan fazla plastik parça üretmektedir.



#BoruSanatı

'Boru' deyip geçenler bilmez; bir borunun üretiminden müşteriye ulaşmasına kadar geçen süreçte ne kadar emek, yatırım, tecrübe ve uzmanlık gerektiğini.

Borusan Mannesmann olarak işimize hep sanatçı titizliğiyle yaklaştık.
Ürettiğimiz her bir çelik boruya uzmanlığımızı kattık.
60 yıldır Türkiye'de, boru sanatına imzamızı attık.

Üretim aşamamızdaki seslerin, Mercan Dede'nin yorumuyla
çok özel bir müzik şölenine dönüştüğü videomuzu
Youtube kanalımızdan izleyebilirsiniz.



 **BORUSAN**
KURULUŞUDUR



 bmb@borusan.com
 www.borusanmannesmann.com
 +90 (549) 393 58 00

 /BorusanMannesmannBoru
   /BorusanMannesmann

'Teknoloji Kiralama' ile Otomotivde Oyunun Kuralları değişiyor

Tezmaksan; otomobil yan sanayinin daha rahat yatırım yapabilmesi için takım tezgahlarında kiralama modelini uygulamaya başladı.

Son yıllarda sürdürülebilir bir dünya için çalışan otomobil sektörü, elektrikli, hibrit ve otonom araç üretimine odaklanmış durumda. Bu noktada da hibrit otomobiller, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de her geçen gün artan bir ilgiyle karşılanıyor. Hibrit otomobillerin önümüzdeki beş yılda otomobil pazarının en büyük dört oyuncusundan biri olacağı tahmin ediliyor.

Türkiye'nin lider takım tezgahı üreticisi Tezmaksan, markaların geleceğe dönük yatırımlarını daha verimli yapabilmeleri için son iki yıldır uyguladığı "kiralama modeli"nin kapsamını genişleterek otomotiv sektörünü de ekledi. Otomotiv sanayisinde kullanılacak araç, ekipman ve yedek parçaları üretebilmek için gerekli olan takım tezgahları ile robotik sistemlerini "kiralama"ya başlayan Tezmaksan, makine sektörünün DNA'sını değiştirebilecek uygulamanın otomotiv sektöründe de oyunun kurallarını değiştirmesini bekliyor.



"Üreticiler için makine kiralamanın oldukça avantajlı olacağını düşünüyoruz"

Otomotiv sektöründe yaşanan daralmanın yüzde 50'lere ulaştığına da dikkati çeken Tezmaksan Genel Müdürü Hakan Aydoğdu, "Otomobil üreticilerini her açıdan desteklemek için 'kiralama modelinin' kapsamını genişlettik. Otomotiv sektöründe teknolojiler zamanla değişeceği ve otonom araçlara dönüşeceği için otomotiv sanayisine çalışan firmaların takım tezgahı satın almak yerine teknolojiyi kiralaması daha faydalı olacaktır. Ayrıca ilgili tezgahların bakımı düzenli olarak tarafımızca yapıldığı için tezgah duruşlarına bağlı üretim kayıpları neredeyse sıfıra yaklaşmaktadır. Kira faturalarının tamamının gider olarak kaydedilmesi de mali açıdan işletmelerin vergi yükünü de nispeten azaltmaktadır" dedi.

12. Gönülden Ödüller Töreni Gerçekleştirildi

Şirketler için çalışan gönüllülüğü programları geliştiren Özel Sektör Gönüllüler Derneği'nin (ÖSGD) 12. Gönülden Ödüller'i Zorlu PSM'da sahiplerini buldu.

Özel Sektör Gönüllüler Derneği (ÖSGD) tarafından, özel sektördeki gönüllülük çalışmalarını destekleyerek yaygınlaşmasını sağlamak ve toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla 2007 yılından bu yana verilen 'Gönülden Ödüller' Zorlu PSM'de düzenlenen törenle sahiplerini buldu. 12. Gönülden Ödüller töreninde "En Başarılı Gönüllülük Programı" kategorisinde büyük ödül Borusan Holding Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu'na verildi. Akbank - Devlet Koruması Altında Yetişen Çocuklar İçin Kişisel Albüm Projesi ile "En Başarılı Gönüllülük Projesi" ve Borusan

CAT - Domates Projesi ile "En Yaratıcı Gönüllülük Projesi" ödüllerini aldılar. TEZMAKSAN Makina ise Mesleki Beceriyi ve Farkındalığı Arttırmak Projesi ile "Gönüllülük Projesi Teşvik Ödülü" aldı.





Ekstrüzyon Bilimi



Örgülü Kauçuk Ekstrüder Hatları

NK serisi Kauçuk Ekstrüder Hatları; ekstrüzyon biliminin Türkiye'deki öncü üreticisi Novoma tarafından EPDM, NBR, NEOPREN, SBR, BR, VAMAC, IIR, FKM, VQM ve benzeri tüm kauçuk çeşitlerini, hortum, fitil, profil, körük, otomobil trimleri, conta, şerit, kablo, kayış, sünger gibi ekstrüzyon uygulamalarını mükemmel hassasiyette üretebilmeniz için tasarlanıyor.

Detaylı bilgi için; **212 879 09 30**, novoma.com.tr



Turkey

Discover
the potential

Tetraco

A member of
Tetraco Group

NOVOMA



YETENEK YÖNETİMİ KONFERANSI

10 EKİM 2019

Crowne Plaza Asia, İstanbul

- 10:00 – 10:15 Açılış Konuşmaları
Perihan İnci, TAYSAD Başkan Yardımcısı
- 10:15 – 11:15 Yeteneği kazanmak mı, kaybetmemek mi, kaybı kabullenerek doğru İK politikaları geliştirmek mi daha zor?
Saide Kuzeyli, UNIDA Kurucu Ortağı
- 11:15 – 11:45 Mercedes - Benz Türkiye’de Yetenek Yönetimi Uygulamaları
Betül Çorbacıoğlu, Mercedes-Benz Türk İK Bölüm Müdürü
- 11:45-12:15 ARA
- 12:15 – 12:45 İş Yerinde Yüksek Motivasyon
Oğuz Saygın, Eğitmen
- 12:45 – 13:15 Teşvik ve Ödüllendirme Sistemleri
Suat Demokan, Buhler Group Global İK İş Partner
- 13:15 – 14:15 ÖĞLE YEMEĞİ
- 14:15 – 15:00 Yeteneği Doğru Yerde Aramak
Prof. Dr. Acar Baltaş, Baltaş Grup
- 15:00 – 15:30 Uygulama Örneği: Yetenek Yönetiminde İnsan Kaynakları Rolü
Seda Koytak, Toyota İK Yöneticisi
- 15:30-16:00 ARA
- 16:00-16:30 Uygulama Örneği: Yetenek Yönetiminde İnsan Kaynaklarının Rolü
Hakan Varcan, Magnetti Marelli Mako İK Direktörü
- 16:30-17:00 Sosyal Sorumluluk Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri (ZEKİ) Projesi
Bilge Çetin, Standart Profil Yetenek ve Organizasyonel Gelişim Müdürü
Gülbin Gayretlier Dülger, Standart Profil Kurumsal İletişim Direktörü

Kimler Katılmalı?

Firma sahipleri, üst düzey yöneticiler, İK yöneticileri ve çalışanları

Katılım Bedeli:

Üye Kuruluşlar için kişi başı
750 TL + KDV
Üye Dışı Kurumlar için kişi başı
950 TL + KDV
3 kişi ve üstü katılımlarda
%10 indirim yapılacaktır.

Banka Hesap No:

TAYSAD İktisadi İşletmesi

Türkiye İş Bankası – Gebze Org. San. Böl. (GOSB) Şubesi

Şube Kodu: 2429 – Hesap No: 043978

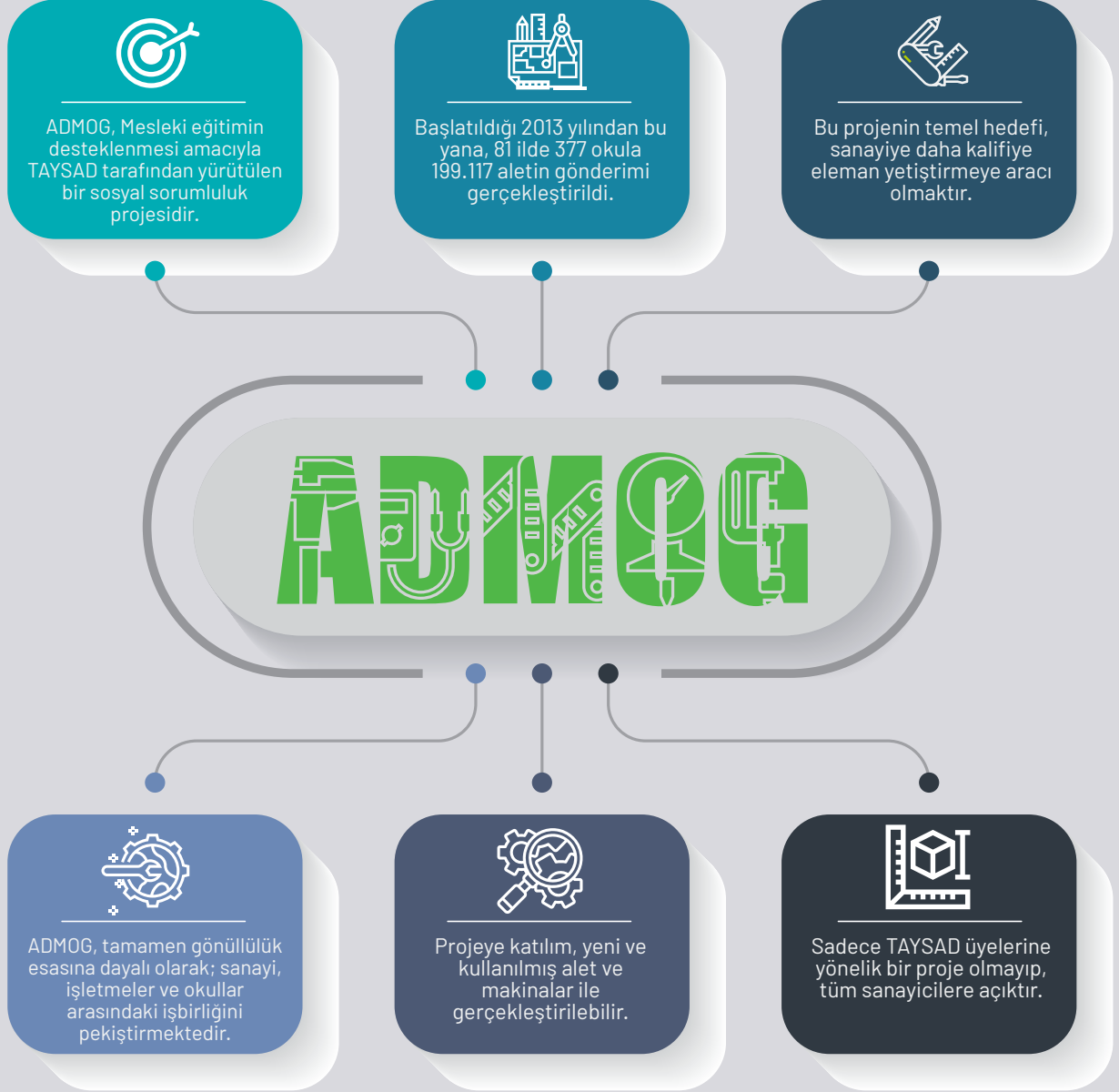
IBAN: TR22 0006 4000 0012 4290 0439 78

Kayıt:

www.taysad.org.tr/tr/etkinlik-detay/YIE-58/1

AL DEĞERLENDİR MESLEK OKULLARINI GÜÇLENDİR

SİZ BAĞIŞLAYIN, BİZ DOĞRU YERE ULAŞTIRALIM!



Meslek okullarını güçlendirmek, sektörümüzün geleceğine yapacağımız en önemli ve değerli yatırımımızdır!



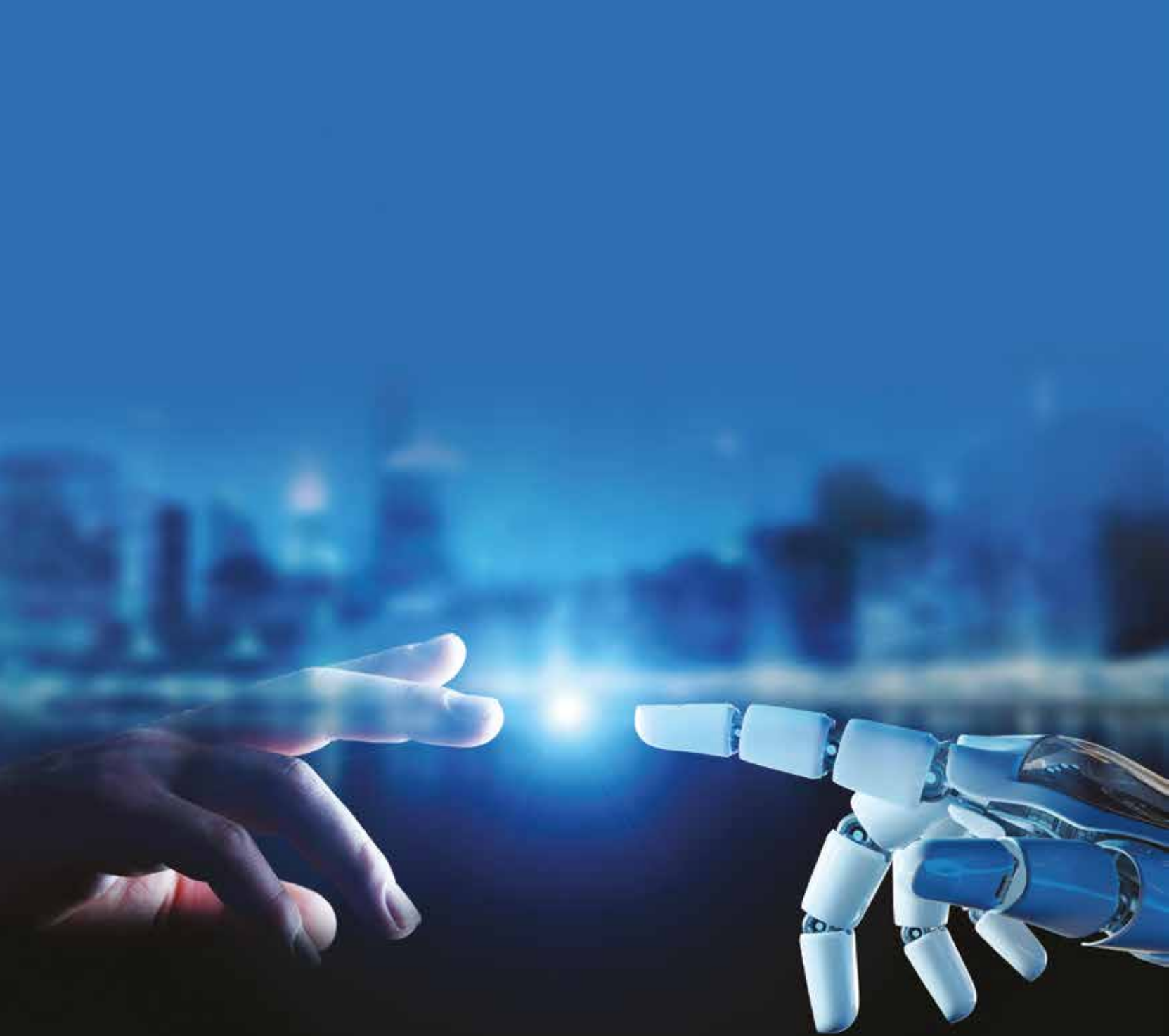
Proje Sorumlusu BURAK ODABAŞ

Tel: 0262 658 98 18 - (205) • burak@taysad.org.tr

TAYSAD Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği

TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi, 1. Cadde,

No:10/1, Şekerpınar 41420 Çayirova-Kocaeli



Türkiye’de Sanayi 4.0 dönüşümü başladı.

Siz de bu dönüşümün içinde yer almak istiyorsanız, fabrikalarımız ve Ar-Ge çalışmalarımızdan edindiğimiz deneyimimizle, üretimden lojistiğe kadar tüm değer akışlarında, Sanayi 4.0 danışmanlığı, uygulama hizmeti ve proje desteği ile yanınızdayız!



BOSCH
Yaşam için teknoloji

Ayrıntılı bilgi için:
sanayidegelecek.com
i4.0@tr.bosch.com